

Формирование новой модели управления человеческими ресурсами в ответ на стратегические изменения



Майя Стругар
Мастер экономических наук
Экономический факультет Суботица
Университет в Нови-Саде



Принцип экономичности

1

Уменьшение
численности
тренингов

2

Сниженное
ангажирование
экстренных
тренёров

3

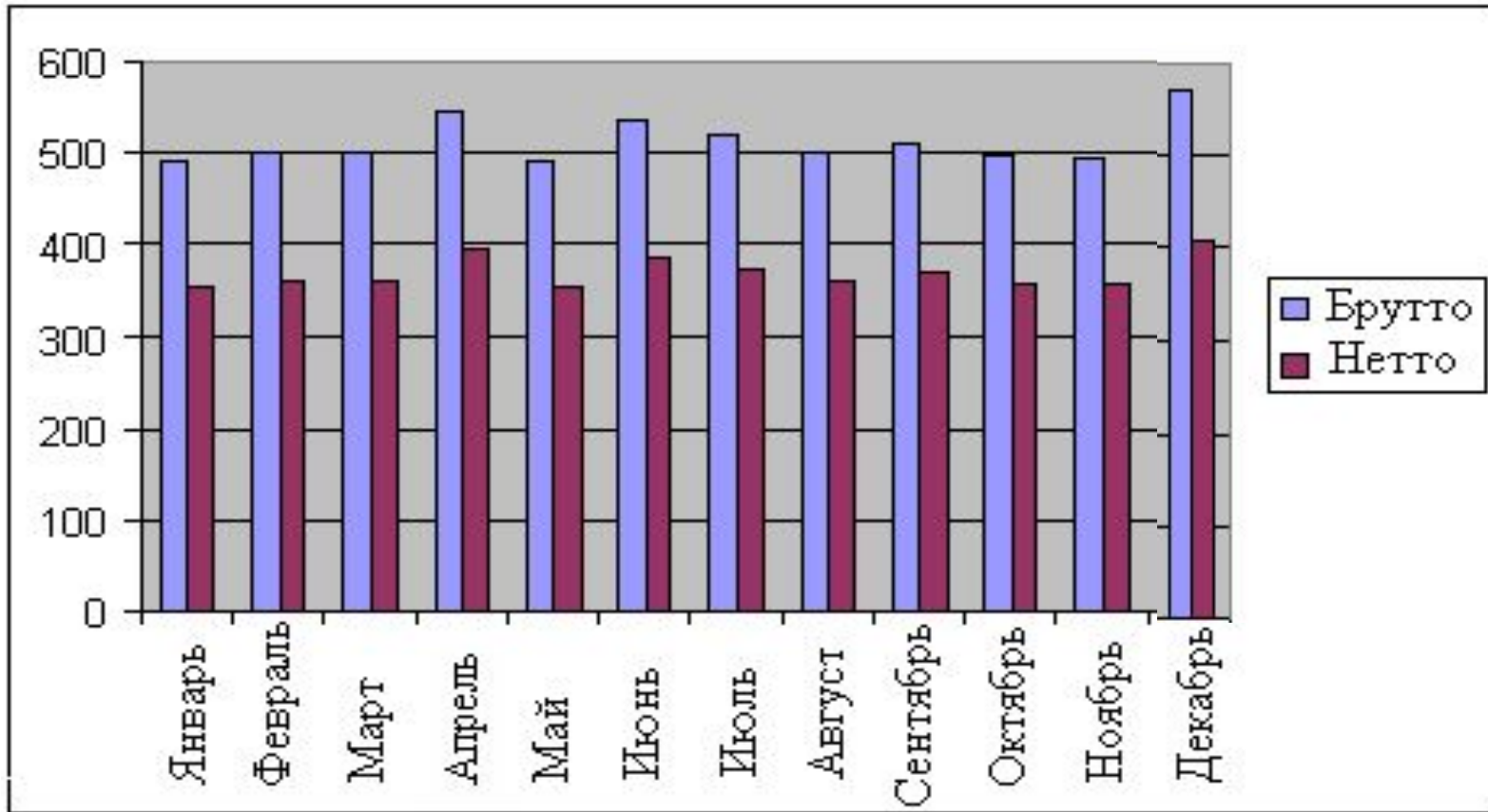
Организация
обязательных
тренингов

Стратегия
замораживания

14 % предприятий



Движение средних валовых и чистых зарплат по одному занятому





Принцип оптимизации

**Стратегия
замораживания
новых
трудоустройств**

29 % предприятий

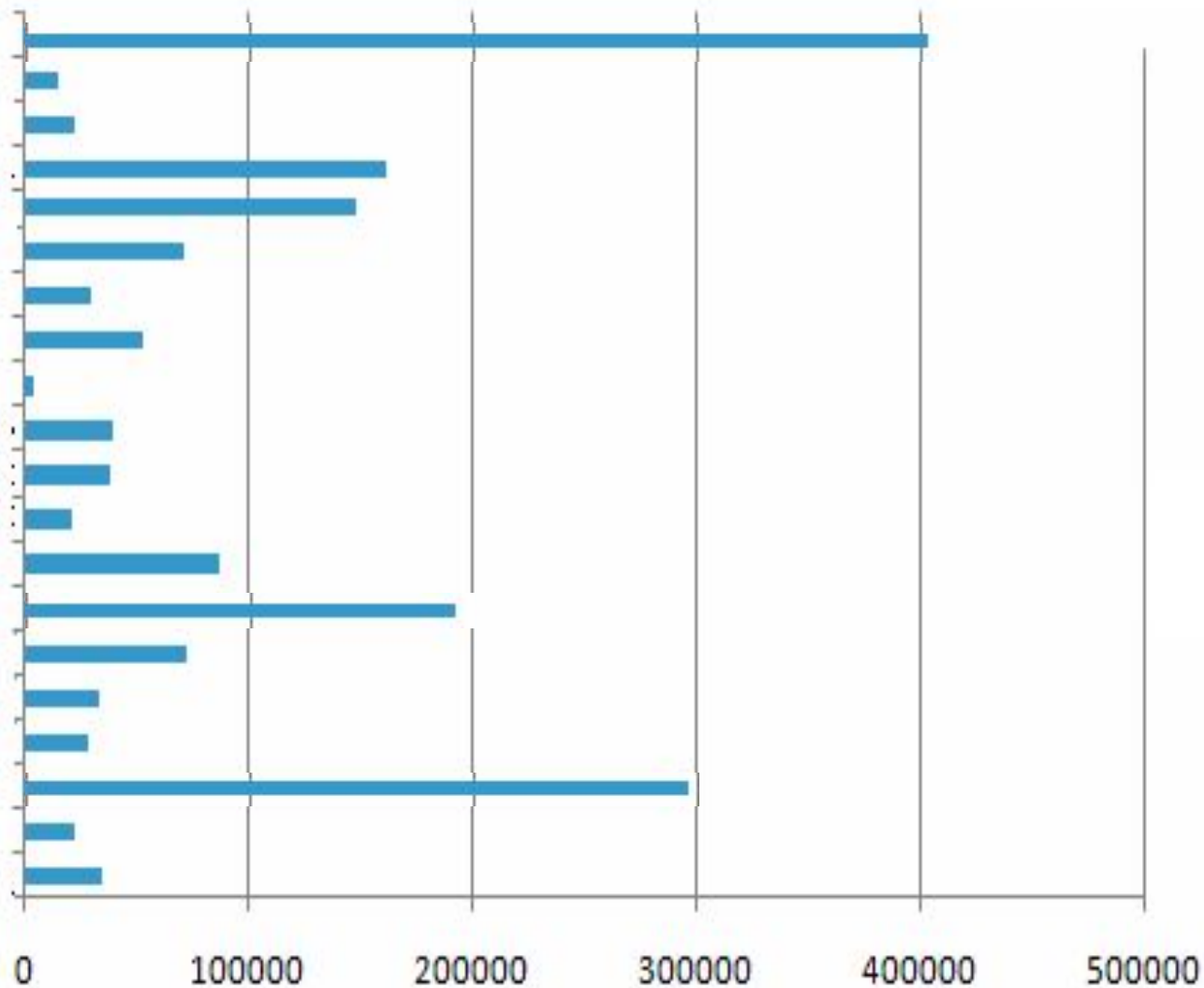
**Стратегия
уменьшения
численности
занятых**



Число занятых в 2011 году



Частный предприниматель



Оптовая и розничная торговля

Перерабатывающая промышленность



Национальный акционный план трудоустройства:

- посредничество при трудоустройстве,
- профессиональная ориентация,
- консультирование о планировании карьеры,
- программа самотрудоустройств,
- субвенции для трудоустройства,

Работодателям в частном секторе, которые устроят на работу безработных лиц:

- 11 и свыше лиц, одобряются безвозвратные средства, а именно 3608,48 евра
- а 2706,36 евра если устраивают на работу до 10 лиц.



- требует имплементации активной политики Биржи труда через долгосрочную систему управления человеческими ресурсами, что бы приблизить Биржу труда Республики Сербии стандартам Биржи труда ЕС.
- высокий процент хозяйственного роста, который можно поощрять через интенсивную поддержку иностранным прямым инвестициям, отечественному предпринимательству и возвращением высококвалифицированных кадров.

Спасибо за внимание!

