

Андрей Корельский

Юридические риски в сфере
корпоративных отношений

Москва,
20 октября 2005 года

А. Риски управления бизнес-портфелем

Внешние риски (на примере управления ДЗО)

- Риски при управлении ДЗО с помощью единоличного исполнительного органа
- Риски при управлении ДЗО с помощью коллегиального исполнительного органа
- Риски при управлении ДЗО с помощью управляющей компании

Внутренние риски (на примере работы Совета директоров)

- Организационные риски в деятельности Совета директоров
- Система «сдержек и противовесов» в корпоративной структуре как защита от конфликтов в акционерной компании.

Риски при управлении ДЗО с помощью единоличного исполнительного органа

Гарантией конструктивных отношений между руководством холдинга и генеральным директором дочерней компании является подробная регламентация их взаимных прав и обязанностей.

- Требования к кандидатуре единоличного исполнительного органа.
- Порядок назначения и освобождения от занимаемой должности.
- Права и обязанности единоличного исполнительного органа.
- Ответственность единоличного исполнительного органа.

Риски при управлении ДЗО с помощью коллегиального исполнительного органа

При решении сложных, многогранных задач холдинга и его дочерних структур предпочтительнее использовать коллективный управленческий орган.

Риски при управлении ДЗО с помощью управляющей компании

- Порядок передачи полномочий единоличного исполнительного органа управляющей компании.
- Ответственность управляющей компании.

Организационные риски в деятельности Совета директоров

Аппарат по организационному и информационному обеспечению деятельности Совета директоров Общества как неотъемлемый элемент стабильной работы Совета директоров.

Формальные требования по ведению делопроизводства Совета директоров и последствия их несоблюдения.

Ответственность члена Совета директоров при принятии решения.

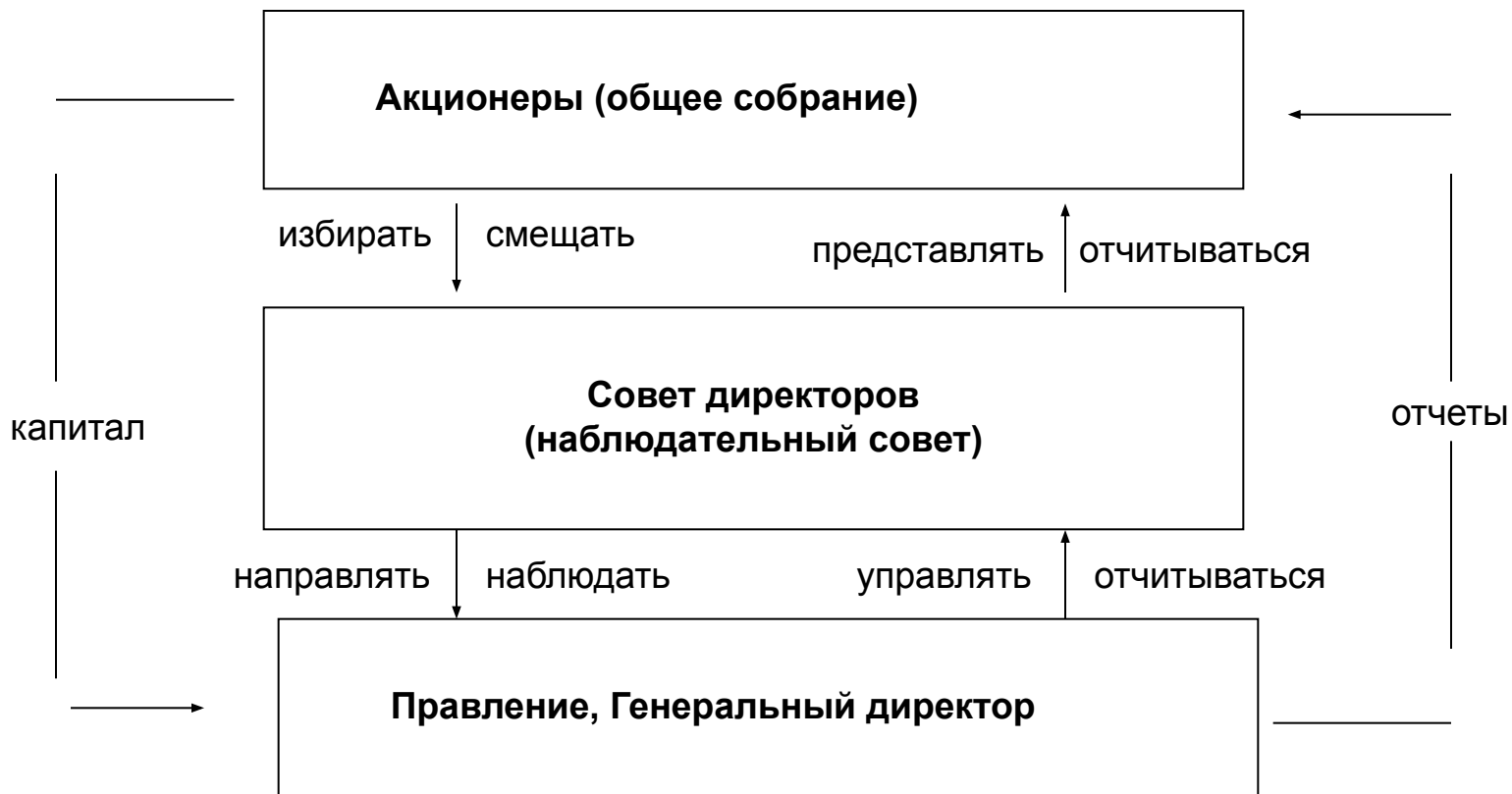
Риск конфликта интересов между исполнительным органом, Советом директоров и акционерами компании

Причины возникновения конфликтов.

Виды корпоративных конфликтов.

Средства и способы защиты своих интересов, применяемые участниками конфликта.

Система «сдержек и противовесов» в корпоративной структуре как защита от конфликтов в акционерной компании.



Б. Юридические механизмы мотивации менеджеров ДЗО

Правовые механизмы

- Установление требований к кандидатам на должность менеджера ДЗО
- Детальная регламентация прав и обязанностей менеджера ДЗО в его контракте и внутренних документах дочерней структуры

Неправовые механизмы

- Материальное и нематериальное стимулирование менеджеров ДЗО

Защитные механизмы основного общества по отношению к деятельности менеджеров ДЗО

Ограничение правомочий менеджера ДЗО в учредительных документах дочерней структуры

Конструктивный контроль за деятельностью ДЗО

Четкая регламентация процедуры освобождения от занимаемой должности

**В. Ответственность материнской компании
по обязательствам ДЗО.**

Солидарная
ответственность

Субсидиарная
ответственность

Правовая природа понятия «давать обязательные указания»

Косвенное участие и взаимозависимость основного и дочернего общества

Привлечение основного общества к субсидиарной ответственности при банкротстве дочернего общества возможно при наличии:

- **факта дочерности или наличия права требования к лицу, несущему субсидиарную ответственность;**
- **вины основного общества;**
- **обоснованности недостаточности имущества у дочернего общества для удовлетворения своих требований.**

Предложения по совершенствованию законодательства:

1. Установить презумпцию ответственности основного общества по долгам дочернего, возникшим в результате исполнения указаний основного общества, независимо от закрепления в уставе или договоре права давать такие указания.
2. Исключить из закона об акционерных обществах прямой умысел основного общества.
3. Определить уровень ответственности «головной организации» при косвенном участии в деятельности дочернего общества.
4. Определить субъектный состав «головного юридического лица» и «дочернего юридического лица».