



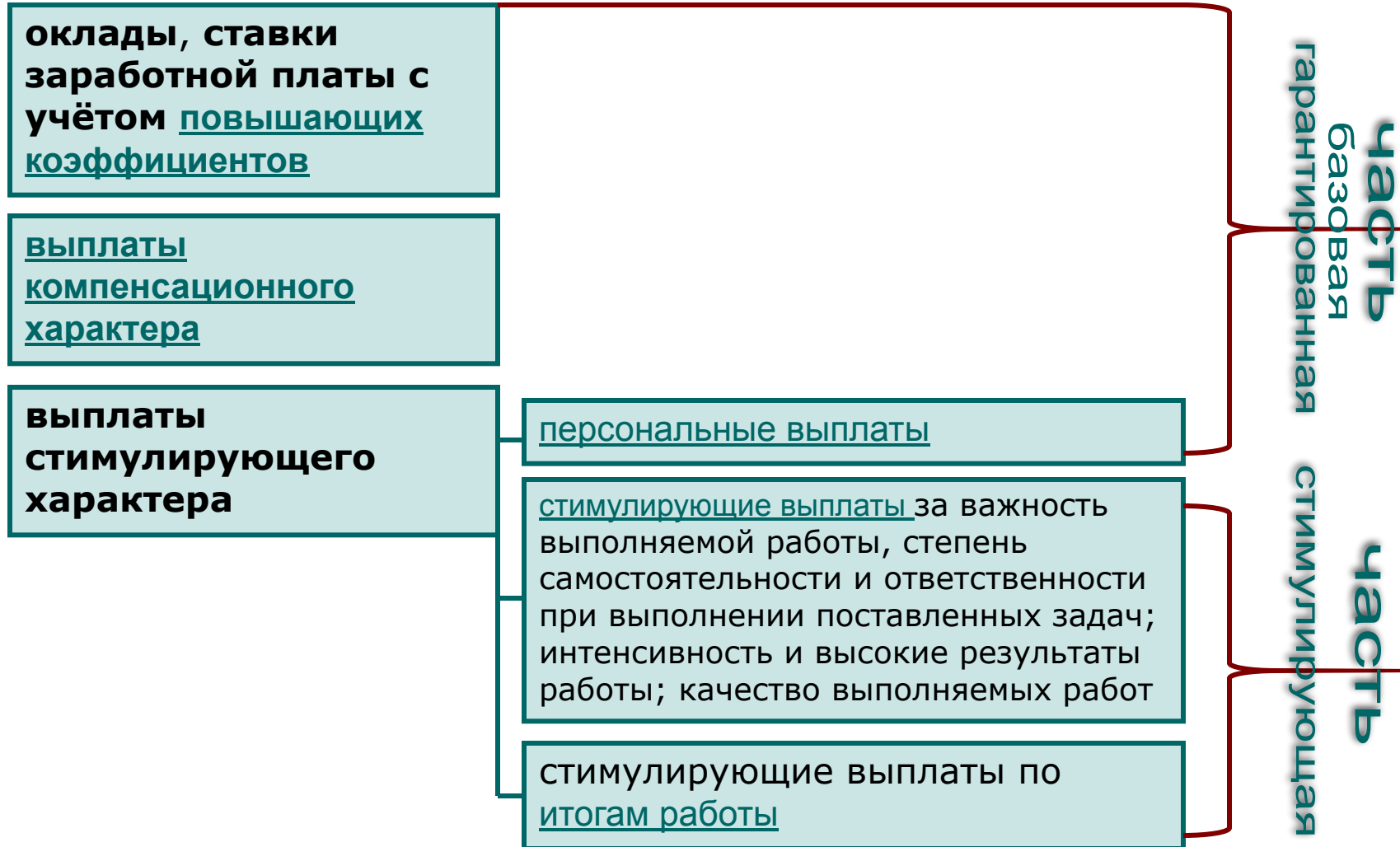
НСОТ – новая система оплаты труда

Положение об оплате труда работников
МОУ общеобразовательного лица №7
г. Красноярска

НСОТ включает в себя следующие элементы оплаты труда

- **оклады** (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом **повышающих коэффициентов**;
- **выплаты компенсационного характера**;
- **выплаты стимулирующего характера**, включая:
 - персональные выплаты;
 - стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ;
 - стимулирующие выплаты по итогам работы.

Схема НСОТ



Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; интенсивность и высокие результаты работы; качество выполняемых работ

○ **По периодичности:**

- 1 раз в год (выплата реализуются равными частями в течение года);
- 1 раз в квартал (выплата реализуются равными частями в течение следующего квартала).

○ **По направлениям стимулирования:**

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

○ **По механизму распределения:**

- выплаты по объему выполняемых работ, размер которых устанавливается заранее в процентах к окладу, ставке (минимальному окладу, ставке) или в абсолютном размере;
- выплаты по рейтингу (как поощрение эффективных работников, набравших в рейтинге количество баллов вышесреднего), размер которых устанавливается при подведении итогов рейтинга.

○ Критерии, являющиеся основаниями для установления стимулирующих выплат, конкретизируются **для каждой из должностей (групп должностей)**.

○ Конкретные значения стимулирующих выплат каждому работнику, в том числе и по итогам рейтинга, устанавливается директором лица на основании решения специальной комиссией по новой системе оплаты труда (**Комиссия по НСОТ**) в пределах стимулирующей части ФОТ.

Рейтинговая система:

- Подсчитываются **индивидуальные баллы каждого** работника в рамках определенного направления стимулирования по соответствующим критериям за установленный период.
- На основании этого высчитывается **средний балл** в рамках определенного направления стимулирования для данной категории.
- Затем по каждому направлению стимулирования определяется **граница топ-рейтинга**, куда входят те работники, которые набрали больше среднего балла по соответствующему направлению.
- После этого высчитывается **«стоимость» одного балла**: объем средств, отведенный на эту категорию делится на суммарное количество баллов тех работников, которые вошли в топ-рейтинг;
- Далее **индивидуальные баллы переводятся в суммы стимулирующих выплат**.