PEOPLE PERFORMANCE













В настоящее время все более популярным инструментом оценки персонала в Украине становится

центр оценки.

Что это дань моде или необходимость?



#### > Что такое Центры оценки и развития



#### Центр оценки и развития

- это интегрированная процедура, направленная на оценку компетенций и определение областей их развития у участников.

#### Ключевые характеристики Центров оценки:

- ❖ группы участников
- набор заранее определенных компетенций (критериев эффективности управленца)
- ♦ комплекс методов для оценки каждой компетенций
- несколько обученных наблюдателей
- проведение интегральной сессии
   (совместное обсуждение полученных результатов праводения и выставление единой объективной оценки )



1.







Только я знаю, кто мне нужен. Зачем мне какие-то там центры

оценки?!











Мне нужен менеджер

профессионал в «конкретной области». Здесь Центр оценки мне помочь не может однозначно!





3.









**Его может организовать и провести любой.** 







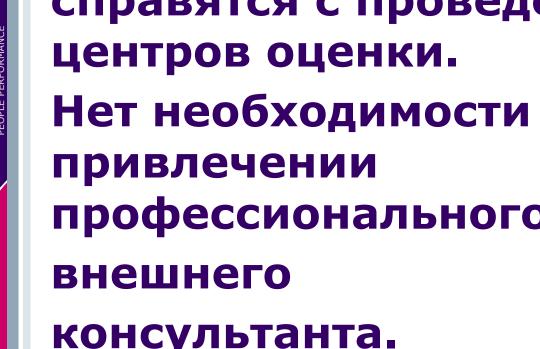




Сотрудники моего HR подразделения отлично справятся с проведением

Нет необходимости в профессионального

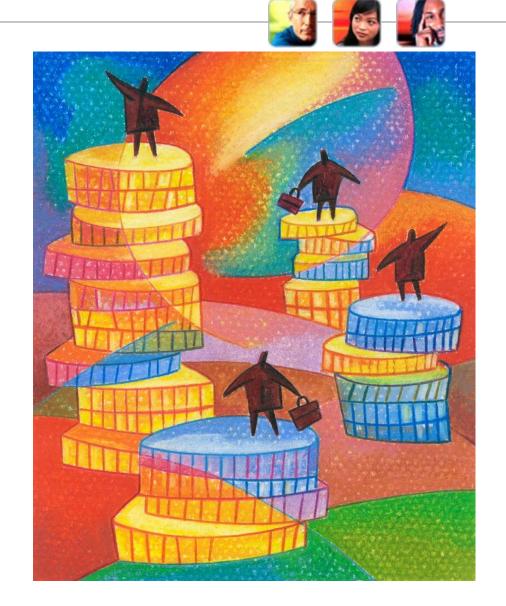
консультанта.



SAL PEOPLE PERFORMANCE

*5.* 

Центр оценки нужен лишь для отбора внешних кандидатов на конкретные позиции.



#### > Применение Центров оценки и развития



### Центры оценки и развития применяются для:

- Определения соответствия кандидатов компетенциям, необходимым для выполнения той или иной рабочей деятельности
- Определения сильных сторон и областей развития участников
- ◆ Диагностики потребностей в обучении
- Определение рисков и потенциала
- ◆ Построения планов индивидуальной карьеры
- Планирования замещения/перемещения











### Заказать центр оценки у внешнего консультанта -



очень дорогое удовольствие!

#### > Направления деятельности SHL



### SHL

### Консалтинг в области оценки:

- Анализ работ и моделирование компетенций
- 🌢 Центры оценки и развития
- Оценка по методу 360 градусов
- Оценка личностных качеств и способностей
- Оценка эффективности деятельности
- Оценка мотивации

### Инструменты для оценки:

- Тесты способностей (для различных уровней и различных позиций)
- Профессиональные личностные опросники
- Мотивационный опросник
- 🌢 Групповые упражнения
- Аналитические упражнения (oral presentation)
- ♦ Индивидуальные деловые упражнения (in-tray)
- Упражнения на поиск информации (fact finding)
- 🍫 Ролевые игры
- Структурированное интервью

### Обучение технологиям оценки:

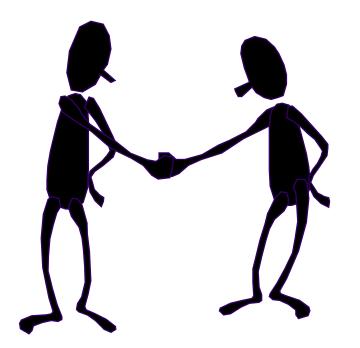
- Семинар «Профессиональное тестирование»
- Семинар «Профессиональные личностные опросники»
- Семинар «Разработка и проведение центров оценки»
- Семинар «Оценка по технологии 360 градусов»
- Семинар «Интервью по компетенциям»
- Семинар «Анализ работ и моделирование компетенций»
- Семинар «Мотивационный опросник»

#### > Сотрудничество с SHL



Мы помогаем компаниям подбирать наиболее подходящих людей, раскрыть и реализовать потенциал своих сотрудников.

### SHL-Украина



ул. Новоконстантиновская 13/10

Бизнес-Центр «Valmi»

оф. 304

г. Киев

тел.: +38 (044) 592-51-37

тел./факс: +38 (044) 205-56-26

www.shl.com.ua