




МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Обобщение опыта проведения конкурса в 2010 году: основные проблемы, их анализ и выводы

**Семинар «Организация и проведение всероссийского  
конкурса «Российская организация высокой социальной  
эффективности в субъектах Российской Федерации»**

Москва 31 марта 2011 года



Неправильное распределения времени при разработке регионального плана привела к следующим последствиям:

- Мало времени на выполнение основных действий: вскрытие, рассмотрение, направление запросов, оценка, информирование Минздравсоцразвития России о ходе проведения конкурса
- Номинирование на федеральный этап после установленного срока (позднее 15 августа)
- Пакет документов на федеральный уровень собран не полностью, приходится досылать

## При подготовке запросов в территориальные органы необходимо руководствоваться п. 35 методических рекомендаций

- в ГИТ – об отсутствии неисполненных предписаний и смертельных случаев на производстве за предшествующий год
- в ПФР – об отсутствии задолженности по уплате взносов на ОПС и ОМС
- в ФМС – об отсутствии нарушений, связанных с привлечением иностранных работников
- в ФСС – об уплате взносов в соответствии с законом
- в ФНС – об отсутствии неисполненной обязанности (206 форма)

# Проблема: мало участников

- Причины:
  1. Недостаточно продуманная информационная компания
  2. Недопонимание тонкостей конкурса самим уполномоченным органом
  3. Не налажено взаимодействие с социальными партнерами в регионе

# Так нельзя заполнять!!!

	A	B	C	D	E
110	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятии физической культурой и массовым спортом				1
111	Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности ( <b>НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ</b> )			√	1
112	Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников				2
113	Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников				2
114	Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников			√	1
115	Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников			√	1
116	Транспортные расходы				1
117	Оплата питания в течение рабочего времени				1
118	Оплата мобильной связи				1
119	Оплата культурно-массовых мероприятий				1
120	Компенсация расходов при использовании личного автотранспорта				1
121	Наличие детского сада				1
122	Материальная помощь			√	1
123	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях				1
124	<b>Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей:</b>				
125	Выдача материальной помощи			√	1
126	Обеспечение охраны труда			√	1
127	Своевременная выплата заработной платы			√	1
128					
129					
130	<b>Количество баллов</b>				12

# Не соответствует номинации!!!

	Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
39			
40	Участие работников в управлении организацией:		
41	учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором		5
42	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов	V	5
43	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		2
44	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию	V	3
45	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		5
46	участие в разработке и принятии коллективных договоров	V	3
47	иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами:		
48	<b>проведение родительских собраний</b>	V	1
49			1
50	И так далее...		
51			
52	<b>Количество баллов</b>		12
53			

# Так не должно быть!!!

15			
	Наименование показателя		За период действия КД
16			
17	Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора		300
18	Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения сторонами		200
19			
20	Степень выполнения условий коллективного договора, единиц		1,5
21	Количество баллов (округленное до целого)		15
22			

- Степень выполнения условий коллективного договора не может быть более 100%

# Так нельзя заполнять!!!

33			
34	Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
35	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):		
36	Каждые 2 года	V	5
37	Каждые 3 года	V	4
38	Каждые 4 года	V	3
39	Каждые 5 лет	V	2
40	Реже 5 лет	V	0
41			
42	Количество баллов		14
43			

- В данном случае следует отметить только один из предложенных вариантов