

Трудовое лето - 2011



Семинар-совещание для зам. директоров по воспитательной работе

Лабинск 2011

Нормативно-правовая база

- Закон РФ «О занятости населения в РФ»;
- Трудовой кодекс РФ;
- Административный регламент предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время... и др.

Правовой минимум в области трудового законодательства для несовершеннолетних работников

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями (далее - ТК РФ) устанавливает специальные нормы, регулирующие труд несовершеннолетних - работников в возрасте до 18 лет. (глава 42)

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора/ст. 63 ТК РФ/

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

При определенных условиях заключение трудового договора допускается с лицами:

достигшими возраста

не достигшими возраста

15 лет

14 лет

14 лет

если несовершеннолетний получил общее образование либо продолжает освоение основной общеобразовательной программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения либо оставил в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение

для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения

в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках

при этом необходимо согласие одного из родителей (попечителя)

и органа опеки и попечительства

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

применение труда лиц в возрасте до 18 лет /ст. 265 ТК РФ/

на работах
с вредными
и (или) опасными
условиями труда

на подземных
работах

на работах, связанных
с производством, перевозкой
и торговлей спиртными
напитками, табачными
изделиями, наркотическими
и иными токсическими
препаратами

в игорном
бизнесе,
в ночных
кабаре и клубах

а также переноска и передвижение тяжестей,
превышающих установленные для них предельные нормы

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора /ст. 65, 266 ТК РФ/

При заключении трудового договора лицо, претендующее на замещение вакансии, должно предъявить работодателю:

- ◆ паспорт или иной документ его заменяющий;
- ◆ трудовую книжку (*при приеме на работу впервые - оформляется работодателем*);
- ◆ страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (*при приеме на работу впервые - оформляется работодателем*);
- ◆ документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний;
- ◆ документ воинского учета (предоставляется военнообязанными и лицами, подлежащими призыву на военную службу);
- ◆ письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для учащихся в возрасте 14 и менее лет).
- ◆ справку о состоянии здоровья в связи с тем, что лица в возрасте до 18 лет согласно ст. 266 ТК РФ принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования), осуществляемого за счет средств работодателя.

Трудовой договор (понятие, форма, содержание) /ст. 56, 57, 67 ТК РФ/

До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его деятельностью.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор не позднее 3-х рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

**Трудовой договор – письменное соглашение
между**

Работодателем (организацией или
работодателем – физическим лицом)
и

работником

Трудовой договор оформляется в 2-х экземплярах.
Один экземпляр передается под роспись работнику, другой хранится у работодателя

В соответствии с трудовым договором стороны обязуются

Работодатель

работник

- ◆ предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
- ◆ обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением;
- ◆ своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

- ◆ лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию;
- ◆ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

В трудовом договоре

указываются

сведения
о работнике
и работодателе

включаются

обязательные условия,
в т.ч. размер тарифной ставки
или оклада (должностного
оклада) работника, доплаты,
надбавки и поощрительные
выплаты

могут предусматриваться

дополнительные условия

(дополнительным условием может быть
установление испытания работнику, однако
лицам, не достигшим возраста 18 лет,
испытание не устанавливается /ст. 70 ТК
РФ/)

Внимание!

С несовершеннолетним работником *не может быть* заключен договор о полной материальной ответственности.

Оформление приема на работу (ст. 66, 68 ТК РФ)

Приказ (распоряжение) работодателя, изданный на основании заключенного трудового договора, объявляется работнику под роспись в 3-дневный срок со дня фактического начала работы.

Работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Оплата труда (ст. 271 ТК РФ)

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки при сдельных работах.

Дополнительные гарантии (ст. 269 ТК РФ)

Увольнение работников моложе 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей Государственной инспекции труда, а также комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Возраст работника, лет	Продолжительность рабочего времени в неделю, часов	в т.ч. для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время	Возраст работника, лет	Продолжительность ежедневной работы (смены), часов	в т.ч. для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время
до 16	не более 24	не более 12	14-16		не более 2,5
			15-16	не более 5	
16-18	не более 35	не более 17,5		не более 7	не более 4

Время отдыха (ст. 103, 107, 108, 110, 111, 112, 267 ТК РФ)

Виды	Продолжительность
Перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены)	не более 2 часов и не менее 30 минут
Ежедневный (междусменный) отдых	работа в течение двух смен подряд запрещается
Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)	<ul style="list-style-type: none">◆ не менее 42 часов◆ работникам предоставляются:<ul style="list-style-type: none">- при 5-дневной рабочей неделе 2 выходных дня (как правило, подряд);- при 6-дневной рабочей неделе один выходной день;- общим выходным днем является воскресенье
Нерабочие праздничные дни	1, 2, 3, 4 и 5 января; 7 января; 23 февраля; 8 марта; 1 мая; 9 мая; 12 июня; 4 ноября
Отпуска: в т.ч. ежегодный основной оплачиваемый	31 календарный день (<i>денежная компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск допускается только при увольнении</i>)
дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случае совмещения работы с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования	в зависимости от: 1) уровня учреждения профессионального образования; 2) курса обучения; 3) вида испытания