



Теория организации

Тема:

Руководитель как субъект
организаторской деятельности



Вопросы

- Место менеджмента в совместной человеческой деятельности
- Ролевая структура деятельности менеджера
- Система личных ресурсов менеджера
- Организационные методы руководства

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Логика формирования иерархии руководителей в организации



Для обеспечения согласованного и эффективного функционирования каждого подразделения и в целом всей организации как единой системы необходимо целенаправленно и непрерывно управлять этими процессами.

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Руководитель — это работник организации, принявший на себя **ответственность** за **качественное** исполнение порученных ему производственных процессов и с этой целью **управляющий** подчиненными ему работниками, непосредственно занятыми в этих процессах.

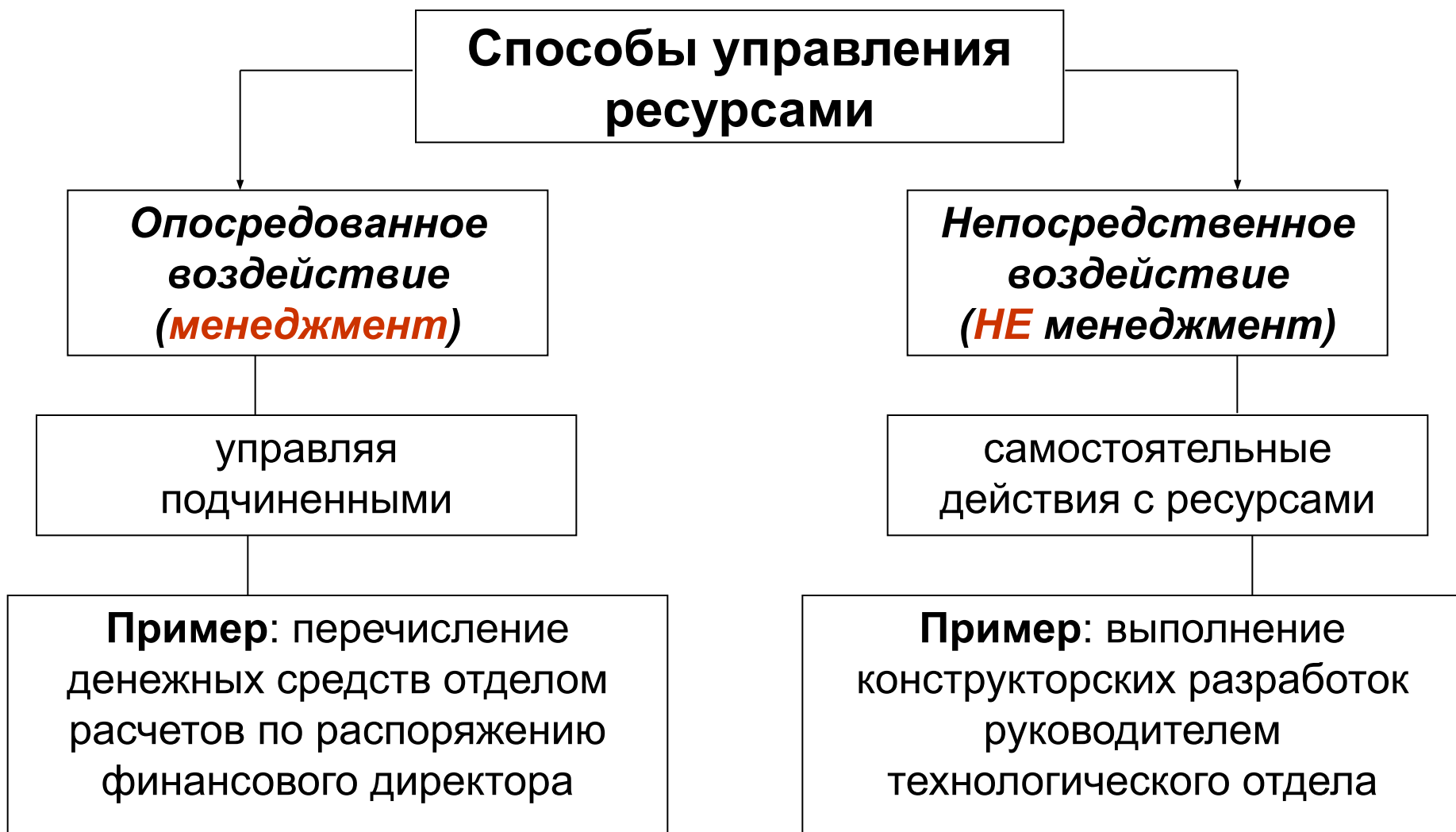
Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Предоставление полномочий
в обмен на декларирование ответственности



Менеджер руководит на том основании, что ему передано такое право. Однако право управлять передается только в том случае, если одновременно с этим руководитель принимает на себя ответственность за качество управления.

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности



Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Управленческие действия руководителя

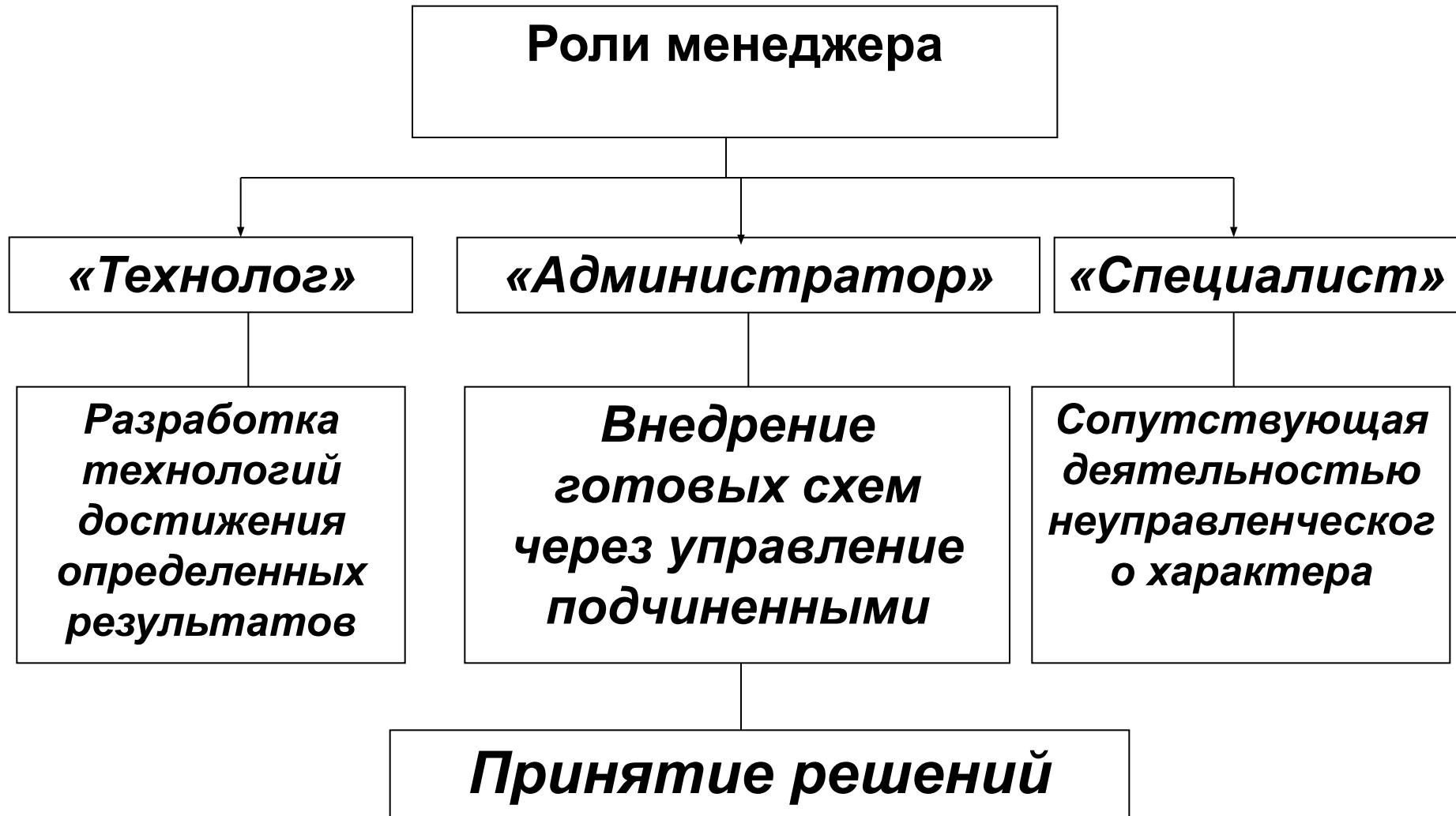
Управление отдельным работником

- передача прав и ресурсов;
- анализ результатов и формирование оценки эффективности деятельности подчиненных;
- подготовка и осуществление корректирующих управленческих действий.

Управление взаимодействием работников

- согласование и синхронизация процессов поступления и обмена ресурсами между работниками ;
- управление системой внутренних диспропорций, устранение внутрипроизводственных противоречий и конфликтов.

Ролевая структура деятельности менеджера



Система личных ресурсов менеджера

Ресурсы менеджера

Административные

право управлять и соответствующие ему полномочия руководителя

Профессиональные

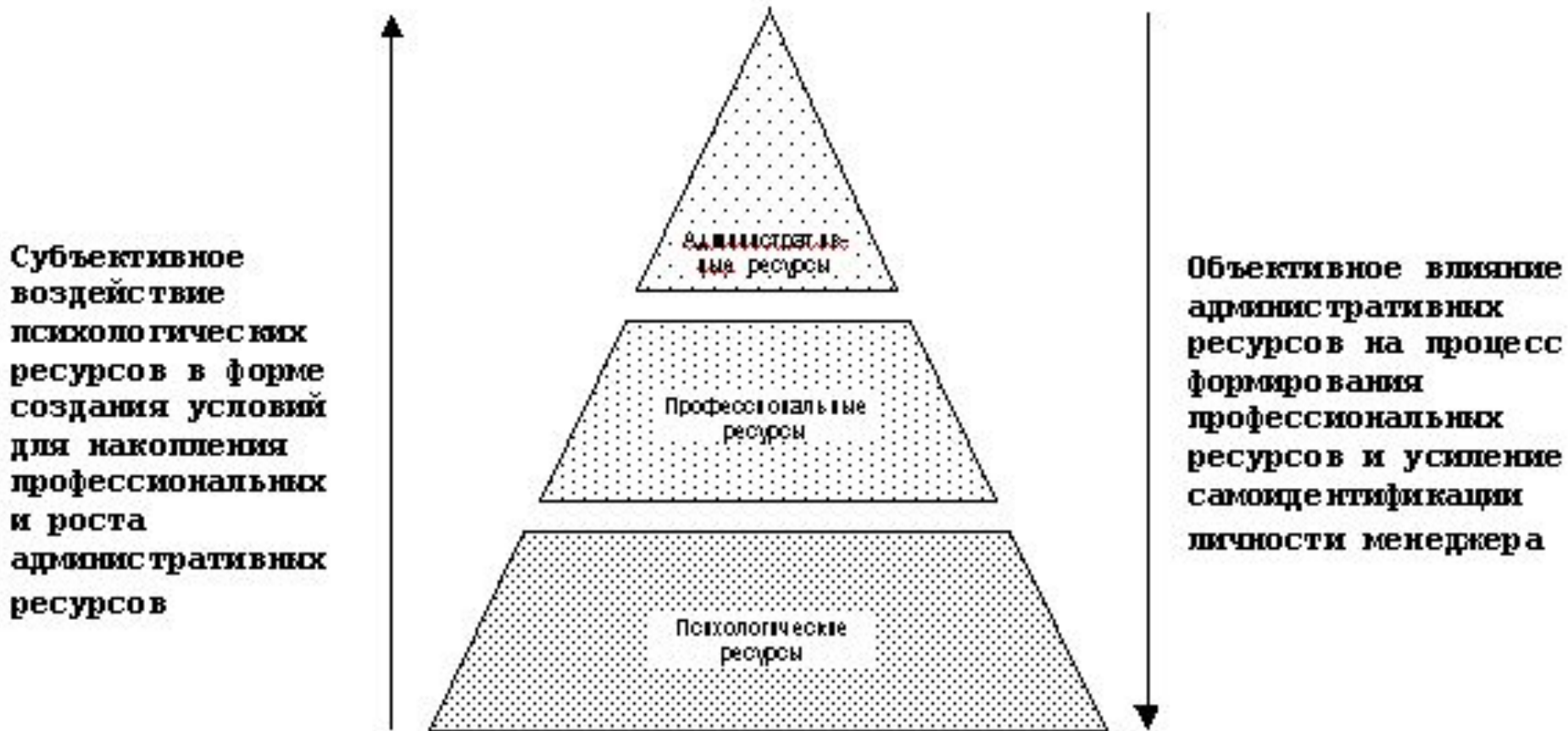
актуальные опыт и знания, которые действительно могут быть использованы в текущей деятельности руководителя

Психологические

личностные характеристики работника, особенно значимые для исполнения обязанностей руководителя

Система личных ресурсов менеджера

Целостная ресурсная модель менеджера



Организационные методы руководства

