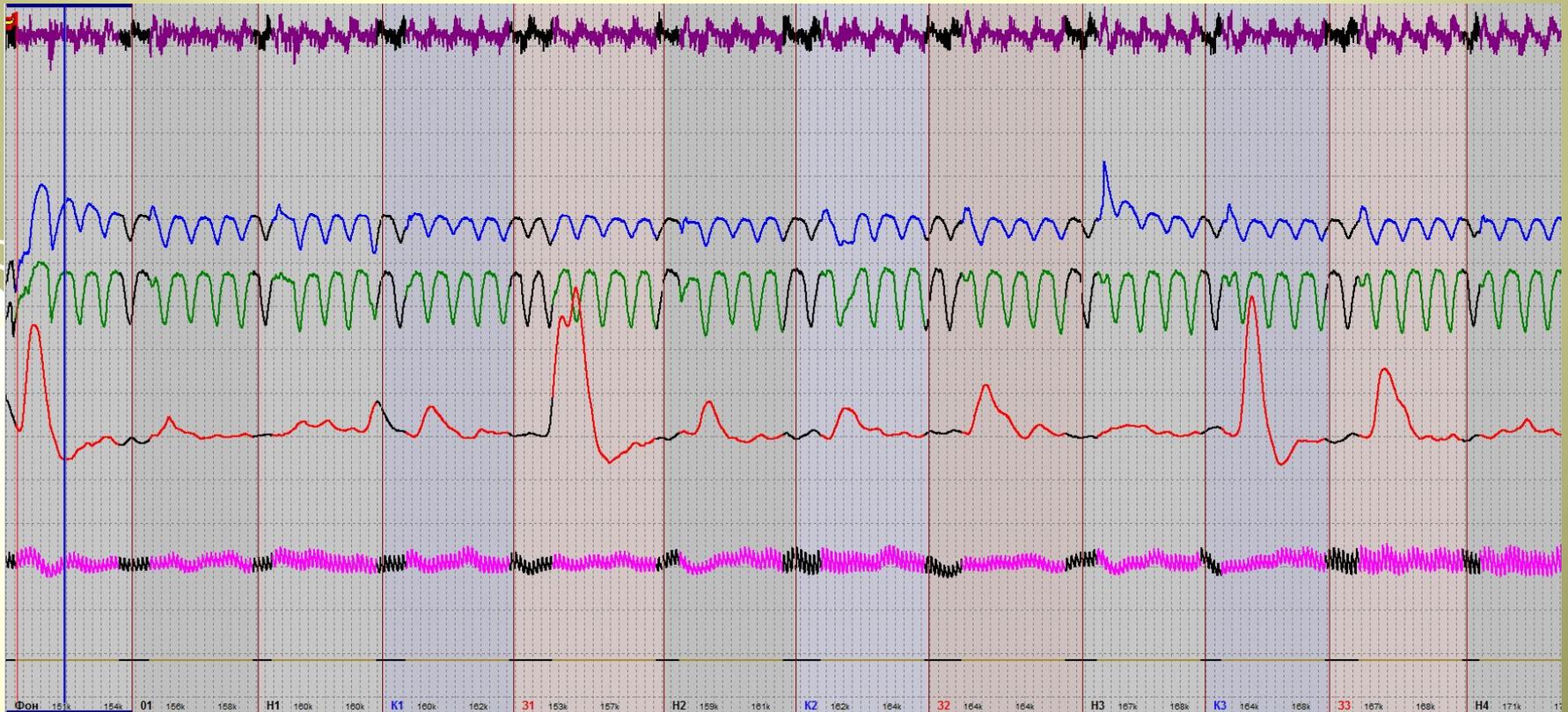


ДЕТЕКТОР ЛЖИ (полиграф)



Что такое полиграф?

Полиграф (детектор лжи) – медико-биологический прибор, который измеряет физиологические реакции организма, в ответ на предъявленные стимулы. Запись производится, после того как специалист задает вопрос. Сбор физиологических показателей осуществляется за счет нескольких датчиков, в частности: датчики дыхания, кожно-гальванической реакции и частоты сердечнососудистых сокращений.

Полиграф - это мощное современное оружие в борьбе с негативными явлениями в обществе. Для него практически нет неразрешимых задач. Он может использоваться во всех случаях, когда пересекаются две проблемы: сокрытие информации и получение ее. Причем чем более негативными могут быть последствия для лица, скрывающего информацию, тем четче проявляются реакции при проведении полиграфного тестирования.

Правовые аспекты применения ОИП (опросов с использованием полиграфа)

Многих интересует вопрос – насколько законно применение полиграфа («детектора лжи»).

Для ответа на этот вопрос прежде всего отметим, что аппаратно-компьютерные полиграфные комплексы не относятся к категории специальной техники, а поэтому получение лицензии на его приобретение и использование **НЕ ТРЕБУЕТСЯ**.

В России использование всех видов контактных полиграфов не запрещено, никаких общефедеральных законов, касающихся запретов на их использование нет.

Министерство юстиции России проводило правовую экспертизу соответствующих нормативных документов при решении вопроса об их официальной регистрации, в результате чего, начиная с 1993 года, проверки на полиграфе («детекторе лжи») получили от министерства юстиции **«право гражданства»** на территории России.

При применении полиграфа мы основываемся на **уже принятых нормах права**, регулирующих такие виды сбора информации о человеке, к

Каковы же эти нормы?

В силовых структурах, таких, как ГУИН, МВД, ФСБ, ФСНП - использование полиграфа в служебной деятельности основывается на положениях Федерального Закона «Об оперативно-розыскной деятельности». В данном законе среди разрешенных оперативно-розыскных мероприятий выделяется «опрос» (ст. 6 ч.1.). И при его осуществлении разрешается использовать «...технические и иные средства, не наносящие ущерб жизни и здоровью людей и не причиняющие вреда окружающей среде» (ст.6.ч.2.).

Применение полиграфа при проведении расследований чрезвычайных обстоятельств основывается на Законе РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» от 11 марта 1992 г. № 2487-1 (в редакции от 10 января 2003 г.). В статье 5 данный Закон допускает в действиях частных детективов «... опрос граждан и должностных лиц (с их согласия)...». При этом «...допускается использование ... технических и иных средств, не причиняющих вреда жизни и здоровью граждан ...».

Кроме того, следует сказать о том, что принятый летом 2004 г. Федеральный закон «О коммерческой тайне» существенно расширил правовую основу применения полиграфа при защите коммерческих интересов предприятий различных форм собственности.

В частности, введя в действие «режим коммерческой тайны», этот Закон предоставил обладателю информации, составляющей коммерческую тайну, право «определять порядок и условия доступа к этой информации» (статья 7, часть 3),

устанавливать систему «контроля за соблюдением такого порядка» (статья 10, часть 1, пункт 2) и применять в этих целях при необходимости любые, «не противоречащие законодательству Российской Федерации меры» (статья 10, часть 4). При этом Федеральный закон «О коммерческой тайне» прямо указал, что «в целях охраны конфиденциальной информации работник обязан выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны» (статья 11, часть 3, пункт 1).

Таким образом, приведенные выше федеральные законы дали работодателям различных форм собственности надежную правовую основу для внедрения опросов с использованием полиграфа в систему мер повышения качества отбора нанимаемого на работу и персонала и контроля уже работающих сотрудников.



ТЕПЕРЬ ОБРАТИМСЯ К ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РФ (ТК РФ).

Согласно ТК РФ, работодатель имеет право вводить ограничения или делать предпочтение при приеме на работу, исходя из требований, свойственных определенному виду труда или служебной деятельности.

Также, новый ТК РФ предоставляет право работодателю собирать персональные данные работника - информацию, касающуюся конкретного работника и необходимую работодателю в связи с трудовыми отношениями (Глава 14, ст. 85-90).

В этой же главе впервые вводится понятие персональных данных работника, дается определение процедурам обработки данных (ст. 85 ТК РФ): «Персональные данные работника - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника. Обработка персональных данных работника - получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работника».

Получение персональных данных работника, как это явствует из статей ТК РФ осуществляется от него самого, и необходимо работодателю для решения вопросов о «...трудоустройстве, ... продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, ...обеспечения сохранности имущества».

Несомненно, что психофизиологический метод тестирования, также регулируется действием данных положений Трудового кодекса. Ведь согласно комментарию к новому ТК РФ метод тестирования признается одним из современных методов организации подбора и расстановки кадров (глава 11 ТК РФ «Заключение трудового договора»).

Таким образом, проведение полиграфной проверки не противоречит действующему ТК РФ при соблюдении добровольности и отсутствии в тестах вопросов, затрагивающих политические, религиозные, расовые взгляды, особенности и характер личной жизни работника, а также сведений, составляющих государственную и военную тайну и затрагивающих деятельность правоохранительных организаций и спецслужб РФ.

Далее мы рассмотрим наиболее часто встречающиеся вопросы в отношении проверок проводимых с использованием

ВОПРОС №1: НАСКОЛЬКО НЕОБХОДИМО ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИГРАФА ПРИ ОТБОРЕ НАНИМАЕМОГО НА РАБОТУ ПЕРСОНАЛА?

Впервые полиграф начал применяться американскими предпринимателями в ходе отбора кадров при найме на работу еще до Второй мировой войны. В дальнейшем проверки на полиграфе были внедрены в практику деятельности спецслужб, органов правопорядка и отдельных отраслей жизнеобеспечения, связанных с использованием государственной тайны, с эксплуатацией опасных производств, особо важных или режимных объектов большинства развитых стран.

Однако, перечисленным выше не исчерпывается **«зона риска»**, требующая особого порядка отбора нанимаемого на работу персонала. В «зону риска» входит деятельность крупного, среднего и малого бизнеса, который заинтересован в защите своих коммерческих интересов, и, в частности, - коммерческой и банковской тайны. Необходимость внимательного отбора кадров особенно актуальна в тех сферах предпринимательства, где высок риск краж, подлога и обмана, имеются большие материальные ценности. Очевидно, что любой предприниматель стремится иметь в своем распоряжении квалифицированных, надежных сотрудников и не желает видеть среди них тех, кто в будущем может создать угрозу его коммерческому

ВОПРОС 2: НЕ НАРУШАЕТ ЛИ ПРОЦЕДУРА ПРОВЕРКИ НА ПОЛИГРАФЕ ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА РАБОТНИКА?

Можно уверенно констатировать, что ни в одной из сфер прикладного применения полиграфа при найме на работу: при профилактических проверках или при проведении служебных расследований, - права человека не нарушаются при соблюдении определенных условий (добровольное письменное согласие и т.п.).

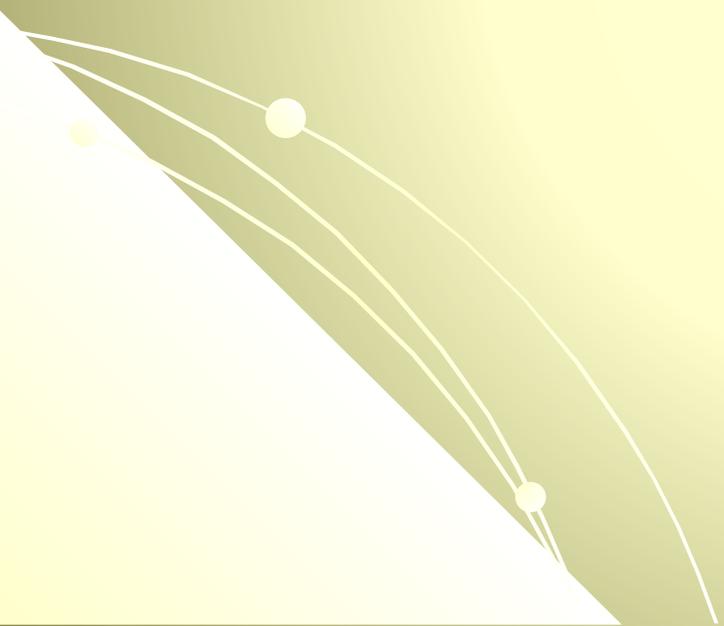
Статья 2 Конституции РФ гласит, что «человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность Государства». Вместе с тем, Основной Закон России утверждает, что «осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц» (статья 17, часть 3).

Указанные статьи Конституции фактически отражают положение о том, что общество обязано строго соблюдать паритет между свободами и правами человека на неприкосновенность его личной жизни, с одной стороны, и правами общества ограждать свои интересы и безопасность с другой.

Именно этот принцип, будучи интернациональным, служит основой и является объяснением того, почему полиграф применяют более чем в 60 государствах мира, стоящих на различных ступенях развития демократии, при этом число стран-пользователей полиграфа неуклонно растет.



Именно этот принцип, будучи интернациональным, служит основой и является объяснением того, почему полиграф применяют более чем в 60 государствах мира, стоящих на различных ступенях развития демократии, при этом число стран-пользователей полиграфа неуклонно растет.



ВОПРОС № 3: НЕ ЭФФЕКТИВНЕЕ ЛИ ПРИМЕНЯТЬ ОБЫЧНОЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ВМЕСТО ПРОВЕРКИ НА ПОЛИГРАФЕ?

По мнению специалистов не полиграфное, а именно психологическое тестирование, которое используется повсеместно может нарушать этические нормы. Полиграфолог же заранее согласует все темы с обследуемым лицом, которое дает письменное согласие на проведение процедуры и в любой момент времени может от нее отказаться. К тому же возможно приложение к заключению распечатки полиграмм для объективизации сделанных выводов, а также контроля в случае

ПРОЕКТ ЗАКОНА «О ПРИМЕНЕНИИ ПОЛИГРАФА»

В декабре 2010 года на рассмотрение в Государственную думу был внесен законопроект «О применении полиграфа». Как следует из документа, полиграф обязательно используется при получении допуска к сведениям, составляющим гостайну, при приеме на работу в МВД, ФСБ, органы разведки, Госнаркоконтроль, таможенные ведомства, ФСО (Федеральную службу охраны), прокуратуру и ФСИН (Федеральную службу исполнения наказаний), органы обороны и пограничной службы, на режимные объекты. Какие именно должностные лица будут опрашиваться в этих органах с помощью детектора лжи, должен установить президент. Отказ от теста может послужить поводом для отказа в

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОГЛАСИИ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОЛИГРАФА

Строго конфиденциально
Для служебного пользования
Только для (ФИО) _____

Заявление о согласии на проведение проверки с использованием полиграфа

Я, _____

проживающий (-ая) по адресу _____

ознакомлен (-а) с нижеследующим:

- 1 . Опрос с использованием полиграфа проводится только с моего письменного согласия.
2. В процессе опроса я имею право в любой момент отказаться от его дальнейшего проведения.

Данным заявлением я удостоверяю, что добровольно без всякого физического, психологического или какого бы то ни было иного давления, принуждения, запугивания или угроз с чьей-либо стороны даю свое согласие на опрос с использованием полиграфа по обстоятельствам, касающимся моей профессиональной деятельности.

Я понимаю и допускаю, что при опросе с использованием полиграфа могут быть затронуты следующие вопросы:

- ✓ биографические данные;
- ✓ подлинность представленных для работы документов;
- ✓ послужной список;

- ✓ прием наркотиков, пристрастие к алкоголю;
- ✓ связи с криминальными элементами и криминальное прошлое;
- ✓ связи с конкурентами работодателя во вред ему или коллективу;
- ✓ противоправная деятельность во вред работодателю в прошлом, настоящем и планирование таковой деятельности в будущем;
- ✓ мотивы трудоустройства и увольнения касательно нынешней и прошлых работ;
- ✓ служебная деятельность на нынешней и прошлых работах;
- ✓ другие вопросы, касающиеся профессиональной и служебной деятельности.

Я заранее уведомлен (-а) полиграфологом (оператором полиграфа) о том, что задаваемые мне вопросы не будут затрагивать моих политических, религиозных, расовых взглядов, особенностей и характера моей личной жизни, а также сведений, составляющих государственную и военную тайну, деятельности правоохранительных организаций и спецслужб РФ.

В настоящий момент я полностью готов (-а) к проведению обследования и не заявляю отвода или отказа от него по медицинским или личным мотивам. При этом я информирую, что не имею каких-либо заболеваний, которые препятствовали бы проведению данного опроса.

Я даю свое добровольное согласие на то, что результаты исследования будут доведены до работодателя, который самостоятельно примет решение о целесообразности учета информации, полученной с помощью данного опроса с использованием полиграфа.

Полиграфолог (оператор полиграфа) объяснил мне суть используемого по отношению ко мне метода и характер подписываемого мною документа, в связи, с чем я отказываюсь от каких-либо действий и обвинений любого рода в адрес полиграфолога (оператора полиграфа):

его коллег и руководства, а также своего работодателя в связи с проведением указанного опроса.

Я предупрежден (-а), что с 2004 года заключение специалиста-полиграфолога (оператором полиграфа) и допроса его в суде является доказательством по уголовным (статья 144 и 80 УПК РФ) и гражданским делам (статья 89 ГПК РФ).

Я внимательно ознакомился (-лась) с подписываемым мною документом, ясно понял (-а) смысл всего изложенного выше, а также понял (-а) все, что касается предстоящей полиграфной проверки, поэтому я полностью осознаю, какой документ я подписываю.

Дата: «__» «_____» 2011г.

Подпись: