

Семинар по подготовке выпускного аттестационного проекта



ст. преподаватель Анастасия А. Голубева

Для чего нужен семинар?

- Обсуждение «правил игры»,
- Формирование проектных команд,
- Помощь в формулировке темы, подборе научного руководителя, разработке структуры работы, формулировании ее целей и задач
- Мониторинг прогресса в подготовке ВАП

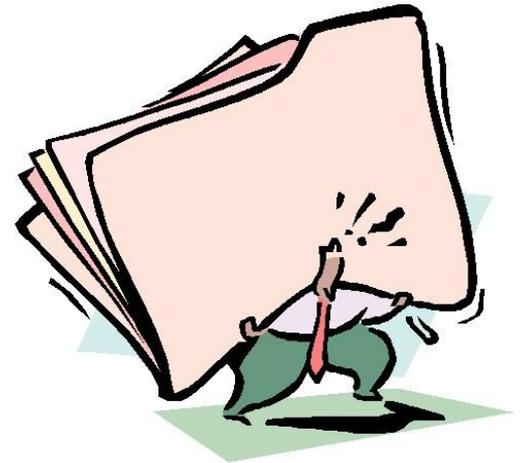


Каковы Ваши

□ **Ожидания** от семинара



□ **Опасения** по поводу работы над проектом



Что такое ВАП?

- ВАП представляет собой документ, который содержит **анализ и обоснование развития** организации социальной сферы в целом, **или подхода (подходов)** к решению ее конкретных проблем. Работа может носить как **исследовательский**, так и **исследовательско-внедренческий** характер, но в любом случае она должна содержать рекомендации по развитию организации.
- Выпускной аттестационный проект – **самостоятельное прикладное исследование.**

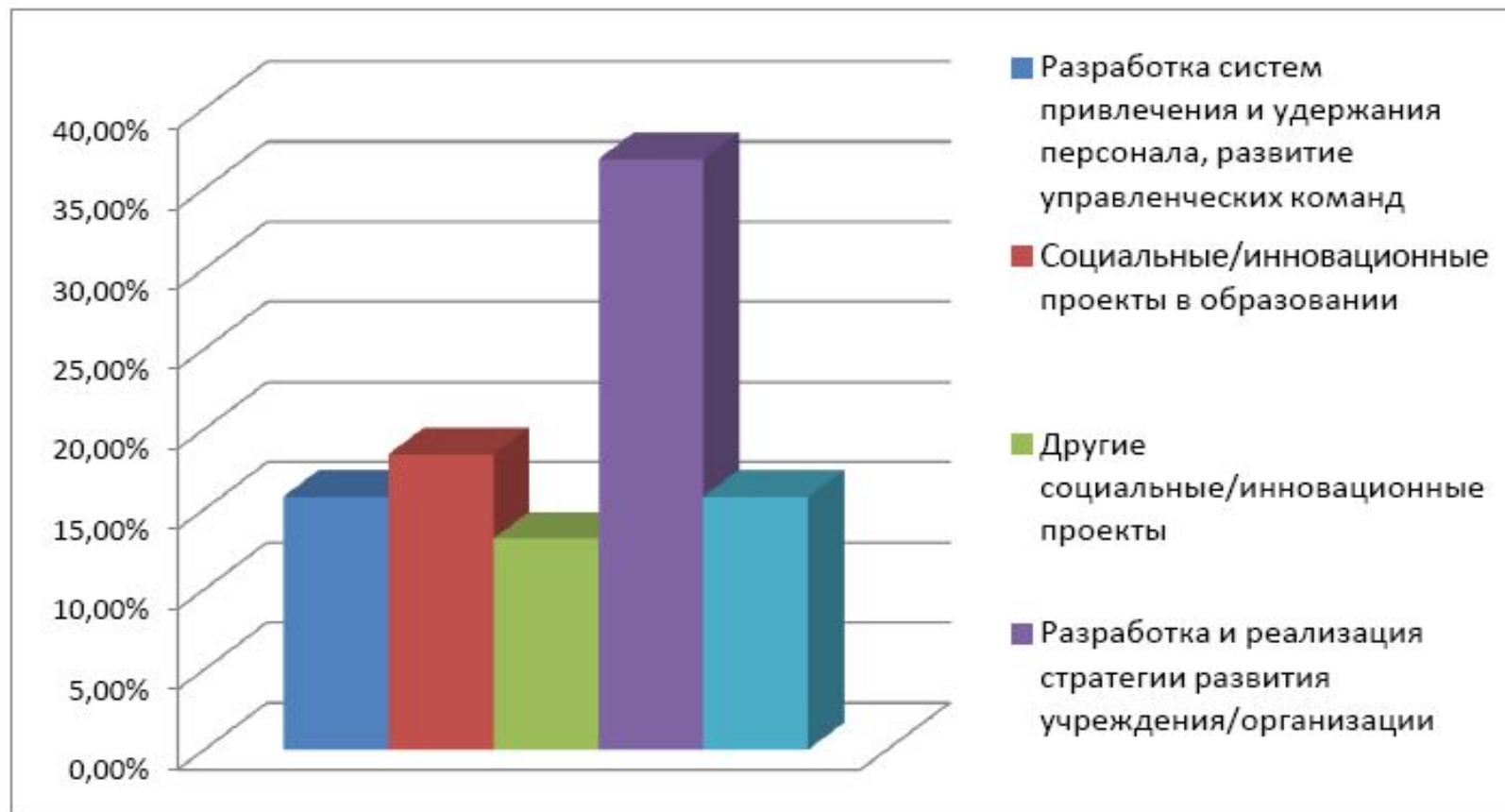
Выбор темы ВАП

- Индивидуальное проектное задание
 - Согласование с руководством/планами развития организации
 - Согласование с научным руководителем
 - Высокая практическая и социальная значимость
-
- Согласование темы, целей, задач и плана работы – до начала следующего модуля Программы

Тема ВАП может быть связана с:

- разработкой и внедрением новой услуги;
- реорганизацией, оптимизацией организационной структуры, бизнес-процессов;
- внедрением новой технологии управления;
- повышением качества используемых технологий управления (в области финансов, управления персоналом, информационного обеспечения управления, и т.д.);
- разработкой стратегии развития организации;
- совершенствованием функционирования региональной системы управления отраслями социальной сферы.

Предварительные темы ВАП



Этапы работы над ВАП

- уточнение темы ВАП;
- разработка структуры и основных элементов проекта;
- групповые консультации, семинары и тренинги по разработке отдельных элементов проекта;
- промежуточные презентации подготовленного специалистами материала по проекту по окончании первого и второго этапов обучения по Программе;
- публичная защита ВАП.



Основные требования к ВАП

- квалифицированное применение теоретических знаний и использование приобретенных профессиональных компетенций для решения поставленной задачи;
- связь предлагаемых практических решений с современными теоретическими исследованиями;
- комплексный межфункциональный подход к рассмотрению проблем управления организациями, целостное видение проблем развития организаций и путей их решения;
- собственный подход к решению проблем и задач, поставленных в рамках проектного задания, самостоятельный характер изложения материала.

Критерии оценки ВАП

- уровень анализа проблемы и ее исходных причин;
- адекватность выбора инструментария и методов исследования решаемой задаче;
- качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарию, обоснование методики сбора и обработки данных;
- качество полученных результатов, оценка эффективности предлагаемых рекомендаций и возможности их практической реализации;
- соответствие оформления работы установленным требованиям.

Что влияет на оценку ВАП?

- Содержание работы и ее оформление (структура, логика, обоснования, и т.д.);
- Мнение научного руководителя;
- Качество презентации проекта;
- Уровень защиты проекта (ответы на вопросы комиссии).



Роль научного руководителя (1)

- согласование темы выпускного аттестационного проекта;
- систематическое консультирование слушателя по вопросам, связанным со сбором материала, его анализом, использованием терминологического (понятийного) аппарата, формулировкой целей и задач исследования, прочим вопросам, связанным с написанием выпускного аттестационного проекта;
- участие в обсуждении итогов предварительных презентаций проекта, выдача рекомендаций по внесению изменений, подготовки дополнительной аргументации, материалов и т.п.

Роль научного руководителя (2)

- контроль за ходом подготовки выпускного аттестационного проекта, обсуждение со специалистом (проектной группой) промежуточных результатов работы, подготовка и выдача необходимых рекомендаций;
- проверка выпускного аттестационного проекта и подготовка краткого письменного отзыва с заключением о соответствии (несоответствии) проекта требованиям к выпускным аттестационным проектам и рекомендуемой оценкой.

Что необходимо сделать **до конца** текущего модуля?

- Определиться с темой ВАП
- Сформировать проектные команды
- Получить рекомендацию по кандидатуре научного руководителя



К пятнице, 15 октября:

- Уточните тему ВАП
- Обсудите возможности формирования проектных команд с коллегами
- Предоставьте информацию о темах и проектных командах в офис

- В течение следующей недели координатор программы согласует с Вами распределение и определит научных руководителей

Что необходимо сделать **до начала** следующего модуля?

- начать работу над проектом **под руководством научного руководителя:**
 - сформулировать название проекта,
 - разработать структуру проекта,
 - выбрать методы и источники сбора информации,
 - определить ожидаемые результаты работы,
 - начать сбор информации.

Первая промежуточная презентация ВАП

□ Включает обсуждение:

- названия проекта,
- актуальности темы (обоснование),
- цели, задач и структуры проекта,
- ожидаемых результатов в целом по работе,
- результатов проделанной работы на момент промежуточной аттестации,
- дальнейших направлений работы над проектом.

Структура работы

- Титульный лист
- Заявление о самостоятельном характере работы
- Оглавление
- Аннотация работы (на русском и иностранном языке)
- Введение
- Основная часть
- Заключение
- Список использованной литературы
- Приложение (-я)

Прим. введение и заключение пишем в конце

Структура работы

- Декомпозиция цели на задачи
- Логика изложения – скелет работы
- Традиционная структура – три части

- Помните о цели и задачах!

Поиск и работа с информацией

□ Библиотека:

- Печатные издания по проблематике исследования
- Электронные базы данных

□ Интернет:

- Сайты профессиональных исследовательских организаций, аналитических центров, консалтинговых компаний, порталы, посвященные проблемам экономики и управления, сайты международных организаций

□ **ВНИМАНИЕ!** Источники информации должны быть релевантными и надежными



Работа в малых группах



Группы

- Управление персоналом, управленческие команды
- Инновационные проекты в образовании
- Другие социальные проекты
- Разработка стратегии развития образовательного учреждения
- Стратегия развития организации
- Создание новых организаций

Работа в малых группах

- Обсудите в группах:
 - Тематику проектов
 - Что общего в Ваших проектах?
 - В целях, задачах, объектах исследования
 - Планируемых методах исследования
 - Каковы ожидаемые результаты Ваших проектов? Чем они могут быть полезны для Ваших коллег по группе?
 - Есть ли потенциал для создания проектных команд?
- Сделайте презентацию от группы: 5-7 мин.