

TERRITOPUS  
УМА

УДОВОЛЬСТВИЕ  
ОТ ПОЗНАНИЯ!

## ТЕ RRИТОРИЯ УМА – ЭТО:



### SMART ТРЕНИНГИ

Обучение для менеджмента с элементами **бизнес-симуляций**, разработанных под специфику компании



### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬН ЫЙ ТУРИЗМ

**Интеллектуальные туры**, в которых совмещается тренинг VIP-уровня и интересное путешествие



### HR КОНСАЛТИНГ

Партнерство в реализации **HR-функций**

**Мы работаем на РЕЗУЛЬТАТ,**

**работаем с УДОВОЛЬСТВИЕМ!**

## SMART-ТРЕНИНГ

- Это формат обучения, который совмещает в себе **ТРЕНИНГ** и **БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИЮ**
- Практическая часть, разработанная с **учетом реальности** вашего бизнеса и включающая в себя **решение бизнес-задачи**



## SMART-ТРЕНИНГ позволяет:

- **Приобрести опыт**, учась в смоделированном пространстве на собственных ошибках, которые в реальном мире могут стоить компании сотни тысяч или миллионы
- Опробовать технологии на модели, имитирующей именно ваш бизнес, а значит на выходе каждый будет иметь **конкретный план** действий, готовый к внедрению
- Получить мощный заряд эмоций, ведь интеллектуальные сражения на уровне борьбы стратегий не менее увлекательны, чем дайвинг или прыжки с парашютом, а это значит, что тренинг и **полученный** на нем **опыт надолго отложится** в памяти всех участников

Мы обеспечиваем **РЕЗУЛЬТАТ** за счет глубины проработки и **КАЧЕСТВА** программ, а **УДОВОЛЬСТВИЕ** от работы неизбежно, когда есть идентичность в подходах к ведению бизнеса и любовь к своему делу.



## ПРОГРАММЫ SMART-ТРЕНИНГОВ

посмотреть подробную программу можно, щелкнув на название тренинга



### «ТЕРРИТОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

#### Развиваемые компетенции:

- Эффективное администрирование
- Развитие подчиненных
- Планирование
- Анализ проблем
- Сотрудничество



### «ТЕРРИТОРИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ»

#### Развиваемые компетенции:

- Эффективное администрирование
- Планирование
- Анализ проблем
- Перспективное мышление
- Ответственность



### «ТЕРРИТОРИЯ МОТИВАЦИИ»

#### Развиваемые компетенции:

- Развитие подчиненных
- Лидерство в группе
- Управление лояльностью
- Сбор информации
- Анализ проблем
- Эффективная коммуникация
- Влияние



### «ТЕРРИТОРИЯ ЛОЯЛЬНОСТИ»

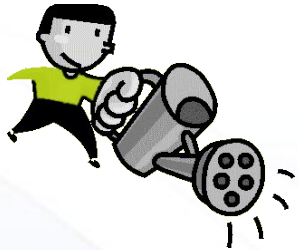
#### Развиваемые компетенции:

- Лидерство в группе
- Управление лояльностью
- Сотрудничество



## ПРОГРАММЫ SMART-ТРЕНИНГОВ

посмотреть подробную программу можно, щелкнув на название тренинга



### «ТЕРРИТОРИЯ КОУЧИНГА»

#### Развиваемые компетенции:

- Развитие подчиненных
- Эффективная коммуникация
- Влияние



### «ТЕРРИТОРИЯ РОСТА»

#### Развиваемые компетенции:

- Готовность к изменениям и их реализации
- Сбор информации
- Ориентация на результат
- Ответственность



### «ТЕРРИТОРИЯ ПЕРЕГОВОРОВ»

#### Развиваемые компетенции:

- Сбор информации
- Эффективная коммуникация
- Влияние
- Сотрудничество



### «ТЕРРИТОРИЯ ВЛИЯНИЯ»

#### Развиваемые компетенции:

- Лидерство в группе
- Эффективная коммуникация
- Влияние



## ПРОГРАММЫ SMART-ТРЕНИНГОВ

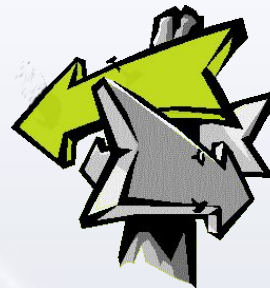
посмотреть подробную программу можно, щелкнув на название тренинга



### «ТЕРРИТОРИЯ ДИСТРИБУЦИИ»

#### Развиваемые компетенции:

- Планирование
- Анализ проблем
- Перспективное мышление
- Коммерческое мышление



### «ТЕРРИТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ»

#### Развиваемые компетенции:

- Эффективное администрирование
- Лидерство в группе
- Планирование
- Готовность к изменениям и их реализации
- Анализ проблем
- Перспективное мышление
- Коммерческое мышление





## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТУР – ЭТО:

- незабываемое путешествие, совмещающее в себе **обучение** и **удовольствие**
- достойное поощрение **для топ-команды** за достижение выдающихся результатов
- умный способ **повысить лояльность** ваших дилеров





## ПРОГРАММЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТУРОВ



### Тема: «СТАРТЕГИЯ. ВЫБОР ПУТИ»

**Место проведения:** Альпы, Швейцария

#### Рекомендации для выбора:

- В компании этап разработки стратегии развития бизнеса, продвижения продукта, вывода нового бренда
- Необходимо создать внутри управленческой команды согласованное общее видение будущего, единство в понимании целей и приоритетов
- Необходимо спланировать будущие изменения, сформировать план действий
- Нужно сфокусировать команду на создание и достижение долгосрочных целей
- Место, способствующее концентрации и создающее рабочий настрой



### Тема: «ЦЕННОСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

**Место проведения:** Китай

#### Рекомендации для выбора:

- В компании нет устойчивой, сложившейся и «понятной» корпоративной культуры, что порождает разнонаправленность во взглядах и действиях
- Компания стремительно растет, и необходимо сохранить уникальность и целостность, донести до всех правила ведения бизнеса, по которым играем
- Необходимо усилить магнетизм компании для привлечения и удержания лучших специалистов
- Нужны инструменты и четкий план, как ценности управленческой команды сделать руководящими принципами для всех сотрудников



## ПРОГРАММЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТУРОВ



### Тема: «ТЕРРИТОРИЯ ПРОРЫВА»

**Место проведения:** джунгли Амазонии

#### Рекомендации для выбора:

- Необходимо сфокусировать команду на достижение амбициозных целей
- Есть «тупиковая» бизнес-ситуация, для решения которой необходим свежий взгляд и переориентация с ограничений на возможности
- Нужно привести команду в состояние собранности, драйва, гибкости ума и готовности к рывку
- Для сильной, энергичной, решительной и готовой к покорению джунглей команды



### Тема: «ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО»

**Место проведения:** Франция

#### Рекомендации для выбора:

- В компании на высоком уровне рациональное планирование и целевое управление, но не хватает драйва, вдохновения и азарта
- В коллективе имеют место разные настроения и необходимы инструменты для создания эффекта синергии
- Хотите вывести на сознательный уровень умение видеть причины событий до наступления их последствий
- Есть желание расширить свой управленческий репертуар за счет инструментов харизматического влияния
- Место, помнящее истории успеха многих выдающихся личностей



## ПРОГРАММЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТУРОВ



**Тема: «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**

**Место проведения:** Италия

**Рекомендации для выбора:**

- В компании планируются какие-либо изменения и необходимы системные знания по их планированию и внедрению
- Будущие изменения могут вызвать негатив со стороны определенных групп сотрудников и необходимы технологии, позволяющие снизить эффект сопротивления
- Необходимо сформировать конкретный план действий по внедрению планируемых изменений



**Тема: «ТЕРРИТОРИЯ БИЗНЕСА»**

**Место проведения:** США

**Рекомендации для выбора:**

- Темпы роста бизнеса перестали удовлетворять и необходим новый взгляд на дальнейшее развитие
- Прежняя модель управления бизнесом стала малоэффективной и необходимо пересмотреть содержание основных бизнес-функций
- Необходимо дать ключевым руководителям понимание того, какие процессы происходят в компании – как работают различные подразделения, как влияют друг на друга, где и как соприкасаются, разобраться в хитросплетении причин и следствий, влияющих на результаты бизнеса
- Интересен опыт и стиль жизни столицы бизнеса





## HR-КОНСАЛТИНГ - партнерство в реализации HR-функций



**в области оценки  
персонала**



**в области обучения  
и развития  
персонала**



**HR-аутсорсинг**



## HR-КОНСАЛТИНГ

### в области оценки персонала

Проектируем **Модели компетенций**  
Разрабатываем **оценочные инструменты**:

- профессиональные опросники,
- ролевые игры,
- индивидуальные и групповые упражнения,
- аналитические презентации
- схемы структурированного интервью

Проводим **Ассесмент** **центры,**  
спроектированные **под** **специфику**  
деятельности компании

Организуем **On-line-тестирование**

Выявляем **кадровый резерв**

Осуществляем **мониторинг**  
**удовлетворенности** персонала Компании

Проводим **аудит ценностей** сотрудников

Передаем **технологии** **оценки** HR-менеджерам **путем** обучения и коучинга **во время** проекта

### в области обучения и развития персонала

Разрабатываем **Корпоративный Учебный Центр** «под ключ»

Проводим **дотренинговый аудит**

Разрабатываем **внутрикорпоративные тренинговые программы** и передаем их **внутренним тренерам**

Разрабатываем **бизнес-игры** под задачи компании и передаем их для **внутреннего использования**

Разрабатываем **Индивидуальные Планы развития** по итогам оценки, строим **программу развития**

Разрабатываем систему формирования и развития **кадрового резерва**



## АУТСОРСИНГ HR-ФУНКЦИЙ

Услуги аутсорсинга подразумевают выполнение силами наших консультантов основных HR-функций в Вашей компании.

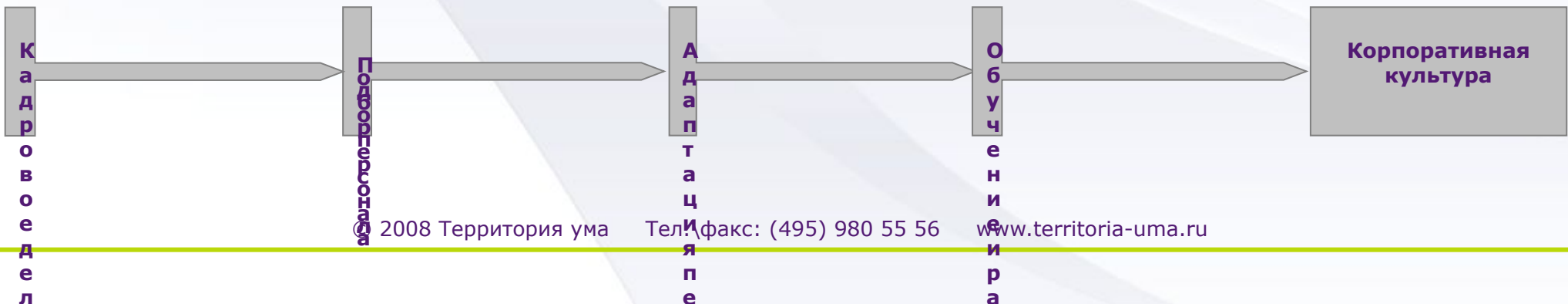
### Причины использования HR-аутсорсинга:

- Необходимость сокращения **затрат**
- Реструктуризация компании
- Необходимость **повышения эффективности** компании
- Недостаток или **отсутствие штатных функциональных специалистов** в HR-подразделении

### Выгоды HR-аутсорсинга:

- **Сокращение затрат** на непрофильную функцию
- Возможность **масштабирования HR-функции** под задачи
- **Отсутствие обязательств** по трудовым отношениям с сотрудниками
- **Улучшение** финансовых **показателей** эффективности компании

Мы готовы взять на себя реализацию следующих HR-функций:



## БИЗНЕС С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

### «TERRITОРИЯ УМА»

---

***Москва, Кутузовский проспект, 36, стр.3***

***+7 (495) 980-55-56***

***[info@territoria-uma.ru](mailto:info@territoria-uma.ru)***

***[www.territoria-uma.ru](http://www.territoria-uma.ru)***



УДОВОЛЬСТВИЕ  
ОТ ПОЗНАНИЯ!

TERRITOPUS  
УМА