Реформирование системы управления охраной труда в Российской Федерации

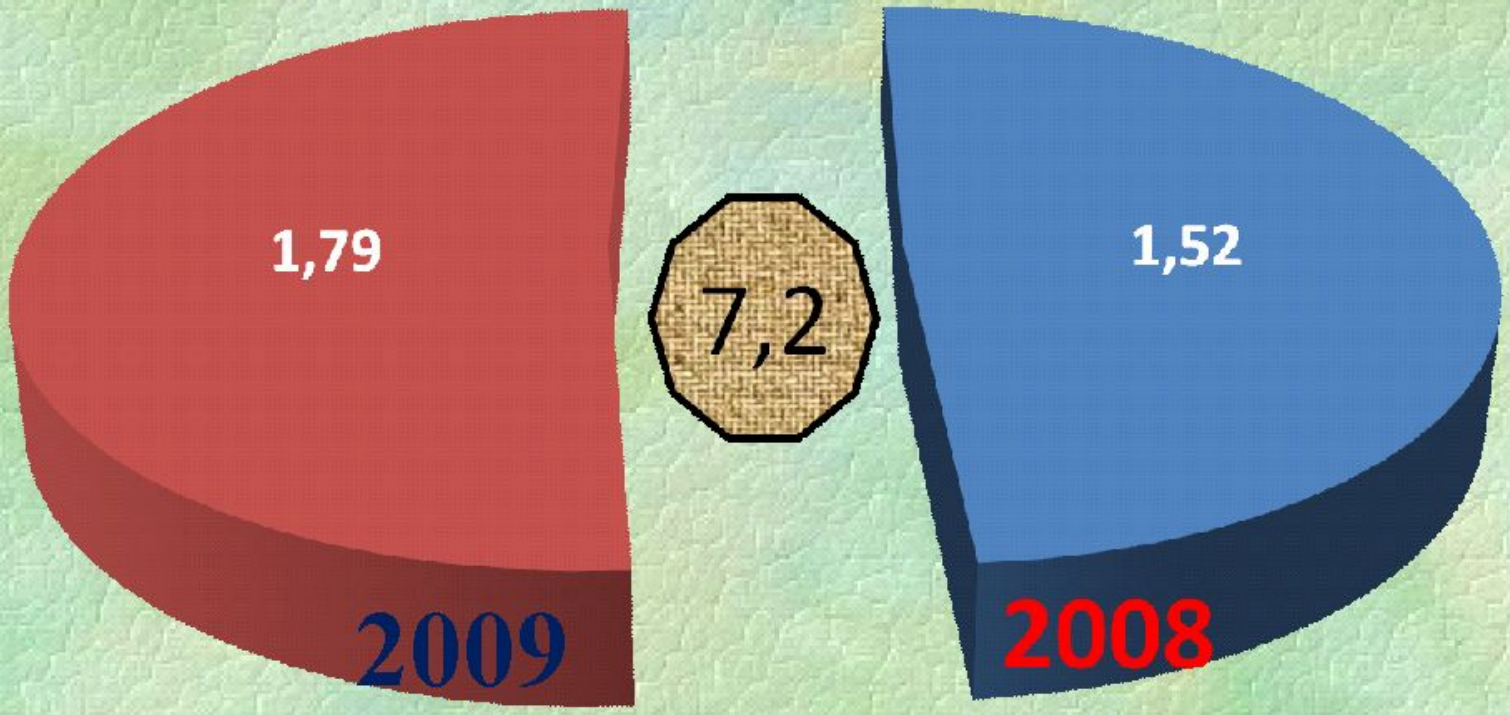
Жарова Наталия Викторовна

Показатели производственного травматизма

в 2009 году в результате несчастных случаев на производстве в организациях наблюдаемых Росстатом наиболее травмоопасных видов экономической деятельности (обрабатывающие отрасли, добыча полезных ископаемых, транспорт, строительство) пострадало **46 078** человек, что на 21% ниже, чем в 2008 году (**58 357**)

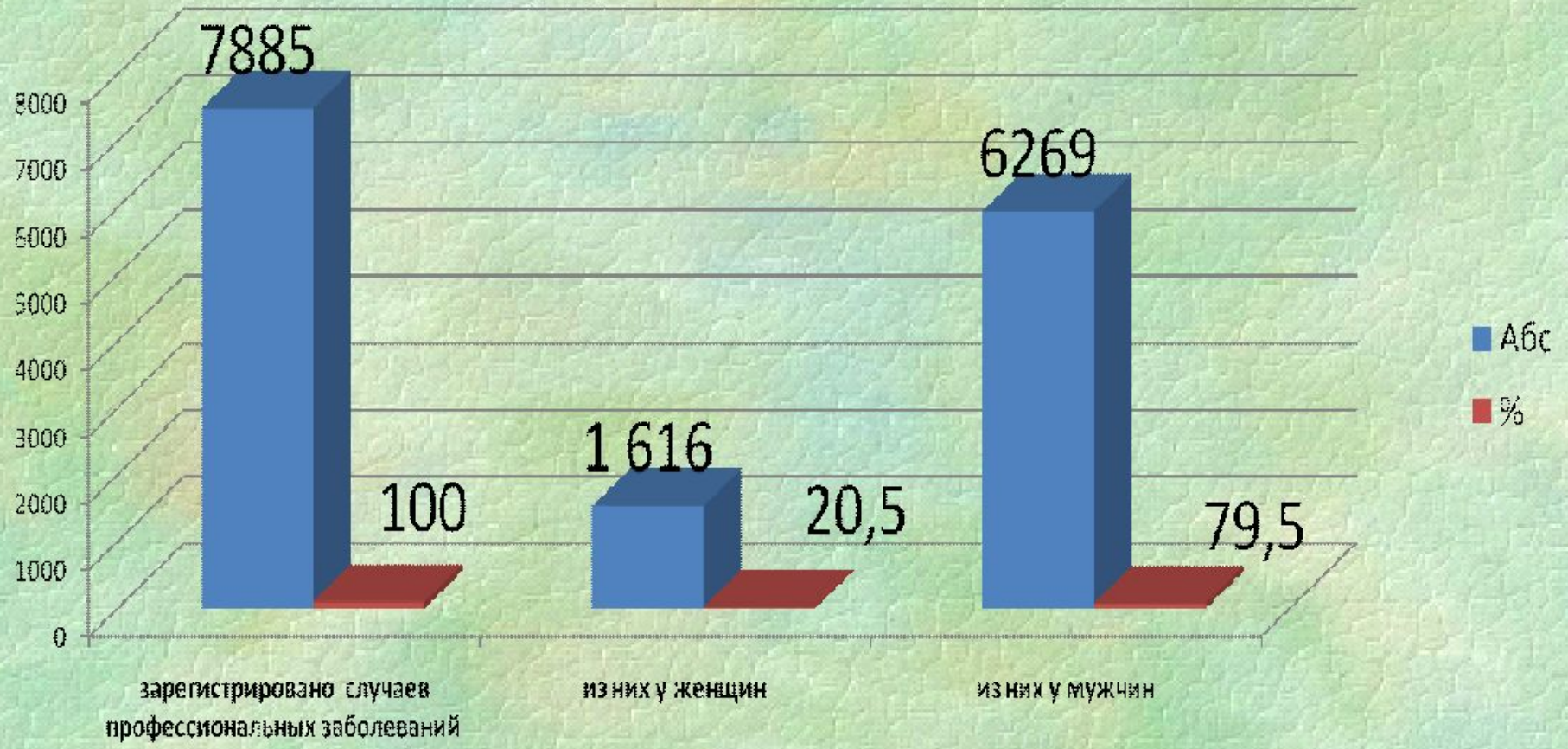
в 2009 году в результате несчастных случаев на производстве в Российской Федерации по данным Роструда в организациях всех видов экономической деятельности погибло 3124 работника, что на 20,6% меньше, чем в 2008 году (3931)

Показатель профессиональной заболеваемости в целом по Российской Федерации



Показатель на 10 000 работающих

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



По данным Россанэпиднадзора в Российской Федерации за последние 5 лет было зарегистрировано 39 562случаев профессиональных заболеваний (отравлений).

В настоящее время завершается подготовка нормативных правовых актов:

- проекта приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении порядка проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или)опасными производственными факторами»;
- проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

Внедрение системы управления профессиональными рисками

- законопроект, предусматривающий внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации **с целью введения в него понятия «профессиональный риск» и установления обязанностей субъектов трудовых отношений в части оценки, контроля и управления профессиональными рисками**,
- подзаконные нормативные правовые акты в области оценки и управления профессиональными рисками, в том числе:

  - положение о системе управления профессиональными рисками в Российской Федерации;

  - стандарт по оценке профессиональных рисков;

  - порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и оценки профессиональных рисков, включающий методики оценок и регламенты выполнения работ

Преобразование института оценки условий труда на рабочих местах

- обязанность работодателя по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (статья 212 ТК РФ);
- формирование независимого института оценки состояния условий труда - аккредитация аттестующих организаций;
- система стандартов аттестации рабочего места по условиям труда;
- совершенствование механизма государственной экспертизы условий труда

Экономические механизмы улучшения условий труда работников

- усовершенствование механизма установления скидок (надбавок) к страховому тарифу
- усиление ответственности субъектов трудовых отношений за нарушение законодательства в области охраны труда

Система предоставления компенсаций

- постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» предусмотрено, что **работодатель**, проводя аттестацию рабочего места, **оценивает, к какому классу риска** относится то или иное рабочее место, и, в зависимости от класса риска, уже на основе установленных государством минимумов, складываются расходы по гарантиям.
- С целью объективного установления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсации предлагается устанавливать **персонально для каждого работника**, занятого на тяжелых работах (рабочих местах), работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда, **в зависимости от класса условий труда**, установленного **по результатам аттестации его рабочего места по условиям труда, проведенной** в соответствии с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Минздравсоцразвития России

Предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профзаболеваемости, финансируемые за счет средств ФСС РФ

В 2010 году в целях оказания поддержки хозяйствующим субъектам, в первую очередь из числа предприятий малого бизнеса, перечень дополнен мероприятиями:

- по **обучению** по охране труда работников,
- по приобретению работодателями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (**тахографов**);
- по приобретению работодателями, работники которых заняты на подземных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта, для проведения предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (**алкотестеров**), что особенно актуально в свете мер по повышению безопасности дорожного движения

Повышение компетентности персонала в сфере охраны труда

- Действующий в настоящее время **Порядок обучения по охране труда** и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, прежде всего, морально устарел, **не удовлетворяет по своей структуре**, изложению отдельным положениям Трудового кодекса Российской Федерации и вступает с ним в противоречие
- В основе всей системы обучения вопросам охраны труда должна лежать дифференциация видов обучения (по срокам, глубине, направленности обучения) для различных групп (отдельных категорий) работников на основе государственных требований к образованию, образовательным цензам и квалификациям с учетом потребностей производства.

Формирование системы информационного обеспечения и мониторинга условий и охраны труда

- Проведение общероссийского мониторинга условий и охраны труда, основной целью которого является **сбор информации о состоянии условий и охраны труда** для принятия взвешенных управленческих решений в данной сфере;
- разработка единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда;
- **введение автоматизированной системы «Профессиональные риски»**

II этап Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года

- комплекс мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников на производстве;
- совершенствование системы охраны труда работников на производстве;
- создание и развитие системы медико-профилактического обслуживания работников