ОТПУСКА

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 28 календарных дней

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска -
работникам с вредными и (или) опасными условиями труда,
работникам, имеющим особый характер работы,
работникам с ненормированным рабочим днем,
Работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
в других случаях, предусмотренных **федеральными законами**

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут ***самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска***
Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

(1) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск предоставляется ***работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда***:

- на подземных и открытых горных работах в разрезах и карьерах,
- в зонах радиоактивного заражения,
- на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и ***условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации***, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Список производств, цехов, профессий и должностей *с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день*

(утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22)

(2) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск
за особый характер работы - труд этих работников связан с особенностями выполнения работы

Правительством РА (!) **определяются:**
- **перечень категорий работников за особый характер работы**
- **минимальная продолжительность отпуска**
- **условия его предоставления**

Например,

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам, работающим вместе с ними - ***3-дневный отпуск*** за непрерывную работу в этих должностях свыше 3 лет
(постановление Правительства РФ от 30 декабря 1998 г. N 1588)
- медицинские, ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом сельскохозяйственных животных -
12 рабочих дней
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
(ст. 15 ФР от 18 июня 2001 г. N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации")

(3) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск ***работникам с ненормированным рабочим днем*** - продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка - не может быть менее 3-х календарных дней

Ст. 101 ТК РФ: ***ненормированный рабочий день*** - особый режим работы, в соответствии с которым (1) отдельные работники (2) могут (*но не обязаны*) (3) по распоряжению работодателя (4) при необходимости (5) эпизодически привлекаться к (6) выполнению своих трудовых функций (7) за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Обратите внимание (!)
(см. следующий слайд)

Перечень должностей работников ***с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников***

Правила предоставления ***ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утвержденные постановлением Правительства РФ от 11.12.02 г. N 884***

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в организациях, финансируемых:
из федерального бюджета - *Правительством РФ*
из бюджета субъекта РФ - *органами власти субъекта РФ*
из местного бюджета - *органами местного самоуправления*

Продолжительность **(ст. 120 ТК РФ) ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и <u>максимальным пределом не ограничивается</u>**

<u>Нерабочие праздничные дни</u> приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска *<u>не включаются</u>*

Обратите внимание:

Ст. 112 ТК РФ: работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), *<u>за нерабочие праздничные дни</u>*, в которые они не привлекались к работе, выплачивается

дополнительное вознаграждение

(размер и порядок выплаты определяются коллективным договором, локальными актами, трудовым договором)

Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней

Правительство РФ вправе переносить выходные дни на другие дни

Нормативный акт Правительства РФ о переносе выходных дней на другие дни **<u>в очередном календарном году</u>** подлежит официальному опубликованию ***не позднее чем***

за месяц (!) до наступления соответствующего календарного года

Принятие о переносе выходных дней на другие дни **<u>в течение календарного года</u>** допускается при условии официального опубликования указанных актов ***не позднее чем***

за два месяца (!) до календарной даты устанавливаемого выходного дня

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
включаются (!)

- время **фактической работы**
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством (коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором) **сохранялось место работы** (должность), в том числе:
  - время ежегодного оплачиваемого отпуска
  - нерабочие праздничные дни
  - выходные дни
  - другие предоставляемые работнику дни отдыха

- время вынужденного прогула при **незаконном увольнении** или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) **не по своей вине**

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
не включаются (!)

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в установленных случаях (ст. 76 ТК РФ) –

 появившегося на работе в состоянии **алкогольного**, наркотического или иного токсического опьянения;
 не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области **охраны труда**;
 не прошедшего в установленном порядке обязательный **медицинский осмотр** (обследование), а также обязательное **психиатрическое освидетельствование** в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 в случае **приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника** (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права)

(продолжение)

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
не включаются (!)

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков ***без сохранения заработной платы***, если их общая продолжительность превышает ***14 календарных дней*** в течение рабочего года

Обратите внимание:

В стаж работы, дающий право на ежегодные ***дополнительные оплачиваемые*** отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (!), включается только ***фактически отработанное*** в соответствующих условиях время

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника **по истечении шести месяцев** его непрерывной работы у данного работодателя

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника ***должен быть предоставлен***:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

Отпуск за второй и последующие годы работы ***может предоставляться*** в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков ***определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков***,

- утверждаемым ***работодателем***
- ***с учетом мнения*** выборного органа первичной профсоюзной организации
- не позднее чем ***за две недели*** до наступления календарного года

Обратите внимание:

график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника

о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем ***за две недели*** до его начала

(Форма Т-7 "График отпусков" утверждена постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. N 1)

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ***федеральными законами (!)***, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию ***в удобное для них время***

Например:

по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя

Ежегодный оплачиваемый отпуск ***должен быть продлен или перенесен на другой срок***, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- ❑ временной нетрудоспособности работника
- ❑ исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы
- ❑ в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами

Работодатель по письменному заявлению работника ***обязан перенести*** ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, (согласованный с работником), если:

- ❑ работнику своевременно **не была произведена оплата** за время ежегодного оплачиваемого отпуска
- ❑ работник был **предупрежден** о времени начала этого отпуска **позднее** чем за две недели до его начала

В исключительных случаях:

предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, ***допускается с согласия работника перенесение отпуска*** на следующий рабочий год – при этом отпуск ***должен быть использован*** не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется

Обратите внимание:

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска –

- ❑ в течение двух лет подряд
- ❑ работникам в возрасте до восемнадцати лет
- ❑ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части - по соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части - хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть ***не менее 14 календарных дней***

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска ***должна быть*** предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год

Не допускается отзыв из отпуска:

- работников в возрасте до восемнадцати лет
- беременных женщин
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

**часть ежегодного оплачиваемого отпуска,
превышающая 28 календарных дней,
по письменному заявлению работника
может быть заменена денежной компенсацией**

**часть *каждого* ежегодного оплачиваемого отпуска,
превышающая 28 календарных дней,
или любое количество дней из этой части
могут быть заменены денежной компенсацией при:**

- **суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков**
- **перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год**

Не допускается замена денежной компенсацией (!)

- **ежегодного основного оплачиваемого отпуска**
- **и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:**

беременным женщинам
работникам в возрасте до восемнадцати лет

- **ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:**

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях
(*за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении*)

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация *за все неиспользованные отпуска*

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения *за виновные действия*)
При этом днем увольнения считается *последний день отпуска* (!)

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора
В этом случае днем увольнения также считается *последний день отпуска (!)*

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник *имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска*, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник

Отпуск без сохранения заработной платы

Работнику ***может быть*** предоставлен отпуск, продолжительностью – по соглашению между работником и работодателем:

- ❑ без сохранения заработной платы
- ❑ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам
- ❑ по письменному заявлению работника

Работодатель ***обязан*** на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- ❑ участникам Великой Отечественной войны - до **35** календарных дней в году;
- ❑ работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – ❑до **14** календарных дней в году;
- ❑ родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до **14** календарных дней в году;
- ❑ работающим инвалидам - **до 60** календарных дней в году;
- ❑ работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - **до пяти** календарных дней;
- ❑ в других случаях, предусмотренных федеральными законами либо коллективным договором