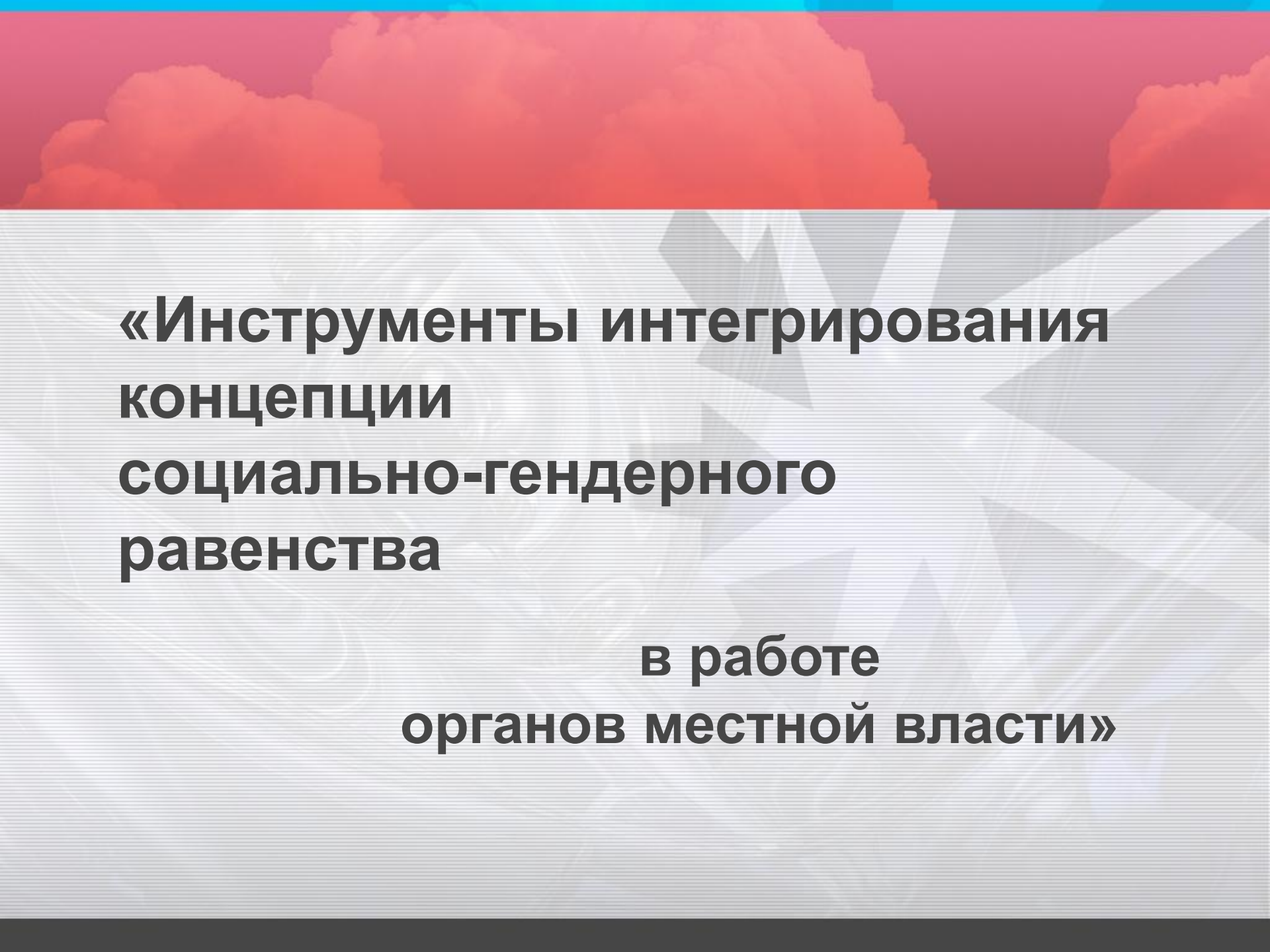


**Український
Жіночий
Фонд**



**КАНАДСЬКИЙ ФОНД
ПІДТРИМКИ МІСЦЕВИХ
ІНІЦІАТИВ**





**«Инструменты интегрирования
концепции
социально-гендерного
равенства**

**в работе
органов местной власти»**

Данный материал разработан

- с использованием ресурсов Канадского агентства международного развития, Комиссии по статусу женщин Канады
- (Status of Women Canada)



Что такое

справедливость?

Концепция социальной справедливости:

- основана на концепции прав человека и равенства, предусматривает обеспечение равенства возможностей и равенства достигнутых результатов через дифференцированную экономическую, политическую, социокультурную политику и механизмы ее развития.

Социальная справедливость и гендерное равенство (СГР)

- Концепция (СГР) заключается:
- в содействии созданию равных условий и возможностей для доступа людей, незащищенных через социо, – экономические, физические, половые, вековые, этнические, национальные предубеждения, к программам, ресурсам;
- в содействии воспитанию нетерпимости к социальной и гендерной дискриминации в обществе.

Целевые группы:

- Социальноуязвимые группы населения:
- дети, молодежь, женщины, мужчины, которые чувствуют дискриминацию по признаку возраста, пола, физического состояния, этнической принадлежности, вероисповеданий, социального статуса, и тому подобное.
- **Гендерные группы: женщины и мужчины, которые испытывают дискриминацию по признаку возраста, пола, физического состояния, этнической принадлежности, вероисповеданий, социального статуса и тому подобное.**

Препятствия для СГРС

- Декларативность законодательного и нормативно – правового обеспечения прав человека, нехватка информации о существующих документах.
- Отсутствие четких индикаторов для определения социальной справедливости и гендерного равенства.
- Отсутствие четких механизмов внедрения политики СГРС

Препятствия для СГРС

- Сексизм и дискриминационные обиды, высказывание и тому подобное в средствах массовой информации.
- Дискриминационные, стереотипные взаимоотношения в экономической, политической, социокультурной сферах развития.
- Нехватка методических и практических материалов, специализированной литературы.
- Нехватка специалистов для последующего внедрения предложенных или других программ.



Интеграция концепции СГР

- Концептуальные принципы интегративности и инклюзивности являются обязательными для обеспечения эффективного внедрения программ.
- Интегрирование - включение во все этапы деятельности.
- Инклюзия - лично ориентированные методы внедрения программ деятельности, в основе которых есть индивидуальный подход с учетом всех особенностей человека (способностей, особенностей развития, типов темперамента, пола, семейной культуры, и тому подобное).

Подходы к интегрированию СГР

- Системный подход к планированию программ - это подход, при котором любой этап рассматривается как совокупность взаимосвязанных компонентов.



Подходы к интегрированию СГР



- Системный подход к управлению программами – это подход, при котором управленческие решения относительно программных вопросов может приниматься как коллегиально, так и индивидуально.

Для чего проводится социально – гендерный анализ программ ???

- **Обобщение аналитической информации с распределением по социально - гендерным индикаторам (возраст, пол, физическое состояние, социальное состояние, занятость, и тому подобное).**
- **Разработка стратегии социально – гендерной справедливости для каждого проекта, программы.**
- **Раскрытие социальных и культурных механизмов, через которое в традиционном обществе формируется неравенство людей на основе биологического пола;**
- **способствовать освобождению от традиционных стереотипов о мужских и женских ролях в управлении;**
- **формировать элементы культуры и партнерского общения между женщинами и мужчинами в разных сферах общественных отношений;**
- **обеспечивать использование корректного вербального и невербального общения.**

Для чего проводится социально – гендерный анализ программ ???

- Интенсификация процесса внедрения программ, проектов, через активизацию индивидуального подхода к потребностям женщин и социально впечатлительным группам.
- создание безбарьерного среды для обеспечения свободного доступа всех граждан к необходимым ресурсам (помещений).
- применение усиленных коммуникационных мероприятий с работодателями, обществом, учебными заведениями, руководящими структурами, общественными организациями.

Для чего проводится социально – гендерный анализ программ ???

- Планирование альтернативных мероприятий по обеспечению концепции гендерного равенства и социальной справедливости к организации деятельности.
- Проведение регулярного мониторинга внедрения концепции гендерного равенства и социальной справедливости с использованием социально и гендерно-чувствительных индикаторов.
- Оценивание эффективности включения концепции гендерного равенства и социальной справедливости с использованием социально и гендерно-чувствительных индикаторов.

Методические рекомендации для интегрирования концепции СГРС

- Обеспечить использование единственного понятийного аппарата: “гендер”, “гендерное равенство”, “гендерный анализ”, “индикаторы гендерного и социального анализа”, „социальная справедливость”, и тому подобное.
- Осознать имеется нормативно – правовое обеспечение политики гендерного равенства, социального обеспечения, в Украине.
- Выучить научно методологические материалы по вопросам гендерного равенства и социальной справедливости.



Методические рекомендации для интегрирования концепции СГРС

- Определить социально и гендерно-чувствительные индикаторы для использования во время анализа, разработки, мониторинга, оценивания программ.
- Провести социальногендерный анализ программ.
- Обобщить результаты проведенной работы и подготовить аналитический отчет о проведении социальногендерный анализ программ.

Методические рекомендации для интегрирования концепции СГРС



- **Подготовка рекомендаций относительно соответствия программы общей стратегии местного развития и перспектив программного развития. Подобрать дополнительно и разработать методы гендерной направленности программ с учетом социо – культурного, правового, экономического, физиологичного факторов.**
- **Разработать стратегию и программу действий руководителей, социальных работников, других специалистов, с учетом интегрирования концепции гендерного равенства.**

Методические рекомендации для интегрирования концепции СГРС

- Внедрить ресурсное обеспечение программ относительно гендерной интеграции: информационные, профессиональные, методические материалы и тому подобное. Внедрять методику социально - гендерного анализа во время планирования, внедрения, мониторинга, оценивания программ.

Разработка программ – основные составляющие:



- Проблема
- Какая цель проекта?
- Какие конкретные изменения нужны?

Программы:

- Кто является бенефициариями?
- Какие программные мероприятия будут включены в программу?
- Какие ресурсы нужны?

Гендерно-чувствительные индикаторы

- Определяют гендерные пробелы (gaps) и неравенства, на которые направлен проект, программу.
- Требуют сборы данных с распределением за статью, а также, по возрасту, по социально-экономических и этнических группах и тому подобное.
- Предусматривают социальные изменения в перспективе.
- Включают партисипативный подход – активное участие женщин и мужчин в разработке и реализации программы, в обсуждении результатов и тому подобное.