

Фонд «Новая Евразия»

Центр Миграционных исследований (ЦМИ)

Круглый стол

*«Российская миграционная политика в
период демографического спада»*

Москва, 17 июня 2010 года

Ю. Флоринская

**Использование иностранной рабочей силы
в России**

(по материалам фокус-групп с работодателями)

Использованы материалы двух фокус-групп с работодателями, проведенных ЦМИ в 2009 году, – в Москве и Сочи; ряда глубоких интервью с работодателями – в Москве, Санкт-Петербурге, Сочи.

Мотивы привлечения иностранных работников

Экономический

```
graph TD; A[Экономический] --- B[Меньший уровень зарплат]; A --- C[Отсутствие российских работников нужного профиля]; A --- D[Лучшее качество работы иностранцев и большая работоспособность];
```

Меньший уровень зарплат

Отсутствие российских работников
нужного профиля

Лучшее качество работы иностранцев
и большая работоспособность

-Мне кажется, нас объединяет желание заплатить поменьше.

- У нас складские сотрудники получали до кризиса по 20 тысяч. Когда кризис ударил, в ноябре-декабре мы не смогли платить, и часть отправили в отпуск. Работа продолжалась. Ребята сказали, что хотят получать те же самые деньги. А таджики-узбеки, которых мы позвали, согласились и по 15 тыс. То есть, если бы не соглашались, может, тогда и пошли бы на издержки, а поскольку есть выбор...

Как Вы считаете, можно ли найти местных работников (жителей Вашего региона) на те вакансии, которые есть сейчас в Вашей организации, %

(данные всероссийского опроса работодателей, «Опора», апрель-май 2010 г.)

| | |
|--|------|
| Можно найти местных работников на все вакансии | 75.2 |
| Можно найти местных работников на часть вакансий | 12.2 |
| Невозможно/очень трудно найти местных работников | 9.8 |
| Затрудняюсь ответить | 2.9 |

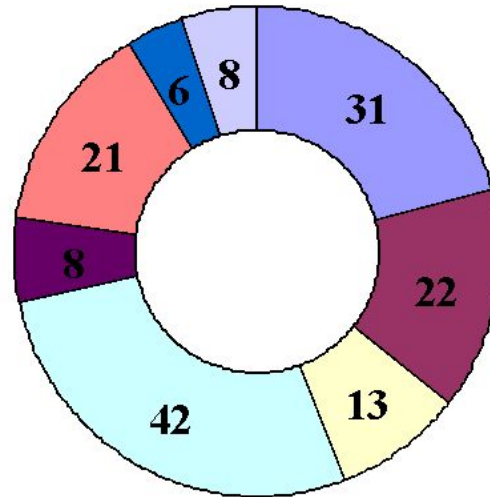
Лишь 61,6% респондентов, представляющих строительство, и 68% респондентов, представляющих промышленность, согласны с тем, что они могут найти местных работников на все имеющиеся у них вакансии

- Я считаю, что иностранные рабочие более качественно выполняют работу. У нас работали рабочие из России, из Москвы, это было совсем не такое качество.

- Не то чтобы не совсем качественная работа, но это могли быть невыходы на работу, частые больничные, опоздания на работу (о труде россиян).

Почему Ваша организация привлекает иностранную рабочую силу?, %

(450 организаций; «Опора», апрель-май 2010 г.)



- Не хватает российских кадров нужной квалификации
- Мигранты соглашаются на более низкую зарплату
- Мигрантов можно нанять на время, в зависимости от сезона
- Российские работники не идут на тяжелую, грязную и т.п. работу
- Меньше расходы на социальные и пенсионные выплаты, оплату отпусков
- Российские работники плохо работают, пьют
- Иностранцы могут работать сверхурочно без доп.оплаты
- Другое

Практики поиска иностранной рабочей силы

- ▣ привлекают много лет одних и тех же, поэтому проблем с поиском нет*
- ▣ новых работников (или на разовые работы) ищут с помощью родственных связей мигрантов или обращаются к так называемым «бригадирам»*
- ▣ иногда дают объявления в газетах; на столбах на улице; интернет используют только для поиска квалифицированных кадров*
- ▣ услуги госслужбы занятости и частных кадровых агентств практически не востребованы*

Большинство работодателей совмещает формальный и неформальный наем мигрантов

- *формальный – для тех, кто работает долго, выполняет более квалифицированную работу;*
- *неформальный – для мигрантов, привлекаемых на разовые работы, уборщиков, грузчиков и т.д.*

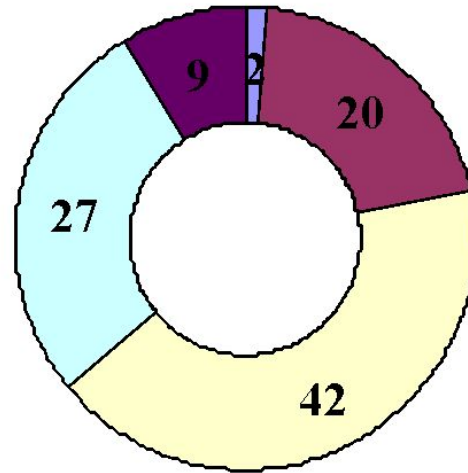
Для постоянных работников чаще оформляется трудовой договор:

- Договор в первую очередь нас защищает, на самом деле. Потому что в нем прописаны те условия, те

Работодатели отметили:

- *значительное усложнение процедуры законного найма;*
- *постоянные изменения в порядке оформления документов;*
- *отсутствие четкости в правоприменительной практике*

**Как Вы считаете, легко ли работодателю пройти
все установленные процедуры легального
привлечения иностранной рабочей силы?, %
(450 организаций; «Опора», апрель-май 2010 г.)**



■ Очень легко

■ Скорее легко

■ Скорее трудно

■ Очень трудно

■ Затрудняюсь ответить

*Средняя стоимость услуг по
легализации одного мигранта
– 7500 рублей за одного человека –
включая разрешение на работу и*

Извлекая большую экономическую выгоду из использования труда мигрантов, работодатели зачастую страдают такой же ксенофобией, как и обычные российские