PEOPLE PERFORMANCE

Применение Центров оценки…
Мифы и реальность

Наталья Сушко
Директор
SHL-Украина

PEOPLE PERFORMANCE

В настоящее время все более популярным инструментом оценки персонала в Украине становится центр оценки.

Что это – дань моде или необходимость?

Что такое Центры оценки и развития

Центр оценки и развития

– это интегрированная процедура, направленная на оценку компетенций и определение областей их развития у участников.

Ключевые характеристики Центров оценки:

- ***группы участников***
- ***набор заранее определенных компетенций (критериев эффективности управленца)***
- ***комплекс методов для оценки каждой компетенции***
- ***несколько обученных наблюдателей***
- ***проведение интегральной сессии (совместное обсуждение полученных результатов наблюдателями и выставление единой объективной оценки)***

Миф № 1.

Только я знаю, кто мне нужен. Зачем мне какие-то там центры оценки?!

PEOPLE PERFORMANCE

Миф № 2.

Мне нужен менеджер - *профессионал* в «конкретной области». Здесь Центр оценки мне помочь не может однозначно!

PEOPLE PERFORMANCE

Миф № 3.

Центр оценки? – это просто!!!

Его может организовать и провести любой.

PEOPLE PERFORMANCE

Миф № 4.

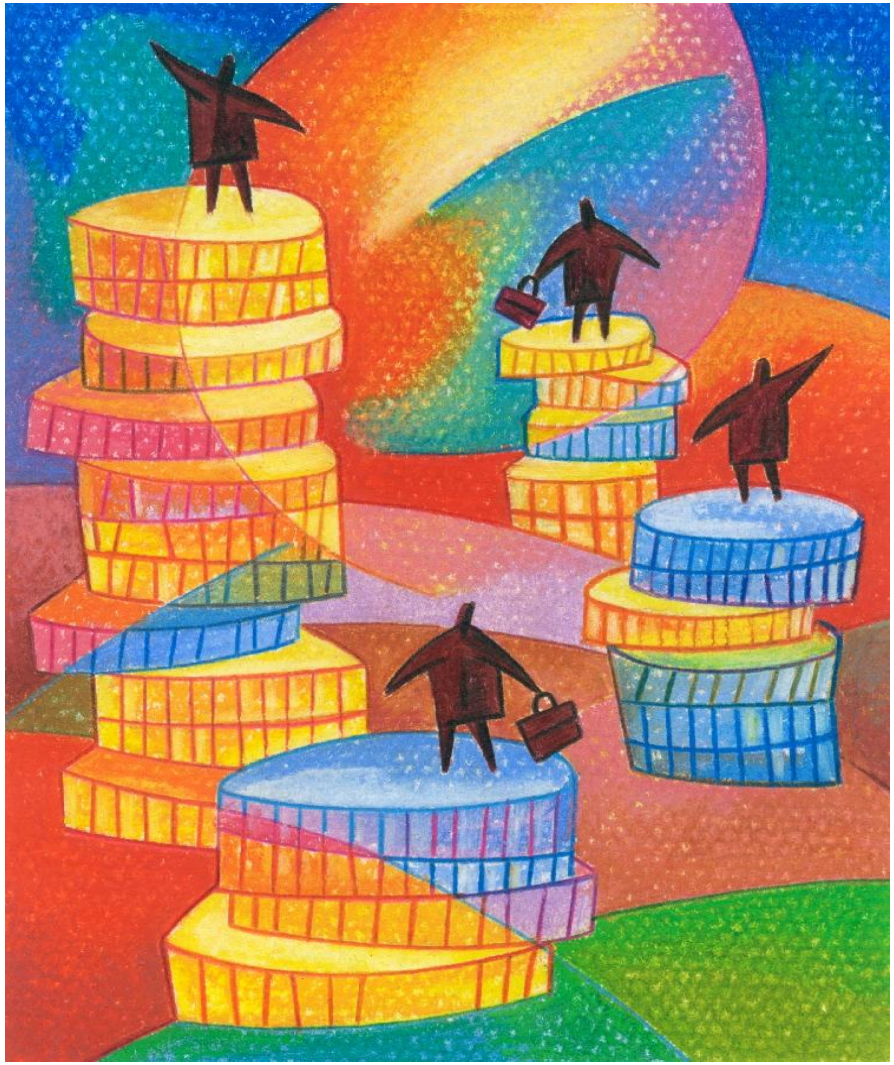
Сотрудники моего HR подразделения отлично справятся с проведением центров оценки.

Нет необходимости в привлечении профессионального внешнего консультанта.

PEOPLE PERFORMANCE

Миф № 5.

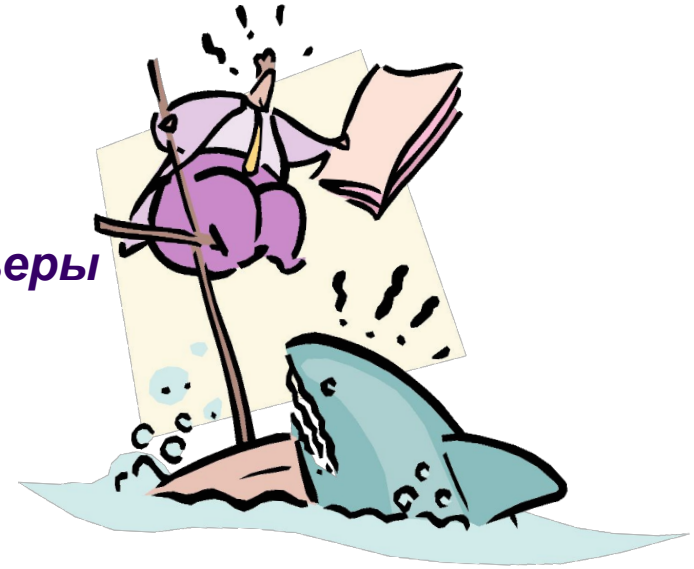
Центр оценки нужен лишь для отбора внешних кандидатов на конкретные позиции.



PEOPLE PERFORMANCE

Центры оценки и развития применяются для:

- *Определения соответствия кандидатов компетенциям, необходимым для выполнения той или иной рабочей деятельности*
- *Определения сильных сторон и областей развития участников*
- *Диагностики потребностей в обучении*
- *Определение рисков и потенциала*
- *Построения планов индивидуальной карьеры*
- *Планирования замещения/перемещения*



Миф № 6.

Заказать центр оценки у внешнего консультанта -

очень дорогое удовольствие!

Направления деятельности SHL

PEOPLE PERFORMANCE

SHL

Консалтинг в области оценки:

- *Анализ работ и моделирование компетенций*
- *Центры оценки и развития*
- *Оценка по методу 360 градусов*
- *Оценка личностных качеств и способностей*
- *Оценка эффективности деятельности*
- *Оценка мотивации*

Инструменты для оценки:

- *Тесты способностей (для различных уровней и различных позиций)*
- *Профессиональные личностные опросники*
- *Мотивационный опросник*
- *Групповые упражнения*
- *Аналитические упражнения (oral presentation)*
- *Индивидуальные деловые упражнения (in-tray)*
- *Упражнения на поиск информации (fact finding)*
- *Ролевые игры*
- *Структурированное интервью*

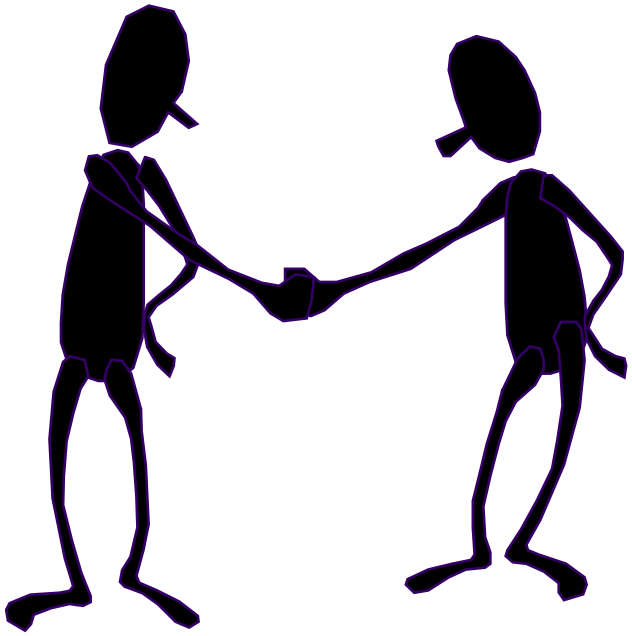
Обучение технологиям оценки:

- *Семинар «Профессиональное тестирование»*
- *Семинар «Профессиональные личностные опросники»*
- *Семинар «Разработка и проведение центров оценки»*
- *Семинар «Оценка по технологии 360 градусов»*
- *Семинар «Интервью по компетенциям»*
- *Семинар «Анализ работ и моделирование компетенций»*
- *Семинар «Мотивационный опросник»*

PEOPLE PERFORMANCE

Сотрудничество с SHL

Мы помогаем компаниям подбирать наиболее подходящих людей, раскрыть и реализовать потенциал своих сотрудников.



SHL-Украина

г. Киев
ул. Новоконстантиновская 13/10
Бизнес-Центр «Valmi»
оф. 304
тел.: +38 (044) 592-51-37
тел./факс: +38 (044) 205-56-26
www.shl.com.ua