

Текущая ситуация на рынке труда молодых специалистов. Опыт PwC

*Людмила Оржеховская,
Старший менеджер отдела
профессиональной сертификации*

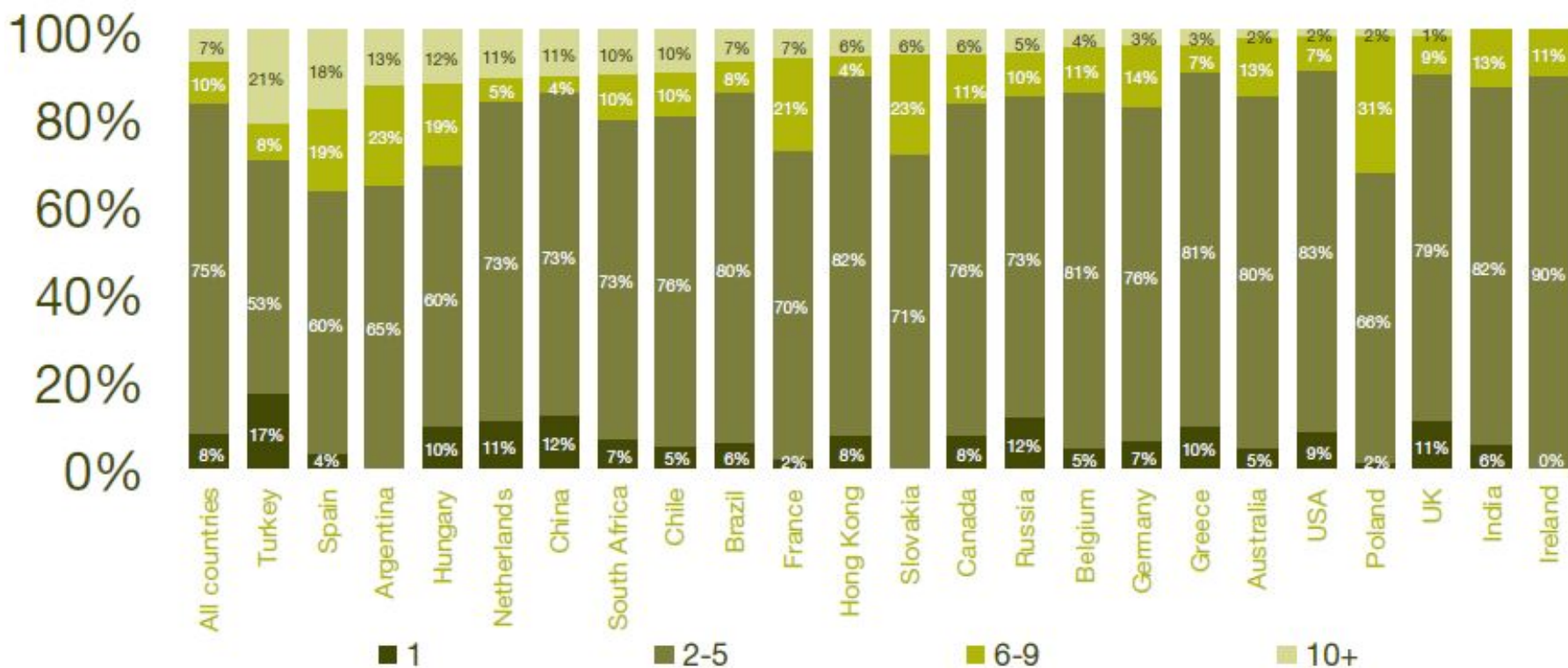
План презентации

1. «Звезды» и их ожидания.
2. Выпускники на этапе отбора.
3. Личностные качества выпускников. Динамика рынка.
4. Лучшие внутри корпорации. Что меняется от года к году?
5. Что делать?

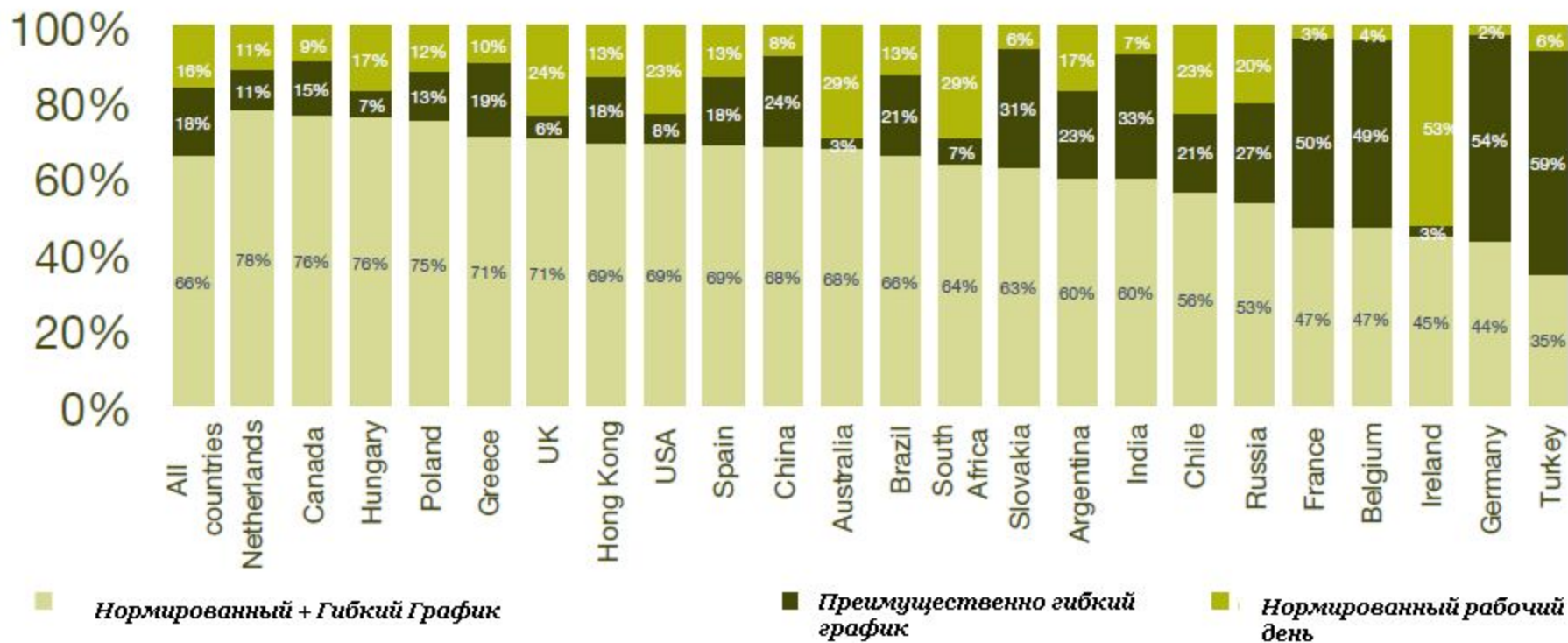
Карьерный путь мечты выпускника



Количество работодателей в карьере: ожидания выпускников

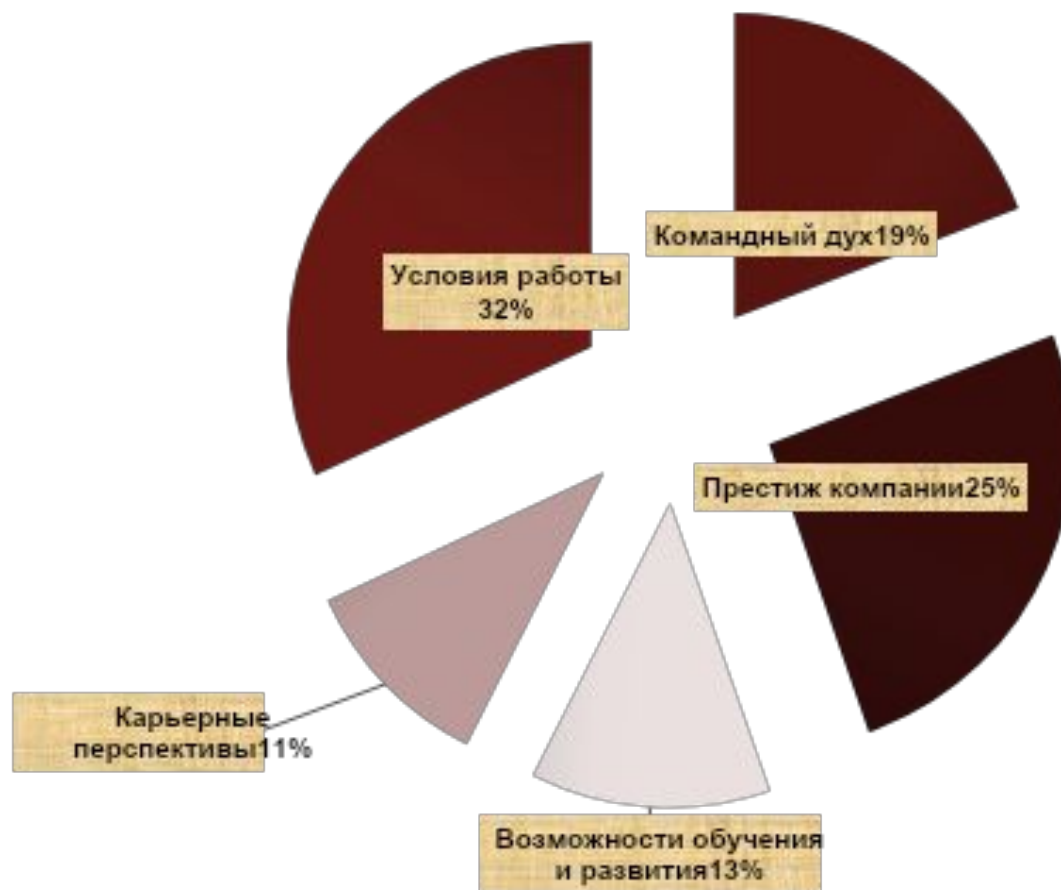


Рабочий день: ожидания выпускников



Результаты исследования интересов выпускников

Что было самым важным для вас при выборе работодателя?



Выпускники на этапе отбора из года в год

- Изменение критерия «лучшего кандидата» от года к году
- Бакалавры и магистры – кто предпочтительнее?
- Количество региональных кандидатов – изменение пропорции найма
- Воронка найма – количество кандидатов меньше, вакансий все больше

ВЫХОД – Диверсификация найма

Личностные качества. Динамичность рынка выпускников

- **МОТИВАЦИЯ !**

- Навыки общения

- Умение и готовность предоставлять обратную связь

- Уровень ответственности

- Трудолюбие

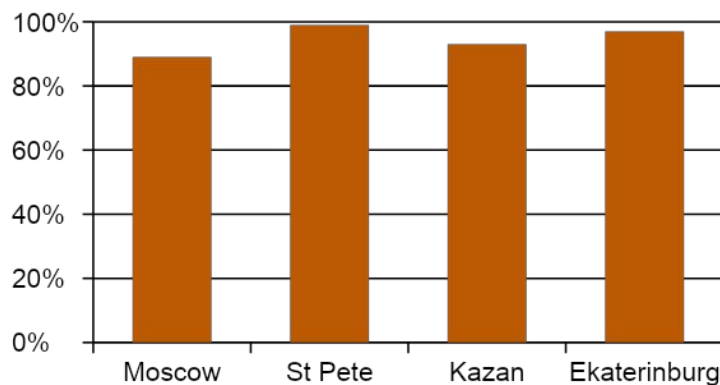
- Вовлеченность

- Разнообразие интересов

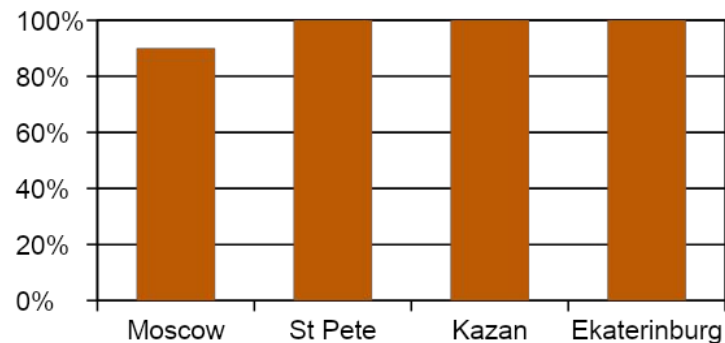
и т.д.

Процент сдачи первых экзаменов АССА

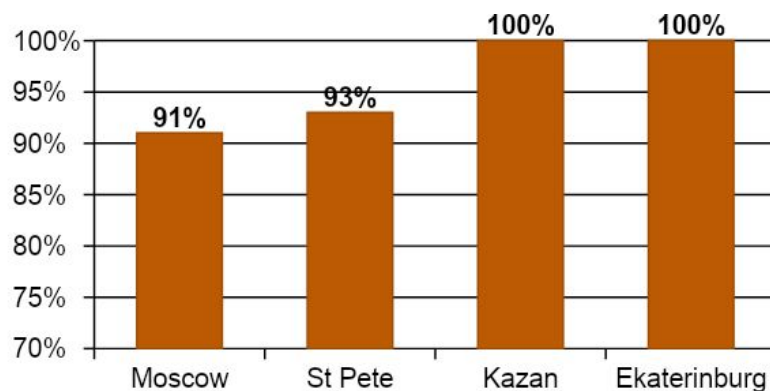
Выпускники 2008 года



Выпускники 2009 года



Выпускники 2010 года



Лучшие результаты по экзаменам АССА

Выше 68 баллов - оценка «отлично» по шкале АССА

Выпускники 2008

Непрофильный экзамен

96 баллов – Москва

87 баллов- Казань

90 баллов – Санкт-Петербург

Профильный экзамен

78 баллов - Москва

94 балла - Санкт-Петербург

72 балла - Казань

Выпускники 2009

Непрофильный экзамен

97 баллов – Москва

84 балла - Казань

88 баллов - Екатеринбург

Профильный экзамен

97 балл - Москва

89 баллов - Санкт-Петербург

88 баллов - Казань

Выпускники 2010

Непрофильный экзамен

94 балла - Москва, Казань и Екатеринбург

Профильный экзамен

91 балл - Москва

89 баллов - Санкт-Петербург

88 баллов - Казань

Динамика лучших показателей успеваемости 2008 - 2010

Экзамен	2008	2009	2010
Непрофильный	91	90	94
Профильный	81	91	89

- Лучшие результаты в течение последних трех лет по профильным дисциплинам имели положительную динамику в 2008-2009 гг. и несколько снизились в 2010
- По непрофильному экзамену динамика стабильная положительная

Теория поколений



Ценности и характеристики поколения Y:

Нетерпеливые

Уверенные в себе

Любят учиться

Ценят разнообразие

Верят в Интернет

Любят изменения

Ценят гибкость

Хотят быть членами команды

«Моя работа может изменить мир»

Динамика моделей управления «звездами»

3 бизнес модели управления выпускниками будущего:

«Оранжевый»

«Зеленый»

«Голубой» миры

Подробнее: <http://www.pwc.com/managingpeople2020>

Спасибо за внимание.

Будем рады дальнейшему сотрудничеству!