

# Администрация Владимирской области



## О введении новой системы оплаты труда работников в учреждениях бюджетной сферы Владимирской области

**Вячеслав Павлович Кузин**

первый заместитель Губернатора Владимирской области,



# Формирование концепции НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

## Межведомственная рабочая группа:

- руководители отраслевых департаментов;
- представитель департамента финансов, бюджетной и налоговой политики;

Методические рекомендации по введению в федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда;

Федеральные нормативные правовые акты, иные документы по формированию НСОТ

руководители отраслевых объединений  
профсоюзов

Концепция НСОТ работников бюджетных учреждений на территории Владимирской области

Депутаты Законодательного Собрания Владимирской области, областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Освещение в средствах массовой информации



# Принципы формирования НСОТ в учреждениях бюджетной сферы Владимирской области

## Основные принципы формирования новой системы оплаты труда:

- ▣ *обеспечение государственных гарантий по оплате труда;*
- ▣ *обеспечение работникам достойной заработной платы в зависимости от уровня их квалификации, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальными размерами;*
- ▣ *систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в учреждениях;*
- ▣ *формирование системы критериев, показателей, стимулирующих работников учреждений бюджетной сферы к достижению качественных результатов труда;*
- ▣ *повышение привлекательности труда в учреждениях бюджетной сферы и качества предоставляемых услуг;*
- ▣ *учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.*



# Механизм реализации концепции НСОТ

- ✓ *Изменение порядка формирования заработной платы работников учреждений бюджетной сферы.*
- ✓ *Расширение системы поощрения за конкретные результаты и качество работы.*
- ✓ *Дифференцированный подход к оплате труда работников учреждений в зависимости от отраслевой принадлежности и специфики деятельности учреждений внутри отрасли.*



# Нормативная правовая база введения НСОТ

**Закон Владимирской области от 29.07.2008 № 125–ОЗ “О внесении изменений в Закон Владимирской области от 01.12.2004 г. № 215-ОЗ “Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета”**

- Введено дополнительно понятие:
  - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы работника учреждения*
- Законом Владимирской области:
  - Установлены
    - система оплаты труда на основе базовых окладов (базовых должностных окладов), базовой ставки заработной платы*
    - основные элементы отраслевых систем оплаты труда работников*
    - особенности, сроки и порядок введения новых систем оплаты труда*
  - Даны рекомендации органам местного самоуправления

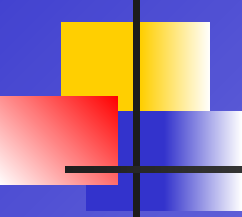
**Постановления Губернатора Владимирской области  
о введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений по  
соответствующим сферам бюджетной деятельности**  
**Введение НСОТ с 01.09.2008 г.**

**Нормативные правовые акты органов местного самоуправления**  
**Введение НСОТ с 01.09.2008 г.**





# Организационные мероприятия, мониторинг введения НСОТ



---

Разъяснительная работа среди работников учреждений, подготовка локальных нормативных актов в соответствии с действующим трудовым законодательством

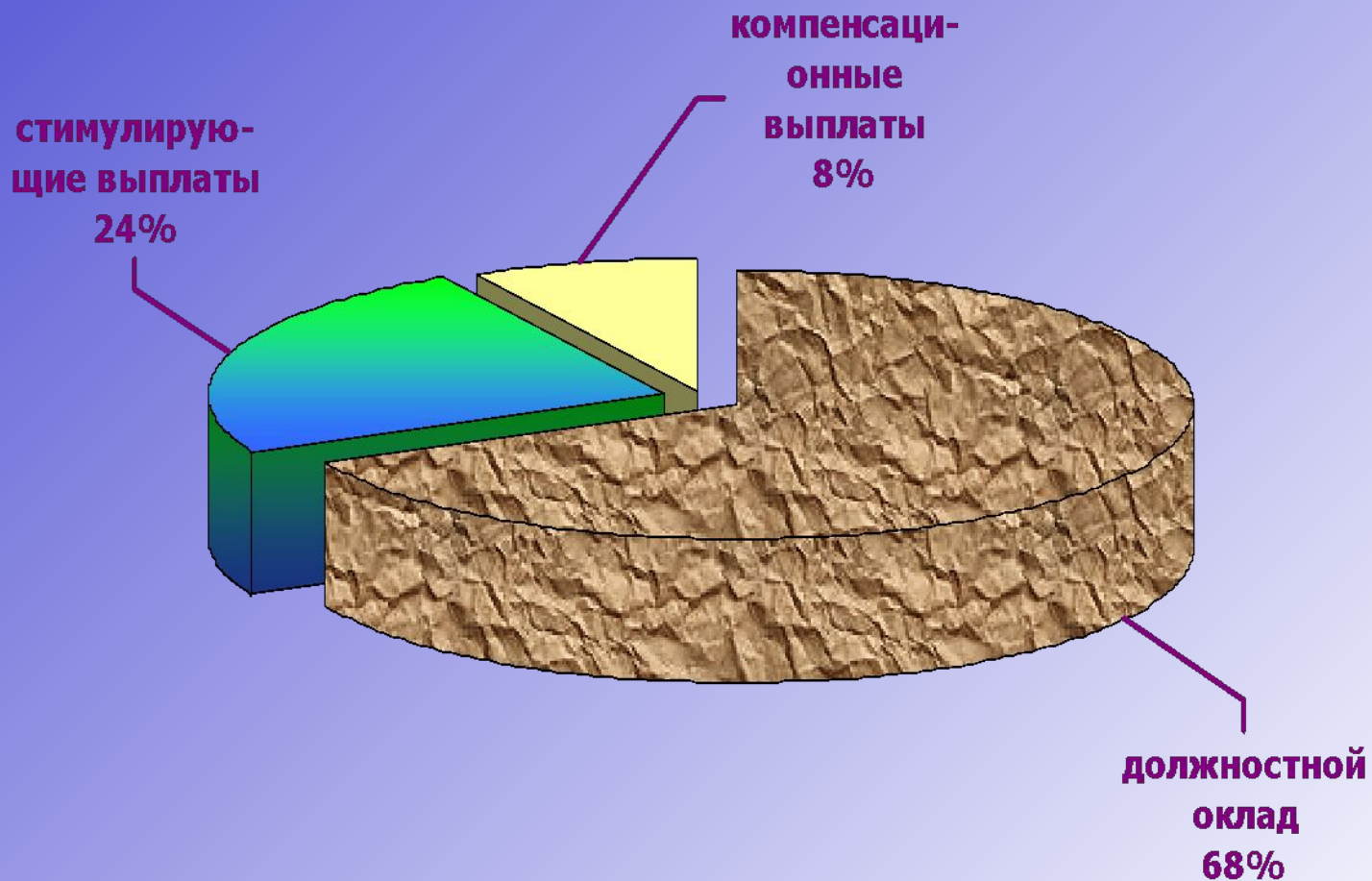
Еженедельный мониторинг введения НСОТ

Рабочие совещания, коллегии, встречи, семинары с руководителями учреждений, планово-экономическими службами, бухгалтериями, профсоюзами (представителями работников)

Проверки качества введения НСОТ в государственных учреждениях



# Структура фонда оплаты труда





# Общие подходы к формированию базовой части фонда оплаты труда

- ❖ Установлен единый подход определения размера должностного оклада работников общепрофессиональных профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих.
- ❖ Установлен единый подход к формированию компенсационных выплат:
  - ✓ 25% от должностного оклада работникам за работу в сельской местности;
  - ✓ 20% от должностного оклада работникам учреждений, расположенным в закрытом административном образовании;
  - ✓ надбавка молодым специалистам до момента прохождения аттестации (не более 3 лет) – до 35%;
  - ✓ доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с опасными для здоровья условиями труда;
  - ✓ доплата за особые условия труда;
  - ✓ доплата за работу в ночное время;
  - ✓ доплата за сверхурочную работу.





# Общие принципы формирования стимулирующих выплат в фонде оплаты труда

## Порядок назначения выплат стимулирующего характера

- Выплаты стимулирующего характера работнику осуществляются с учетом критериев, установленных в учреждениях в зависимости от специфики их деятельности, утвержденных локальными нормативными актами, и позволяющих оценить результативность и качество его работы.
- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, но не более одного года и могут быть изменены либо отменены при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

## Условия стимулирования труда руководителей государственных учреждений

- Предусмотрено право главным распорядителям средств областного бюджета централизовать до 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников подведомственных учреждений, включая выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений, при условии исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы.

## Стимулирование работников за особые заслуги

- наличие степени кандидата наук, доктора наук
- наличие почетного звания по соответствующему профилю
- наличие почетного знака по соответствующей сфере деятельности



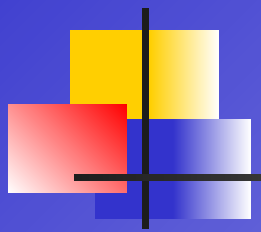
# Среднемесячная заработная плата работников государственных бюджетных учреждений области в июле 2009 г.

	Заработная плата, рублей	в % к февралю 2008 г.
<b>ВСЕГО по учреждениям социальной сферы</b>	<b>11447,3</b>	<b>146,1</b>
здравоохранение	12617,8	135,2
образование	13487,5	169,2
культура	11265,3	150,9
социальная защита населения	8435,8	135,9
физическая культура, спорт и туризм	8259,6	118,8



# Среднемесячная заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений области в июле 2009 г.

	Заработная плата, рублей	в % к февралю 2008 г.
<b>ВСЕГО по учреждениям социальной сферы</b>	<b>10331,2</b>	<b>149,2</b>
здравоохранение	16589,7	147,0
образование	9236,5	153,1
культура	7537,9	138,1
физическая культура, спорт и туризм	5455,7	104,3



---

***СПАСИБО***

***ЗА ВНИМАНИЕ!***