Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

Сотрудничество социальных партнеров в химической промышленности в сфере профессионального обучения и повышения квалификации

Киев, 05. 10. 2010
Франк Чихос
Промышленный профсоюз горняков, химиков и энергетиков

Краткая версия, представленная Гельмутом Кроделем

WEITER:BILDUNG
QUALIFIZIERT FÜR GUTE ARBEIT

План

- Короткая презентация промышленного профсоюза горняков, химиков и энергетиков (ПП ГХЭ)

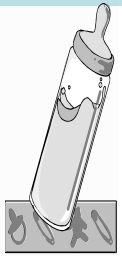
- Участие представителей работников в принятии решений по вопросам профессионального обучения на уровне предприятий

Сектор, количество работников, вовлеченность в профсоюзную деятельность %

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie

IG BCE

Фармацевтика & химикаты
531.453
34,5%



Пластмасса
92.434
34,6%

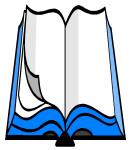
Стекло
40.938
43,1%

Горная промыш-ленность
70.810
80,9%

ПП ГХЭ
695.000
членов
(по состоянию на 12/2009)

Керамика
37.675
41,0%

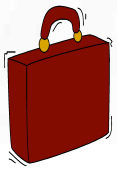
Энергетика
25.916
43,9%



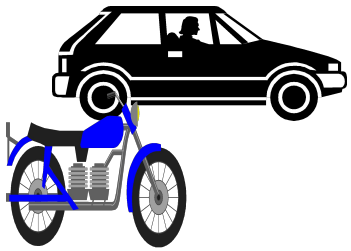
Бумага
52.770
51,0%

Другие 43 сектора

232.316



Кожа
19.644
26,0%



Резина
55.676
45,3%

WEITER:BILDUNG
QUALIFIZIERT FÜR GUTE ARBEIT

Промышленный профсоюз горняков, химиков и энергетиков (ПП ГХЭ)

- Около 690.000 членов
- Член Объединения профсоюзов Германии и международных объединений
- Задачи:
  - Ведение тарифных переговоров и заключение тарифных соглашений
  - Правовая защита членов
  - Представительство интересов по отношению к политике, союзам и институциям на федеральном, земельном и региональном уровнях
  - Применение права участия в принятии решений на предприятиях и фирмах
  - Обучение членов профсоюза, функционеров и членов советов предприятий
- Доверенные лица на предприятиях и в местных группах в регионах как демократические базовые структуры.

Социальное партнерство в сфере профессионального обучения

- Сотрудничество с союзами работодателей в рамках советов по обучению, организованных на паритетных началах, по отраслям:
  - химия
  - бумага
  - стекло
  - пластмасса
- Регулярный обмен мнениями и договоренности о совместной деятельности
  - количество мест для производственного обучения, качество профессионального обучения, конкурсы мастеров производственного обучения
  - поддержка молодых людей со слабой обучаемостью
  - содействие развитию производственного повышения квалификации
- Общий фонд в сфере химии (CSSA)

Организация участия представителей работников / советов предприятий в принятии решений по вопросам профессионального обучения

Участие советов предприятий в принятии решений

- Советы предприятий являются законодательно регулируемыми органами / обладатели мандата
- Они избираются работниками
- Они защищают интересы работников
- Они имеют права и обязанности согласно Закону об уставе предприятия (закон, определяющий права и обязанности предпринимателя и коллектива сотрудников)
- Они независимы от профсоюзов, даже если 81,2% советов предприятий являются членами ПП ГХЭ
- По большинству вопросов производственных будней советы предприятий имеют реальные права участия в принятии решений – они ограничивают свободу предпринимательских решений.

Право участия советов предприятий в принятии решений

- В отношении запланированных мероприятий, которые влияют на деятельность и квалификацию сотрудников, существует право участия в принятии решений по введению обучающих мероприятий
- Проведение обучающих мероприятий, отбор участников для обучающих мероприятий
- Назначение мастеров производственного обучения
- Определение потребности в обучении и ее обсуждение по требованию совета предприятия
- Надзор за соблюдением нормативных актов во время процесса обучения

Краткие выводы

- Социальное партнерство многого достигло в сфере профессионального обучения
- Однако еще существуют различные мнения по поводу отдельных вопросов профессионального обучения
  - вопрос сроков обучения
  - интенсивность государственного регулирования в соотношении с рыночными механизмами в сфере обучения и повышения квалификации
  - Предложение мест производственного обучения
  - Зрелость (возраст) производственного обучения / способствование развитию социально незащищенной молодежи
- Социальное партнерство «живет» не само по себе, оно требует постоянных усилий по согласованию общих позиций и деятельности.