



О Федеральном портале управленческих кадров

Аппарат Правительства Российской Федерации

Сентябрь 2011 года

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ»

ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ ПОРТАЛА

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОТБОРА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ДВИЖЕНИЯ КАДРОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ ПОРТАЛА

- ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛЯРНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ БАЗЫ ДАННЫХ ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАХОДЯЩИХСЯ ПОД ПАТРОНАЖЕМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- ФОРМИРОВАНИЕ БАЗЫ ДАННЫХ ГРАЖДАН, ЖЕЛАЮЩИХ ПОСТУПИТЬ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ
- ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ БАЗЫ ДАННЫХ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ, ИМЕЮЩИХСЯ В ШТАТНОМ РАСПИСАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ
- РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

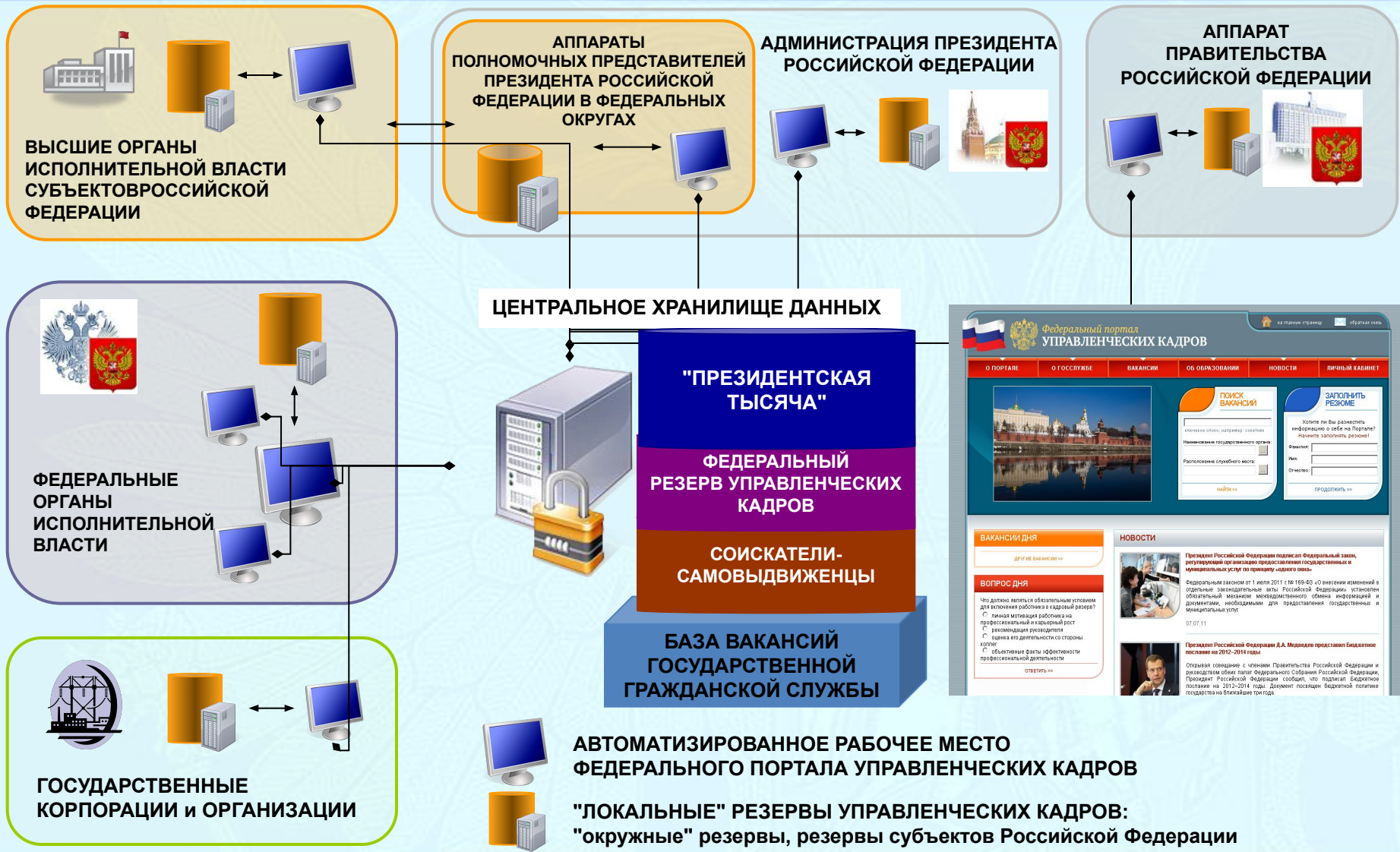
СТАТИСТИКА РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ»

ПОКАЗАТЕЛЬ РАБОТЫ

ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 19 СЕНТЯБРЯ 2011 Г.

КОЛИЧЕСТВО ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПОДКЛЮЧЕННЫХ К ПОРТАЛУ	69
КОЛИЧЕСТВО ВЫСШИХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОДКЛЮЧЕННЫХ К ПОРТАЛУ	83
КОЛИЧЕСТВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДКЛЮЧЕННЫХ К ПОРТАЛУ	34
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСЕЩЕНИЙ ПОРТАЛА	2 156 498
КОЛИЧЕСТВО ЛИЦ, ВЕЛЮЧЕННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ	≈ 6 881
КОЛИЧЕСТВО ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РАЗМЕСТИВШИХ ИНФОРМАЦИЮ О СЕБЕ НА ПОРТАЛЕ	41 840
КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ, РАЗМЕЩЕННЫХ В БАЗЕ ДАННЫХ ПОРТАЛА	22 352

ОБЩАЯ СХЕМА АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



СТРУКТУРА ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ



СУБЪЕКТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
КОРПОРАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ

резервируемые
должности



Заместители
руководителя
федерального органа
исполнительной власти

Заместители
руководителя
субъекта РФ

Заместители
руководителя
корпорации /
организации

текущие
должности



Руководители
структурных
подразделений
федеральных органов
исполнительной власти
и их заместители

Руководители
органов
исполнительной
власти субъекта
РФ

Руководители
структурных
подразделений
корпорации /
организации

резервируемые
должности



Начальники
отделов

Руководители
структурных
подразделений
органов
исполнительной
власти субъекта РФ

Заместители
руководителей
структурных
подразделений
корпорации /
организации,
начальники отделов

текущие
должности



Перспективные сотрудники в возрасте до 35 лет,
требования к текущим должностям не устанавливаются

I УРОВЕНЬ –
«ВЫСШИЙ»

II УРОВЕНЬ –
«БАЗОВЫЙ»

III УРОВЕНЬ –
«ПЕРСПЕКТИВНЫЙ»

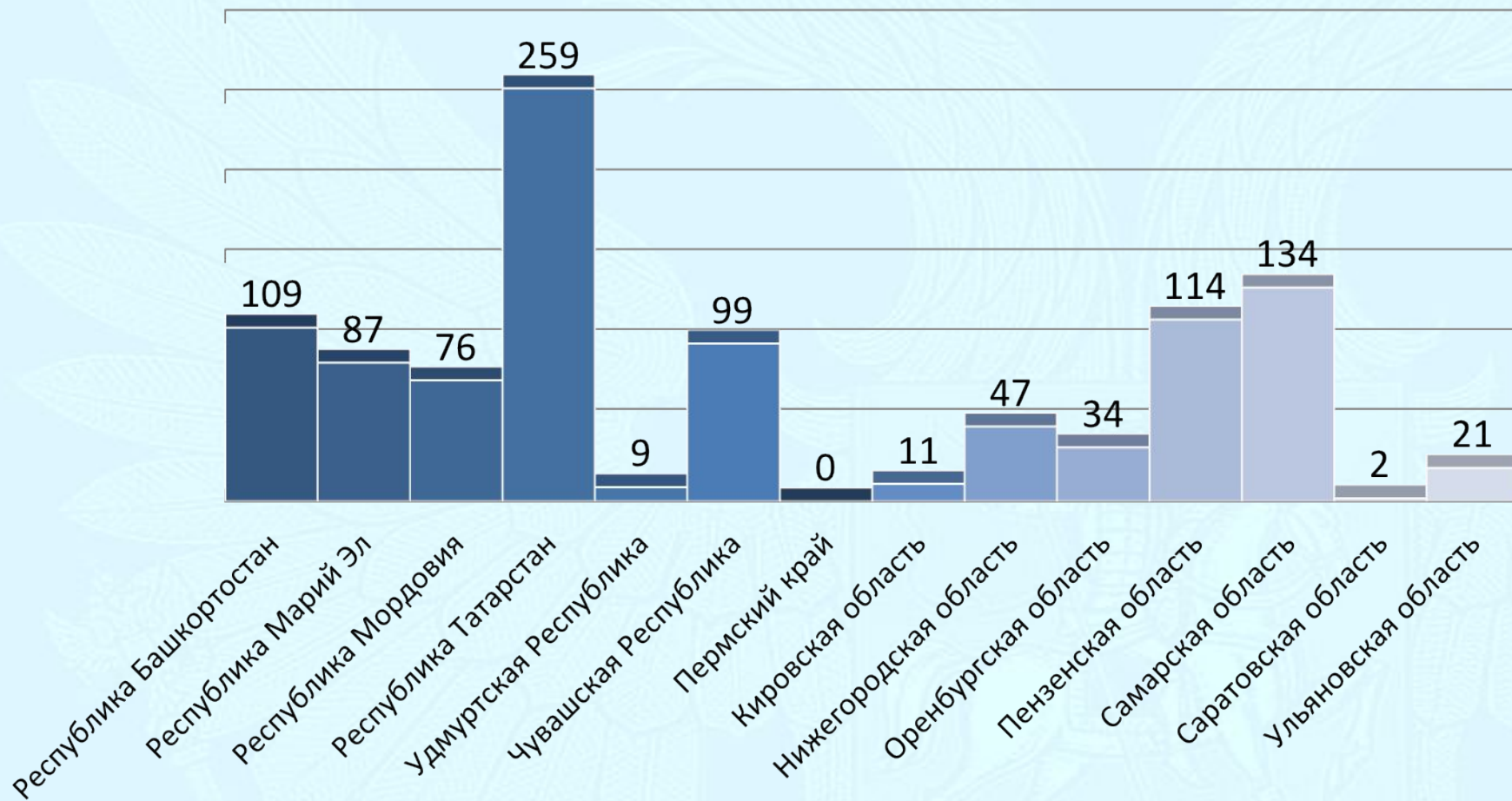
СТАТИСТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КАНДИДАТАХ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ, РЕКОМЕНДОВАННЫХ СУБЪЕКТАМИ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

КОЛИЧЕСТВО РЕКОМЕНДОВАННЫХ КАНДИДАТОВ



МОНИТОРИНГ РАЗМЕЩЕНИЯ СУБЪЕКТАМИ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА ВАКАНСИЙ НА ПОРТАЛЕ

КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В БАЗЕ ДАННЫХ ПОРТАЛА





**О федеральной программе
«Подготовка и переподготовка
резерва управленческих кадров
(2010 – 2015 годы)»**

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 – 2015 ГОДЫ)»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ
- ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ, ОСНОВАННОЙ НА ПЕРЕДОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ
- РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 – 2015 ГОДЫ)»

1

ТЕМАТИКА И СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ОСНОВАНЫ НА «ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2012 ГОДА»

2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОГО БАЛАНСА МЕЖДУ ПОЛУЧЕНИЕМ НОВЫХ ЗНАНИЙ И РЕАЛЬНОЙ ПРАКТИКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (**ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТЬ ПРОГРАММЫ**)

3

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПОСТРОЕНИЮ ПРОГРАММЫ В СООТВЕТСТВИИ СО СТРУКТУИРОВАНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (ВЫСШИЙ, БАЗОВЫЙ, ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВНИ)

4

ОБЕСПЕЧЕНИЕ **ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДХОДА** К КАЖДОМУ УЧАСТНИКУ ПРОГРАММЫ: ОБУЧЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С **ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 – 2015 ГОДЫ)»

5

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ **СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ОБУЧЕНИЯ** (АКТИВНЫЕ МЕТОДЫ, ПРИЛЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ ИЗ ПРАКТИКИ, ВСТРОЕННАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МОДУЛЕЙ ПРОГРАММЫ, РАЗРАБОТКА И ЗАЩИТА ПРОЕКТОВ)

6

ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОГРАММЫ ПО ИТОГАМ ПРОВОДИМЫХ КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

7

ПРОГРАММА КАК КОММУНИКАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАЗЛИЧНЫХ СФЕР УПРАВЛЕНИЯ (ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА, НАУКИ И ДР.)

8

АКТИВНОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ «ЗВЕЗД» ПРАКТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ (ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДЕЯТЕЛЕЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БИЗНЕС ЭЛИТЫ И ДР.)

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

I. СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ



**ПИЛОТНАЯ ГРУППА
СФОРМИРОВАНА
АППАРАТОМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ *ДЛЯ
АПРОБАЦИИ СОДЕРЖАНИЯ
ПРОГРАММ ПО
ПОДГОТОВКЕ И
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ***

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ



Разрабатывается *информационная база*, позволяющая стандартизировать и автоматизировать мероприятия Программы:

- организовать работу с базой данных участников Программы;
- обеспечивать комплексную информационную поддержку Программы (ДИСТАНЦИОННАЯ ОЦЕНКА, ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ)

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ



Создается *ресурсный центр*, на который возлагаются функции по:

- организационно-техническому обеспечению Программы;
- информационно-аналитическому, методическому и экспертному обеспечению Программы

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

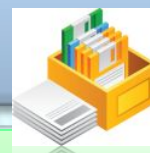
Разработка индивидуальных планов профессионального развития участников Программы



Проводятся *оценочные мероприятия*, которые **ВАРЬИРУЮТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ РЕЗЕРВА:**

- количество **ОМ** задействованных специалистов и их квалификация **ЕИ**;
- продолжительность **Ю** и метод **АМИ** оценки компетенций участников Программы;
- продолжительность **Ю** и метод **АМИ** последующего консультирования

Аналитическое и научно-методическое обеспечение Программы



Осуществляется разработка:

- *государственных требований* к подготовке и переподготовке Резерва;
- *пособий, научно-методических и аналитических материалов* по вопросам кадровой политики и иным направлениям общественной жизни, необходимых для изучения участниками Программы

Контрольные мероприятия Программы



Контроль качества Программы включает:

- мониторинг качества реализации мероприятий Программы;
- разработку и внедрение показателей эффективности Программы

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

III. РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

Образовательные модули



С января 2012 г. ежегодно в мероприятиях Программы будут принимать участие 210 чел, из которых:

- 30 - высший уровень Резерва;
- 60 - базовый уровень Резерва;
- 120 - перспективный уровень Резерва

Стандарт – программы МРА

Стажировки



Предусматриваются ежегодные 14-дневные зарубежные стажировки для 105 человек, из которых:

- 15 - высший уровень Резерва;
- 30 - базовый уровень Резерва;
- 60 -перспективный уровень Резерва

Проектно-аналитические сессии



Ежегодно предусматривается проведение 4-дн. проектно-аналитических сессий

Коммуникационные мероприятия



Ежегодно предусматривается проведение очных и дистанционных коммуникационных мероприятий

ИТОГИ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 – 2015 ГОДЫ)»

В СОСТАВ ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ ВОШЛИ:

16 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО УРОВНЯ

ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ;

6 – «ПРЕЗИДЕНТСКОЙ СОТНИ»;

1 – «ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ТЫСЯЧИ»

ОБУЧЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЛОСЬ НА БАЗЕ РАНХиГС

с 25 сентября 2010 гОДА по 28 мая 2011 гОДА

ОБУЧЕНИЕ ВКЛЮЧАЛО 7 МОДУЛЕЙ,

В ТОМ ЧИСЛЕ 14-дневную зарубежную стажировку

ПО ИТОГАМ ОБУЧЕНИЯ ПОДГОТОВЛЕННЫ

ГРУППОВЫЕ ПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ СФОРМИРОВАНО С УЧЕТОМ ПРИОРИТЕТОВ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.

МОДУЛЬ 4

«РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»

- Слушатели будут иметь возможности:
- сформировать представление о современных целях, ценностях и механизмах управления человеческим капиталом в мире и Российской Федерации;
 - ознакомиться с историческим опытом управления человеческим капиталом в российской и мировой практике;
 - обсудить требования к человеческому капиталу с целью обеспечения инновационного развития Российской Федерации;
 - усовершенствовать персональные техники подготовки и проведения презентаций.

МОДУЛЬ 7

«ОПЫТ УСПЕШНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

- Слушатели будут иметь возможности:
- рассмотреть международные и российские кейсы успешного государственного управления;
 - обсудить наилучшую практику реализации национальных программ и масштабных проектов развития.

МОДУЛЬ 1

«ИДЕОЛОГИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

- Слушатели будут иметь возможности:
- ознакомиться с целями, задачами, а также приоритетными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
 - сформировать представление о культурно-исторических рамках и идеологии системы государственного управления в Российской Федерации, государственной элите, историческом опыте государственных реформ;
 - сформировать представление о теоретических моделях и современной мировой практике государственного управления;
 - усовершенствовать персональные техники эффективной коммуникации и командообразования.

МОДУЛЬ 5

«РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА»

- Слушатели будут иметь возможности:
- сформировать целостное представление о подходах к построению региональной политики в мире и Российской Федерации;
 - обсудить подходы к разработке стратегий в различных пространственных масштабах;
 - рассмотреть практические кейсы разработки и реализации пространственных стратегий развития;
 - усовершенствовать персональные техники анализа информации и проектирования.

ЗАЩИТА РЕЗУЛЬТАТОВ СКВОЗНЫХ ПРОЕКТНЫХ РАБОТ

- Слушатели будут иметь возможности:
- обсудить результаты проектных работ с авторитетными экспертами и высшим руководством страны;
 - получить «обратную связь» от авторитетных экспертов и высшего руководства страны

МОДУЛЬ 2

«МАКРОЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ»

- Слушатели будут иметь возможности:
- сформировать системное представление об исторических и современных целях, ценностях, механизмах выработки макроэкономических и финансовых политик в мире и Российской Федерации;
 - проанализировать современные тренды в области макроэкономики и финансов;
 - обсудить место макроэкономической и финансовой политик в системе приоритетов государственного управления;
 - усовершенствовать персональные техники визуализации и схематизации.

МОДУЛЬ 6

«МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКОНОМИКА И ПОЛИТИКА»

- Слушатели будут иметь возможности:
- сформировать представления о современных геополитических трендах;
 - обсудить место Российской Федерации в системе международных отношений;
 - подготовиться к участию в выездной зарубежной стажировке;
 - усовершенствовать персональные техники риторики и ораторского искусства.

МОДУЛЬ 3

«УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ РОСТОМ»

- Слушатели будут иметь возможности:
- сформировать представление о современных целях, направлениях, механизмах управления экономическим ростом в мире и Российской Федерации;
 - ознакомиться с историческим опытом управления экономическим ростом в российской и мировой практике;
 - сформировать представление о состоянии современных институтов, ответственных за экономическое развитие;
 - усовершенствовать персональные техники анализа информации и работы с информационными системами.

ВЫЕЗДНАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАЖИРОВКА

ЦЕЛЬ - ЗНАКОМСТВО И КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ УСПЕШНОЙ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СТРАНАХ-ЛИДЕРАХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.

- Задачи:
- анализ факторов успешности государственной политики;
 - анализ исходных условий и механизмов эффективного государственного управления;
 - оценка возможности использования зарубежного опыта в российских условиях.