

Глобальный кризис: Достойный труд – роль работодателей

Круглый стол – Влияние глобального
экономического кризиса на Казахстан
и роль ОР, 17 апреля 2009, Алматы,
Казахстан

Содержание

- Начало и последствия глобального кризиса
- Обзор политических мер по преодолению кризиса
- Концепция Достойного труда – подход МОТ к преодолению кризиса
- Позиции работодателей по выходу из кризиса

Начало и последствия глобального кризиса

- Начался в высокоразвитых странах по причине
 - неадекватного финансового регулирования
 - дисбалансированной глобализации (растущее неравенство в доходах между странами и внутри стран)
- Быстро перерос в глобальный кризис достойного труда, в кризис рабочих мест
- global jobs and decent work crisis

Социальные последствия кризиса (1)

- Риск затяжной рецессии- спада на рынке труда
 - Тенденция восстановления рынка труда только через 4-5 лет после нормализации экономики
- Кол-во безработных в мире выросло на №№ млн в 2008 году
- Мировая безработица может вырасти на 40 млн к концу текущего года и достигнуть 230млн – глобальный уровень безработицы достигнет 7.1%

Социальные последствия кризиса (2)

- ✉ Наиболее подвержены – женщины, трудовые мигранты, молодежь
- ✉ Экономические сектора – финансовый сектор, строительство, автомобильная промышленность и в целом экспортно-ориентированные сектора
- ✉ Много людей не получают пособий по безработице или остались без социальной защиты
- ✉ Больше людей остается в неформальном секторе, меньше возможностей быть занятыми в формальном секторе

Предпринимаемые меры

- Финансовые меры, облегчение доступа к денежным средствам
- Пакеты фискального стимулирования: 1.44% мирового ВВП
- В некоторых странах девальвация национальной валюты

Меры на рынке труд по преодолению кризиса

1. Расширение охвата людей, получающих пособия по безработице (Бразилия, Южная Корея, Филиппины, Тайланд, США, Вьетнам)
2. Стимулы для работодателей Hiring incentives for employers (Великобритания – субсидии работодателям, нанявшим на работу людей, к-рые были безработными более 6 мес.; Франция – работодатели, имеющие менее 10 работников не будут платить социальных на новых работников, нанятых в 2009; Япония – увеличены субсидии работодателям МСБ; Южная Корея – освобождение от налогов или отсрочка подачи налоговых деклараций для работодателей, к/рые сохранили рабочую силу)
3. Др. меры, напр. Помощь в поиске работы, обучение, меры, направленные на поддержку уязвимых групп населения. (Канада - \$1.5 млрд. – для фонда обучения работников, попавших под сокращение; Тайланд – усиление потенциала безработных)

Меры по привлечению социальных партнеров

- Начальные стадии кризиса – соцпартнеры не привлекались к разработке антикризисных мер
- Последнее время – более широкое вовлечение

Примеры:

Ирландия – соглашение между правительством и соцпартнерами об устойчивом экономическом обновлении – охватывают вопросы повышения заработной платы, права временных работников, добровольный арбитраж

Пакистан – РМ объявил о новой эре консультаций с СП

Франция – соглашение, основанное на инициативах СП привело к принятию постановления о частичных пособиях по безработице (закон)

Германия – 2-ой пакет эк. Стимулов разработан на основе активных консультаций с национальными организациями работодателей и работников

РФ – широкомасштабные консультации, обсуждение на РТК

Позиции МОТ (1)

- Осень 2008- Генеральный Директор МОТ подчеркнул, что безработица может значительно увеличиться в связи с мировым кризисом
- Человеческие измерения глобального кризиса стали центром обсуждения многих важных мероприятий, напр. 8-ое Европейское региональное совещание МОТ, финансовый и экономический кризис был включен в повестку заседания Административного Совета МОТ в марте - 2009
- Подчеркнута необходимость антикризисных мер в сфере рынка труда и социальной политики для снижения негативных последствий кризиса на рабочие места, социальную защиту в то же время не допуская эрозии социальных и трудовых стандартов

Позиции МОТ (2)

- Глобальный пакет политических мер со следующими целями необходим:
- 📌 Стабилизировать финансовый фактор и восстановить доверие на рынке капитала
- 📌 Макроэкономические стимулы для активизации внутреннего спроса и поддержки экономики и создания рабочих мест
- 📌 Уменьшить неравенство в доходах и укрепить систему социальной защиты





Инициативы МОТ – глобальное соглашение по рабочим местам – (global jobs pact (1))

1. Возрождение кредитной системы и оказание адресной поддержки устойчивым предприятиям, особенно доступ МСБ к кредитам
2. Использование концепции Достойного труда для фискальных стимулов

- 📌 Трудоемкие инфраструктурные проекты: социальное жилье, развитие сельской местности
- 📌 Поддержка тем, кто ищет работу через гарантии рабочих мест, профессиональное обучение, денежные пособия и платежи и т.д.
- 📌 Создание широкой сети социальной защиты
- 📌 Особый подход к молодежи
- 📌 Глобальный фонд для сохранения рабочих мест



Глобальное соглашение по рабочим местам – (global jobs pact (2))

3. Избегать дефляции заработной платы и защита интересов работников

-  Заработная плата должна расти в соответствии с ростом производительности, минимальная зарплата - основа
-  Поддержка социального диалога по вопросам заработной платы и условий труда
-  Избегать ухудшения прав работников
-  Не допускать того, чтобы женщины больше подвергались негативным влияниям кризиса

Глобальное соглашение по рабочим местам – (global jobs pact(3))

4. Координация антикризисных мер

-  Избегать протекционистских мер
-  Развивать диалог между основными международными организациями

Некоторые оперативные антикризисные меры МОТ (1)

- МОТ получает многочисленные просьбы от государств членов и социальных партнеров
- МОТ уже перестроил или перестраивает свою работу с тем, чтобы наиболее эффективным образом реагировать на проблемы, выросшие перед социальными партнерами в связи с кризисом
- Ответные меры – обмен информацией, помощь в экстренной оценке состояния рынка труда и обеспечение соответствующими методологиями, пособиями, оказание консультационных услуг

Некоторые оперативные антикризисные меры МОТ (2)

- Экстренная помощь социальным партнерам:
 1. Диагностические консультации по занятости и пакетам фискальных стимулов
 2. Трудоемкие общественные работы
 3. Срочные консультационные услуги предприятиям
 4. Срочные консультационные услуги по вопросам занятости и рынка труда
 5. Срочные консультационные услуги по программе социальной защиты

Некоторые оперативные антикризисные меры МОТ (3)

6. Экспресс диагностика социальных и экономических последствий кризиса на систему социальной защиты
7. Усиление потенциала по вопросам социальной защиты
8. Срочная поддержка по вопросам социального диалога и трудовых отношений
9. Поддержка трудовой администрации, особенно инспекции труда
10. Предотвращение эрозии основополагающих принципов и стандартов труда



Веб страница МОТ по кризису:
www.ilo.org/jobcrisis

Антикризисные инициативы МОР в ответ на мировой кризис рабочих мест response (1)

- Февраль 2009 – экстренный форум МОР для обсуждения вопросов кризиса и путей его преодоления.

- Заявление “Экономическое возрождение и занятость” – предложено следующее:
 1. Повысить ликвидность для того, чтобы поддержать занятость
 2. Поддержка МСВ и содействовать созданию предприятий-как двигателей для возрождения экономики
 3. Продвигать основополагающие принципы и права в сфере труда
 4. Поддерживать образование и обучение как ключевой фактор для будущего развития и производительности
 5. Практиковать социальную ответственность бизнеса как важный путь действия
 6. Отказываться от всех форм протекционизма, включая на рынке труда

Антикризисные инициативы МОР в ответ на мировой кризис рабочих мест response(2)

- МОР и Бизнес Консультативный совет Организации эк. Развития и сотрудничества (ВАС) – совместный бизнес заявление на встрече 29 марта 09)
- МОР принял участие во встрече на высшем уровне в Лондоне по вопросам рабочих мест
- Серия мероприятий планируется на региональном уровне (e.g. Напр. в мае – встречи Африканских ОР, Европейская встреча МОР в Латвии т.д.)
- На мировом уровне – Генеральный Совет МОР в июне 2009 – тема кризиса, как работодатели справляются с ним
- МОР – инициатор рефокусирования повестки МКТ в июне, обсуждения вопроса глобального кризиса рабочих мест и формулировки стратегии выхода из кризиса
- Подготовлен документ “Выход из кризиса на рынке труда”

“Выход из кризиса на рынке труда”

- Для того, чтобы выйти из кризиса необходим широкомасштабный политический подход
- Основные элементы политики: поддержка открытой торговли; поддержание кредитного потока; осуществление эффективного регулирующего контроля за финансовым рынком; инвестиции в предприятия; стимулирование глобального спроса; защита самых уязвимых и обеспечение того, чтобы социальный прогресс protecting не был ущемлен.

Стратегии ОР

- Лидерство и адвокати́рование – выступать за защиту экономической свободы
- Сотрудничество с членами, профсоюзами, правительством и др. партнерами в рамках разработки и выполнения жизнеспособной антикризисной политики или программы
- Обеспечить эффективность и устойчивость антикризисных мер
- Помочь в восстановлении доверия
- Четкое разъяснение социальной и экономической важности развития производственного сектора
- Поддержка механизмов для диалога с партнерами

Что могут сделать ОР (1)?

- Кризис это не только создает проблемы, но также дает возможности ОР для:
 - ✚ Тпересмотра эффективности их структур, потенциала, стратегических приоритетов
 - ✚ Улучшения управления ОР, особенно на эффективное управлении кадрами, а также финансового менеджмента
 - ✚ Внедрения новых или улучшения существующих услуг

Что могут сделать ОР (2) ?

- Собирать информацию о влиянии кризиса на бизнес членов компаний (напр. РСПП, вею страница Федерации работодателей Сингапура)
- Активизировать лоббирующую функцию для того, чтобы озвучить мнение бизнес сообщества
- Информировать своих членов об антикризисных программах и мерах правительства, о помощи бизнесу
- Оказывать тренинговые и обучающие услуги по вопросам сохранения рабочих мест, эффективного управления человеческими ресурсами, профессиональной подготовки и переподготовки, заработной платы и т.д.
- Собирать и распространять опыт по успешному преодолению кризисных ситуаций.

Благодарю за внимание!