

Фонд «Новая Евразия»

Центр Миграционных исследований (ЦМИ)

**Круглый стол**

*«Российская миграционная политика в  
период демографического спада»*

Москва, 17 июня 2010 года

*Ю. Флоринская*

**Использование иностранной рабочей силы  
в России**

*(по материалам фокус-групп с работодателями)*

*Использованы материалы двух фокус-групп с работодателями, проведенных ЦМИ в 2009 году, – в Москве и Сочи; ряда глубоких интервью с работодателями – в Москве, Санкт-Петербурге, Сочи.*

# Мотивы привлечения иностранных работников

Экономический

```
graph TD; A[Экономический] --- B[Меньший уровень зарплат]; A --- C[Отсутствие российских работников нужного профиля]; A --- D[Лучшее качество работы иностранцев и большая работоспособность];
```

Меньший уровень зарплат

Отсутствие российских работников  
нужного профиля

Лучшее качество работы иностранцев  
и большая работоспособность

*-Мне кажется, нас объединяет желание заплатить поменьше.*

*- У нас складские сотрудники получали до кризиса по 20 тысяч. Когда кризис ударил, в ноябре-декабре мы не смогли платить, и часть отправили в отпуск. Работа продолжалась. Ребята сказали, что хотят получать те же самые деньги. А таджики-узбеки, которых мы позвали, согласились и по 15 тыс. То есть, если бы не соглашались, может, тогда и пошли бы на издержки, а поскольку есть выбор...*

**Как Вы считаете, можно ли найти местных работников (жителей Вашего региона) на те вакансии, которые есть сейчас в Вашей организации, %**

*(данные всероссийского опроса работодателей, «Опора», апрель-май 2010 г.)*

Можно найти местных работников на все вакансии	75.2
Можно найти местных работников на часть вакансий	12.2
Невозможно/очень трудно найти местных работников	9.8
Затрудняюсь ответить	2.9

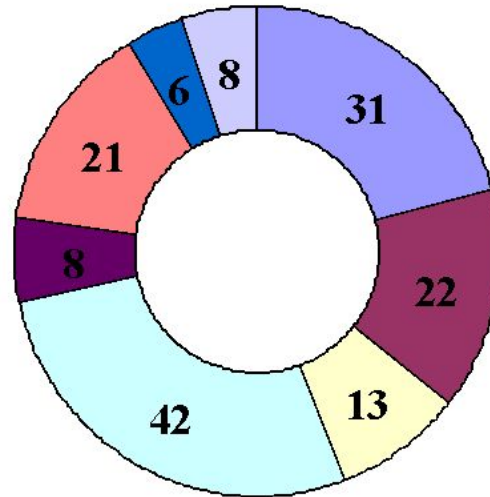
*Лишь 61,6% респондентов, представляющих строительство, и 68% респондентов, представляющих промышленность, согласны с тем, что они могут найти местных работников на все имеющиеся у них вакансии*

*- Я считаю, что иностранные рабочие более качественно выполняют работу. У нас работали рабочие из России, из Москвы, это было совсем не такое качество.*

*- Не то чтобы не совсем качественная работа, но это могли быть невыходы на работу, частые больничные, опоздания на работу (о труде россиян).*

# Почему Ваша организация привлекает иностранную рабочую силу?, %

(450 организаций; «Опора», апрель-май 2010 г.)



- Не хватает российских кадров нужной квалификации
- Мигранты соглашаются на более низкую зарплату
- Мигрантов можно нанять на время, в зависимости от сезона
- Российские работники не идут на тяжелую, грязную и т.п. работу
- Меньше расходы на социальные и пенсионные выплаты, оплату отпусков
- Российские работники плохо работают, пьют
- Иностранцы могут работать сверхурочно без доп.оплаты
- Другое

# *Практики поиска иностранной рабочей силы*

- ▣ привлекают много лет одних и тех же, поэтому проблем с поиском нет*
- ▣ новых работников (или на разовые работы) ищут с помощью родственных связей мигрантов или обращаются к так называемым «бригадирам»*
- ▣ иногда дают объявления в газетах; на столбах на улице; интернет используют только для поиска квалифицированных кадров*
- ▣ услуги госслужбы занятости и частных кадровых агентств практически не востребованы*



# **Большинство работодателей совмещает формальный и неформальный наем мигрантов**

- *формальный – для тех, кто работает долго, выполняет более квалифицированную работу;*
- *неформальный – для мигрантов, привлекаемых на разовые работы, уборщиков, грузчиков и т.д.*

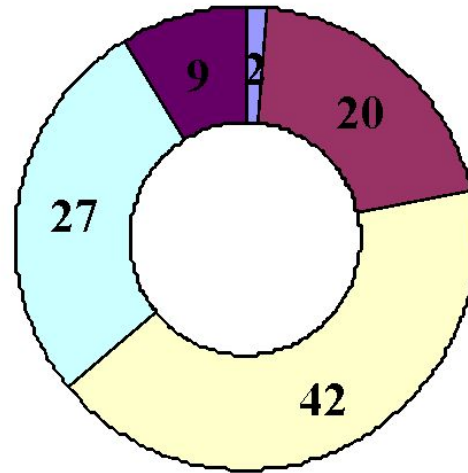
Для постоянных работников чаще оформляется трудовой договор:

*- Договор в первую очередь нас защищает, на самом деле. Потому что в нем прописаны те условия, те*

## **Работодатели отметили:**

- *значительное усложнение процедуры законного найма;*
- *постоянные изменения в порядке оформления документов;*
- *отсутствие четкости в правоприменительной практике*

**Как Вы считаете, легко ли работодателю пройти все установленные процедуры легального привлечения иностранной рабочей силы?, %**  
*(450 организаций; «Опора», апрель-май 2010 г.)*



■ Очень легко

■ Скорее легко

■ Скорее трудно

■ Очень трудно

■ Затрудняюсь ответить

*Средняя стоимость услуг по  
легализации одного мигранта  
– 7500 рублей за одного человека –  
включая разрешение на работу и*

*Извлекая большую экономическую выгоду из использования труда мигрантов, работодатели зачастую страдают такой же ксенофобией, как и обычные российские*