

ОТПУСКА

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 28 календарных дней

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска -
работникам с вредными и (или) опасными условиями труда,
работникам, имеющим особый характер работы,
работникам с ненормированным рабочим днем,
Работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
в других случаях, предусмотренных **федеральными законами**

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут **самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска**

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

(1) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск предоставляется **работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

- на подземных и открытых горных работах в разрезах и карьерах,
 - в зонах радиоактивного заражения,
- на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и **условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

(утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22)

(2) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск **за особый характер работы** - труд этих работников связан с особенностями выполнения работы

Правительством РА (!) определяются:

- перечень категорий работников за особый характер работы**
- минимальная продолжительность отпуска**
- условия его предоставления**

Например,

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам, работающим вместе с ними - **3-дневный отпуск** за непрерывную работу в этих должностях свыше 3 лет

(постановление Правительства РФ от 30 декабря 1998 г. N 1588)

медицинские, ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом сельскохозяйственных животных -

12 рабочих дней

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

(ст. 15 ФР от 18 июня 2001 г. N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации")

(3) Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск **работникам с ненормированным рабочим днем** - продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка - не может быть менее 3-х календарных дней

Ст. 101 ТК РФ: **ненормированный рабочий день** - особый режим работы, в соответствии с которым (1) отдельные работники (2) могут (*но не обязаны*) (3) по распоряжению работодателя (4) при необходимости (5) эпизодически привлекаться к (6) выполнению своих трудовых функций (7) за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Обратите внимание (!)
(см. следующий слайд)

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников

Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утвержденные постановлением Правительства РФ от 11.12.02 г. N 884

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в организациях, финансируемых:
из федерального бюджета - **Правительством РФ**
из бюджета субъекта РФ - **органами власти субъекта РФ**
из местного бюджета - **органами местного самоуправления**

Продолжительность (ст. 120 ТК РФ) ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается

Нерабочие праздничные дни приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются

Обратите внимание:

Ст. 112 ТК РФ: работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается

дополнительное вознаграждение

(размер и порядок выплаты определяются коллективным договором, локальными актами, трудовым договором)

Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней

Правительство РФ вправе переносить выходные дни на другие дни

Нормативный акт Правительства РФ о переносе выходных дней на другие дни **в очередном календарном году** подлежит официальному опубликованию **не позднее чем**

за месяц (!) до наступления соответствующего календарного года

Принятие о переносе выходных дней на другие дни **в течение календарного года** допускается при условии официального опубликования указанных актов **не позднее чем**

за два месяца (!) до календарной даты устанавливаемого выходного дня

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
включаются (!)

☐ время **фактической работы**

☐ время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством (коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором)

сохранялось место работы (должность), в том числе:

☐ время ежегодного оплачиваемого отпуска

☐ нерабочие праздничные дни

☐ выходные дни

☐ другие предоставляемые работнику дни отдыха

☐ время вынужденного прогула при **незаконном увольнении** или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе

☐ период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) **не по своей вине**

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
не включаются (!)

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в установленных случаях (ст. 76 ТК РФ) –
 - появившегося на работе в состоянии **алкогольного**, наркотического или иного токсического опьянения;
 - не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области **охраны труда**;
 - не прошедшего в установленном порядке обязательный **медицинский осмотр** (обследование), а также обязательное **психиатрическое освидетельствование** в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - в случае **приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника** (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права)

(продолжение)

В стаж работы
(дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск)
не включаются (!)

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков **без сохранения заработной платы**, если их общая продолжительность превышает **14 календарных дней** в течение рабочего года

Обратите внимание:

В стаж работы, дающий право на ежегодные **дополнительные оплачиваемые** отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (!), включается только **фактически отработанное** в соответствующих условиях время

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника **по истечении шести месяцев** его непрерывной работы у данного работодателя

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника **должен быть предоставлен:**

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
 - работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

Отпуск за второй и последующие годы работы **может предоставляться** в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков **определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков,**

- утверждаемым **работодателем**
- с учетом мнения** выборного органа первичной профсоюзной организации
- не позднее чем **за две недели** до наступления календарного года

Обратите внимание:

график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника

о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем **за две недели** до его начала

(Форма Т-7 "График отпусков" утверждена постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. N 1)

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных **федеральными законами (!)**, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию **в удобное для них время**

Например:

по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя

Ежегодный оплачиваемый отпуск **должен быть продлен или перенесен на другой срок**, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами

Работодатель по письменному заявлению работника **обязан перенести** ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, (согласованный с работником), если:

- работнику своевременно **не была произведена оплата** за время ежегодного оплачиваемого отпуска
- работник был **предупрежден** о времени начала этого отпуска **позднее** чем за две недели до его начала

В исключительных случаях:

предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, ***допускается*** ***с согласия работника перенесение отпуска*** на следующий рабочий год – при этом отпуск **должен быть использован** не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется

Обратите внимание:

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска –

- в течение двух лет подряд
- работникам в возрасте до восемнадцати лет
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части - по соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части - хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть **не менее 14 календарных дней**

Отзыв работника из отпуска допускается **только с его согласия**

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска **должна быть** предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год

Не допускается отзыв из отпуска:

- работников в возрасте до восемнадцати лет
 - беременных женщин
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией

часть **каждого** ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при:

- суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков
- перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год

Не допускается замена денежной компенсацией (!)

- ежегодного основного оплачиваемого отпуска
- и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:

- беременным женщинам
- работникам в возрасте до восемнадцати лет

- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях

(за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении)

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (**за исключением случаев увольнения за виновные действия**)
При этом днем увольнения считается последний день отпуска (!)

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора

В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска (!)

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник **имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска**, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник

Отпуск без сохранения заработной платы

Работнику **может быть** предоставлен отпуск, продолжительностью – по соглашению между работником и работодателем:

- без сохранения заработной платы
- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам
 - по письменному заявлению работника

Работодатель **обязан** на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - **до 35** календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) –
 - до 14** календарных дней в году;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - **до 14** календарных дней в году;
 - работающим инвалидам - **до 60** календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - **до пяти** календарных дней;
 - в других случаях, предусмотренных федеральными законами либо коллективным договором