



**Ежеквартальный бюллетень  
для работодателей электроэнергетики  
«Экономика и статистика»**



# Куда бежать за информацией?

*Странная ситуация, не так ли???*



*И как принимать решения ?!?!?!?*

# Способы поиска информации



Консалтинговые организации

1. Дорого

- Brand name;
- Значительное отвлечение средств;
- Конфиденциальность;
- Интересы 3 стороны
- Сопоставимость (1 – ОАО и 10 ПБЮЛ);
- Гибкость подачи информации...



3. Оптимально

В Объединение РаЭл!



Самостоятельный подбор

2.

Трудозатрат

- **НО** Дополнительная загрузка персонала;
- Временной фактор;
- Дополнительные финансовые затраты.



# Цель проекта



Целью настоящего бюллетеня является доведение до полномочных представителей работодателя информации об итогах хозяйственной деятельности энергокомпаний, в т.ч. в сфере – социально-трудовых отношений. Так же возможность использования данного бюллетеня при взаимодействии с регулирующими органами.

## Источник формирования

ТОЛЬКО ОТКРЫТЫЕ

Ежеквартальные отчеты энергокомпаний, полученные в соответствии со статьей 30 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 №39-ФЗ и иные источники информации.

## Целевая аудитория

Представители: собственника, работодателя, экономических служб, управления персоналом.

# Структура бюллетеня



Основные показатели промышленности РФ

Основные итоги деятельности организаций

Основные итоги фин.-хоз. деятельности организаций

Основные результаты деятельности персонала организаций

100% → Итоги деятельности организаций электроэнергетики по группам

ОГК (9)

ТГК (19)

Сетевые  
компании  
(16)

Сбытовые  
компании  
(19)

Дальний  
восток (7)

Общая  
группа (83)

50% / 50% → Итоги деятельности организаций – конкурентов на рынке труда

Нефтегазовый  
сектор

Угольный  
сектор

Металлургический  
сектор

Холдинговые  
структуры

0% → Готовы к диалогу, совместным проектам, исследованиям



# Участники бюллетеня разбиты на группы:

## Группа ОГК:

1; 2; 3;4; Энел; 6;  
РусГидро; ИНТЕР  
РАО ЕЭС; Южно-  
Кузбасская ГРЭС

## Группа ТГК:

1; 2; 5; 6; 8; 9; 11; 14;  
Волжская, Енисейская,  
Иркутскэнерго, Квадра,  
Кузбассэнерго, Мосэнерго,  
Фортум, МОЭК,  
Новосибирскэнерго

## Группа Дальний Восток:

ДГК, ДЭК,  
Камчатскэнерго,  
Колымаэнерго,  
Магаданэнерго,  
Сахалинэнерго,  
Якутскэнерго.

## Группа Сетевые компании:

Кубаньэнерго, Ленэнерго, МОЭСК,  
ТРК, Тюменьэнерго, ФСК ЕЭС,  
МТК, МРСК: Волги, Северного  
Кавказа, Северо-Запада, Сибири,  
Урала, Центра и Приволжья,  
Центра, Юга

## Группа Сбытовые компании:

Владимирская ЭСК, Карельская ЭСК,  
Петербургская СК, Тамбовская ЭСК,  
Алтайэнергосбыт, Брянская СК,  
Волгоградэнергосбыт, Ивановская  
ЭСК, Кубанская ЭСК, Мосэнергосбыт  
и др.

# Информация от энергокомпаний



## Основные итоги деятельности организаций, в том числе:

- Выручка;
- Прибыль/убыток;
- ФОТ;
- Численность;
- Установленная мощность;
- Протяженность ЛЭП.
- ....

## Основные итоги фин.- хозяйственной деятельности в том числе:

- Рентабельность собственного капитала;
- Рентабельность активов;
- Коэффициент чистой прибыльности;
- Рентабельность продукции;
- Оборачиваемость капитала;
- Коэффициент текущей ликвидности;
- Коэффициент быстрой ликвидности
- ....

## Результаты деятельности персонала организаций в том числе:

- Среднемесячная заработная плата;
- Прибыль/убыток на 1 чел.;
- Выручка на 1 чел.
- Доля ФОТ в выручке
- Установленная мощность на 1 чел.;
- Протяженность ЛЭП на 1 чел.
- ....

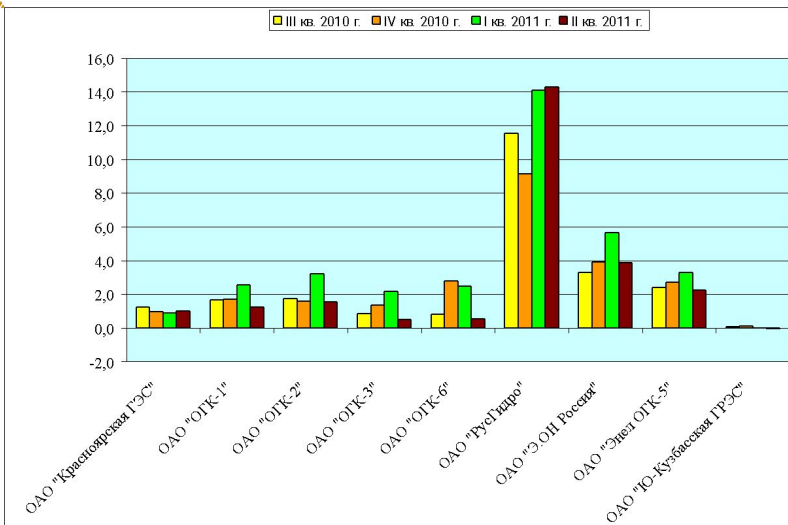




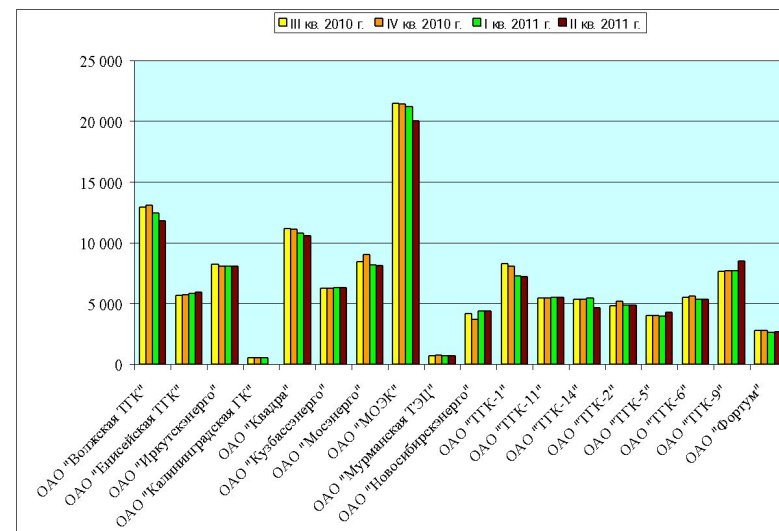


# Примеры подачи информации

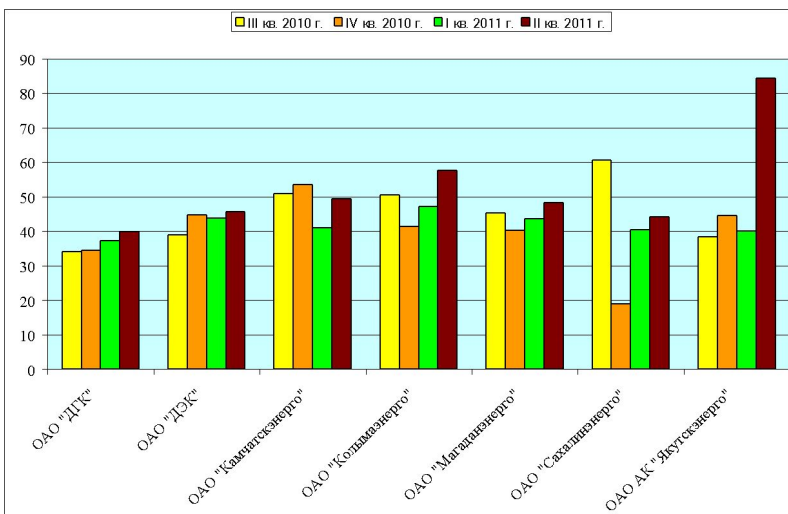
Прибыль/убыток, млрд. руб.



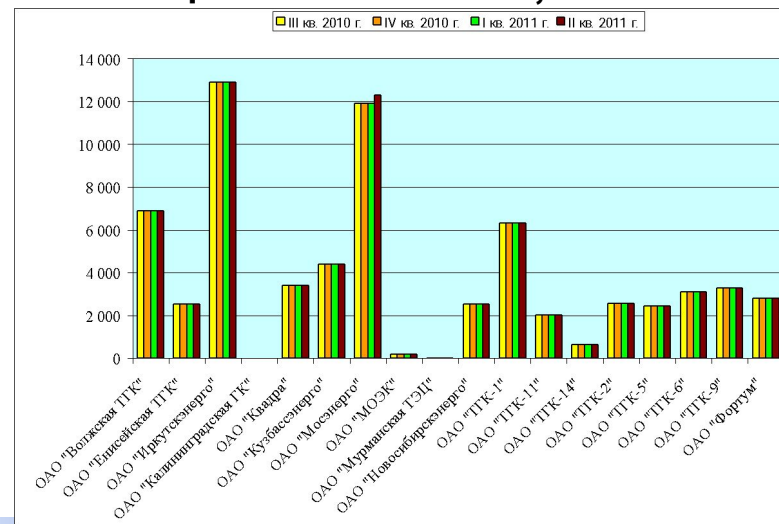
Среднесписочная численность, чел.



Зарплата, тыс. руб./чел.



Уст. мощность на 1 чел., МВт/чел.



# Перспективы развития



1. Расширение перечня организаций, в том числе организаций смежных отраслей экономики;
2. Формирование отдельного блока с показателями зарубежных энергокомпаний;
3. Формирование блока по охране труда;
4. Введение рейтингования энергокомпаний (сейчас пробуем, отрабатываем методику);
5. Включение динамики котировок акций и рыночной стоимости энергокомпаний;
6. Сопоставление выплат на управление компанией (Совет Директоров, Генеральный директор) с затратами на персонал;
7. Иные направления, наиболее востребованные организациями электроэнергетики.



Все предложения и пожелания, а также запросы на получения данного бюллетеня можно направлять на следующий электронный адрес:

[upn@orael.ru](mailto:upn@orael.ru)

[ges@orael.ru](mailto:ges@orael.ru)



**Спасибо за внимание!**