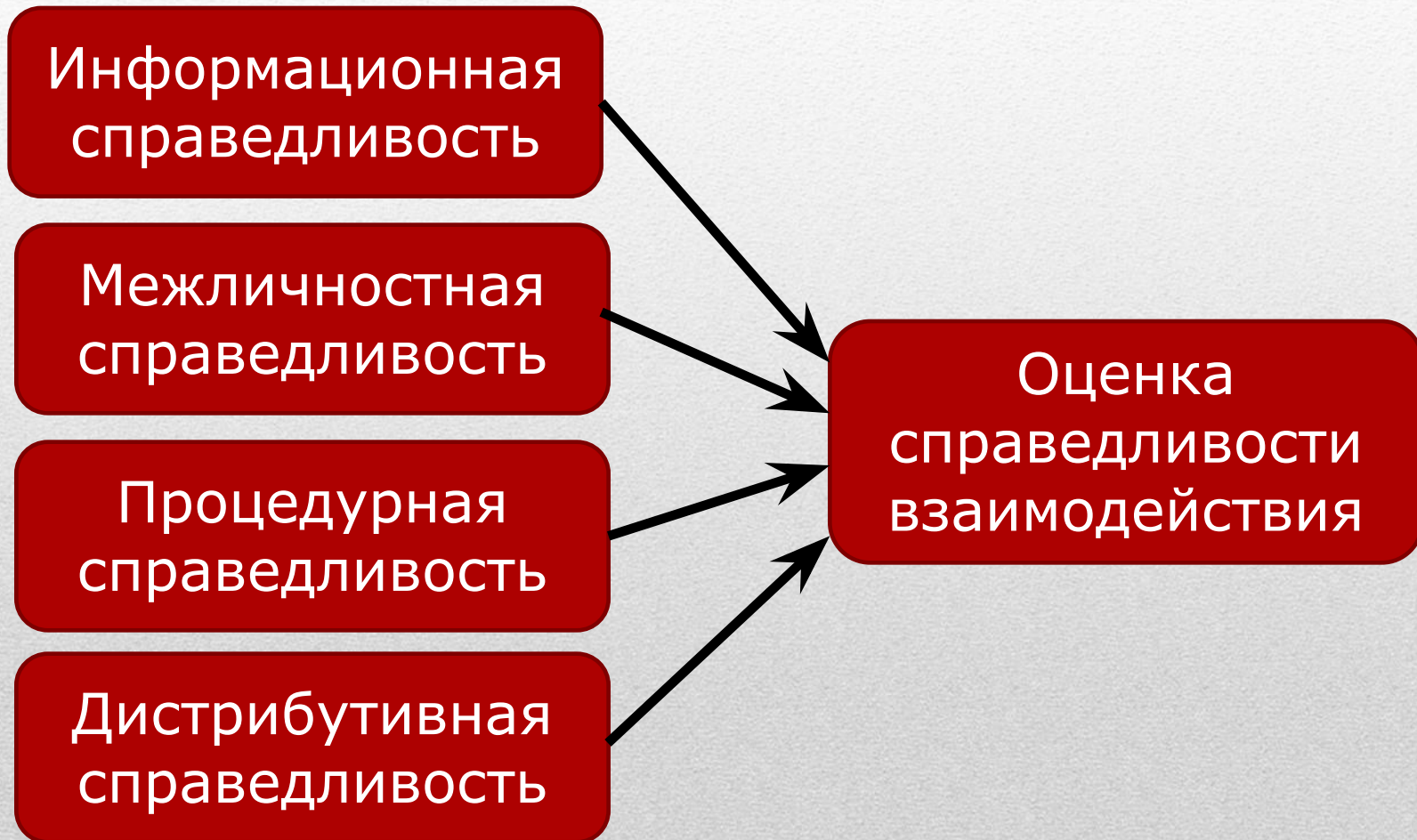




Межкультурные  
различия в  
понимании  
справедливости

---

# Социально-психологический подход к изучению справедливости



## Цели соблюдения справедливости:

- ✓ личное вознаграждения (теории беспристрастности и личного интереса);
- ✓ членство в социальной группе (теория ценности группы);
- ✓ психологическое благополучие (теории справедливого мира, защиты ценностей, самокатегоризации);
- ✓ реализация «должного» (теории морального развития и защиты ценностей).

Одна концепция – одна цель.

Оценка справедливости  
взаимодействия



Аттитюды, эмоции и  
поведение

Индивидуальная  
продуктивность

Отношение к  
окружающим

---

Межличностное общение

## Межкультурные различия в понимании справедливости

1. Представители разных культур уделяют разное внимание процессу и результату взаимодействия.

✓ **Россия** – дистрибутивная справедливость

✓ **США** – дистрибутивная справедливость, справедливость процесса (равенство прав)

✓ **Китай, Западная Европа** – справедливость процесса, дистрибутивная справедливость


---

## 2. Представители разных культур по-разному понимают дистрибутивную справедливость

- ✓ дистанция власти
- ✓ маскулинность – феминность
- ✓ индивидуализм – коллективизм

Молдаване-цыгане, жители США-России,  
жители России–Мексики и Ямайки

---



**Респонденты:** 627 жителей России старше 18 лет

**Методика:** Оценка справедливости применения четырех норм при распределении между сотрудниками организации премий за выполненную работу и социальных льгот.

---

## Результаты:

- ✓ **беспристрастность:** Мрусские = 4,36  
МнародыКавказа = 4,12 \*\*
  - ✓ **усилия:** Мрусские = 3,22  
МнародыКавказа = 3,53 \*\*
  - ✓ **потребности:** Мрусские = 1,87  
МнародыКавказа = 2,33 \*\*\*
  - ✓ **равенство:** Мрусские = 2,71  
МнародыКавказа = 3,43 \*\*\*
-



**Респонденты:** 330 сотрудников российских организаций и студентов, проживающих в пяти федеральных округах России.

**Методика:**

- ✓ адаптированный опросник Дж.Колкитта (20 утверждений, оценка по 5-балльной шкале от совершенно согласен до совершенно не согласен) (886 человек)
- ✓ общая оценка справедливости взаимодействия

**Процедуры:** прием на работу, аттестация, перевод, вознаграждение, увольнение

---

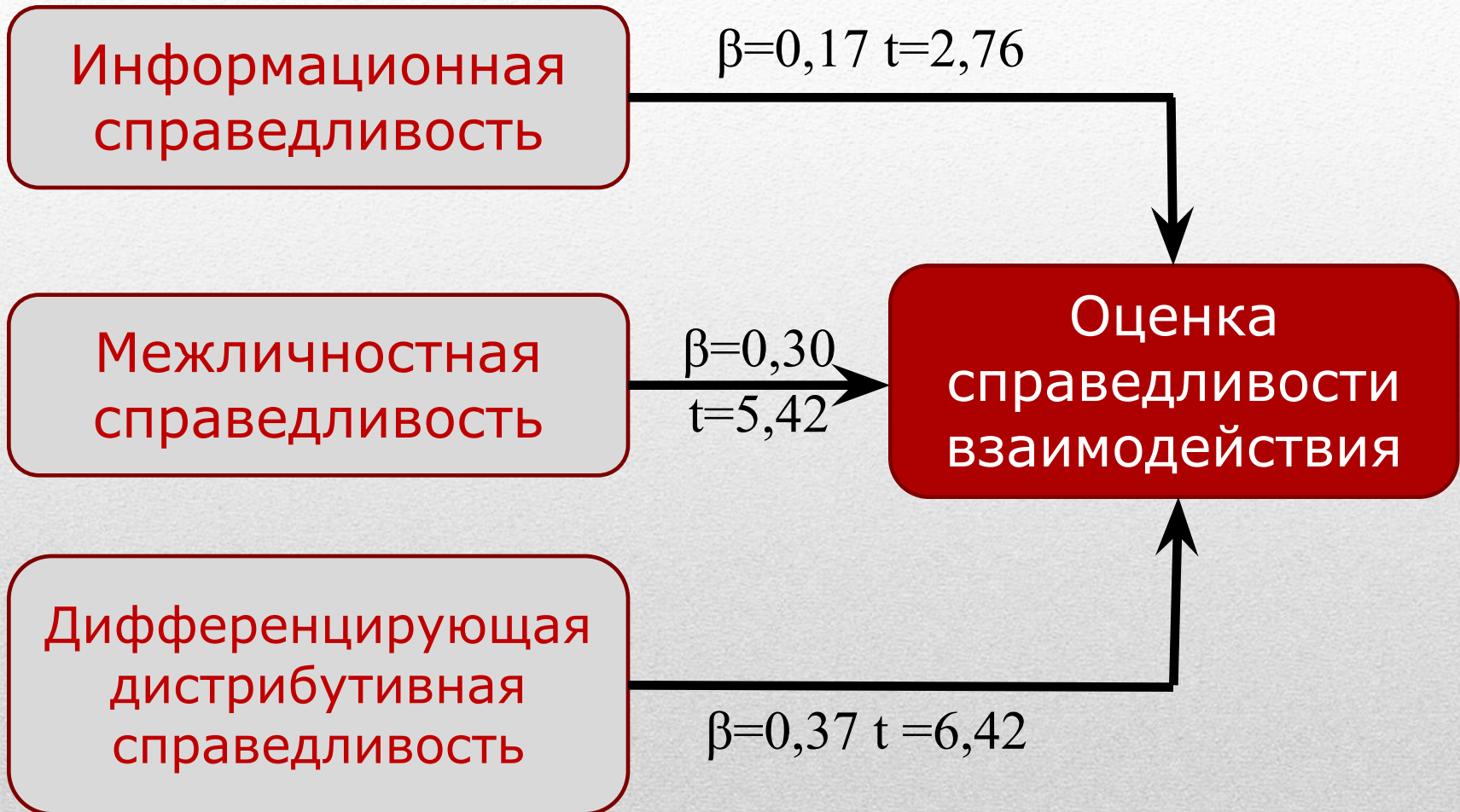
**Эксплораторный факторный анализ**  
(метод принципиальных компонент,  
варимакс-вращение): КМО = .905,  
критерий сферичности Бартлетта =  
8885.31  $p \leq .001$

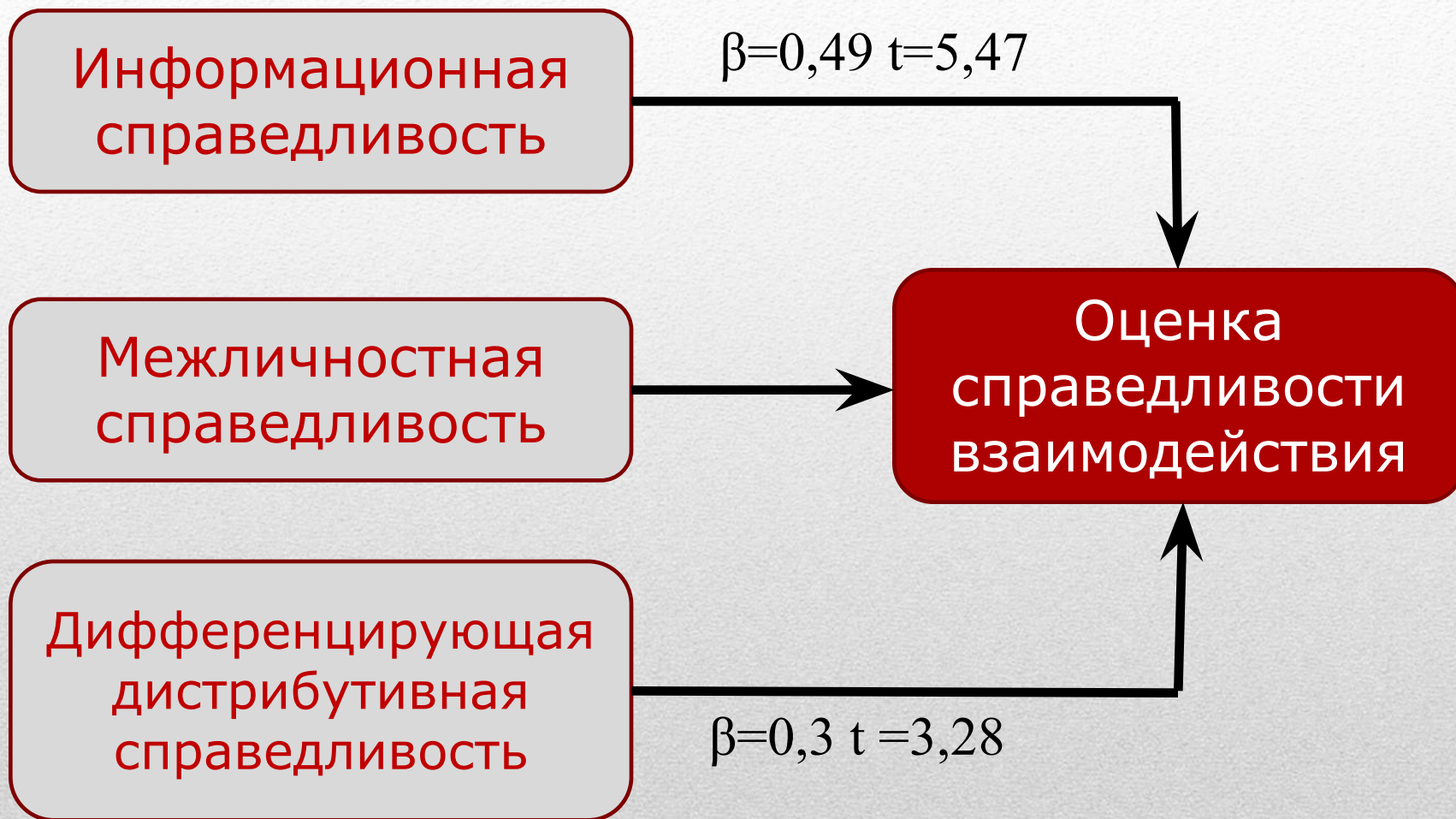
**Конфирматорный факторный анализ**  
(robust-статистики): CFI=.91 RMSEA=.07

---

- ✓ «Межличностная справедливость» (вежливость и уважение)
  - ✓ «Информационная справедливость» (честность, ясность, полнота, своевременность, индивидуализированность объяснений)
  - ✓ «Дифференцирующая дистрибутивная справедливость» (беспристрастность, распределение по усилиям, способностям, знаниям/навыкам)
  - ✓ «Процедурная справедливость как возможность контроля» (контроль за процессом, контроль за результатом и коррекция)
  - ✓ «Процедурная справедливость как равенство прав» (однообразие и нейтрализация предубеждений)
-

Русские





# Организационная культура

**Респонденты:** 119 сотрудников  
строительных организаций

**Методики:**

- ✓ опросник Дж.Колкитта + общая оценка справедливости
- ✓ опросник для измерения организационной культуры Р.Хэнди

**Процедура** приема на работу

---

