



*Методы и принципы
управления персоналом*

Система управления

это обособленная совокупность взаимосвязанных элементов, которая обладает новыми качествами, отсутствующими у образующих ее элементов. Каждый элемент выполняет одну или несколько задач, необходимых для функционирования всей системы управления. Элементы системы объединяются в различные подсистемы.



**К общим принципам
управления относятся:**

**-Принцип
целенаправленности
управления**

-Принцип разделения труда

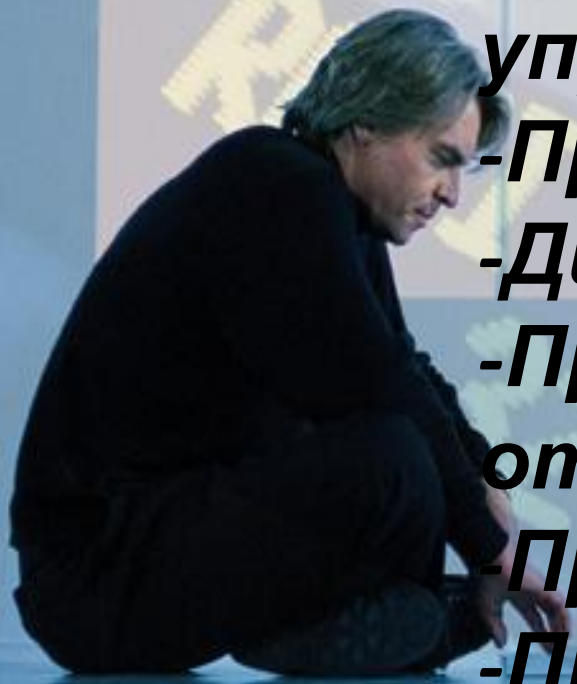
-Дисциплина

**-Принцип
ответственности**

-Принцип компетентности

-Принцип стимулирования

-Принцип иерархичности



Методы управления персоналом — это конкретные приемы и способы воздействия администрации на персонал для достижения определенных целей. Они многообразны, но их воздействие на персонал предприятия в целом и на каждого отдельного работника опосредовано мотивацией.

- ✓ **методы стимулирования**, связанные с удовлетворением определенных потребностей сотрудника;
- ✓ **методы информирования**, предполагающие передачу сотруднику сведений, которые позволят ему самостоятельно строить свое организационное поведение;
- ✓ **методы убеждения**, т.е. непосредственного целенаправленного воздействия на внутренний мир, систему ценностей человека;
- ✓ **методы (административного) принуждения**, основанные на угрозе или применении санкций.



❖ **экономические методы**

❖ **административные методы**

❖ **социально-психологические методы**



MONEY

www.ARTWORK.IN.UZ

Экономические методы

Экономические методы управления являются способами воздействия на персонал на основе использования экономических законов и обеспечивают возможность в зависимости от ситуации как «одарять», так и «карать». Одним из основных экономических методов, применяемых на уровне предприятия (организации), является:

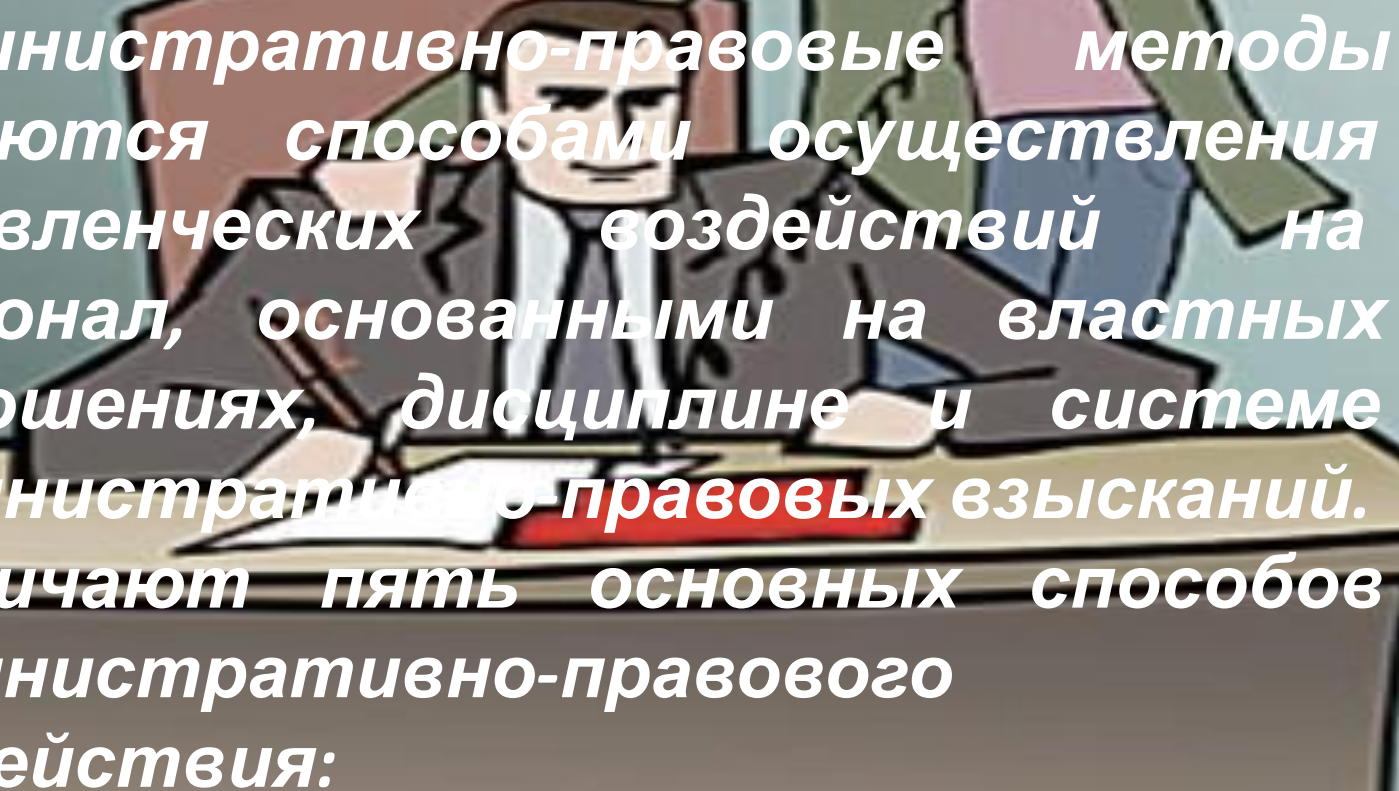
**Внутрифирменное
планирование**

Внутрифирменное планирование

- РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ
- АДАПТАЦИЯ К ВНЕШНЕЙ СРЕДЕ
- ВНУТРЕННЯЯ КООРДИНАЦИЯ
- ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА
- МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ
- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ



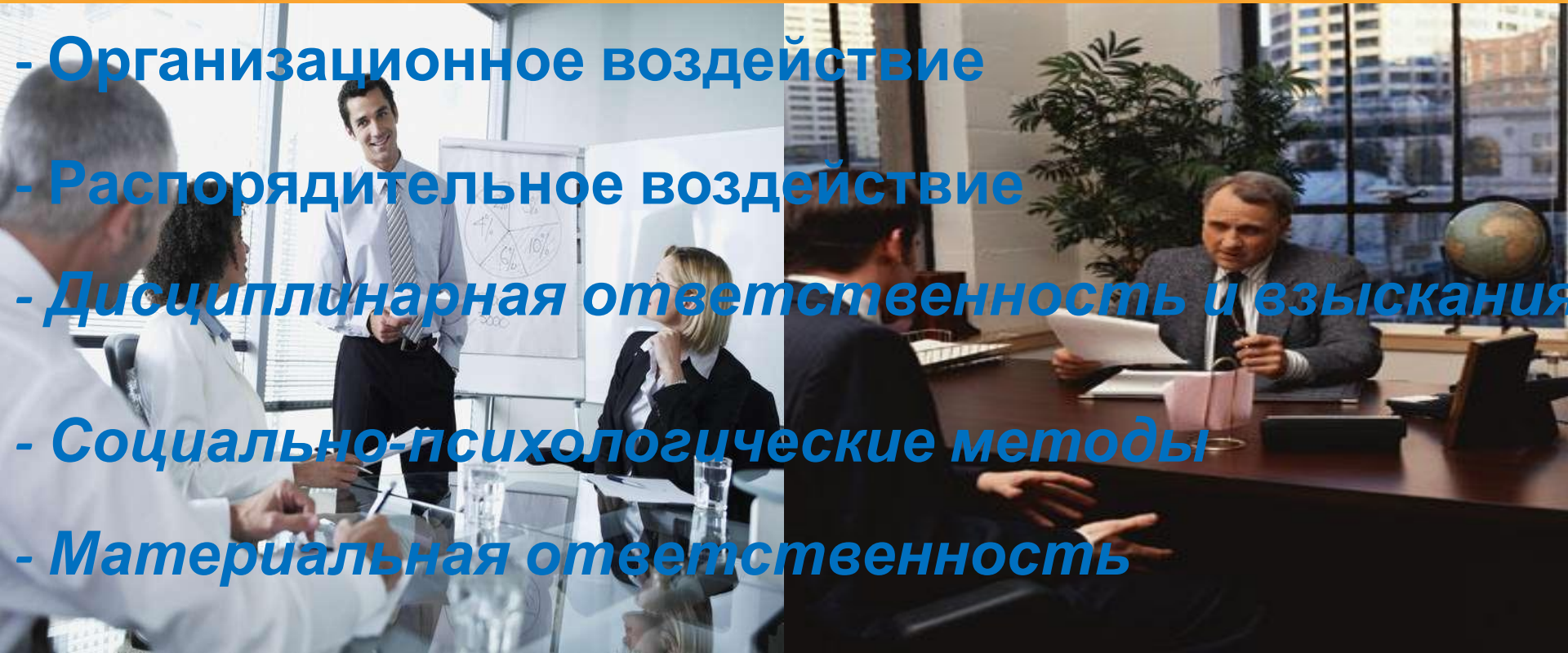
Административные методы



Административно-правовые методы являются способами осуществления управленческих воздействий на персонал, основанными на властных отношениях, дисциплине и системе административно-правовых взысканий. Различают пять основных способов административно-правового воздействия:



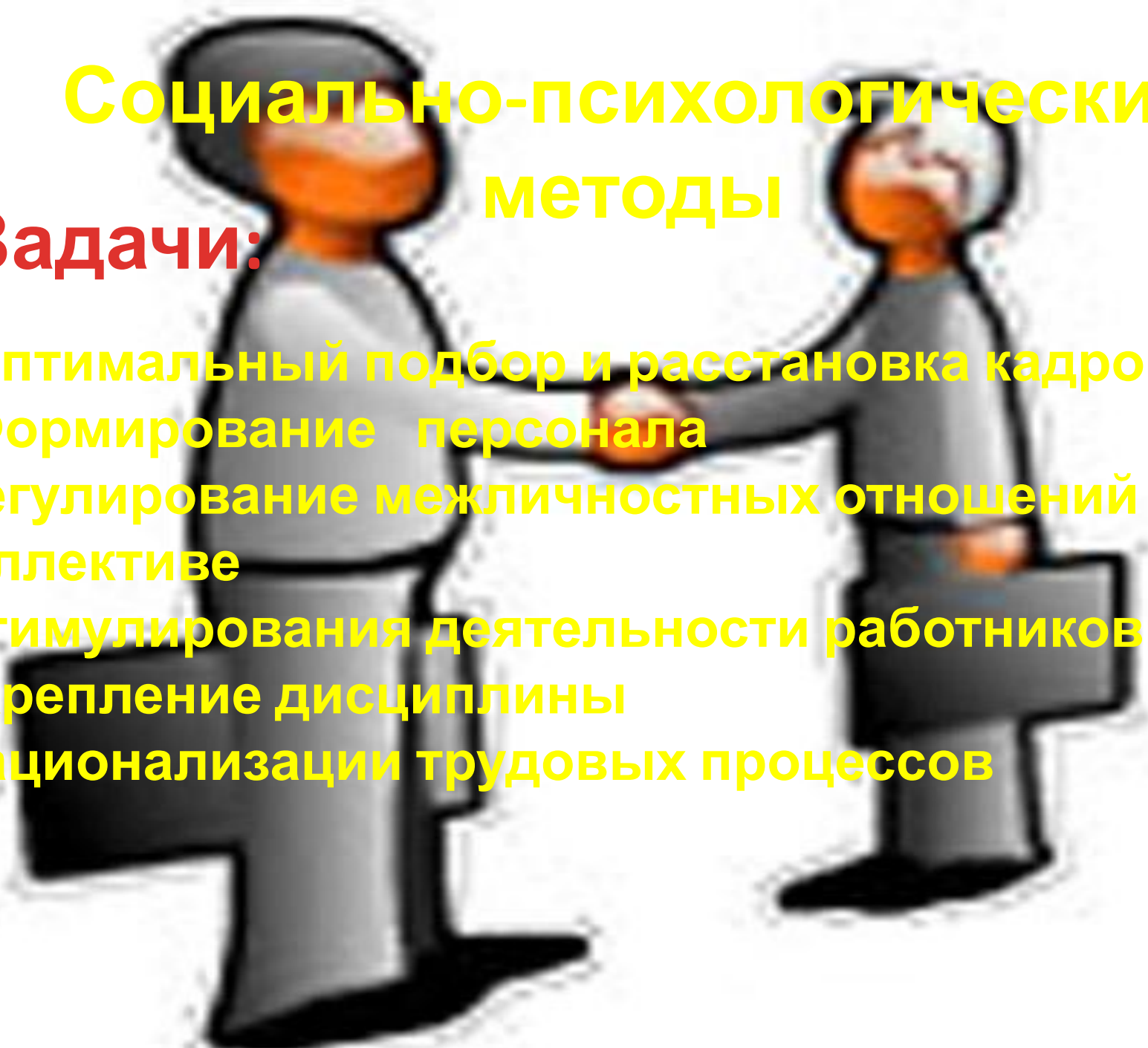
- Организационное воздействие
- Распорядительное воздействие
- Дисциплинарная ответственность и взыскания
- Социально-психологические методы
- Материальная ответственность



Социально-психологические методы

Задачи:

- Оптимальный подбор и расстановка кадров
- Формирование персонала
- Регулирование межличностных отношений в коллективе
- Стимулирования деятельности работников
- Укрепление дисциплины
- Рационализации трудовых процессов



- 
- A woman with dark hair, wearing a black blazer over a white collared shirt, stands behind a wooden podium. She is smiling and pointing with a yellow pen. In the background, a whiteboard has handwritten text in red ink, including "the once upon a time", "thelet", "tech", "Com", and "Fe". The foreground shows the back of a person's head and shoulders, wearing a red patterned top and a dark jacket.
- **Опрос**
 - **Анкетирование и тестирование.**
 - **Интервью**
 - **Беседа**

Спасибо за внимание!

Список используемой литературы

- Основы управления персоналом: Учеб. Для ВУЗ/ Б.М. Генкин, Г.А. Кононова, В.И. Кочетков и др.; Под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высш. шк., 2004. – 383 с.: ил.
- Основы менеджмента. Курс лекции для студентов ВУЗ. – М.: Общество «Знание» России. Центральный институт непрерывного образования. 2008. – 472 с.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Цветаев В.М. Управление персоналом: Учеб. Пособие. – С.–П.: «Питер». 2003. – 287 с.