

# Формирование новой модели управления человеческими ресурсами в ответ на стратегические изменения



Майя Стругар  
Мастер экономических наук  
Экономический факультет Суботица  
Университет в Нови-Саде



## Принцип экономичности

1

Уменьшение  
численности  
тренингов

2

Сниженное  
ангажирование  
экстренных  
тренёров

3

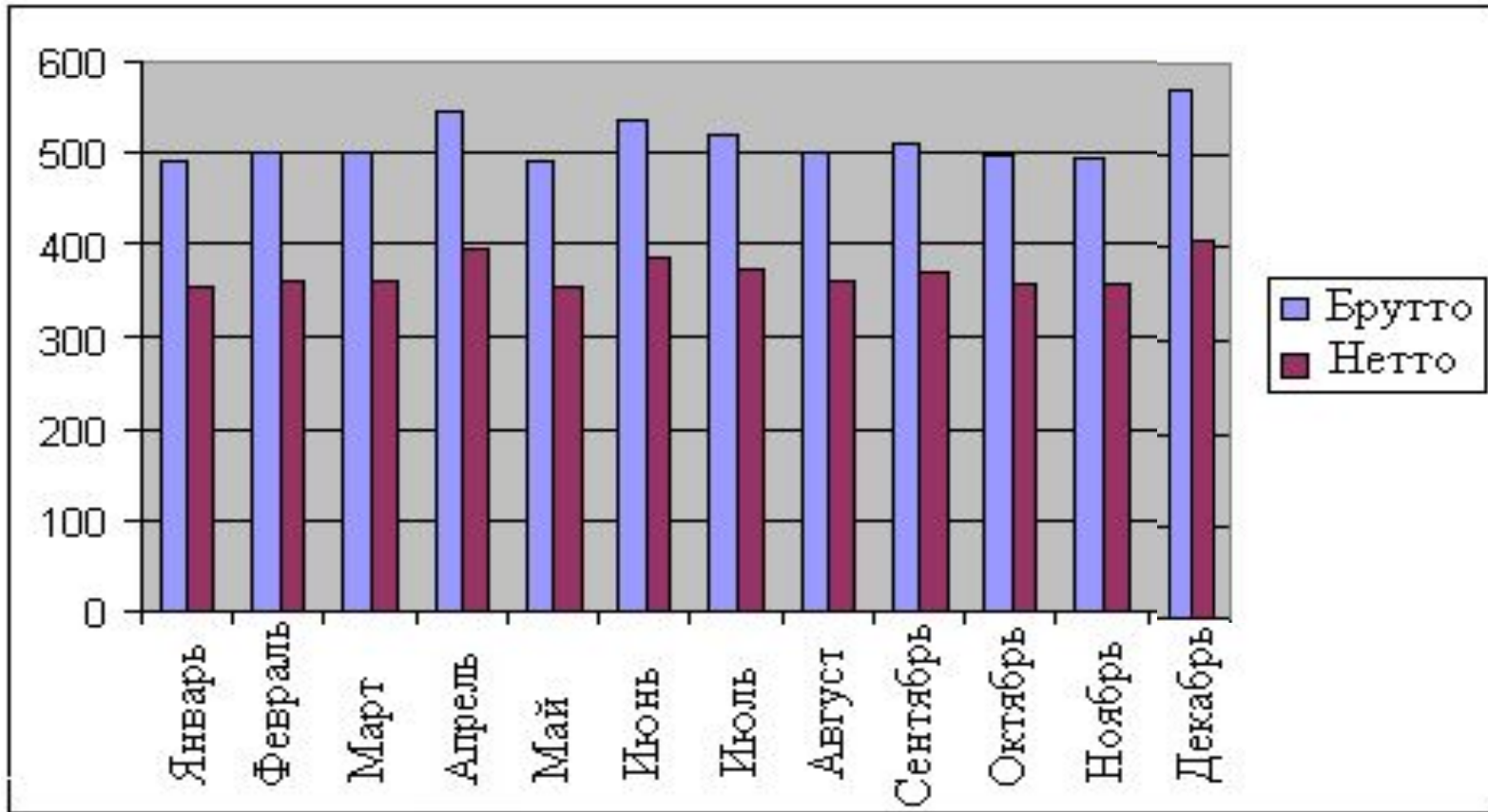
Организация  
обязательных  
тренингов

Стратегия  
замораживания

14 % предприятий



# Движение средних валовых и чистых зарплат по одному занятому





## Принцип оптимизации

**Стратегия  
замораживания  
новых  
трудоустройств**

**29 % предприятий**

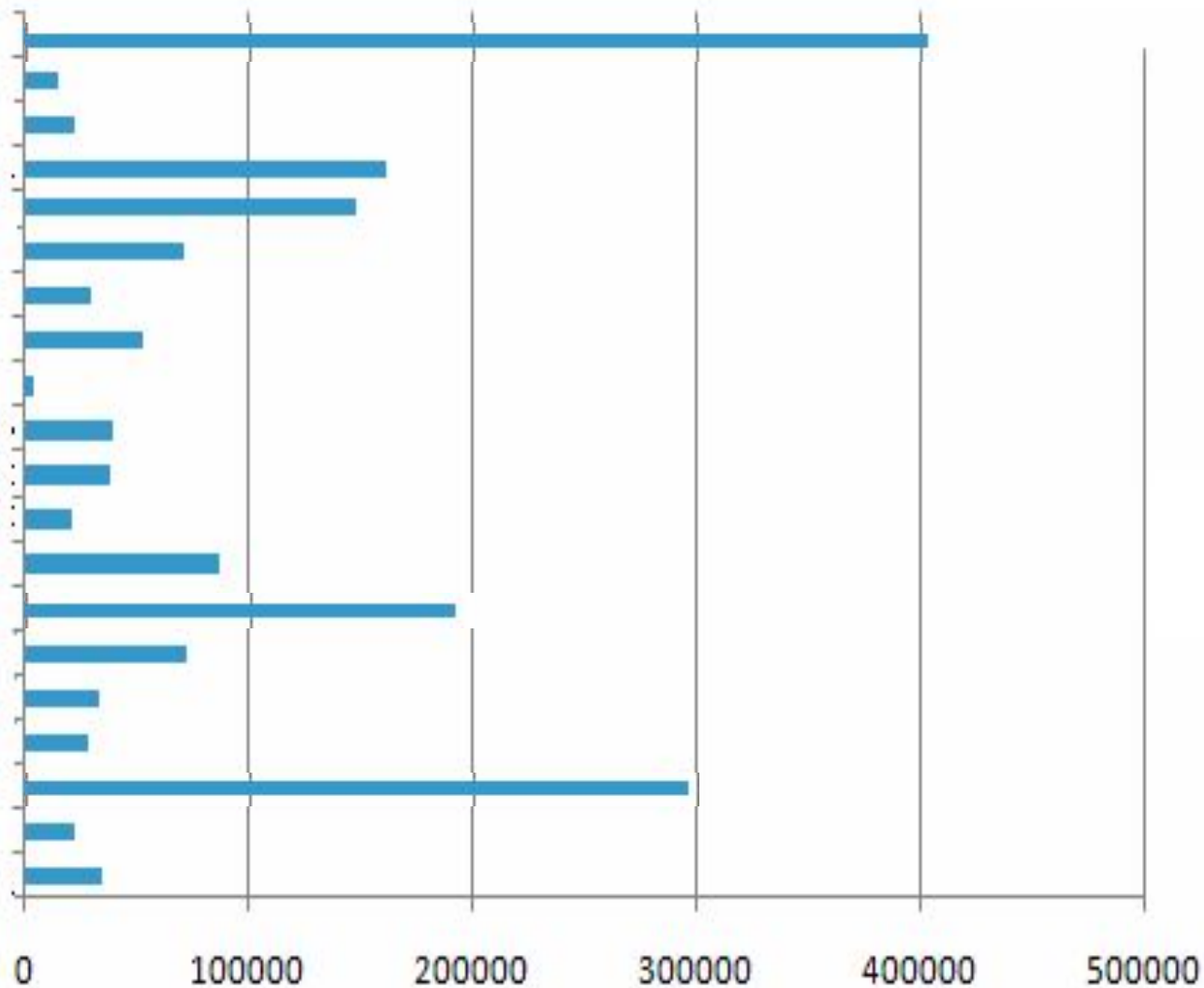
**Стратегия  
уменьшения  
численности  
занятых**



# Число занятых в 2011 году



Частный предприниматель



Оптовая и розничная торговля

Перерабатывающая промышленность



## Национальный акционный план трудоустройства:

- посредничество при трудоустройстве,
- профессиональная ориентация,
- консультирование о планировании карьеры,
- программа самотрудоустройств,
- субвенции для трудоустройства,

Работодателям в частном секторе, которые устроят на работу безработных лиц:

- 11 и свыше лиц, одобряются безвозвратные средства, а именно 3608,48 евра
- а 2706,36 евра если устраивают на работу до 10 лиц.



- требует имплементации активной политики Биржи труда через долгосрочную систему управления человеческими ресурсами, что бы приблизить Биржу труда Республики Сербии стандартам Биржи труда ЕС.
- высокий процент хозяйственного роста, который можно поощрять через интенсивную поддержку иностранным прямым инвестициям, отечественному предпринимательству и возвращением высококвалифицированных кадров.

Спасибо за внимание!

