



Программа социально-экономического развития Пермского края на 2009-2012 годы и на период до 2017 года

**В.А.Сухих,
председатель Правительства
Пермского края**



Программа социально экономического развития Пермского края на 2009-2012 годы и на период до 2017 года



- 1. Основы стратегии социально-экономического развития Пермского края**
- 2. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Пермского края. Механизмы их реализации**
- 3. Организация исполнения программы**
- 4. Как размещаемся в пространстве. Схема пространственного развития**
- 5. Стратегия развития профессионального управления Пермского края**



1. Основы стратегии социально экономического развития Пермского края



1.1. Факторы развития Пермского края

1.2. Принципы формирования стратегии

1.3. Цели социально-экономического развития края

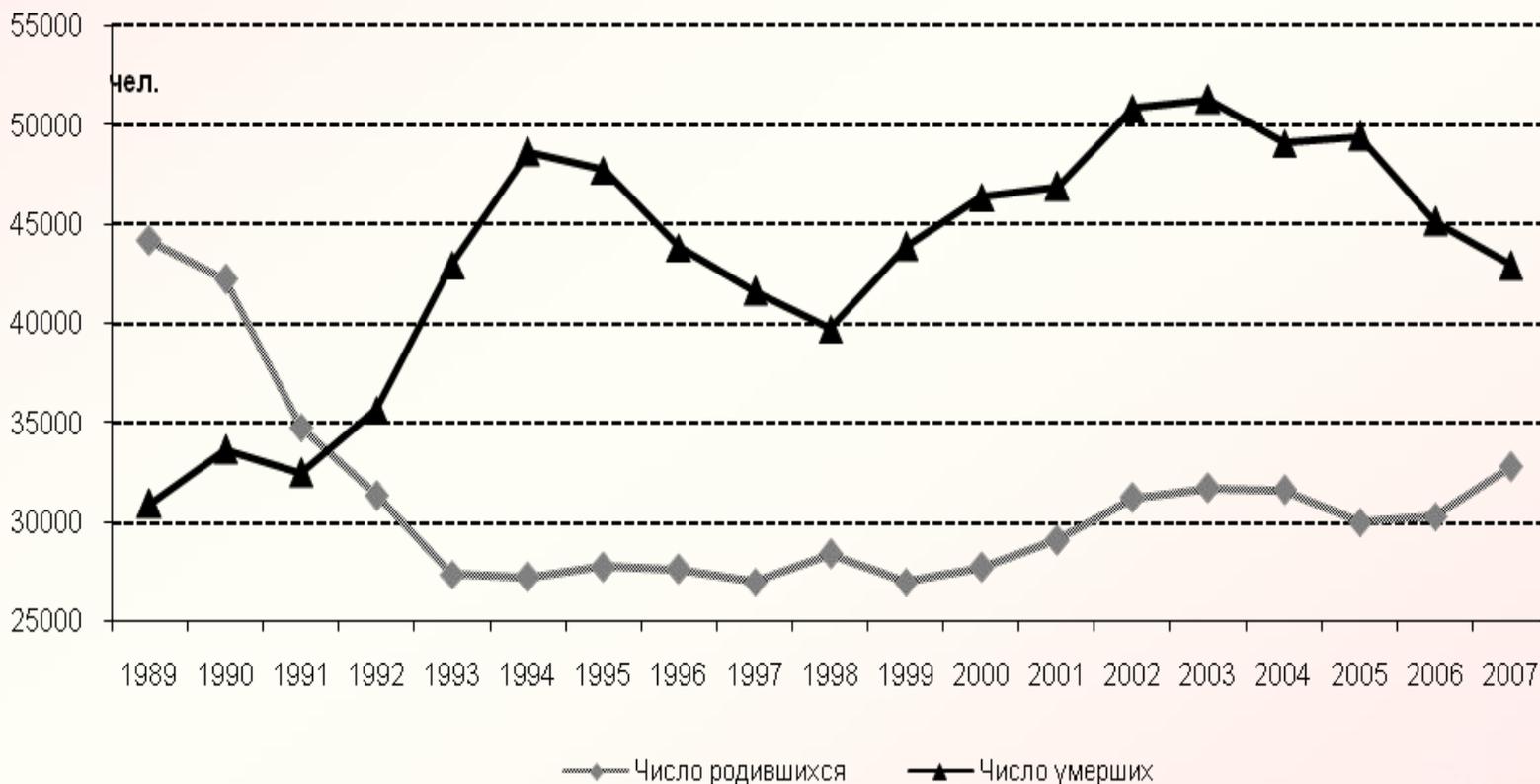


1.1. Факторы развития Пермского края



1.1.1. Человеческий потенциал

С 1992 года смертность в крае превышает рождаемость в 1,4 – 1,8 раза. За 15 лет естественная убыль населения составила свыше 285 тыс. чел.

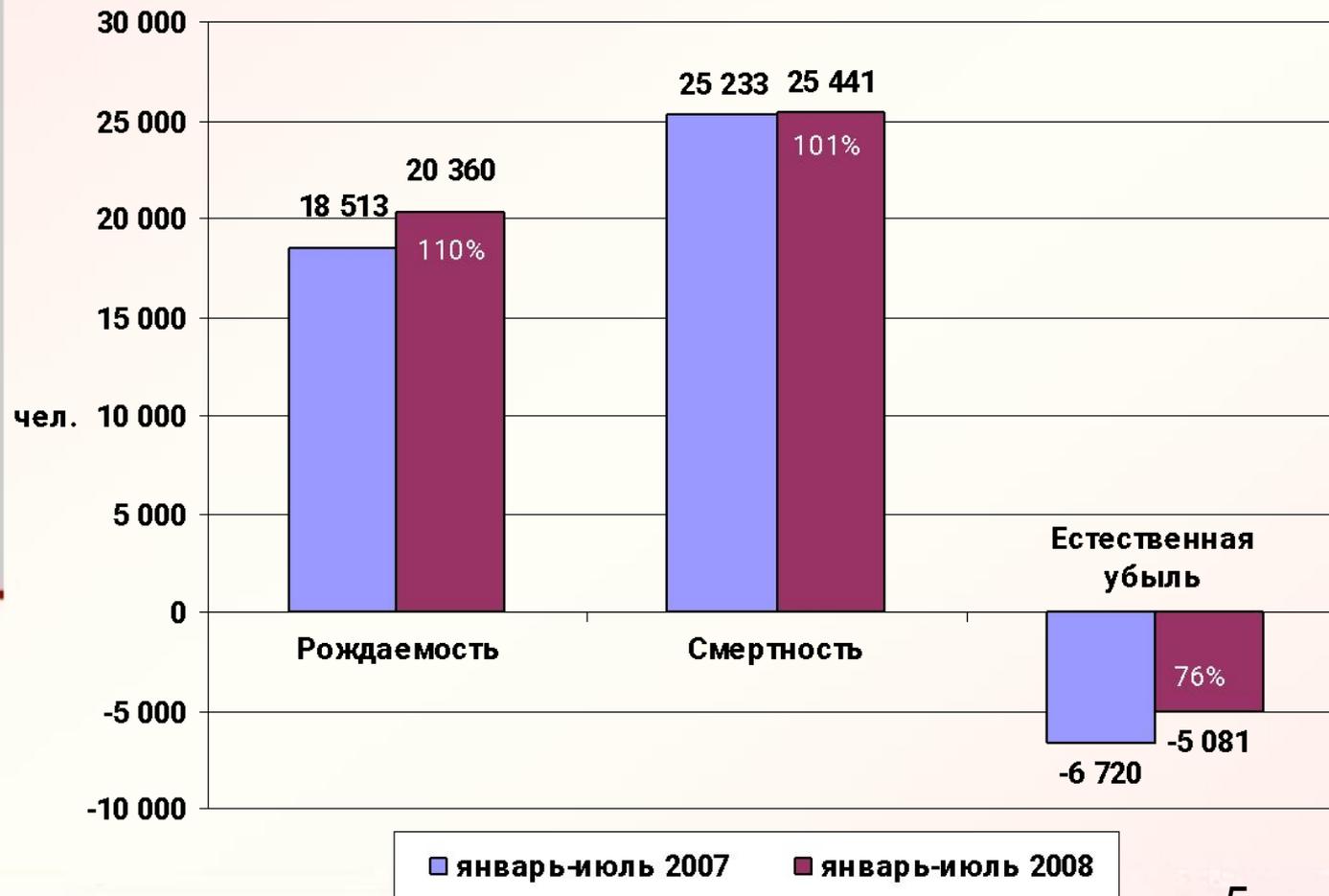




1.1.1. Человеческий потенциал



Демографическая ситуация в январе-июле 2008 года характеризовалась повышением уровня рождаемости, а также небольшим ростом смертности при снижении величины естественной убыли населения, о чем свидетельствуют следующие данные:





1.1.1. Человеческий потенциал



Динамика возрастной структуры населения Пермского края в целом сопоставима с общероссийской - увеличение удельного веса старших возрастов

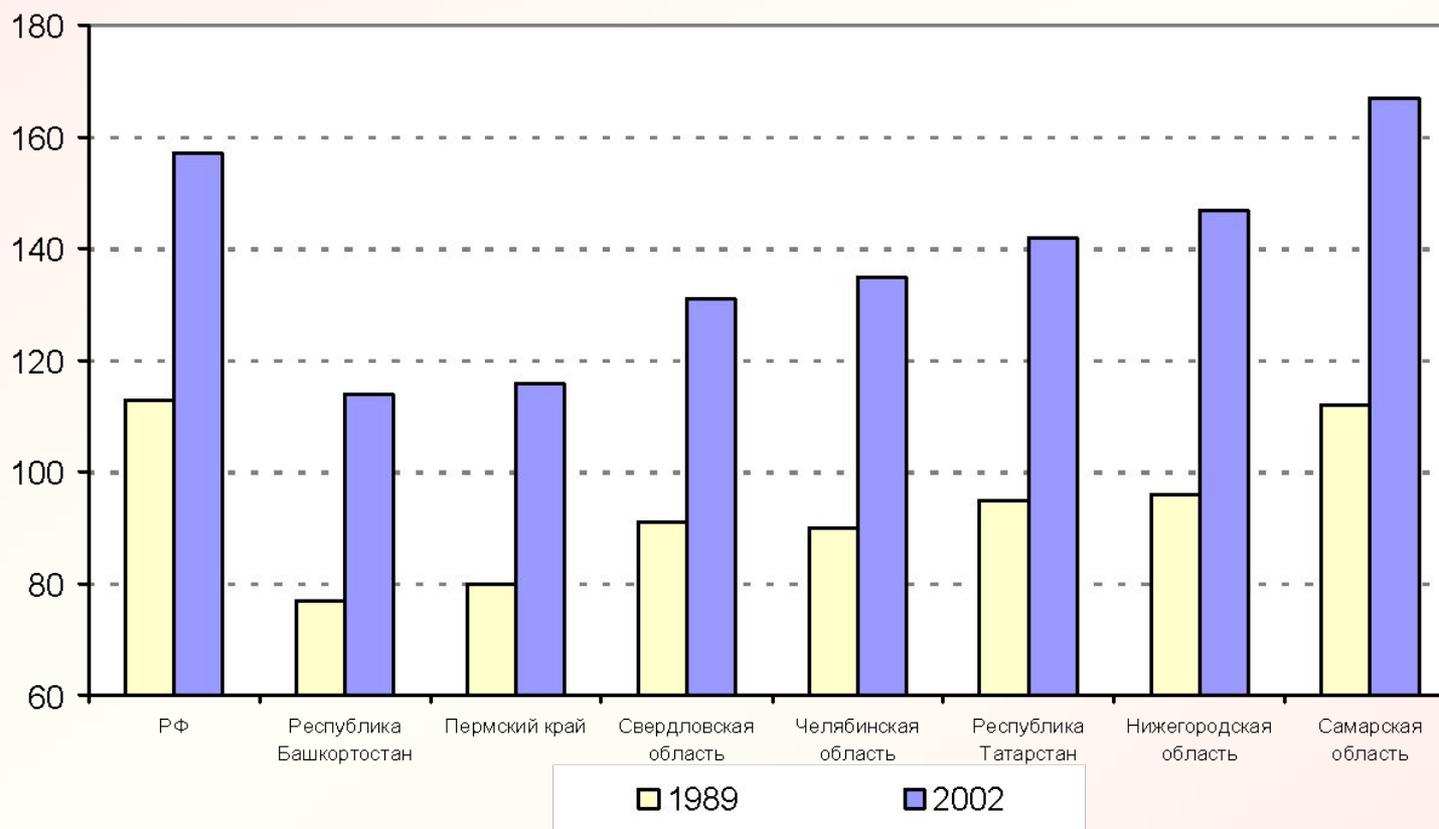
Показатели/годы	Количество, тыс. чел.			Удельный вес в общей численности, %		
	1989	2002	01.01.2008	1989	2002	01.01.2008
Численность населения старше трудоспособного возраста	539	543	538,9	17,4	19,3	19,8
Численность населения в трудоспособном возрасте	1751	1734	1720,7	56,6	61,5	63,3
Численность населения моложе трудоспособного возраста (0-15)	778	539	459,2	25,6	19,1	16,9



1.1.1. Человеческий потенциал



По численности населения, имеющего высшее образование, согласно итогам переписи 2002 года среди субъектов Федерации Пермский край находился на 70-м месте



Численность населения, имеющее высшее образование (на 1000 чел.)

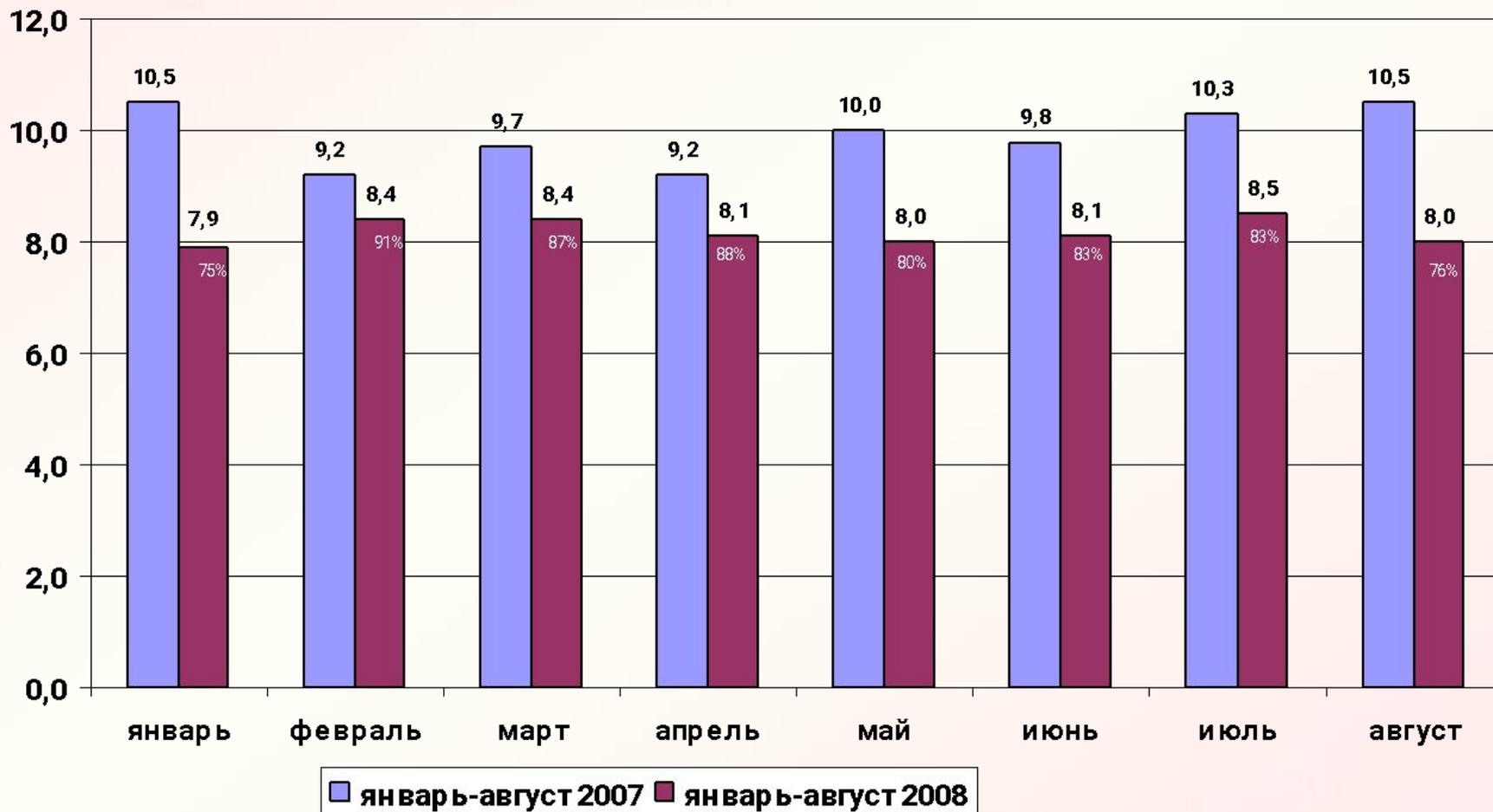


1.1.1. Человеческий потенциал



Наметилась устойчивая тенденция к сокращению преступности

Число зарегистрированных преступлений, тыс. ед.





1.1.2. Экономический потенциал

Структура экономики

Экономика Пермского края представляет собой многоотраслевой комплекс, в основе которого промышленность с удельным весом в 46% (в структуре регионального ВРП).



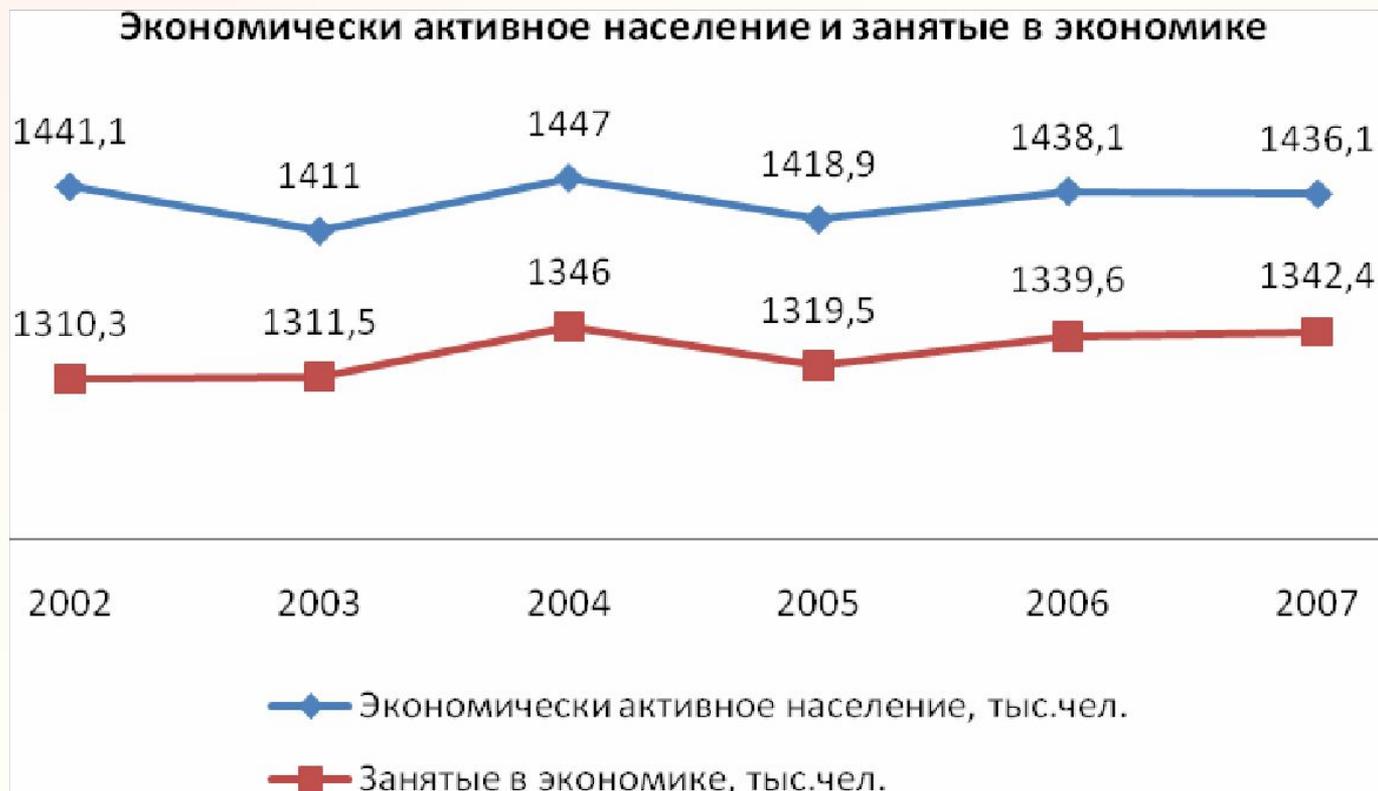


1.1.2. Экономический потенциал



Занятость в экономике

Экономически активное население в 2007 году составляло 1436,1 тыс. человек, из которого занято в экономике – 1342,4 тыс. человек (49,4% всего населения края), в том числе 653,3 тыс. мужчин и 689,0 тыс. женщин. Свыше 90 тыс. человек являются безработными. Таким образом, занятые в экономике составляют 93,5% экономически активного населения



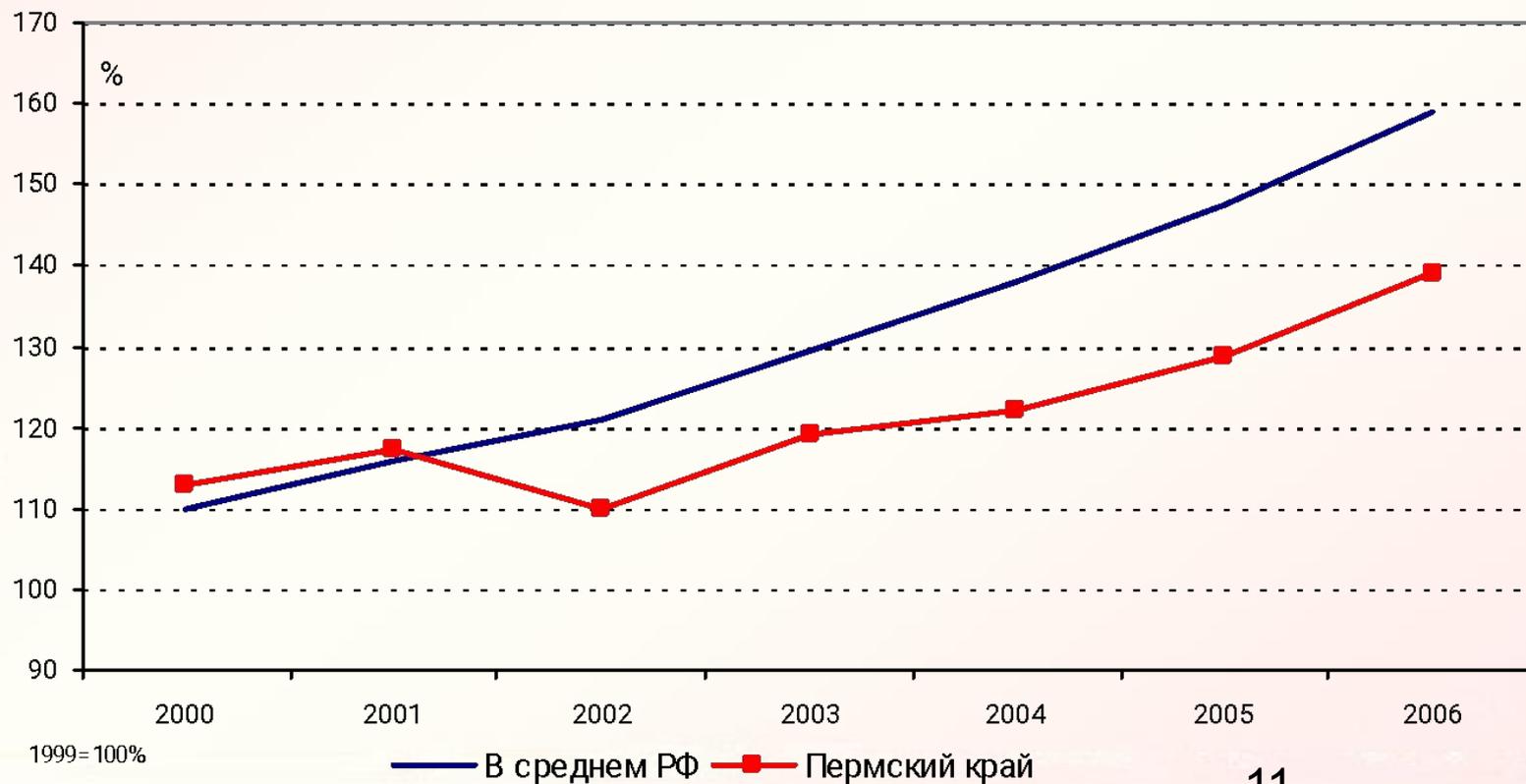


1.1.2. Экономический потенциал



За период 2000-2006 гг. совокупный рост производительности труда в Пермском крае составил 139,2%, в то время как средний рост производительности труда по Российской Федерации за этот же период составил 159%

Более медленный рост производительности труда, предопределяющий низкие темпы экономического развития региона, во многом обусловлен тем, что существуют объективные ограничения по дальнейшему развитию отраслей-лидеров краевой экономики, как внешние, так и внутренние

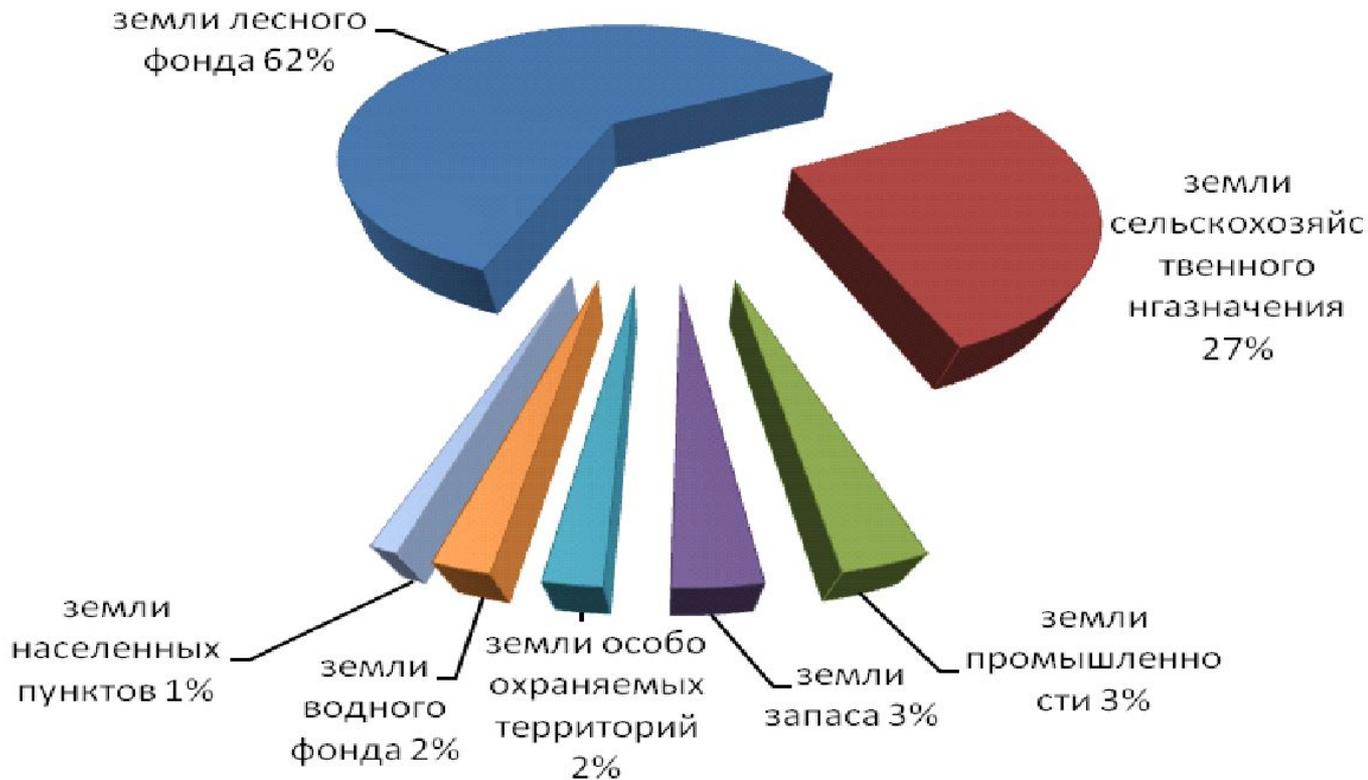




1.1.3. Ресурсный потенциал

Земля

Для реализации конкурентных преимуществ региона одним из существенных ресурсных факторов является земля. Термин «земля» охватывает все полезное, что дано природой: сама земля, водные и лесные ресурсы, полезные ископаемые. Земля является высокодоходным потенциальным активом края. В структуре земельного фонда большую часть (62%) занимают земли лесного фонда, 27% составляют земли сельскохозяйственного назначения (4332,4 тыс.Га)





1.1.3. Ресурсный потенциал



Вода

По количеству естественных и искусственных водоемов, по водным и гидроэнергетическим ресурсам край занимает 1-е место на Урале. Помимо этого, разведано 100 месторождений пресных подземных вод с суммарными эксплуатационными запасами 1058,23 тыс. м³/сут, водные ресурсы полностью обеспечивают потребности экономики и населения края в пресной воде.

Водные ресурсы в настоящее время недооценены, но в долгосрочной перспективе ожидается мировой рост экономической ценности воды, и наличие данного фактора производства будет являться важным конкурентным преимуществом.



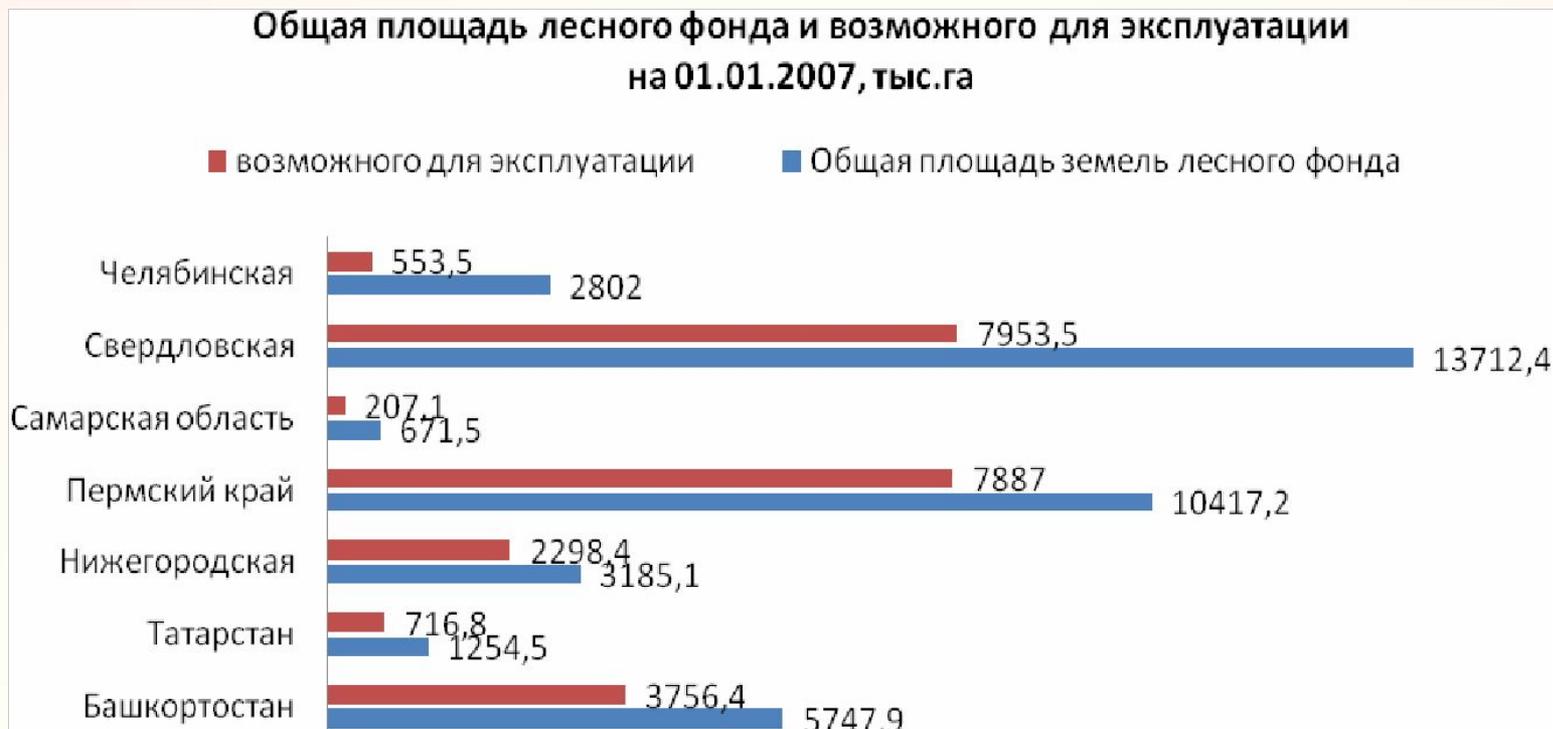
1.1.3. Ресурсный потенциал



Леса

Территория Пермского края богата лесными ресурсами, придающими региону статус одной из ведущих лесопромышленных и заготовительных баз России. Лесами покрыта территория свыше 110 тысяч квадратных километров, что составляет порядка 70% всей территории края. Свыше 65% лесов - хвойные, наиболее ценные в хозяйственном отношении.

По общей площади лесного фонда край уступает только Свердловской области среди регионов-конкурентов.





1.1.3. Ресурсный потенциал



Полезные ископаемые

Недра земли края содержат богатейший потенциал, основу которого составляют минерально-сырьевые ресурсы. Основные и наиболее значимые из них, находящиеся в хозяйственной эксплуатации:

- горючие ископаемые
- ресурсы горно-химического сырья
- черные металлы
- самоцветы и поделочные камни
- редкие металлы
- благородные металлы
- общераспространенные полезные ископаемые



1.1.3. Ресурсный потенциал



Энергия

Пермский край является значимым энергопроизводителем, занимая 7-е место в стране по производству электроэнергии. Доля электроэнергии, поставляемой за пределы региона, составляет порядка 20%. Таким образом, Пермский край – один из немногих регионов, где сохраняется резерв генерируемых мощностей в условиях прогнозируемого и уже фактического энергодефицита для ряда субъектов.

Риски

Одним из существенных рисков для края является то, что для всех существующих тепловых электростанций на территории Пермского края основным видом топлива является природный газ. Доля природного газа в топливном балансе энергетики Пермского края составляет свыше 93% (а с учетом сухого газа нефтеперерабатывающих предприятий – свыше 97%).



1.1.3. Ресурсный потенциал



Транзитные пути

Несмотря на относительную удаленность края как от основных рынков сбыта продукции, так и «полюсов роста международного уровня» (Москва и Санкт-Петербург), территориальное положение является благоприятным.

Край занимает важное транзитное положение в транспортной сети России, и его транспортная инфраструктура имеет большой потенциал развития для усиления роли края в межрегиональных и международных интеграционных связях.

Расположение на пересечении транспортных путей различного вида дает возможность получения синергетического эффекта при активном и комплексном использовании. Транспортная инфраструктура имеет большой потенциал развития для усиления роли края в международных интеграционных связях.



1.2. Принципы формирования стратегии



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)

1.2.1.1. Конкуренция регионов

1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере

1.2.2. Функционально-целевая модель управления



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



1.2.1.1. Конкуренция регионов

Конкуренция регионов — это конкуренция моделей развития. Пермский край имеет исторический шанс. Он заключается в том, чтобы возглавить процесс перемен региональных государственных институтов. Новые центры развития возникнут в течение 10-20 лет. Возникнут в новых местах. У Пермского края есть шанс стать таким центром, центром активных людей, новых технологий, идей и проектов, новой экономики, нового государства



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

Эффективная работа власти невозможна без создания системы самостоятельных и конкурентоспособных муниципалитетов. С увеличением мобильности населения не только регионам, но и муниципалитетам придется конкурировать за население и бизнес.

Конкуренция муниципалитетов должна привести к формированию системы самообеспеченных в финансовом плане муниципалитетов, способных конкурировать между собой.

Таким образом, конкуренция муниципалитетов заключается в создании условий для привлечения населения и эффективного использования ресурсов



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере

Государство никогда не являлось эффективным собственником, более того состав государственного имущества не всегда соответствует тем функциям, которые выполняет государство

Необходима реструктуризация государственного имущества для того, чтобы оставить в составе государственного имущества только те объекты, которые необходимы для выполнения государственных полномочий и оказания бюджетных услуг. Все остальное имущество должно быть продано по правилам приватизации

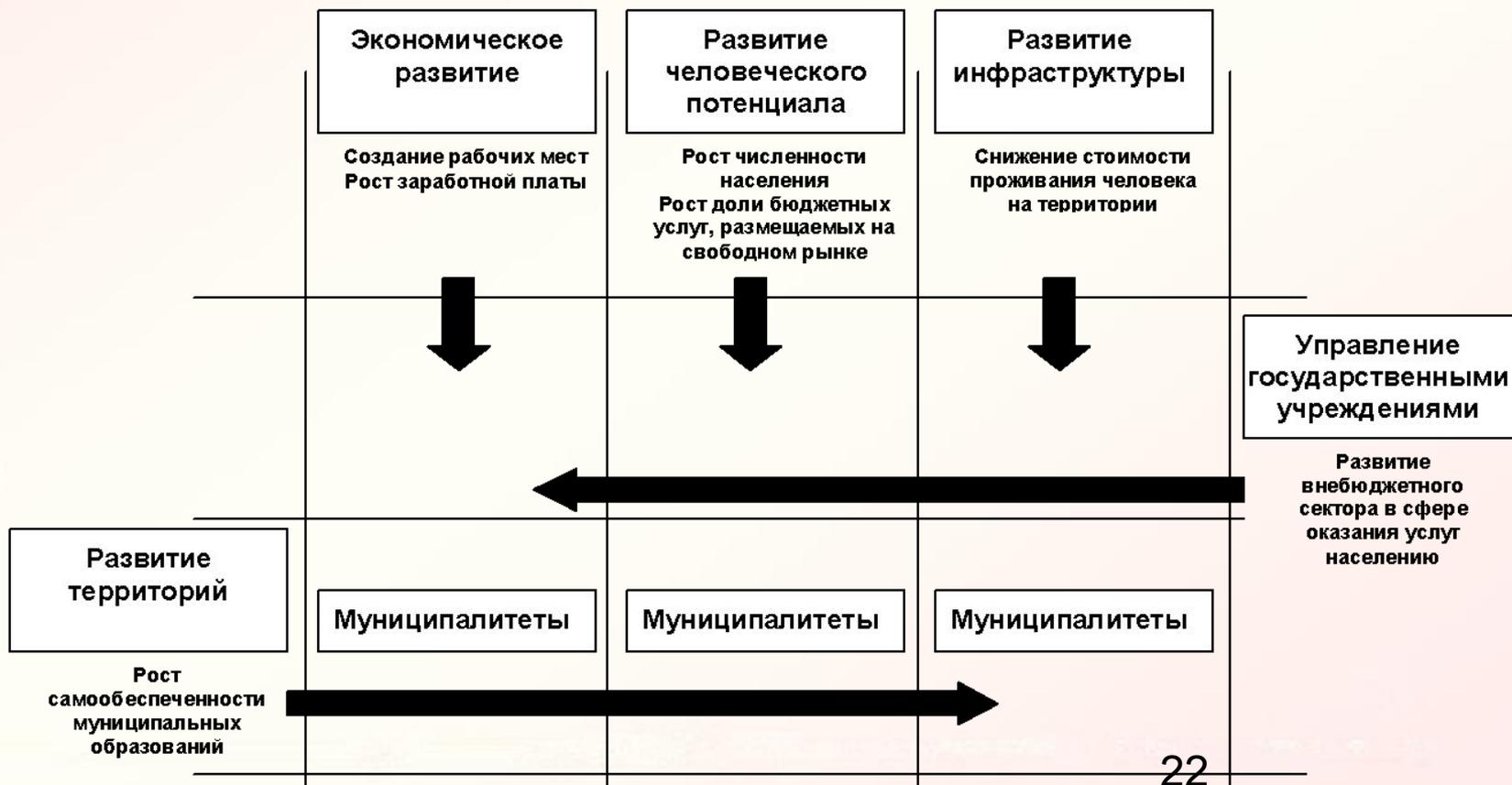
Для создания конкурентной среды, для того чтобы потребитель стал объектом конкуренции между бюджетными учреждениями, лучше всего подходит рыночное решение: нужно разместить заказ на рынке, отдавая безусловное предпочтение частному сектору



1.2.2. Функционально-целевая модель управления регионом



Система целеполагания является отправной точкой формирования всей функционально-целевой модели управления. В ее основе лежит определение целей регионального развития, иными словами, определение того «продукта», который «производит» региональная власть. При этом пространство общих целей формируется не объединением, а пересечением пространств целеполагания всех участников регионального развития.





1.3. Цели социально-экономического развития края



На среднесрочную перспективу поставлены следующие главные цели:

- развитие человеческого потенциала
- экономическое развитие
- рациональное использование ресурсов и развитие инфраструктуры
- развитие территорий
- управление государственной и муниципальной собственностью



1.3. Цели социально-экономического развития края



Развитие человеческого потенциала -

отражает цели, связанные с состоянием и развитием человека на территории: численность населения и ее динамика, а также улучшение качественных характеристик населения: здоровье, накопленные знания, структура общества и развитие социальных процессов внутри него, преобладающая мотивация людей



1.3. Цели социально-экономического развития края



Экономическое развитие -

включает цели, связанные с материальной основой существования участников регионального развития и направлено на создание устойчивой в долгосрочной перспективе системы занятости населения, максимально использующей имеющийся человеческий потенциал региона и способствующей увеличению доходов населения. Стратегической основой экономического развития является формирование экономики нового типа



1.3. Цели социально-экономического развития края



Рациональное использование ресурсов и развитие инфраструктуры -

представляет цели, связанные с комплексом объектов и систем, необходимых для создания комфортных и безопасных условий для проживания человека и ведения хозяйственной деятельности в регионе, в том числе вопросы состояния и охраны окружающей среды. Целью является максимизация прибыли от использования природных ресурсов и снижение издержек на содержание инфраструктуры для бизнеса и населения при сохранении качества



1.3. Цели социально-экономического развития края



Развитие территорий -

имеет целью создание саморегулируемой системы муниципальных образований, обладающих ресурсами к самостоятельному развитию



1.3. Цели социально-экономического развития края



Управление государственной и муниципальной собственностью -

нацелено на повышение качества бюджетных услуг через конкуренцию за потребителя



2. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Пермского края. Механизмы их реализации



- 2.1. Развитие человеческого потенциала**
- 2.2. Экономический рост. Социально-экономическое развитие Пермского края. Рост фонда оплаты труда как производной от числа рабочих мест и уровня заработной платы**
- 2.3. Рациональное использование ресурсного потенциала**
- 2.4. Муниципальные образования как основа регионального развития**
- 2.5. Повышение качества услуг через конкуренцию за клиента**



3. Организация исполнения программы



3.1. Порядок принятия программы

3.2. Порядок изменения программы

3.3. Использование кодификатора задач для иных инструментов управления

3.4. Организация деятельности по реализации программы

3.5. Контроль за реализацией программы и развитие программы



4. Как размещаемся в пространстве. Схема пространственного развития



4.1. Экономико-географическое положение

4.2. Цель схемы пространственного развития

4.3. Состав схемы пространственного развития

4.4. Механизм реализации схемы пространственного развития

4.5. Результат реализации Программы социально-экономического развития



5. Стратегия развития профессионального управления Пермского края



- 5.1. Ключевая роль профессионального управления в реализации программы социально-экономического развития края**
- 5.2. Формирование команды профессионального управления в Пермском крае**
- 5.3. Система контрактации с профессиональными управленцами, ответственными за достижение показателей социально-экономического развития Пермского края**
- 5.4. Инновационные технологии организации профессионального управления в Пермском крае**
- 5.5. Управление решением приоритетных задач**



1.1. Факторы развития Пермского края



1.1.1. Человеческий потенциал

1.1.2. Экономический потенциал

1.1.3. Ресурсный потенциал



1.2. Принципы формирования стратегии



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)

1.2.2. Функционально-целевая модель управления



2.1. Развитие человеческого потенциала



2.1.1. Стабилизация численности населения

2.1.2. Повышение качества населения



2.2. Экономический рост. Социально-экономическое развитие Пермского края. Рост фонда оплаты труда как производной от числа рабочих мест и уровня заработной платы



- 2.2.1. Повышение инвестиционной привлекательности региона**
- 2.2.2. Рост внутреннего рынка потребления продукции**
- 2.2.3. Развитие малого и среднего предпринимательства**
- 2.2.4. Научно-техническое и инновационное развитие экономики**
- 2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики**



2.3. Рациональное использование ресурсного потенциала



2.3.1. Максимизация доходов от использования ресурсов

2.3.2. Снижение стоимости инфраструктурных издержек



2.4. Муниципальные образования как основа регионального развития



- 2.4.1. Рост самообеспеченности муниципальных образований
- 2.4.2. Снятие рисков будущих периодов
- 2.4.3. Инструменты повышения уровня самообеспеченности муниципальных образований
- 2.4.4. Кадровая политика в муниципальных образованиях



2.5. Повышение качества услуг через конкуренцию за клиента



2.5.1. Повышение качества услуг в государственной сети

2.5.2. Повышение качества услуг в муниципальной сети



3.1. Порядок принятия программы



3.1.1. Принятие первых 7 уровней Законодательным собранием по представлению Губернатора

3.1.2. Принятие остальных уровней Правительством края



3.2. Порядок изменения программы



3.2.1. Послание Губернатора, как механизм ежегодной корректировки программы

3.2.2. Публичное обсуждение ежегодных изменений в программу

3.2.3. Экспертиза и аудит программы



3.3. Использование кодификатора задач для иных инструментов управления



3.3.1. Использование кодификатора задач, как структуры управленческого бюджета

3.3.2. Использование кодификатора задач, как основы создания должностных инструкций



4.3. Состав схемы пространственного развития



- 4.3.1. Человеческий потенциал. Современное расселение. Схема современного использования территории. Схема границ муниципальных образований
- 4.3.2. Капитал. Схема размещения объектов капитального строительства регионального значения. Схема природно-сельскохозяйственного зонирования территории. Оценка социально-экономической ситуации и инвестиционной привлекательности территории
- 4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения



4.4. Механизм реализации схемы пространственного развития



- 4.4.1. Определение основных и вспомогательных «слоев» планирования и выполнения программных мероприятий в городах и районах Пермского края (население, экономика, инфраструктура и др.)
- 4.4.2. Разработка и утверждение схемы пространственного развития по согласованным показателям
- 4.4.3. Организация взаимодействия с ФЦБ и ФБ по выполнению приоритетных мероприятий в городах и районах Пермского края
- 4.4.4. Организация мониторинга выполнения отраслевых схем территориального планирования в городах и районах в соответствии с мероприятиями программы социально-экономического развития Пермского края



4.5. Результат реализации Программы социально-экономического развития



4.5.1. Законодательный контроль

4.5.2. Общественный контроль

4.5.3. Отраслевой контроль



5.1. Ключевая роль профессионального управления в реализации программы социально-экономического развития края



5.1.1. Люди. Региональная команда профессионалов управления

5.1.2. Принципы Стратегии развития профессионального управления края

5.1.4. Оценка профессионального управления



5.2. Формирование команды профессионального управления в Пермском крае



- 5.2.1. Цель создания региональной команды профессионального управления**
- 5.2.2. Персональная, должностная, профессиональная и социальная ответственность команды профессионального управления**
- 5.2.3. Привлечение профессиональных управленцев**
- 5.2.4. Контрактация с командой профессиональных управленцев**
- 5.2.5. Повышение качества команды профессионального управления во власти**
- 5.2.6. Повышение качества команды профессионального управления в бизнесе и иных организациях**



5.3. Система контрактации с профессиональными управленцами, ответственными за достижение показателей социально-экономического развития Пермского края



- 5.3.1. Закрепление целей и показателей в контрактах профессиональных управленцев органов власти**
- 5.3.2. Материальное обеспечение и оплата труда профессиональных управленцев во власти**
- 5.3.3. Управление объемом материального обеспечения профессиональных управленцев во власти**
- 5.3.4. Стимулирование профессиональных управленцев в бизнесе и иных организациях**



5.4. Инновационные технологии организации профессионального управления в Пермском крае



5.4.1. Приоритет инновационных технологий в организации административно-управленческой деятельности

5.4.2. Принципы применения инновационных технологий

5.4.3. Приоритетные инновационные технологии организации административно-управленческой деятельности



1.1.1. Человеческий потенциал



1.1.1.1. Численность

1.1.1.2. Качество населения

1.1.1.3. Приоритетные направления в сфере развития человеческого потенциала



1.1.2. Экономический потенциал



1.1.2.1. Структура экономики

1.1.2.2. Производительность труда

1.1.2.3. Занятость в экономике

1.1.2.4. Уровень оплаты труда

1.1.2.5. Приоритетные направления в сфере экономического развития



1.1.3. Ресурсный потенциал



1.1.3.1. Земля

1.1.3.2. Вода

1.1.3.3. Лес

1.1.3.4. Воздух

1.1.3.5. Полезные ископаемые

1.1.3.6. Энергия

1.1.3.7. Географическое положение

1.1.3.8. Пространственная организация

1.1.3.9. Приоритетные направления в сфере ресурсного потенциала



1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



1.2.1.1. Конкуренция регионов

1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере



2.1.1. Стабилизация численности населения



2.1.1.1. Повышение рождаемости

2.1.1.2. Снижение смертности

2.1.1.3. Обеспечение положительного сальдо миграции за счет квалифицированной рабочей силы и молодежи



2.1.2. Повышение качества населения



2.1.2.1. Снижение заболеваемости и инвалидности

2.1.2.2. Повышение квалификации рабочей силы

2.1.2.3. Снижение уровня преступности



2.2.1. Повышение инвестиционной привлекательности региона



- 2.2.1.1. Обеспечение предложения на рынке качественного трудового ресурса
- 2.2.1.2. Обеспечение потребностей бизнеса в природных ресурсах
- 2.2.1.3. Снижение издержек бизнеса на доступ к инфраструктуре
- 2.2.1.4. Обеспечение доступа бизнеса к информационным ресурсам
- 2.2.1.5. Снижение налоговой нагрузки



2.2.2. Рост внутреннего рынка потребления продукции



2.2.2.1. Поддержка сбыта местных предприятий на внутрирегиональном рынке

2.2.2.2. Развитие внутреннего рынка



2.2.3. Развитие малого и среднего предпринимательства



2.2.3.1. Межотраслевые проекты поддержки малого предпринимательства

2.2.3.2. Отраслевые проекты поддержки предпринимательства



2.2.4. Научно-техническое и инновационное развитие экономики



2.2.4.1. SWOT-анализ

2.2.4.2. Система целей деятельности

2.2.4.3. Программа развития инновационной деятельности в Пермском крае до 2012 года и на дальнейшую перспективу



2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики



- 2.2.5.1. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Производство нефтепродуктов»**
- 2.2.5.2. Повышение фонда оплаты труда в химической промышленности**
- 2.2.5.3. Повышение фонда оплаты труда в отраслях «Транспорт и логистика»**
- 2.2.5.4. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (ЭГВ)»**
- 2.2.5.5. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Машиностроение»**
- 2.2.5.6. Повышение фонда оплаты труда в отрасли строительство**
- 2.2.5.7. Повышение фонда оплаты труда в отрасли металлургия**



2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики



- 2.2.5.8. Повышение фонда оплаты труда в торговой отрасли**
- 2.2.5.9. Повышение фонда оплаты труда в лесопромышленном комплексе**
- 2.2.5.10. Повышение фонда оплаты труда в агропромышленном комплексе**
- 2.2.5.11. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Банки и страхование»**
- 2.2.5.12. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Связь и телекоммуникации»**
- 2.2.5.13. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Здравоохранение»**
- 2.2.5.14. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Образование»**
- 2.2.5.15. Повышение фонда оплаты труда в отрасли туризма**



2.3.1. Максимизация доходов от использования ресурсов



2.3.1.1. Максимизация доходов от использования земельных ресурсов

2.3.1.2. Максимизация доходов от использования лесных земель

2.3.1.3. Вода

2.3.1.4. Воздух

2.3.1.5. Максимизация доходов от использования недр



2.3.2. Снижение стоимости инфраструктурных издержек



2.3.2.1. Снижение стоимости проживания человека на территории

2.3.2.2. Снижение издержек бизнеса

2.3.2.3. Снятие основных инфраструктурных рисков



2.4.1. Рост самообеспеченности муниципальных образований



- 2.4.1.1. Увеличение доходов муниципальных образований, зачисляемых в консолидированный бюджет Пермского края
- 2.4.1.2. Снижение текущих расходов муниципальных образований
- 2.4.1.3. Оптимизация численности и структуры населения муниципальных образований



2.4.2. Снятие рисков будущих периодов



2.4.2.1. Анализ потенциальных рисков

2.4.2.2. Повышение эффективности инвестиционной деятельности



2.4.3. Инструменты повышения уровня самообеспеченности муниципальных образований



- 2.4.3.1. Создание условий конкурентного развития муниципальных образований**
- 2.4.3.2. Разработка и реализация концепций и программ социально-экономического развития муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов, поселений)**
- 2.4.3.3. Алгоритм взаимодействия ФЦБ «Развитие территорий» и органов местного самоуправления по росту самообеспеченности муниципальных образований**



2.4.4. Кадровая политика в муниципальных образованиях



- 2.4.4.1. Создание команды профессиональных управленцев и специалистов для органов местного самоуправления
- 2.4.4.2. Инструменты развития кадрового потенциала на муниципальном уровне
- 2.4.4.3. Ротация глав муниципальных образований и муниципальных служащих на основе оценки их профессиональных и деловых качеств



2.5.1. Повышение качества услуг в государственной сети



2.5.1.1. Предоставление клиенту возможности выбора поставщика услуг

2.5.1.2. Формирование конкурентного поставщика бюджетной услуги



2.5.2. Повышение качества услуг в муниципальной сети



2.5.2.1. Инвентаризация муниципальной сети, услуг, оказываемых муниципальными учреждениями

2.5.2.2. Постановка задач главам муниципальных образований



4.3.1. Человеческий потенциал. Современное расселение. Схема современного использования территории. Схема границ муниципальных образований



4.3.1.1. Численность. Схема систем расселения. Движение численности населения

4.3.1.2. Качество населения. Прогноз численности населения по системам расселения



4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения



- 4.3.3.1. Земля особо охраняемых природных территорий, специального назначения. Схема степени распаханности земель сельскохозяйственных угодий. Зоны специализации производства с/х продукции. Схема перспективного развития организационно-правовых форм производителей сельскохозяйственной продукции. Схема размещения предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции**
- 4.3.3.2. Вода. Водные ресурсы**
- 4.3.3.3. Лес. Схема земель лесного фонда**
- 4.3.3.4. Воздух. Уровень антропогенной нагрузки на атмосферный воздух**
- 4.3.3.5. Природные ресурсы. Минерально-сырьевые ресурсы. Перспективы использования**
- 4.3.3.6. Энергия и инженерная инфраструктура**



4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения



- 4.3.3.7. Трафик. Стратегия развития транспортных коридоров. Транспортная доступность опорных многофункциональных поселений при использовании железнодорожного транспорта**
- 4.3.3.8. Мы и природа. Уровень суммарной антропогенной нагрузки на территорию. Схема особо охраняемых природных территорий**



4.4.2. Разработка и утверждение схемы пространственного развития по согласованным показателям



- 4.4.2.1. Бюджетное финансирование разработки схемы пространственного развития**
- 4.4.2.2. Внебюджетное финансирование разработки схемы пространственного развития**
- 4.4.2.3. Согласование схемы пространственного развития с депутатами Законодательного Собрания Пермского края**
- 4.4.2.4. Утверждение схемы пространственного развития**



5.2.3. Привлечение профессиональных управленцев



- 5.2.3.1. Подтверждение имиджа органов власти как школы профессионального управления
- 5.2.3.2. Подбор специалистов в команду профессионального управления
- 5.2.3.3. Общие требования к кандидатам на должности государственной гражданской службы Пермского края



5.4.3. Приоритетные инновационные технологии организации административно-управленческой деятельности



- 5.4.3.1. Применение систем электронного документооборота**
- 5.4.3.2. Оценка качества управления по международным стандартам компетентности (включая ISO 9000, EFQM, CAF)**
- 5.4.3.3. Применение гибких рабочих графиков по времени**
- 5.4.3.4. Применение гибких рабочих графиков по месту**
- 5.4.3.5. Решение проектных задач на аутсорсинге**
- 5.4.3.6. Создание открытых информационных баз в Internet**
- 5.4.3.7. Постановка целей и задач, планирование деятельности и отчетности в единых открытых информационных системах**
- 5.4.3.8. Создание резерва кадров в профессиональной управленческой среде органов власти**