

Молодёжный кадровый проект «Зеленые ДИПЛОМЫ»

"Green Diplomas" youth recruiting project
Russia, Altai region, Barnaul

Presentation

creative laboratory

Справочная информация о проекте

Reference information about the project and the branding object

Молодёжный кадровый проект «Зеленые дипломы» - это проект, направленный на поощрение и выделение из числа выпускников алтайских вузов тех молодых специалистов, которые уже имеют на сегодняшний день опыт работы по своей будущей специальности и/или успешно занимаются научными разработками, при этом необходимым требованием к студентам является уровень их успеваемости не ниже «4» баллов. В свою очередь победители проекта включались в молодёжный кадровый резерв, создаваемый в рамках Краевой целевой программы «Молодёжь Алтая» на 2007-2010 годы.

"Green Diplomas" youth recruiting project is a project aimed at encouragement and selection of young specialists who have graduated from Altai universities and possess some working experience in their future profession and/or are doing successful research provided their academic score was not lower than 4 points. In their turn the project winners were included in the youth recruiting reserve, created within the framework of the "The Youth of Altai" Regional target programme for 2007-2010.

Справочная информация о проекте

Reference information about the project and the branding object

- «Зелёный цвет документа символизирует отличные возможности профессиональной самореализации успешных и динамичных выпускников.
- Проект был реализован Креативной лабораторией «Презентация» в 2008 году в рамках государственно-частного партнерства с муниципальными властями и руководителями высших учебных заведений г. Барнаула (Алтайский край, Россия).
- The green colour of the document symbolizes the ample opportunities of professional self-realization expecting successful and active graduates.
- The Project was put into practice by the "Presentation" Creative laboratory within the framework of state and private partnership with municipal power structures and university heads in Barnaul (Altai Region, Russia).



Цели / The goals:

1. Выявление и поддержка выпускников вузов Алтайского края, проявивших себя в качестве молодых учёных и/или специалистов, эффективно совмещавших учебу со стажировкой, работой по специальности;

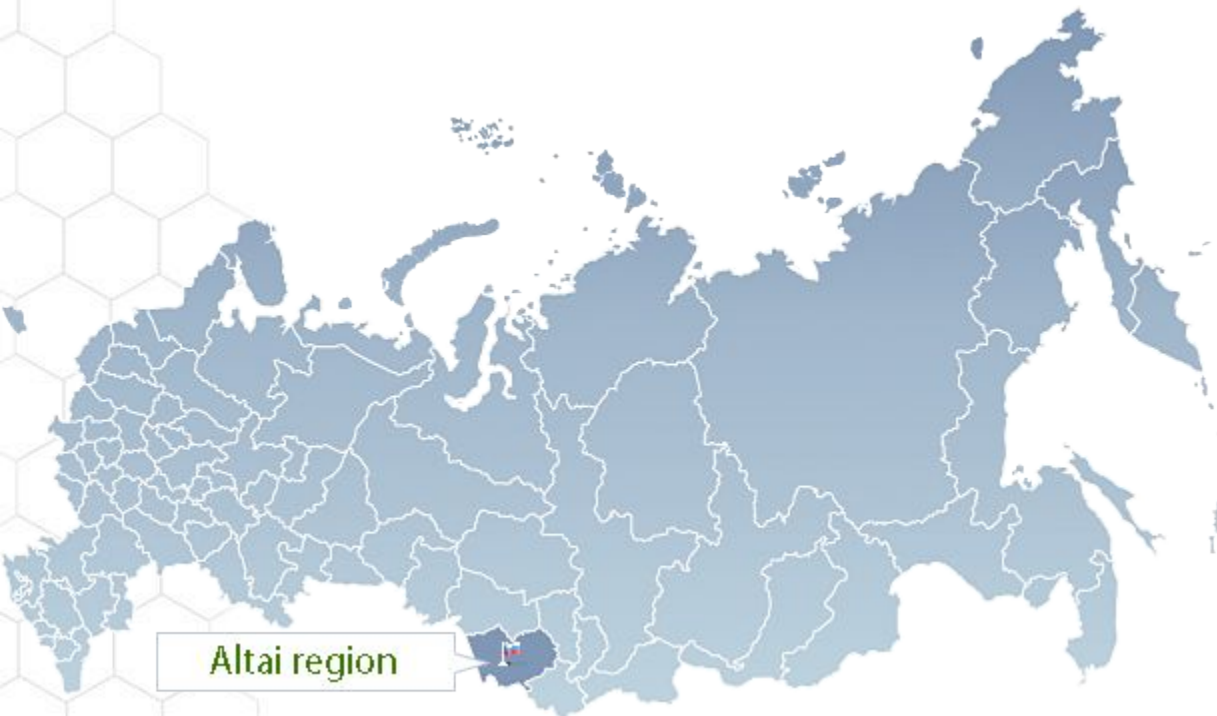
выпускников в другие регионы и



- Selection and support of Altai universities graduates, who have excelled themselves as young scientists and/or specialists effectively combining studies with practice in speciality chosen
- to reduce outflow of competitive graduates to other regions and the countries

Цели / The goals:

- Формирование в молодёжном сообществе установки на ответственное отношение к собственному образовательному процессу и их профессиональной востребованности в Алтайском крае.
- Сформировать положительный социальный имидж Алтайского края



- Giving the youth community the guidelines for responsible attitude to their own education process and professional demand in Altai region.
- To create positive social image of Altai region

Задачи / The tasks:

- Привлечь внимание общественности, СМИ, представителей бизнеса, органов муниципального и государственного управления к инновационному потенциалу молодых специалистов и проблеме оттока кадров;
- Выделить с помощью анкетирования конкретных выпускников вузов, эффективно совмещавших учебу с практической и/или научной деятельностью по специальности и показать на их примере результативность такого подхода к собственному образовательному процессу;
- To attract attention of the society, mass media, business people, municipal and state authorities to the innovative potential of graduates who combine successfully their studies with practical and/or scientific activity in chosen speciality and to make them a role model for demonstration of efficacy of this approach to their education process;



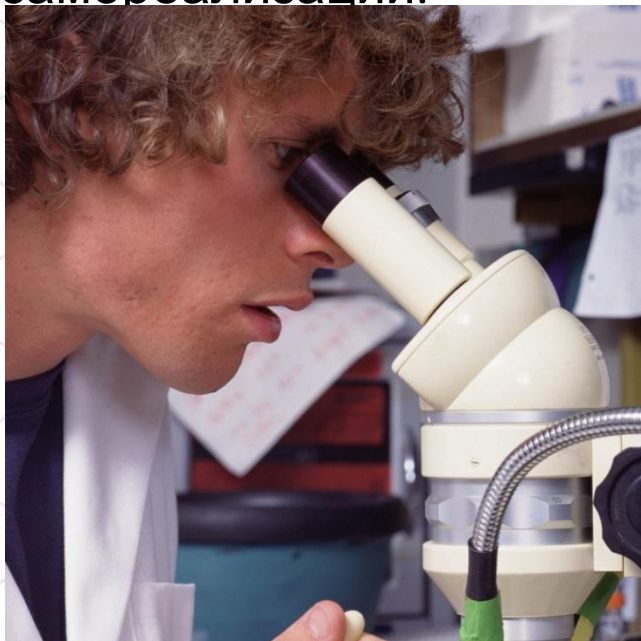
Задачи / The tasks:

- Повысить конкурентоспособность таких выпускников на рынке труда и сделать их примером для других студентов
- To increase competitiveness of such graduates at labour market and to make them role models for other students



Основная идея / Main idea of the project

Молодёжный кадровый проект «Зеленые дипломы» направлен на повышение уровня регионального патриотизма, социально-экономического имиджа Алтайского края в глазах наиболее активной и профессионально востребованной молодёжи, имеющей хороший уровень базовой профессиональной подготовки, опыт работы по своей специальности, высокие карьерные амбиции и человеческий потенциал самореализации.



The "Green Diplomas" youth recruiting project is aimed at raising the level of regional patriotism and professional communicability of the student youth. We consider that one must encourage gifted students, who have acquired some experience of work in their speciality so that other students became aware of the importance of professional self-realization as soon as possible.

Реализация проекта / Project realization:

Работа с ВУЗами. На данном этапе проводилась рассылка информационных писем о проекте, анкета для выпускников и выстраивались договорённости об участии. Работа предполагала предварительный анализ внутри вузов успеваемости студентов, их научных и практических работ, результатов производственной практики и трудовой занятости студентов очного отделения. В конкурсном отборе приняли участие студенты, средний балл успеваемости которых от 4 до 5. Заполненные в печатном виде анкеты собирались и доставлялись оператору проекта.

Working with universities. At this stage we mailed information letters concerning the project, a questionnaire for university graduates and achieved an agreement of their participation. The given stage envisaged an analysis, at the university level, of the students' academic activity, their practical and scientific results as well as their production practice and labour activity alongside their fulltime tuition. The competition selection was open to those students whose average academic score equaled from 4 to 5 points. The questionnaires filled out in print were collected and delivered to the project operator



Реализация проекта / Project realization:

Обработка полученной информации и формирование базы данных выпускников, подпадающих под заданные критерии. Полученные анкеты обрабатываются, проверяются на достоверность и полноту сведений. С авторами анкет, прошедшими отбор, назначалось собеседование, которое позволяло оценить их инновационный, творческий, профессиональный потенциал и рекомендовать, либо отклонить кандидатуру претендента на участие в проекте «Зелёные дипломы» с их последующим награждением и включением в кадровый резерв.



The processing of the received information and setting up of the database of those graduates who meet the necessary requirements. The received questionnaires get processed and subjected to the credibility and completeness test. Those who passed the selection got an appointment for an interview which allowed evaluating their innovative, creative and professional potential. We either recommended for or turned down the candidates from participation in the “Green Diplomas” project with the following awarding and including in the personnel reserve.

Реализация проекта / Project realization:

Работа конкурсной комиссии по выявлению выпускников, которым будут вручены зеленые дипломы. В состав отборочной комиссии вошли представители государственного муниципального управления, Алтайской торгово-промышленной палаты, Алтайского союза предпринимателей, координационного совета предпринимателей при главе администрации г.Барнаула, выставочного общества «Алтайская ярмарка», представители бизнеса.

The work of the competition committee for selection of those students who will receive green diplomas. The composition of the selection committee included representatives of the state municipal management, the Altai chamber of commerce and industry, the Altai association of entrepreneurs, the coordination council of entrepreneurs under the auspices of the Barnaul Region Head, “The Altai Fair” exhibition society, representatives of business community.



Реализация проекта / Project realization:

Помимо достоверности информации и полноты заполнения анкеты члены конкурсной комиссии в форме собеседования с кандидатом выявляли у претендентов наличие таких качеств характера, как креативность, способность к инновационным решениям, организованность, целеустремлённость, готовность проявлять инициативу, брать на себя ответственность за принимаемые решения, гибкость, умение работать в команде, и в первую очередь, желание работать по полученной специальности в дальнейшем.

During interviews with candidates, the members of the competition committee not only checked the credibility and completeness of the questionnaires but also verified them in creativity, ability for innovative decisions, self-discipline, integrity, initiative readiness, responsibility for adopted decisions, flexibility, team feeling and primarily desire to work in acquired speciality in the future.



Реализация проекта / Project realization:

Оформление дипломов, которые содержат информацию о трудовой (практической) и научной деятельности студентов в период обучения в вузе и представляют собой зелёные корочки с вытесненной на них эмблемой проекта и вкладыш.

В дальнейшем «Зеленый диплом» использоваться выпускниками как трудовая книжка для работодателя с указанием места работы и проектов, заверенных печатью и подписью начальника Управления Алтайского края по образованию и делам молодёжи, то есть того же должностного лица, которое подписывает все дипломы об окончании

вуза. designing of the diplomas which contain information about the students' labour (practical) and scientific activity during university study. The diploma has two covers with the project's emblem embossed and a credential inside. In further life, the diploma holders can use them as their service record books for their employers.

The diplomas have entries that indicate the place of employment and projects, attested with the stamp and signature of the Head of the Altai Management for education and youth affairs, that is of that dignitary who signs university graduation diplomas.



Реализация проекта / Project realization:

Формирование базы данных выпускников, получивших «Зеленые дипломы», с возможностью их включения в молодёжный кадровый резерв.

The formation of the graduates' database who got “the green diplomas” with their possible inclusion into the youth personnel reserve.



Реализация проекта / Project realization:

Организация и проведение церемонии вручения «Зеленых дипломов» в Алтайском бизнес-инкубаторе. На церемонию награждения были приглашены начальник Управления Алтайского края по образованию и делам молодёжи, начальник Управления Алтайского края по труду и занятости, ректоры ВУЗов, члены конкурсной комиссии, другие представители Администрации Алтайского края и города Барнаула, члены Торгово-промышленной палаты.

The organizing and holding of the “green diplomas” awarding ceremony in the Altai business incubator. For the awarding ceremony were invited the Head of the Altai Regional Management for education and youth affairs, the Head of the Altai



Management for labour and employment, the rectors of universities, the members of the competition committee, other representatives of the Altai Regional Administration and the city of Barnaul, the members of the Commerce and Industry Chamber.

Реализация проекта / Project realization:

Праздничную церемонию награждения посетили все ведущие СМИ города Барнаула и Алтайского края, которые впоследствии показали и написали о необходимости и социальной значимости таких проектов, и тем самым привлекли широкое внимание студентов и их родителей, а также потенциальных работодателей Алтайского края к обладателям «Зеленых дипломов».

Besides, the festive awarding ceremony was attended by all mass media agencies of Barnaul and Altai Region. Later on, the latter demonstrated and reported about the necessity and social importance of such projects and thereby they attracted the extensive attention of students and their parents as well as potential employers in Altai Region to the holders of “green diplomas”.



Реализация проекта / Project realization:

Мониторинг трудоустройства выпускников, награжденных «Зелеными дипломами», с целью выявления, в какой степени помог выпускникам «Зеленый диплом» при их трудоустройстве, получили ли они определенные преимущества перед всеми остальными, а также является ли рабочее место, которое получил выпускник, соответствующим его специальности и квалификации.



The monitoring of the employment of the graduates who got awarded “green diplomas” in order to discover if the “Green diplomas” helped graduates with their job seeking, if these persons got any advantage over other job seekers and if the workplace suits his or her speciality and qualification.

Реализация проекта / Project realization:

Формирование с помощью выпускников с «Зелёными дипломами» социальной сети, молодёжного Интернет-сообщества, донесение с их помощью до других представителей работающей молодёжи социально значимой информации, вовлечение их в социально значимые акции и проекты.

The setting-up of the social network and youth Internet community with the help of the “green diploma” holders as well as the delivery of information to other representatives of labour youth and their involvement in socially significant actions and projects.



Достигнутые результаты / Results achieved

- Проект был разработан и реализован в 2008 году. В рамках проекта наиболее успешным выпускникам Алтайских ВУЗов было вручено 84 «Зеленых диплома».
- Дальнейшая работа с выпускниками, обладающими «Зелеными дипломами» выявила, что для 32 выпускников при трудоустройстве на работу это сыграло значительную роль, 20 выпускников отметили, что на момент выпуска уже работали по специальности, в связи с чем «Зеленый диплом» только укрепил их профессиональные позиции.



- The project was developed and realized in 2008. Within the framework of the project the most successful graduates of Altai universities were awarded 84 “Green diplomas”.
- Further cooperation with the “green” graduates revealed that 32 of them felt a significant help in acquiring employment place, 20 graduates noted that they had already had an employment and therefore the “Green diploma” only strengthened their professional positions.

Достигнутые результаты / The reached results

- Молодёжный кадровый проект «Зеленые дипломы» получил широкую поддержку СМИ, большой общественный интерес, как среди студенческой молодёжи, так и среди потенциальных работодателей,
- повысил уровень регионального патриотизма среди студентов алтайских вузов, заинтересованности их в профессиональной самореализации уже во время обучения в вузе,
- замедлил отток молодых специалистов из региона.
- Moreover, the “green diploma” youth recruitment project has got a wide support from mass media, has roused big public interest on the part of student youth and potential employers,
- has raised the level of regional patriotism among students of Altai universities, of their interest in professional self-realization as early as their alma mater days Slowed down outflow of young specialists from the region,
- has slowed down the exodus of young specialists from the region





IT

Humanitarian
technologies

Innovative
management

Regional
development

Спасибо за внимание / Thanks for attention