



**ГODOVое Oбщее СОБРАНИЕ
OбщЕРОССИЙского OТРАСЛЕVOГО
OбъЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

**Москва
1 апреля
2010 год**



**Доклад генерального директора
Объединения «Желдортранс»
С.И.Чаплинского «Об итогах выполнения
Отраслевого соглашения организациями
железнодорожного транспорта за 2009 год»**

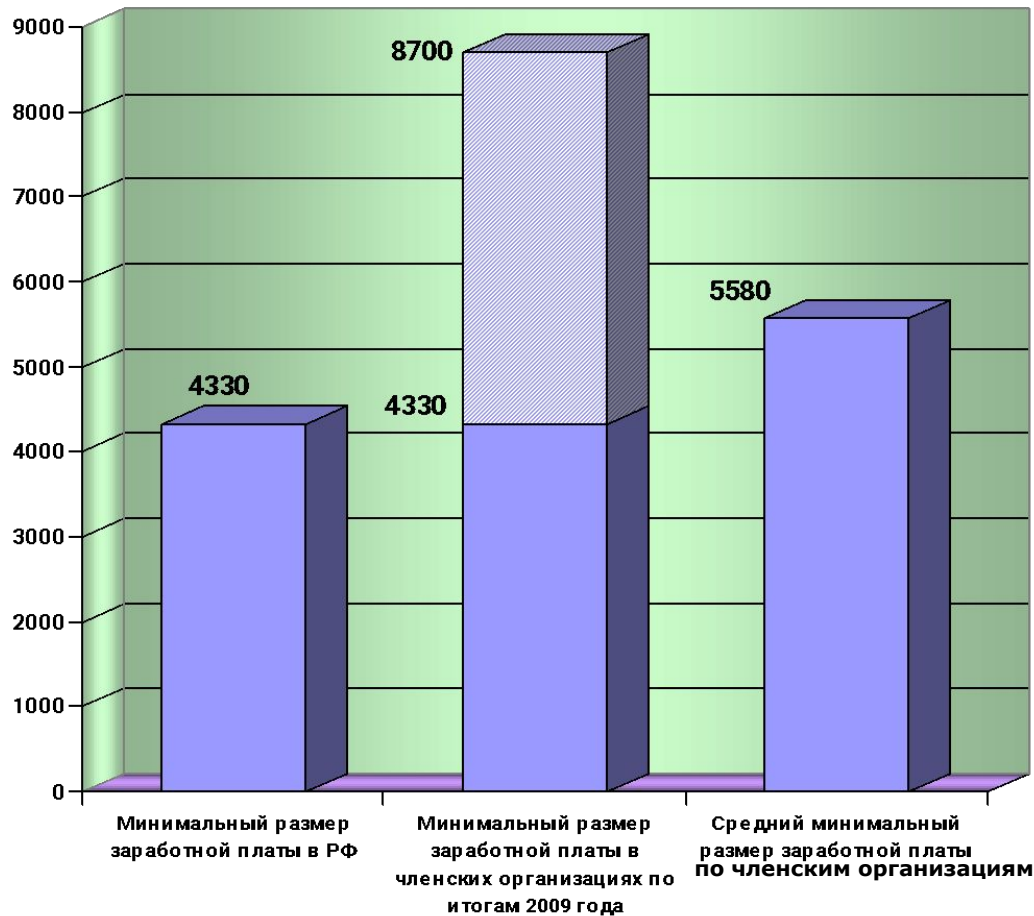
**Москва
1 апреля
2010 год**

Федеральный закон «Об объединениях работодателей»



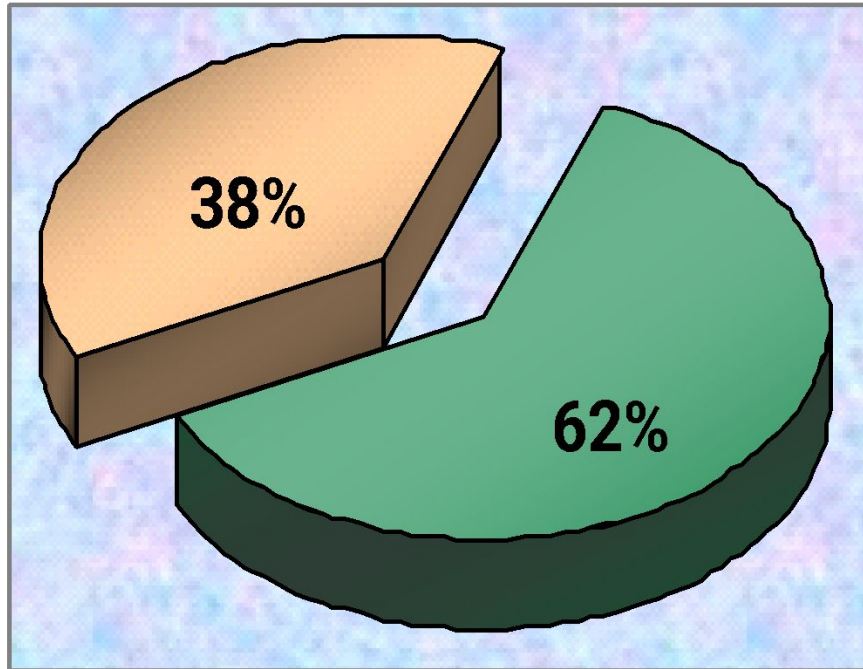
*В соответствии с
Федеральным Законом «Об
объединениях
работодателей» (№ 156-ФЗ)
основной обязанностью
Объединения «Желдортранс»
является выполнение
обязательств по
Отраслевому соглашению*

Гарантии в сфере оплаты и нормирования труда

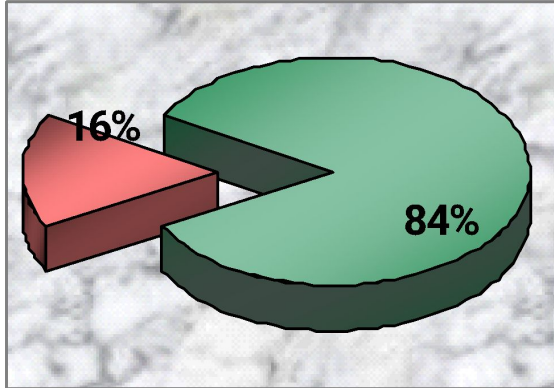


В 2009 году минимальный размер заработной платы в Организациях после проведенной индексации и изменений условий оплаты труда составлял от 4330 рублей до 8700 рублей и был выше минимального размера заработной платы в Российской Федерации. В среднем минимальная заработная плата в членских и присоединившихся организациях составила 5580 рублей.

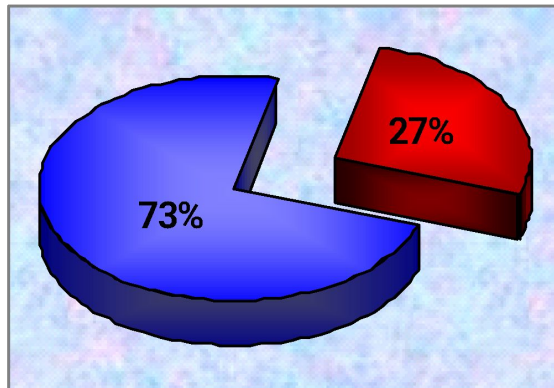
Индексация заработной платы



В 62% организаций с численностью 99% от всех работающих, индексация проведена в соответствии с ростом цен на условиях, установленных Отраслевым соглашением.

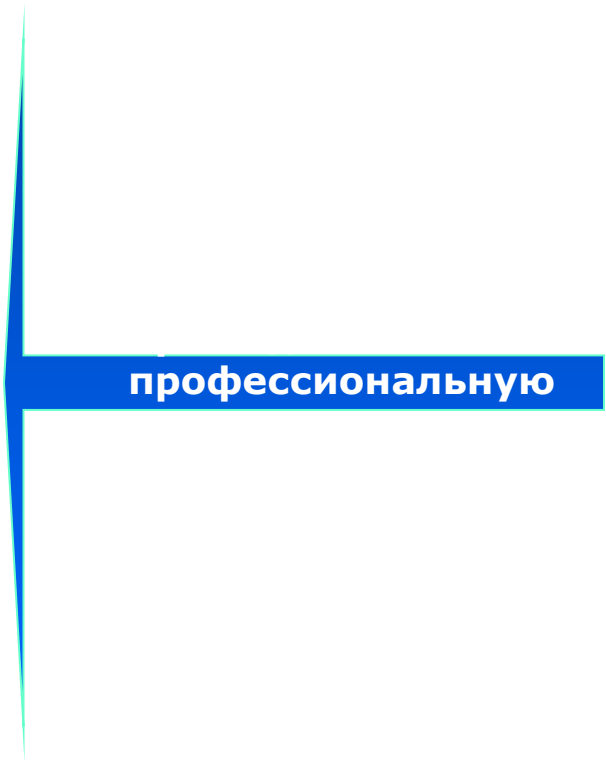
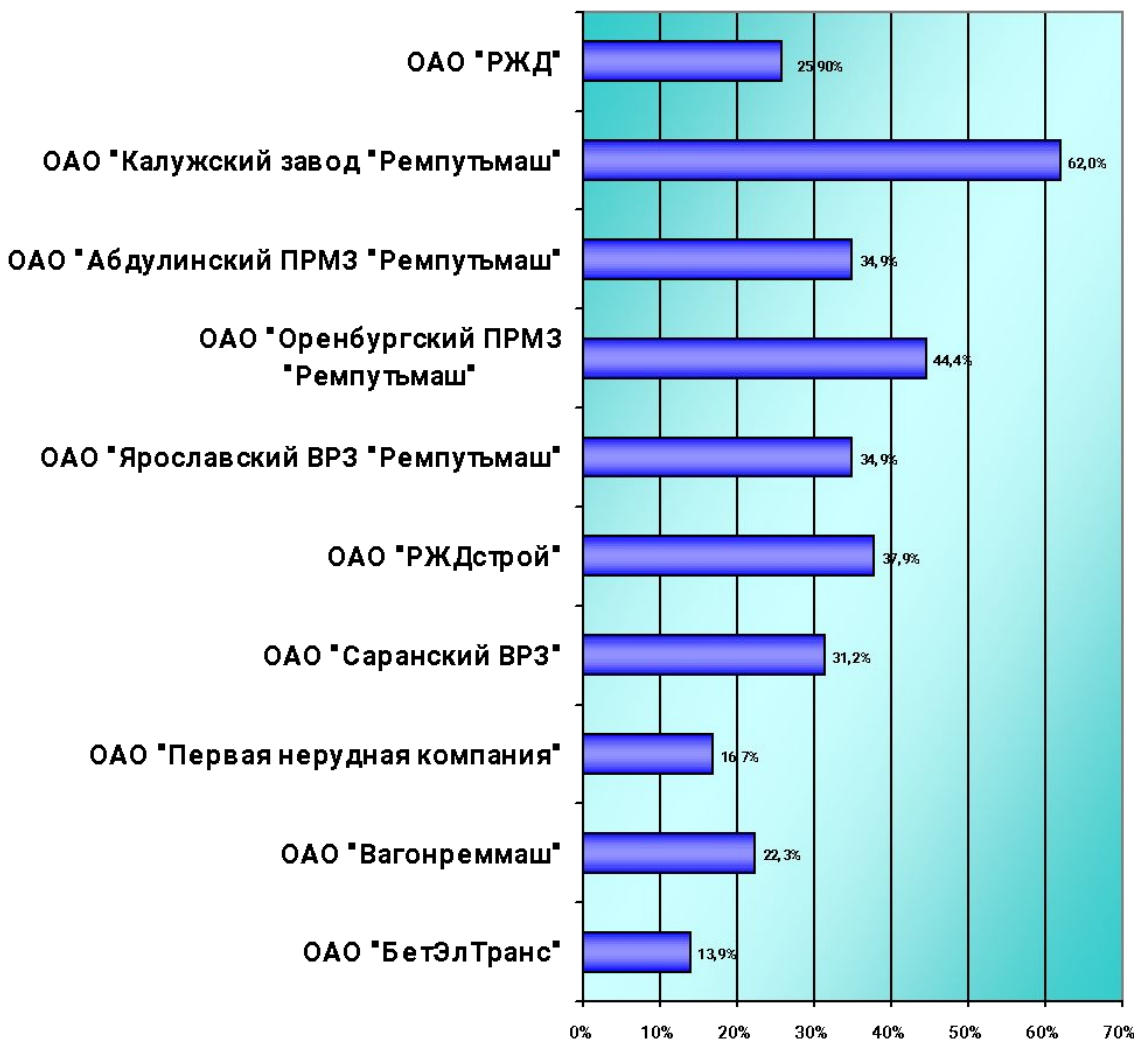


В 84% организаций не было несчастных случаев со смертельным исходом, в 16% Организаций было 83 таких случая.



В 73 % Организаций проводилась работа по разработке и внедрению безопасной техники и технологий.

Развитие кадрового потенциала и занятость



профессиональную

Социальные гарантии

Компенсация затрат на приобретение бытового топлива работникам и пенсионерам. Затраты составили 327,8 млн.руб.

Участниками-вкладчиками НП «Благосостояние» являются 51,4% работников. Свыше 200 тыс. чел. получают негосударственную пенсию, средний размер в 2009 году которой составил 3,4 тыс. рублей

Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию (в 92% организаций)

Предоставление дополнительных социальных гарантий неработающим пенсионерам – железнодорожникам из числа ветеранов ВОВ в 77% организациях

Социальные гарантии

Предоставление дополнительных социальных гарантий неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику» в 54% организаций

Выделение путевок на санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» - всего свыше 100 тысяч человек, 71214 работников, 8287 членов семей, 21463 пенсионера

62 тысячи детей работников отдохнули в детских лагерях, в том числе 9,8 тыс. детей на Черном море

Оказывалась корпоративная поддержка работникам, приобретающим жилье в собственность и материальная помощь

Благотворительный Фонд «Почет»

Производились
дополнительные выплаты
ко Дню Победы ветеранам
ВОВ
(свыше 170 млн. руб.)

Производились
ежемесячные выплаты
председателям и заместителям
председателя совета ветеранов
(53 млн.руб.)

Оказывалась
ежемесячная материальная
помощь ветеранам, не имеющим
право на государственное
обеспечение. На эти цели было
направлено 2,2 млрд. руб.

Через
Благотворительный
Фонд «Почет»

Подведение итогов социального партнёрства



11 февраля 2010 года на Октябрьской железной дороге – филиале ОАО «РЖД» состоялся социально-экономический форум «Социальное партнерство – основа обеспечения устойчивой работы Компании», на котором были подведены итоги выполнения условий Коллективного договора ОАО «РЖД» и Октябрьской дороги за истекший год, а также рассмотрены правовые и нормативные основы социально-экономического партнёрства работников и работодателя в условиях изменений внешней и внутренней среды.

11 марта на Юго-Восточной дороге – филиале ОАО «РЖД» в Воронеже состоялось подведение итогов выполнения Коллективных договоров в новых экономических условиях.

Приоритетные направления деятельности Объединения на 2010 год

- *Подготовка Отраслевого соглашения на **2011** и последующие годы.*
- *Подписание Отраслевого соглашения на **2011** и последующие годы с Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей.*
- *Проведение работы по распространению условий Отраслевого соглашения на организации железнодорожного транспорта, не входящие в «Желдортранс», для исключения недобросовестной конкуренции со стороны работодателей, действующих на рынке железнодорожных услуг.*
- *Принятие Отраслевого стандарта по негосударственному пенсионному обеспечению и создание экспертного Совета по развитию негосударственного пенсионного обеспечения в организациях железнодорожного транспорта.*

Приоритетные направления деятельности Объединения на 2010 год

- Введение единых принципов в сфере оплаты труда и мотивации персонала с учетом анализа уровня заработной платы по основным профессиям, а также персонификация предоставляемых социальных гарантий в организациях «Желдортранс» в целях повышения эффективности социальных расходов и их капитализации в персонал.*
- Реализация единой молодежной политики в организациях Объединения «Желдортранс» и создание Совета по молодежной политике.*
- Разработка единого унифицированного порядка предоставления социальных гарантий неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию из организаций – членов «Желдортранс».*

Приоритетные направления деятельности Объединения на 2010 год

- ▣ *Реализация в организациях «Желдортранс» единых стандартов в области охраны труда; создание отраслевого Совета по охране труда.*
- ▣ *Развитие физкультурно - оздоровительной, спортивной работы и культурно-просветительской деятельности в целях повышения уровня вовлеченности работников в физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурные корпоративные программы в организациях железнодорожного транспорта.*
- ▣ *Создание отраслевого Совета по жилищной политике, выработка предложений по совершенствованию и реализации корпоративной жилищной политики на железнодорожном транспорте.*
- ▣ *Содействие организациям железнодорожного транспорта, входящим в «Желдортранс», в подготовке и заключении коллективных договоров.*