



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Обобщение опыта проведения конкурса в 2010 году: основные проблемы, их анализ и выводы

**Семинар «Организация и проведение всероссийского
конкурса «Российская организация высокой социальной
эффективности в субъектах Российской Федерации»**

Москва 31 марта 2011 года

Неправильное распределения времени при разработке регионального плана привела к следующим последствиям:

- Мало времени на выполнение основных действий: вскрытие, рассмотрение, направление запросов, оценка, информирование Минздравсоцразвития России о ходе проведения конкурса
- Номинирование на федеральный этап после установленного срока (позднее 15 августа)
- Пакет документов на федеральный уровень собран не полностью, приходится досылать

При подготовке запросов в территориальные органы необходимо руководствоваться п. 35 методических рекомендаций

- в ГИТ – об отсутствии неисполненных предписаний и смертельных случаев на производстве за предшествующий год
- в ПФР – об отсутствии задолженности по уплате взносов на ОПС и ОМС
- в ФМС – об отсутствии нарушений, связанных с привлечением иностранных работников
- в ФСС – об уплате взносов в соответствии с законом
- в ФНС – об отсутствии неисполненной обязанности (206 форма)

Проблема: мало участников

■ Причины:

1. Недостаточно продуманная информационная компания
2. Недопонимание тонкостей конкурса самим уполномоченным органом
3. Не налажено взаимодействие с социальными партнерами в регионе

Так нельзя заполнять!!!

| | A | B | C | D | E |
|-----|--|---|---|---|----|
| 110 | Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятии физической культурой и массовым спортом | | | | 1 |
| 111 | Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности (НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ) | | | √ | 1 |
| 112 | Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников | | | | 2 |
| 113 | Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников | | | | 2 |
| 114 | Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников | | | √ | 1 |
| 115 | Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников | | | √ | 1 |
| 116 | Транспортные расходы | | | | 1 |
| 117 | Оплата питания в течение рабочего времени | | | | 1 |
| 118 | Оплата мобильной связи | | | | 1 |
| 119 | Оплата культурно-массовых мероприятий | | | | 1 |
| 120 | Компенсация расходов при использовании личного автотранспорта | | | | 1 |
| 121 | Наличие детского сада | | | | 1 |
| 122 | Материальная помощь | | | √ | 1 |
| 123 | Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях | | | | 1 |
| 124 | Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей: | | | | |
| 125 | Выдача материальной помощи | | | √ | 1 |
| 126 | Обеспечение охраны труда | | | √ | 1 |
| 127 | Своевременная выплата заработной платы | | | √ | 1 |
| 128 | | | | | |
| 129 | | | | | |
| 130 | Количество баллов | | | | 12 |

Не соответствует номинации!!!

| | Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
|----|---|------------------------------|----------------------|
| 39 | | | |
| 40 | Участие работников в управлении организацией: | | |
| 41 | учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором | | 5 |
| 42 | проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов | V | 5 |
| 43 | получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников | | 2 |
| 44 | обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию | V | 3 |
| 45 | обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации | | 5 |
| 46 | участие в разработке и принятии коллективных договоров | V | 3 |
| 47 | иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами: | | |
| 48 | проведение родительских собраний | V | 1 |
| 49 | | | 1 |
| 50 | И так далее... | | |
| 51 | | | |
| 52 | Количество баллов | | 12 |
| 53 | | | |

Так не должно быть!!!

| | | | |
|----|--|--|-----------------------|
| 15 | | | |
| | Наименование показателя | | За период действия КД |
| 16 | | | |
| 17 | Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора | | 300 |
| 18 | Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения сторонами | | 200 |
| 19 | | | |
| 20 | Степень выполнения условий коллективного договора, единиц | | 1,5 |
| 21 | Количество баллов (округленное до целого) | | 15 |
| 22 | | | |

- Степень выполнения коллективного договора не может быть более 100%

Так нельзя заполнять!!!

| | | | |
|----|---|------------------------------|---------------------------|
| 33 | | | |
| 34 | Наименование показателя | Отметить V при наличии | Коли- чество баллов |
| 35 | Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников): | | |
| 36 | Каждые 2 года | V | 5 |
| 37 | Каждые 3 года | V | 4 |
| 38 | Каждые 4 года | V | 3 |
| 39 | Каждые 5 лет | V | 2 |
| 40 | Реже 5 лет | V | 0 |
| 41 | | | |
| 42 | Количество баллов | | 14 |
| 43 | | | |

- В данном случае следует отметить только один из предложенных вариантов