



# **Программа социально-экономического развития Пермского края на 2009-2012 годы и на период до 2017 года**

**В.А.Сухих,  
председатель Правительства  
Пермского края**



# Программа социально экономического развития Пермского края на 2009-2012 годы и на период до 2017 года



- 1. Основы стратегии социально-экономического развития Пермского края**
- 2. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Пермского края. Механизмы их реализации**
- 3. Организация исполнения программы**
- 4. Как размещаемся в пространстве. Схема пространственного развития**
- 5. Стратегия развития профессионального управления Пермского края**



# 1. Основы стратегии социально экономического развития Пермского края



**1.1. Факторы развития Пермского края**

**1.2. Принципы формирования стратегии**

**1.3. Цели социально-экономического развития края**

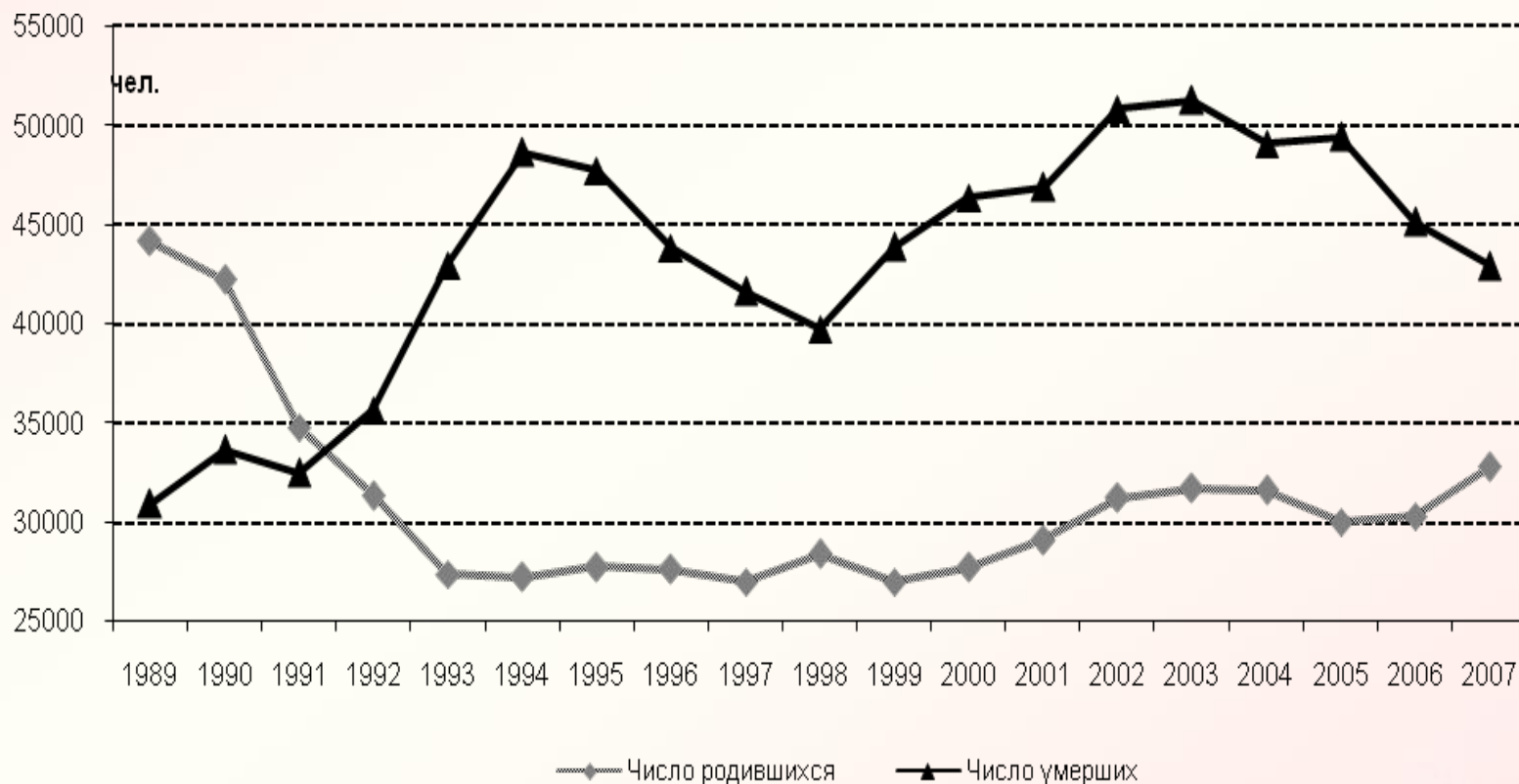


## 1.1. Факторы развития Пермского края



### 1.1.1. Человеческий потенциал

С 1992 года смертность в крае превышает рождаемость в 1,4 – 1,8 раза. За 15 лет естественная убыль населения составила свыше 285 тыс. чел.

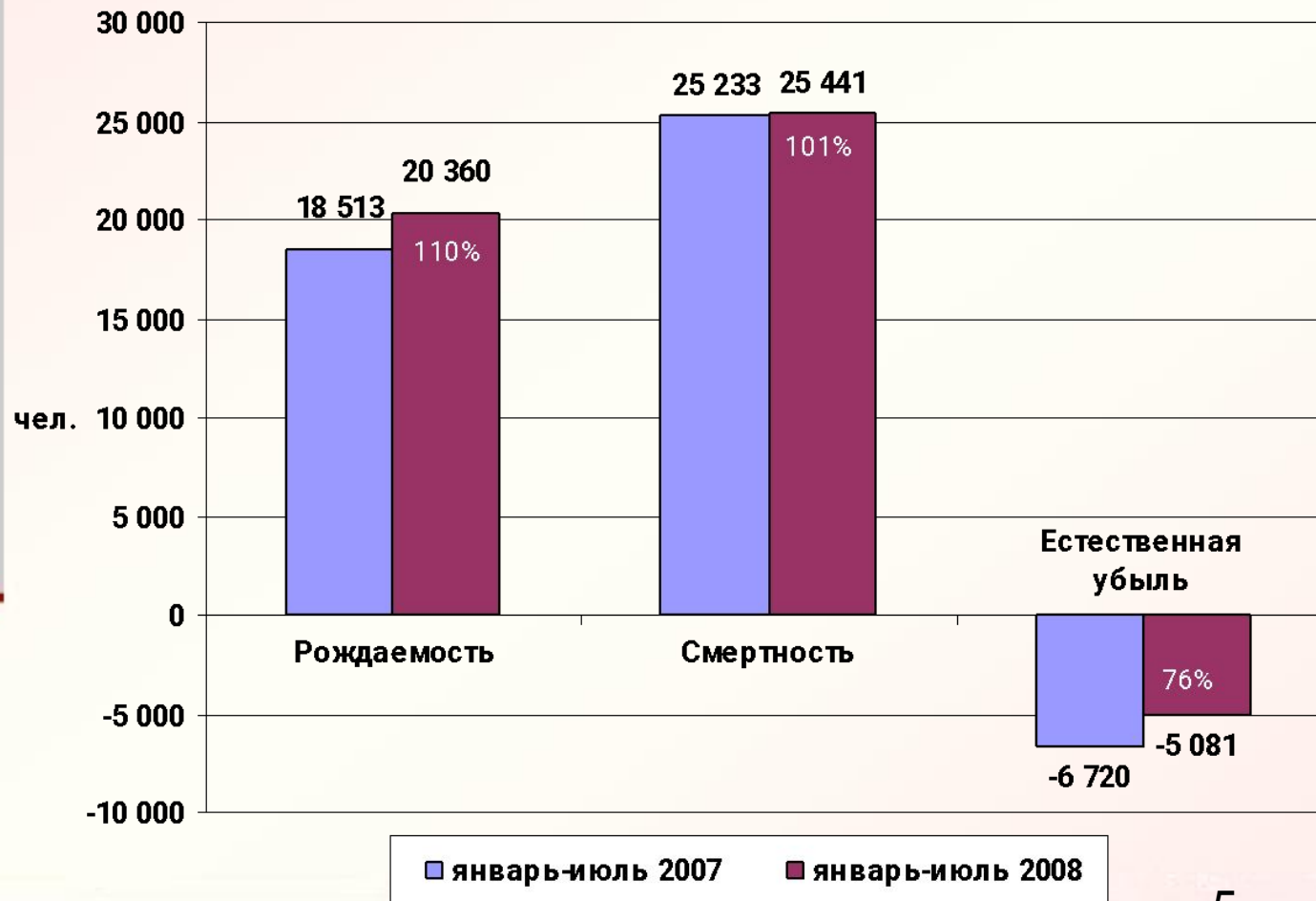




## 1.1.1. Человеческий потенциал



Демографическая ситуация в январе-июле 2008 года характеризовалась повышением уровня рождаемости, а также небольшим ростом смертности при снижении величины естественной убыли населения, о чем свидетельствуют следующие данные:





## 1.1.1. Человеческий потенциал



Динамика возрастной структуры населения Пермского края в целом сопоставима с общероссийской - увеличение удельного веса старших возрастов

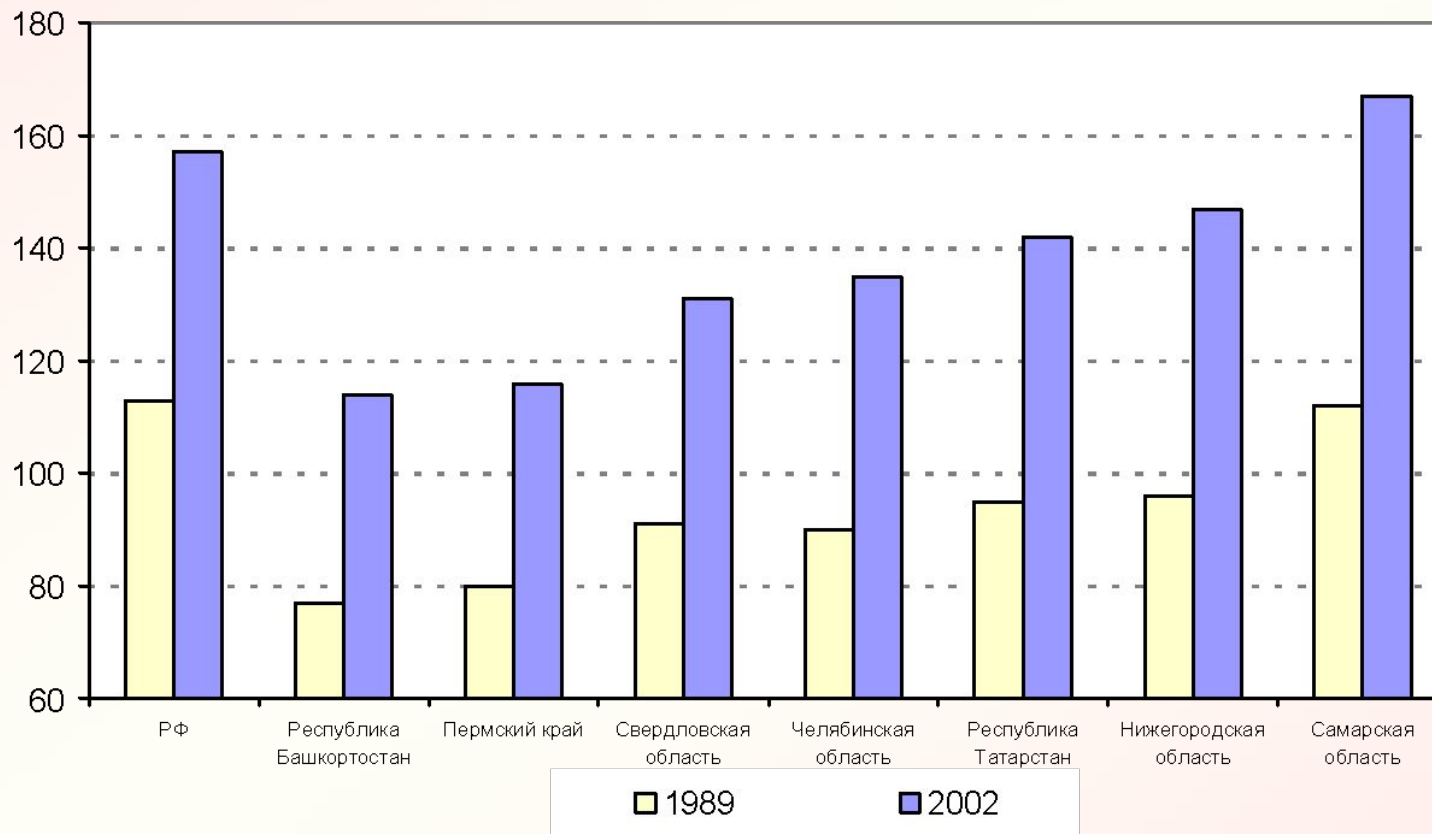
| Показатели/годы  | Количество, тыс. чел. |      |            | Удельный вес в общей численности, % |      |            |
|--|-----------------------|------|------------|-------------------------------------|------|------------|
|  | 1989                  | 2002 | 01.01.2008 | 1989                                | 2002 | 01.01.2008 |
| Численность населения старше трудоспособного возраста        | 539                   | 543  | 538,9      | 17,4                                | 19,3 | 19,8       |
| Численность населения в трудоспособном возрасте              | 1751                  | 1734 | 1720,7     | 56,6                                | 61,5 | 63,3       |
| Численность населения моложе трудоспособного возраста (0-15) | 778                   | 539  | 459,2      | 25,6                                | 19,1 | 16,9       |



## 1.1.1. Человеческий потенциал



По численности населения, имеющего высшее образование, согласно итогам переписи 2002 года среди субъектов Федерации Пермский край находился на 70-м месте



Численность населения, имеющее высшее образование (на 1000 чел.)

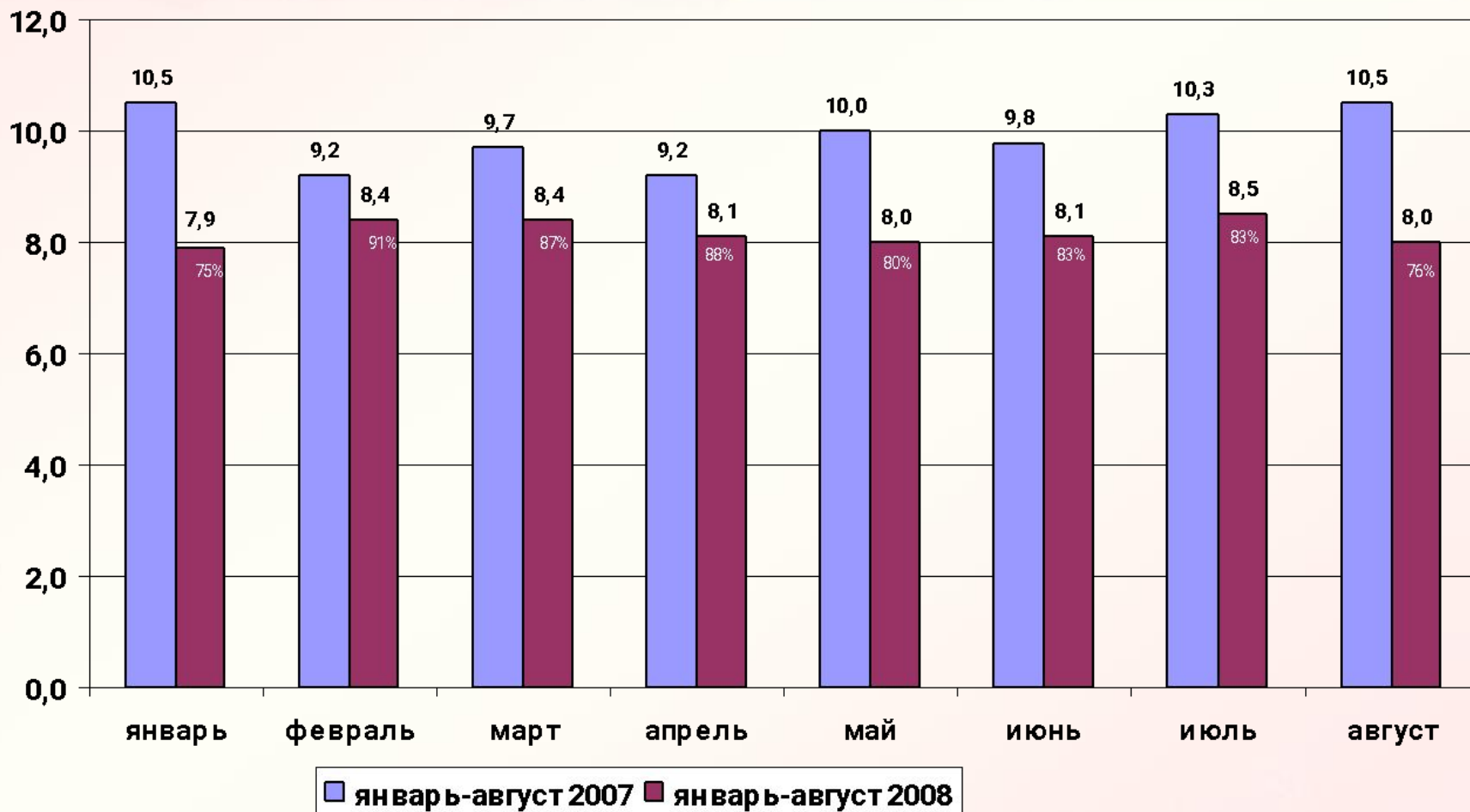


## 1.1.1. Человеческий потенциал



Наметилась устойчивая тенденция к сокращению преступности

Число зарегистрированных преступлений, тыс. ед.





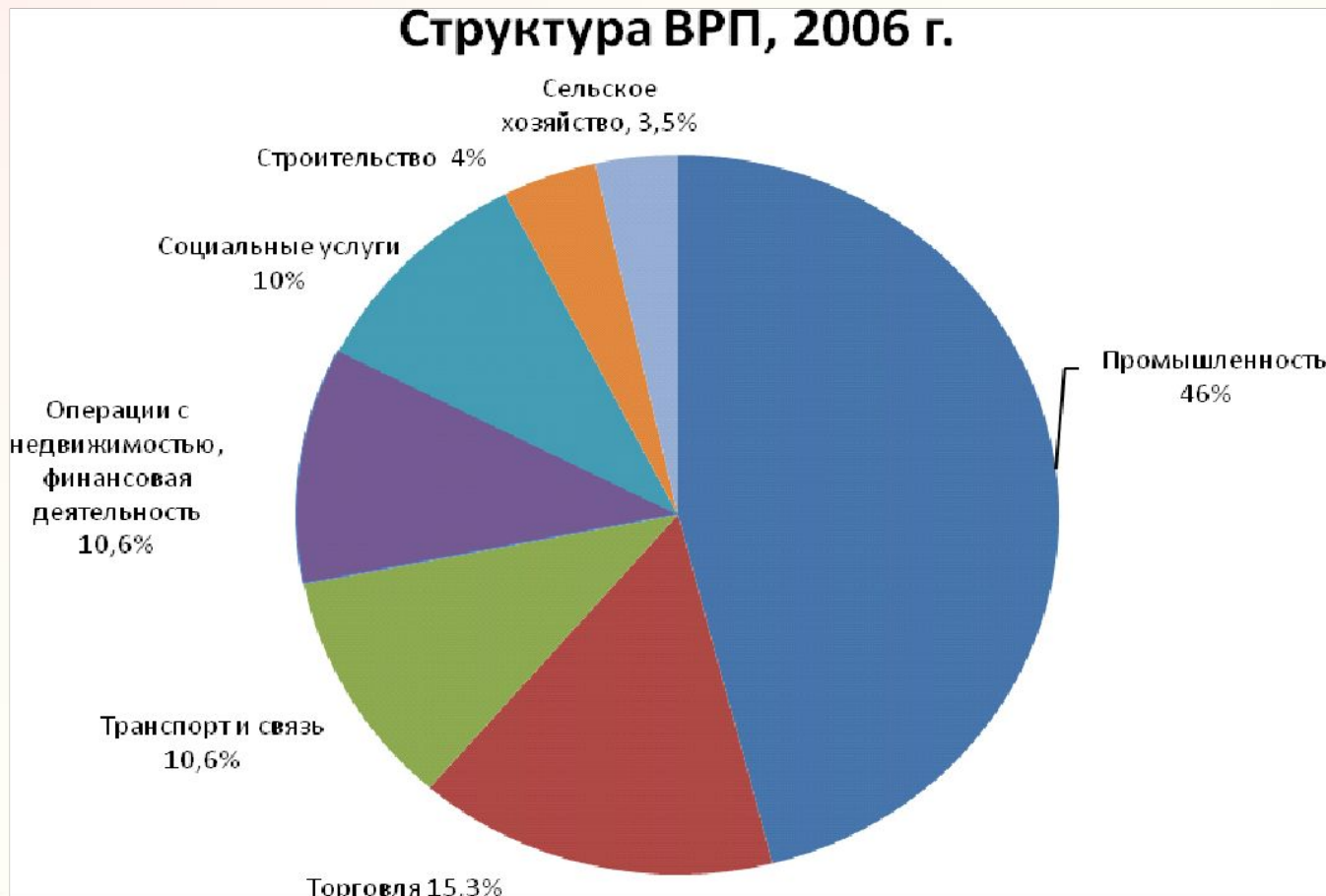


## 1.1.2. Экономический потенциал



### Структура экономики

Экономика Пермского края представляет собой многоотраслевой комплекс, в основе которого промышленность с удельным весом в 46% (в структуре регионального ВРП).



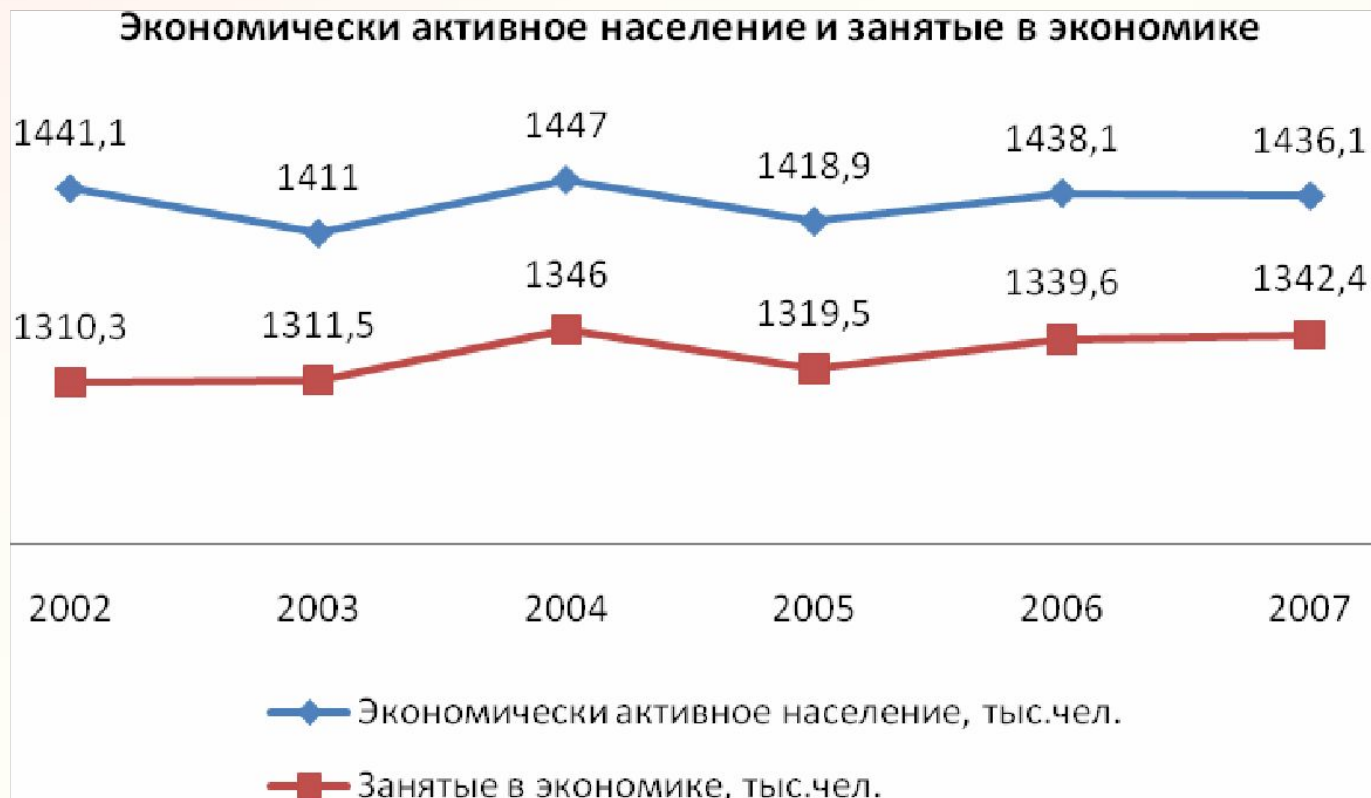


## 1.1.2. Экономический потенциал



### Занятость в экономике

Экономически активное население в 2007 году составляло 1436,1 тыс. человек, из которого занято в экономике – 1342,4 тыс. человек (49,4% всего населения края), в том числе 653,3 тыс. мужчин и 689,0 тыс. женщин. Свыше 90 тыс. человек являются безработными. Таким образом, занятые в экономике составляют 93,5% экономически активного населения



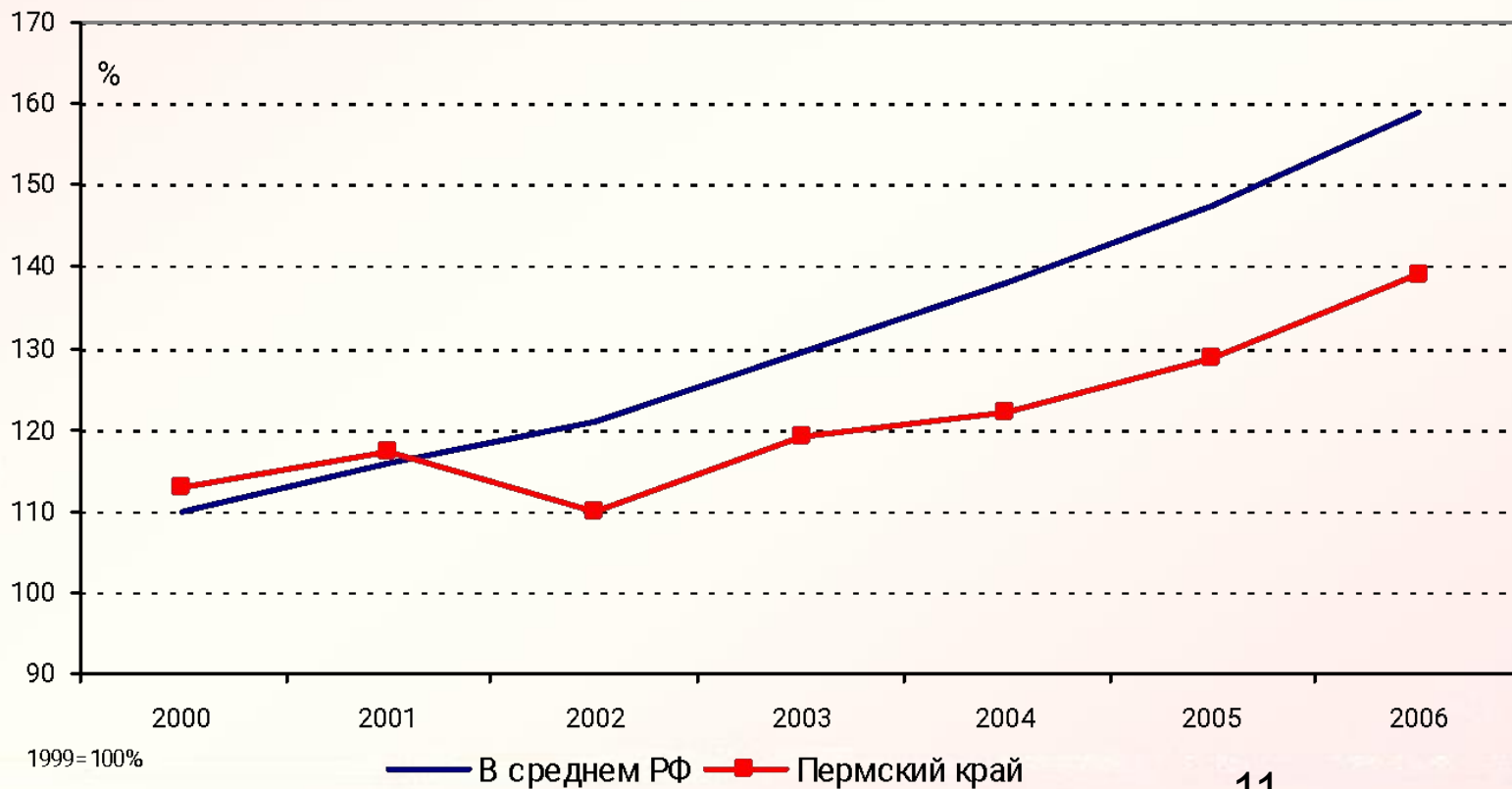


## 1.1.2. Экономический потенциал



За период 2000-2006 гг. совокупный рост производительности труда в Пермском крае составил 139,2%, в то время как средний рост производительности труда по Российской Федерации за этот же период составил 159%

Более медленный рост производительности труда, предопределяющий низкие темпы экономического развития региона, во многом обусловлен тем, что существуют объективные ограничения по дальнейшему развитию отраслей-лидеров краевой экономики, как внешние, так и внутренние

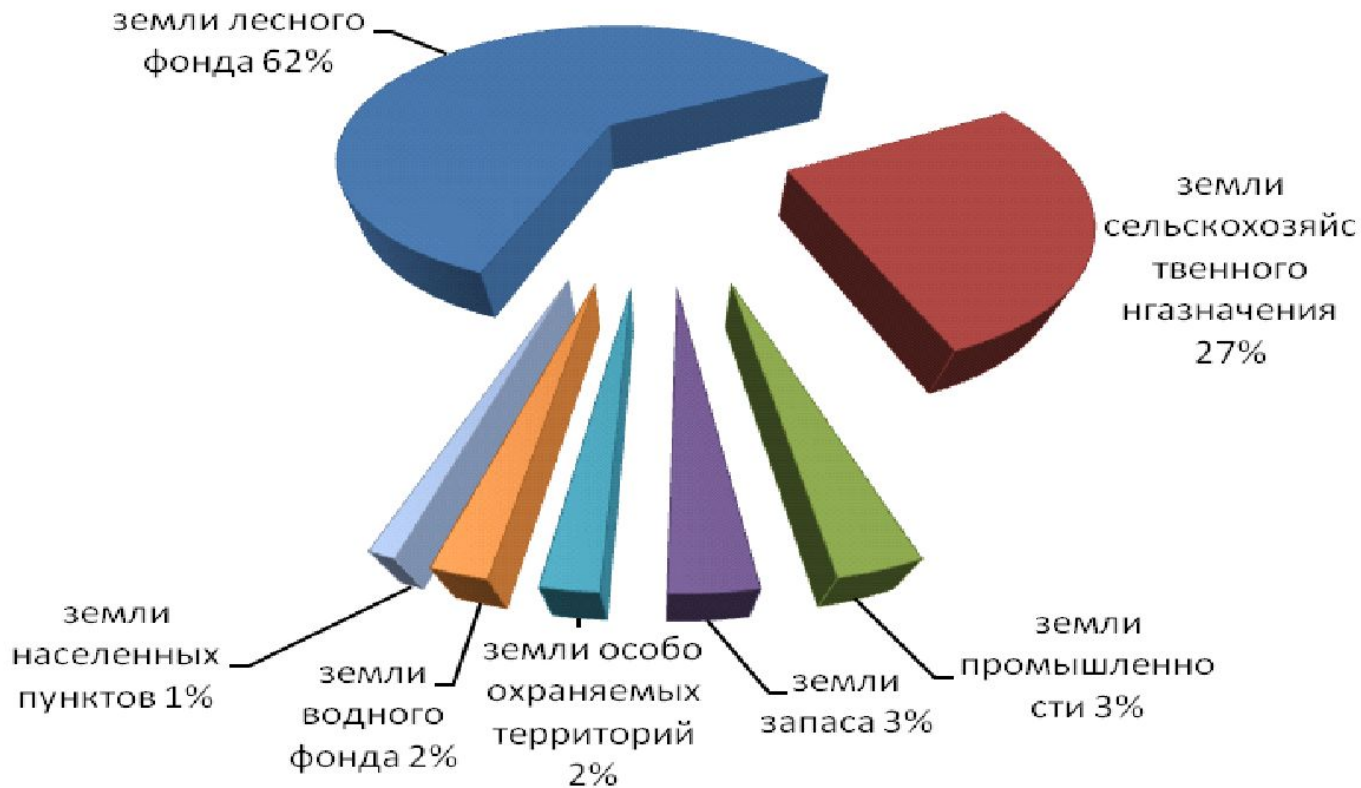




### 1.1.3. Ресурсный потенциал

#### Земля

Для реализации конкурентных преимуществ региона одним из существенных ресурсных факторов является земля. Термин «земля» охватывает все полезное, что дано природой: сама земля, водные и лесные ресурсы, полезные ископаемые. Земля является высокодоходным потенциальным активом края. В структуре земельного фонда большую часть (62%) занимают земли лесного фонда, 27% составляют земли сельскохозяйственного назначения (4332,4 тыс.Га)





### 1.1.3. Ресурсный потенциал



#### Вода

**По количеству естественных и искусственных водоемов, по водным и гидроэнергетическим ресурсам край занимает 1-е место на Урале. Помимо этого, разведано 100 месторождений пресных подземных вод с суммарными эксплуатационными запасами 1058,23 тыс. м<sup>3</sup>/сут, водные ресурсы полностью обеспечивают потребности экономики и населения края в пресной воде.**

**Водные ресурсы в настоящее время недооценены, но в долгосрочной перспективе ожидается мировой рост экономической ценности воды, и наличие данного фактора производства будет являться важным конкурентным преимуществом.**



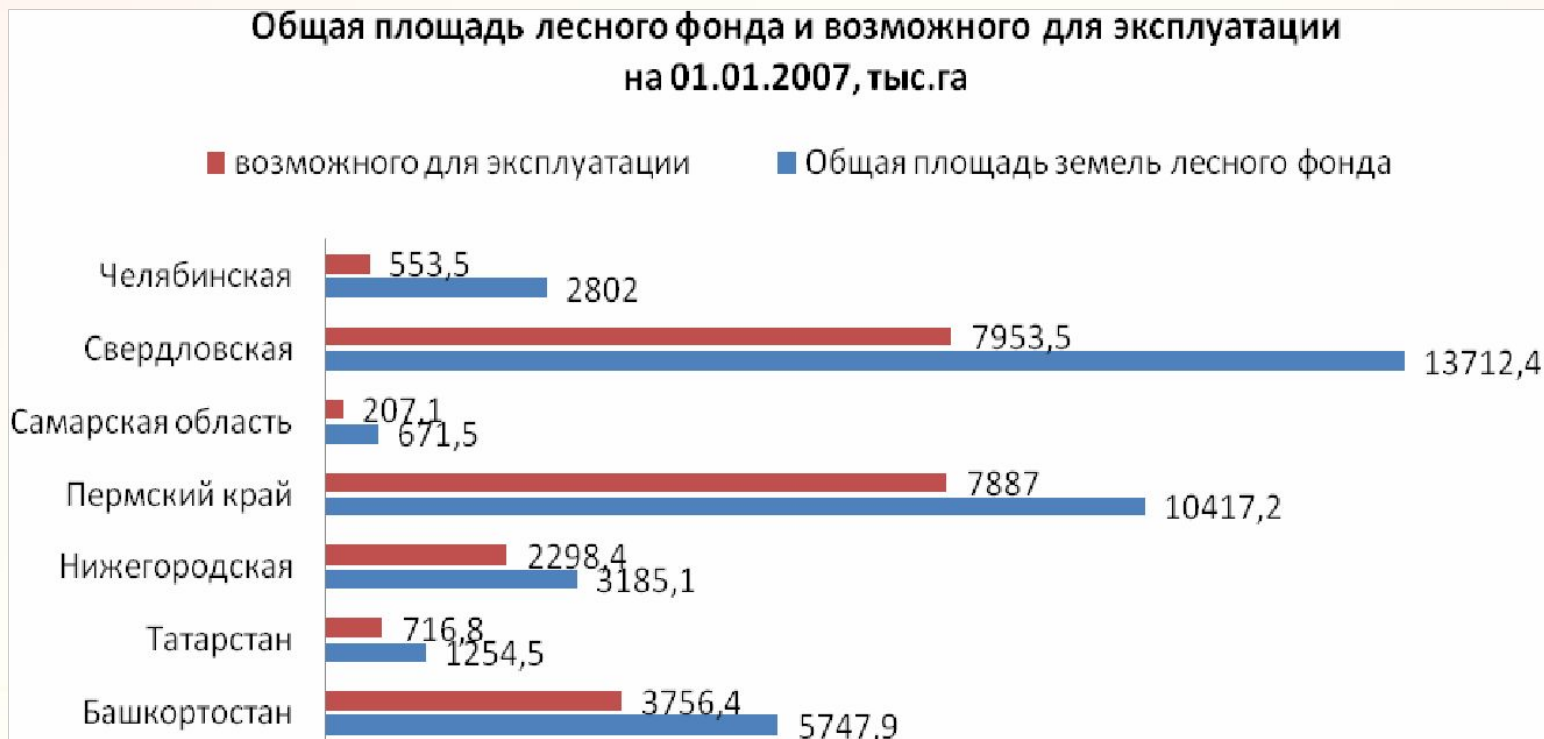
### 1.1.3. Ресурсный потенциал



#### Леса

Территория Пермского края богата лесными ресурсами, придающими региону статус одной из ведущих лесопромышленных и заготовительных баз России. Лесами покрыта территория свыше 110 тысяч квадратных километров, что составляет порядка 70% всей территории края. Свыше 65% лесов - хвойные, наиболее ценные в хозяйственном отношении.

По общей площади лесного фонда край уступает только Свердловской области среди регионов-конкурентов.





### 1.1.3. Ресурсный потенциал



#### Полезные ископаемые

Недра земли края содержат богатейший потенциал, основу которого составляют минерально-сырьевые ресурсы. Основные и наиболее значимые из них, находящиеся в хозяйственной эксплуатации:

- горючие ископаемые
- ресурсы горно-химического сырья
- черные металлы
- самоцветы и поделочные камни
- редкие металлы
- благородные металлы
- общераспространенные полезные ископаемые



### 1.1.3. Ресурсный потенциал



#### Энергия

Пермский край является значимым энергопроизводителем, занимая 7-е место в стране по производству электроэнергии. Доля электроэнергии, поставляемой за пределы региона, составляет порядка 20%. Таким образом, Пермский край – один из немногих регионов, где сохраняется резерв генерируемых мощностей в условиях прогнозируемого и уже фактического энергодефицита для ряда субъектов.

#### Риски

Одним из существенных рисков для края является то, что для всех существующих тепловых электростанций на территории Пермского края основным видом топлива является природный газ. Доля природного газа в топливном балансе энергетики Пермского края составляет свыше 93% (а с учетом сухого газа нефтеперерабатывающих предприятий – свыше 97%).





### 1.1.3. Ресурсный потенциал



#### Транзитные пути

Несмотря на относительную удаленность края как от основных рынков сбыта продукции, так и «полюсов роста международного уровня» (Москва и Санкт-Петербург), территориальное положение является благоприятным.

Край занимает важное транзитное положение в транспортной сети России, и его транспортная инфраструктура имеет большой потенциал развития для усиления роли края в межрегиональных и международных интеграционных связях.

Расположение на пересечении транспортных путей различного вида дает возможность получения синергетического эффекта при активном и комплексном использовании. Транспортная инфраструктура имеет большой потенциал развития для усиления роли края в международных интеграционных связях.



## 1.2. Принципы формирования стратегии



### 1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)

1.2.1.1. Конкуренция регионов

1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере

### 1.2.2. Функционально-целевая модель управления



## 1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



### 1.2.1.1. Конкуренция регионов

**Конкуренция регионов — это конкуренция моделей развития. Пермский край имеет исторический шанс. Он заключается в том, чтобы возглавить процесс перемен региональных государственных институтов. Новые центры развития возникнут в течение 10-20 лет. Возникнут в новых местах. У Пермского края есть шанс стать таким центром, центром активных людей, новых технологий, идей и проектов, новой экономики, нового государства**



## 1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



### 1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

**Эффективная работа власти невозможна без создания системы самостоятельных и конкурентоспособных муниципалитетов. С увеличением мобильности населения не только регионам, но и муниципалитетам придется конкурировать за население и бизнес.**

**Конкуренция муниципалитетов должна привести к формированию системы самообеспеченных в финансовом плане муниципалитетов, способных конкурировать между собой.**

**Таким образом, конкуренция муниципалитетов заключается в создании условий для привлечения населения и эффективного использования ресурсов**



## 1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



### 1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере

**Государство никогда не являлось эффективным собственником, более того состав государственного имущества не всегда соответствует тем функциям, которые выполняет государство**

**Необходима реструктуризация государственного имущества для того, чтобы оставить в составе государственного имущества только те объекты, которые необходимы для выполнения государственных полномочий и оказания бюджетных услуг. Все остальное имущество должно быть продано по правилам приватизации**

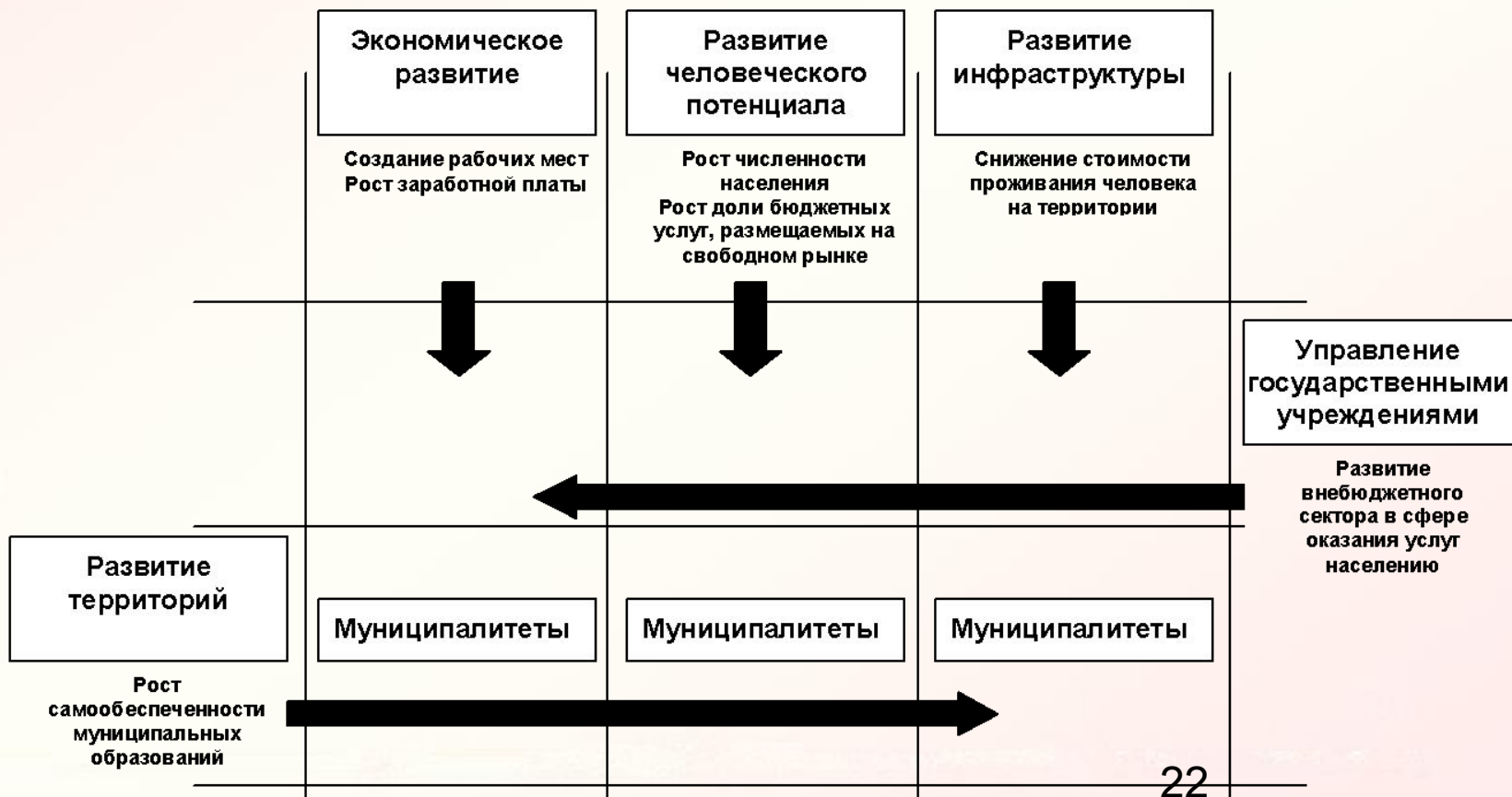
**Для создания конкурентной среды, для того чтобы потребитель стал объектом конкуренции между бюджетными учреждениями, лучше всего подходит рыночное решение: нужно разместить заказ на рынке, отдавая безусловное предпочтение частному сектору**



## 1.2.2. Функционально-целевая модель управления регионом



Система целеполагания является отправной точкой формирования всей функционально-целевой модели управления. В ее основе лежит определение целей регионального развития, иными словами, определение того «продукта», который «производит» региональная власть. При этом пространство общих целей формируется не объединением, а пересечением пространств целеполагания всех участников регионального развития.





### 1.3. Цели социально-экономического развития края



На среднесрочную перспективу поставлены следующие главные цели:

- развитие человеческого потенциала
- экономическое развитие
- рациональное использование ресурсов и развитие инфраструктуры
- развитие территорий
- управление государственной и муниципальной собственностью



## 1.3. Цели социально-экономического развития края



### **Развитие человеческого потенциала -**

**отражает цели, связанные с состоянием и развитием человека на территории: численность населения и ее динамика, а также улучшение качественных характеристик населения: здоровье, накопленные знания, структура общества и развитие социальных процессов внутри него, преобладающая мотивация людей**





## 1.3. Цели социально-экономического развития края



### Экономическое развитие -

**включает цели, связанные с материальной основой существования участников регионального развития и направлено на создание устойчивой в долгосрочной перспективе системы занятости населения, максимально использующей имеющийся человеческий потенциал региона и способствующей увеличению доходов населения. Стратегической основой экономического развития является формирование экономики нового типа**



### 1.3. Цели социально-экономического развития края



**Рациональное использование ресурсов и развитие инфраструктуры -**

**представляет цели, связанные с комплексом объектов и систем, необходимых для создания комфортных и безопасных условий для проживания человека и ведения хозяйственной деятельности в регионе, в том числе вопросы состояния и охраны окружающей среды. Целью является максимизация прибыли от использования природных ресурсов и снижение издержек на содержание инфраструктуры для бизнеса и населения при сохранении качества**



### 1.3. Цели социально-экономического развития края



**Развитие территорий -**

**имеет целью создание саморегулируемой системы муниципальных образований, обладающих ресурсами к самостоятельному развитию**



## 1.3. Цели социально-экономического развития края



**Управление государственной и муниципальной собственностью -**

**нацелено на повышение качества бюджетных услуг через конкуренцию за потребителя**



## **2. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Пермского края. Механизмы их реализации**



- 2.1. Развитие человеческого потенциала**
- 2.2. Экономический рост. Социально-экономическое развитие Пермского края. Рост фонда оплаты труда как производной от числа рабочих мест и уровня заработной платы**
- 2.3. Рациональное использование ресурсного потенциала**
- 2.4. Муниципальные образования как основа регионального развития**
- 2.5. Повышение качества услуг через конкуренцию за клиента**



## 3. Организация исполнения программы



**3.1. Порядок принятия программы**

**3.2. Порядок изменения программы**

**3.3. Использование кодификатора задач для иных инструментов управления**

**3.4. Организация деятельности по реализации программы**

**3.5. Контроль за реализацией программы и развитие программы**



## 4. Как размещаемся в пространстве. Схема пространственного развития



4.1. Экономика-географическое положение

4.2. Цель схемы пространственного развития

4.3. Состав схемы пространственного развития

4.4. Механизм реализации схемы пространственного развития

4.5. Результат реализации Программы социально-экономического развития



## **5. Стратегия развития профессионального управления Пермского края**



- 5.1. Ключевая роль профессионального управления в реализации программы социально-экономического развития края**
- 5.2. Формирование команды профессионального управления в Пермском крае**
- 5.3. Система контрактации с профессиональными управленцами, ответственными за достижение показателей социально-экономического развития Пермского края**
- 5.4. Инновационные технологии организации профессионального управления в Пермском крае**
- 5.5. Управление решением приоритетных задач**





## 1.1. Факторы развития Пермского края



**1.1.1. Человеческий потенциал**

**1.1.2. Экономический потенциал**

**1.1.3. Ресурсный потенциал**



## 1.2. Принципы формирования стратегии



**1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)**

**1.2.2. Функционально-целевая модель управления**



## 2.1. Развитие человеческого потенциала



### 2.1.1. Стабилизация численности населения

### 2.1.2. Повышение качества населения



## **2.2. Экономический рост. Социально-экономическое развитие Пермского края. Рост фонда оплаты труда как производной от числа рабочих мест и уровня заработной платы**



- 2.2.1. Повышение инвестиционной привлекательности региона**
- 2.2.2. Рост внутреннего рынка потребления продукции**
- 2.2.3. Развитие малого и среднего предпринимательства**
- 2.2.4. Научно-техническое и инновационное развитие экономики**
- 2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики**



## 2.3. Рациональное использование ресурсного потенциала



**2.3.1. Максимизация доходов от использования ресурсов**

**2.3.2. Снижение стоимости инфраструктурных издержек**



## 2.4. Муниципальные образования как основа регионального развития



- 2.4.1. Рост самообеспеченности муниципальных образований
- 2.4.2. Снятие рисков будущих периодов
- 2.4.3. Инструменты повышения уровня самообеспеченности муниципальных образований
- 2.4.4. Кадровая политика в муниципальных образованиях



## 2.5. Повышение качества услуг через конкуренцию за клиента



**2.5.1. Повышение качества услуг в государственной сети**

**2.5.2. Повышение качества услуг в муниципальной сети**



## 3.1. Порядок принятия программы



**3.1.1. Принятие первых 7 уровней Законодательным собранием по представлению Губернатора**

**3.1.2. Принятие остальных уровней Правительством края**





## 3.2. Порядок изменения программы



**3.2.1. Послание Губернатора, как механизм ежегодной корректировки программы**

**3.2.2. Публичное обсуждение ежегодных изменений в программу**

**3.2.3. Экспертиза и аудит программы**



### **3.3. Использование кодификатора задач для иных инструментов управления**



**3.3.1. Использование кодификатора задач, как структуры управленческого бюджета**

**3.3.2. Использование кодификатора задач, как основы создания должностных инструкций**



## 4.3. Состав схемы пространственного развития



- 4.3.1. Человеческий потенциал. Современное расселение. Схема современного использования территории. Схема границ муниципальных образований
- 4.3.2. Капитал. Схема размещения объектов капитального строительства регионального значения. Схема природно-сельскохозяйственного зонирования территории. Оценка социально-экономической ситуации и инвестиционной привлекательности территории
- 4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения



## 4.4. Механизм реализации схемы пространственного развития



- 4.4.1. **Определение основных и вспомогательных «слоев» планирования и выполнения программных мероприятий в городах и районах Пермского края (население, экономика, инфраструктура и др.)**
- 4.4.2. **Разработка и утверждение схемы пространственного развития по согласованным показателям**
- 4.4.3. **Организация взаимодействия с ФЦБ и ФБ по выполнению приоритетных мероприятий в городах и районах Пермского края**
- 4.4.4. **Организация мониторинга выполнения отраслевых схем территориального планирования в городах и районах в соответствии с мероприятиями программы социально-экономического развития Пермского края**



## 4.5. Результат реализации Программы социально-экономического развития



**4.5.1. Законодательный контроль**

**4.5.2. Общественный контроль**

**4.5.3. Отраслевой контроль**



## **5.1. Ключевая роль профессионального управления в реализации программы социально-экономического развития края**



**5.1.1. Люди. Региональная команда профессионалов управления**

**5.1.2. Принципы Стратегии развития профессионального управления края**

**5.1.4. Оценка профессионального управления**



## 5.2. Формирование команды профессионального управления в Пермском крае



- 5.2.1. Цель создания региональной команды профессионального управления
- 5.2.2. Персональная, должностная, профессиональная и социальная ответственность команды профессионального управления
- 5.2.3. Привлечение профессиональных управленцев
- 5.2.4. Контрактация с командой профессиональных управленцев
- 5.2.5. Повышение качества команды профессионального управления во власти
- 5.2.6. Повышение качества команды профессионального управления в бизнесе и иных организациях



## **5.3. Система контрактации с профессиональными управленцами, ответственными за достижение показателей социально-экономического развития Пермского края**



- 5.3.1. Закрепление целей и показателей в контрактах профессиональных управленцев органов власти**
- 5.3.2. Материальное обеспечение и оплата труда профессиональных управленцев во власти**
- 5.3.3. Управление объемом материального обеспечения профессиональных управленцев во власти**
- 5.3.4. Стимулирование профессиональных управленцев в бизнесе и иных организациях**





## **5.4. Инновационные технологии организации профессионального управления в Пермском крае**



**5.4.1. Приоритет инновационных технологий в организации административно-управленческой деятельности**

**5.4.2. Принципы применения инновационных технологий**

**5.4.3. Приоритетные инновационные технологии организации административно-управленческой деятельности**



## 1.1.1. Человеческий потенциал



### 1.1.1.1. Численность

### 1.1.1.2. Качество населения

### 1.1.1.3. Приоритетные направления в сфере развития человеческого потенциала



## 1.1.2. Экономический потенциал



1.1.2.1. Структура экономики

1.1.2.2. Производительность труда

1.1.2.3. Занятость в экономике

1.1.2.4. Уровень оплаты труда

1.1.2.5. Приоритетные направления в сфере экономического развития



## 1.1.3. Ресурсный потенциал



1.1.3.1. Земля

1.1.3.2. Вода

1.1.3.3. Лес

1.1.3.4. Воздух

1.1.3.5. Полезные ископаемые

1.1.3.6. Энергия

1.1.3.7. Географическое положение

1.1.3.8. Пространственная организация

1.1.3.9. Приоритетные направления в сфере ресурсного потенциала



## 1.2.1. Конкурентное развитие (конкурентные принципы управления)



### 1.2.1.1. Конкуренция регионов

### 1.2.1.2. Конкуренция муниципалитетов

### 1.2.1.3. Конкуренция в бюджетной сфере



## 2.1.1. Стабилизация численности населения



**2.1.1.1. Повышение рождаемости**

**2.1.1.2. Снижение смертности**

**2.1.1.3. Обеспечение положительного сальдо миграции за счет квалифицированной рабочей силы и молодежи**



## 2.1.2. Повышение качества населения



**2.1.2.1. Снижение заболеваемости и инвалидности**

**2.1.2.2. Повышение квалификации рабочей силы**

**2.1.2.3. Снижение уровня преступности**



## 2.2.1. Повышение инвестиционной привлекательности региона



- 2.2.1.1. Обеспечение предложения на рынке качественного трудового ресурса
- 2.2.1.2. Обеспечение потребностей бизнеса в природных ресурсах
- 2.2.1.3. Снижение издержек бизнеса на доступ к инфраструктуре
- 2.2.1.4. Обеспечение доступа бизнеса к информационным ресурсам
- 2.2.1.5. Снижение налоговой нагрузки





## 2.2.2. Рост внутреннего рынка потребления продукции



**2.2.2.1. Поддержка сбыта местных предприятий на внутрирегиональном рынке**

**2.2.2.2. Развитие внутреннего рынка**



## 2.2.3. Развитие малого и среднего предпринимательства



**2.2.3.1. Межотраслевые проекты поддержки малого предпринимательства**

**2.2.3.2. Отраслевые проекты поддержки предпринимательства**



## 2.2.4. Научно-техническое и инновационное развитие экономики



### 2.2.4.1. SWOT-анализ

### 2.2.4.2. Система целей деятельности

### 2.2.4.3. Программа развития инновационной деятельности в Пермском крае до 2012 года и на дальнейшую перспективу



## 2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики



- 2.2.5.1. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Производство нефтепродуктов»
- 2.2.5.2. Повышение фонда оплаты труда в химической промышленности
- 2.2.5.3. Повышение фонда оплаты труда в отраслях «Транспорт и логистика»
- 2.2.5.4. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (ЭГВ)»
- 2.2.5.5. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Машиностроение»
- 2.2.5.6. Повышение фонда оплаты труда в отрасли строительство
- 2.2.5.7. Повышение фонда оплаты труда в отрасли металлургия



## **2.2.5. Повышение фонда оплаты труда в основных отраслях экономики**



- 2.2.5.8. Повышение фонда оплаты труда в торговой отрасли**
- 2.2.5.9. Повышение фонда оплаты труда в лесопромышленном комплексе**
- 2.2.5.10. Повышение фонда оплаты труда в агропромышленном комплексе**
- 2.2.5.11. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Банки и страхование»**
- 2.2.5.12. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Связь и телекоммуникации»**
- 2.2.5.13. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Здравоохранение»**
- 2.2.5.14. Повышение фонда оплаты труда в отрасли «Образование»**
- 2.2.5.15. Повышение фонда оплаты труда в отрасли туризма**



## **2.3.1. Максимизация доходов от использования ресурсов**



**2.3.1.1. Максимизация доходов от использования земельных ресурсов**

**2.3.1.2. Максимизация доходов от использования лесных земель**

**2.3.1.3. Вода**

**2.3.1.4. Воздух**

**2.3.1.5. Максимизация доходов от использования недр**



## 2.3.2. Снижение стоимости инфраструктурных издержек



**2.3.2.1. Снижение стоимости проживания человека на территории**

**2.3.2.2. Снижение издержек бизнеса**

**2.3.2.3. Снятие основных инфраструктурных рисков**



## 2.4.1. Рост самообеспеченности муниципальных образований



- 2.4.1.1. Увеличение доходов муниципальных образований, зачисляемых в консолидированный бюджет Пермского края
- 2.4.1.2. Снижение текущих расходов муниципальных образований
- 2.4.1.3. Оптимизация численности и структуры населения муниципальных образований





## 2.4.2. Снятие рисков будущих периодов



### 2.4.2.1. Анализ потенциальных рисков

### 2.4.2.2. Повышение эффективности инвестиционной деятельности



## **2.4.3. Инструменты повышения уровня самообеспеченности муниципальных образований**



- 2.4.3.1. Создание условий конкурентного развития муниципальных образований**
- 2.4.3.2. Разработка и реализация концепций и программ социально-экономического развития муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов, поселений)**
- 2.4.3.3. Алгоритм взаимодействия ФЦБ «Развитие территорий» и органов местного самоуправления по росту самообеспеченности муниципальных образований**



## 2.4.4. Кадровая политика в муниципальных образованиях



- 2.4.4.1. Создание команды профессиональных управленцев и специалистов для органов местного самоуправления
- 2.4.4.2. Инструменты развития кадрового потенциала на муниципальном уровне
- 2.4.4.3. Ротация глав муниципальных образований и муниципальных служащих на основе оценки их профессиональных и деловых качеств



## 2.5.1. Повышение качества услуг в государственной сети



**2.5.1.1. Предоставление клиенту возможности выбора поставщика услуг**

**2.5.1.2. Формирование конкурентного поставщика бюджетной услуги**



## 2.5.2. Повышение качества услуг в муниципальной сети



**2.5.2.1. Инвентаризация муниципальной сети, услуг, оказываемых муниципальными учреждениями**

**2.5.2.2. Постановка задач главам муниципальных образований**



## 4.3.1. Человеческий потенциал. Современное расселение. Схема современного использования территории. Схема границ муниципальных образований



4.3.1.1. Численность. Схема систем расселения. Движение численности населения

4.3.1.2. Качество населения. Прогноз численности населения по системам расселения



### **4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения**



- 4.3.3.1. Земля особо охраняемых природных территорий, специального назначения. Схема степени распаханности земель сельскохозяйственных угодий. Зоны специализации производства с/х продукции. Схема перспективного развития организационно-правовых форм производителей сельскохозяйственной продукции. Схема размещения предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции**
- 4.3.3.2. Вода. Водные ресурсы**
- 4.3.3.3. Лес. Схема земель лесного фонда**
- 4.3.3.4. Воздух. Уровень антропогенной нагрузки на атмосферный воздух**
- 4.3.3.5. Природные ресурсы. Минерально-сырьевые ресурсы. Перспективы использования**
- 4.3.3.6. Энергия и инженерная инфраструктура**



### **4.3.3. Территория. Инженерно-геологическое районирование. Схема ландшафтного районирования. Схема изменения границ земель сельскохозяйственного назначения**



- 4.3.3.7. Трафик. Стратегия развития транспортных коридоров. Транспортная доступность опорных многофункциональных поселений при использовании железнодорожного транспорта**
- 4.3.3.8. Мы и природа. Уровень суммарной антропогенной нагрузки на территорию. Схема особо охраняемых природных территорий**





## **4.4.2. Разработка и утверждение схемы пространственного развития по согласованным показателям**



- 4.4.2.1. Бюджетное финансирование разработки схемы пространственного развития**
- 4.4.2.2. Внебюджетное финансирование разработки схемы пространственного развития**
- 4.4.2.3. Согласование схемы пространственного развития с депутатами Законодательного Собрания Пермского края**
- 4.4.2.4. Утверждение схемы пространственного развития**



## 5.2.3. Привлечение профессиональных управленцев



- 5.2.3.1. Подтверждение имиджа органов власти как школы профессионального управления
- 5.2.3.2. Подбор специалистов в команду профессионального управления
- 5.2.3.3. Общие требования к кандидатам на должности государственной гражданской службы Пермского края



### **5.4.3. Приоритетные инновационные технологии организации административно-управленческой деятельности**



- 5.4.3.1. Применение систем электронного документооборота**
- 5.4.3.2. Оценка качества управления по международным стандартам компетентности (включая ISO 9000, EFQM, CAF)**
- 5.4.3.3. Применение гибких рабочих графиков по времени**
- 5.4.3.4. Применение гибких рабочих графиков по месту**
- 5.4.3.5. Решение проектных задач на аутсорсинге**
- 5.4.3.6. Создание открытых информационных баз в Internet**
- 5.4.3.7. Постановка целей и задач, планирование деятельности и отчетности в единых открытых информационных системах**
- 5.4.3.8. Создание резерва кадров в профессиональной управленческой среде органов власти**