Заработная плата преподавателей НИУ ВШЭ

(типовой трудовой договор)

Заработная плата

Заработная плата

- Базовая оплата
  - Гарантированная оплата труда
  - Стимулирующая надбавка
- Механизмы стимулирования академической деятельности
  - Стартовый грант
  - Академические надбавки
  - Гранты программы «Научный фонд»
  - Надбавка за степень PhD
  - Надбавка лучшим преподавателям и научным руководителям победителей конкурса НИРС
  - Гранты программы «фонд образовательных инноваций»
- Доплата за выполнение административных обязанностей
  - Декана, зав. отделением, зав. кафедрой, директора департамента
  - Кураторы курсов

Базовая оплата

- Состав базовой оплаты труда (тыс. рублей в месяц)

	Гарантированно для полной ставки	Гарантированно для 0,5 ставки	Стимулирующая оплата для полной ставки	Стимулирующая оплата для 0,5 ставки	ВСЕГО
ассистент, преподаватель	12,0	4,5	8,0	4,0	20,0
преподаватель, к. н.	15,0	6,0	8,0	4,0	23,0
Ст. преподаватель (без степени и к.н.)	15,0 - 18,0	6,0 – 7,5	8,0	4,0	23,0 – 26,0
Доцент (без степени и к.н.)	17,0 – 20,0	7,0 – 8,5	8,0	4,0	25,0 – 28,0
профессор	22,0	9,5	8,0	4,0	30,0
профессор (к.н. и д.н.)	25,0 – 29,0	11,0 – 13,0	8,0	4,0	33,0 – 37,0

- Для работающих на полную ставку компенсация на книги входит в базовую оплату
- Надбавка за ученую степень входит в базовую оплату
- Совместителям, работающим в других вузах на основной ставке, компенсация на книги не оплачивается
- Начисляется:
  - при приеме на работу на основании кадрового приказа
  - ежемесячно на основании табеля рабочего времени

Полезная ссылка:
http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo

Базовая оплата

Надбавка за ученую степень

- Кому предоставляется: кандидатам и докторам наук
- Сумма: для работающих на полную ставку 7 000 рублей в месяц для доктора наук, 3 000 рублей в месяц для кандидата наук
- Расчет для работающих на неполную ставку: пропорционально ставке *(для 0,5 ставки надбавка для доктора наук = 7 000 руб./2)*
- Начисляется: при предоставлении заявления и копии диплома кандидата (доктора) наук
- Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы
- Влияние на другие виды надбавок: не влияет

Полезная ссылка
http://www.hse.ru/org/hse/au
p/finplan/extrainfo

Базовая оплата

Стимулирующая надбавка

- Размер стимулирующей надбавки для работающих на полную ставку 8 000 рублей в месяц
- Кому предоставляется: всем работникам профессорско-преподавательского состава
- За что предоставляется: ведение личной страницы на сайте университета и ее регулярное обновление
- Расчет для части ставки: пропорционально занимаемой ставке *(надбавка для работающих на 0,5 ставки=8 000 руб./2).* Внутренним совместителям, занимающим по основной должности преподавательскую ставку, надбавка за совместительство не выплачивается
- Начисляется: на основании служебных записок руководителя (декана) факультета/отделения, общеуниверситетской или базовой кафедры при условии выполнения Положения об оплате труда и трудового договора.
- ОДНАКО, может не устанавливаться за невыполнение условий выполнения Положения об оплате труда и трудового договора на срок, определяемый руководителем.
- Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы
- Влияние на другие виды надбавок: не влияет

Полезная ссылка:
http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo

Стартовый грант «Новые преподаватели»

- Кому предоставляется: преподаватели до 30 лет, работающие в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку менее 24 месяцев
- Сумма: 25 000 рублей в месяц
- Начисляется: при выполнении условий Положения о группе высокого профессионального потенциала. Заявка подается до 20 ноября, надбавка устанавливается с 1 января на 1 год
- Расчет во время отпуска и командировок: при нахождении в длительном отпуске или командировке более 4 месяцев работник отчисляется из группы и выплаты надбавки прекращаются. При направлении в командировку или в отпуск на меньший срок расчет надбавки входит в среднюю заработную плату
- Влияние на другие виды надбавок: не влияет

Академическая надбавка программы «Научный фонд»

- Кому предоставляется: активно публикующимся и работающим в НИУ ВШЭ на полную ставку при условии работы на преподавательской должности не менее 0,25 ставки.
- Сумма: первый уровень – 30 000 рублей в месяц, 2 уровень 60 000 рублей в месяц, 3 уровень (статья в зарубежном рецензируемом журнале) - 60 000 рублей в месяц.
- Начисляется: при выполнении условий Положения об академических надбавках
- Расчет во время отпуска и командировок: входит в расчет средней заработной платы
- Влияние на другие виды надбавок: влияет на получение надбавки PhD, надбавки лучшим преподавателям, надбавки научным руководителям победителей конкурса НИРС.
- Надбавка 2 и 3 уровня не распространяется: на ректора, президента, первых проректоров, проректоров, директоров по направлениям, деканов факультетов, директора МИЭФ, заведующих отделениями факультетов, директоров филиалов

Полезная ссылка: http://www.hse.ru/science/scifund/bonus

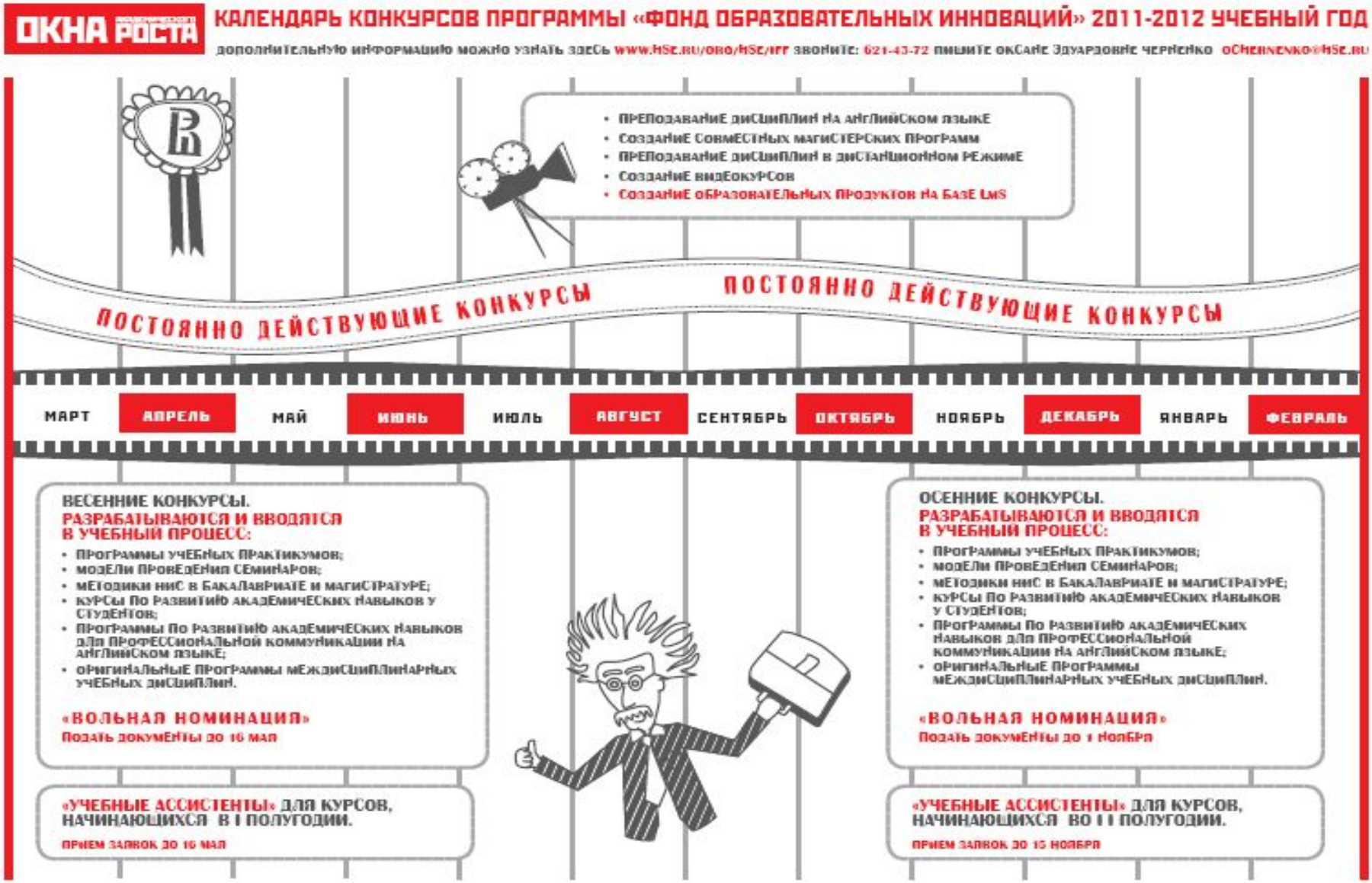
Надбавка за степень PhD

- Кому предоставляется: обладателям международно признанной степени PhD или эквивалента PhD, занимающим должности профессорско-преподавательского состава (за исключением работников филиалов НИУ ВШЭ), для которых НИУ ВШЭ является основным местом работы (кроме принятых на работу в результате процедуры международного рекрутинга)
- Сумма: из расчета уровня заработной платы 60,0 (90,0) тысяч рублей в месяц
- Начисляется: при выполнении условий Положения об установлении стимулирующих надбавок работникам НИУ ВШЭ, имеющим международно признанную степень PhD.
- Основание: Необходимо предоставить диплом PhD, заявление, учебную нагрузку, программу семинара, список публикаций в зарубежных рецензируемых журналах, индексируемых в системах Scopus и (или) Web of Science за последние 2 года
- Расчет во время отпуска и командировок: входит в расчет средней заработной платы
- Влияние на другие виды надбавок: получатель данного вида надбавки не имеет право на получение академической надбавки программы «Научный фонд»

Надбавка лучшим преподавателям и научным руководителям победителей конкурса НИРС

- Кому предоставляется:
  - победителям студенческого голосования, работающим на полную преподавательскую ставку
  - научным руководителям студентов, ставших победителями конкурса НИРС
- Сумма: 20 000 рублей в месяц для тех, кто не получает академическую надбавку любого уровня, 10 000 рублей в месяц для тех, кто получает академическую надбавку любого уровня
- Начисляется: по итогам голосования студентов
- Основание: приказ ректора с 1 сентября на 1 год
- Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы
- Влияние на другие виды надбавок: зависит от академической надбавки

Гранты программы «Фонд образовательных инноваций»



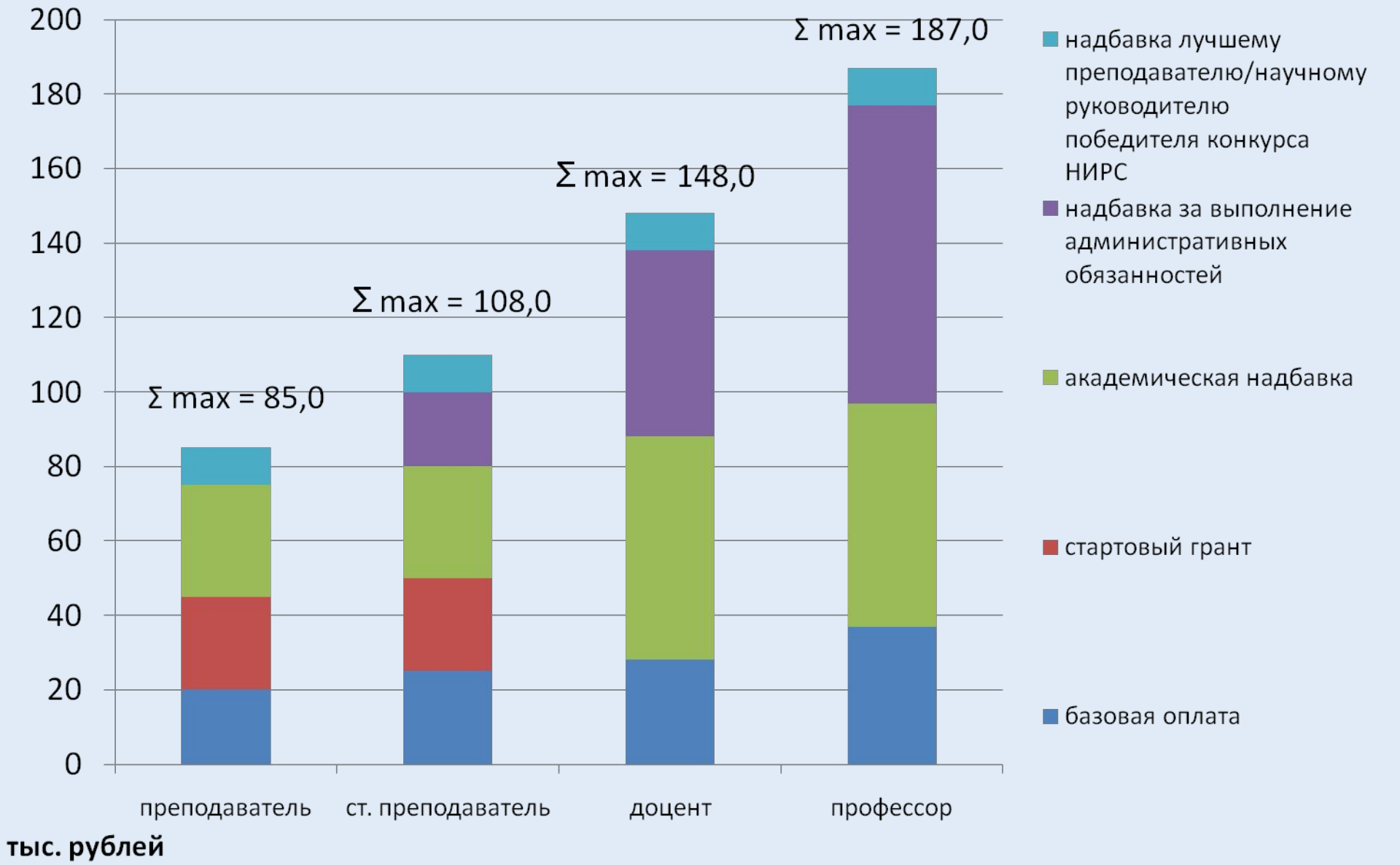
Надбавка за административные обязанности

- Кому предоставляется: всем работникам ППС, выполняющим административные обязанности декана, первого заместителя декана, заместителя декана по кадровым и учебным вопросам, заведующего отделением факультета, заведующего кафедрой
- Сумма: от 3 000 до 80 000 рублей в месяц
- Начисляется: при предоставлении заявления и одобрении ректора (первого проректора)
- Основание: приказ ректора о возложении обязанностей на определенный срок
- Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы

Полезная ссылка:

http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo

Действующие механизмы максимальной оплаты труда преподавателей, работающих в НИУ ВШЭ не менее года на полную ставку



Структура среднего заработка работников профессорско-преподавательского состава, работающих на полную ставку (Москва) в 2007-2010 гг.

	Год	Средне-месячный заработок, тыс. руб.	Численность работников	Гарантированная оплата труда из ЦБ‡‡ ,%	Доплаты из ФФ,%	Академические надбавки ,%	Выплаты из научного фонда,%	Стартовые гранты, целевые стипендии,%	Доплаты по проектам ЦФИ ,%	Выплаты по Программам‡ ,%	Доплаты по прикладным исслед. проектам,%	Доплаты из институтов ДПО,%	Прочие доплаты,%
Профессор	2007	110,8	196	36	11	7	3		2	9	3	29	
	2008	114,7	225	37	11	8	5		2	1	3	30	3
	2009	136,1	225	44	9	10	4		5		2	20	7
	2010	151	257	42	11	11	4		4	3	3	18	4
Доцент	2007	43,6	273	38	19	5	2	2	4	10	2	17	1
	2008	47,5	296	40	20	6	3	1	3	1	2	20	4
	2009	69,1	347	50	11	6	3	2	5		1	16	6
	2010	72	397	49	15	9	4	2	5	2	2	9	4
Преподаватель (старший преподаватель, ассистент)	2007	22,8	218	48	16	2	0	5	4	10	3	12	
	2008	27,1	243	44	21	2	1	6	4	1	6	10	3
	2009	44,6	297	51	10	2	0	8	4		2	2	22
	2010	42,8	322	53	15	3	2	6	6	3	4	5	3
ИТОГО	2007	56,1	687	38	14	6	2	1	3	9	3	23	1
	2008	62	756	39	15	7	4	1	3	1	3	24	3
	2009	79,5	869	47	10	7	3	2	5		2	16	8
	2010	83,2	976	46	13	9	4	2	5	2	3	13	4

Дополнительные возможности

- Академическая мобильность
- Гранты Центра повышения квалификации
- Участие в научных исследованиях на базе НУЛ
- Творческие и длительные отпуска

Спасибо за внимание!

Принцип расчета командировочных

Структура заработной платы в месяц

Среднемесячная оплата труда	=	Гарантированная оплата труда	+	Стимулирующая надбавка	+	Надбавка за участие в группе ВПП	+	Академическая надбавка
60 000		12 000		8 000 руб		20 000		20 000 руб

2 400 = 60 000 : 25 дней - Расчет стоимости **1-го рабочего дня**

2 400	=	480	+	320	+	800	+	800

Средний дневной заработок сохраняемый на период нахождение в командировке = Среднемесячная оплата труда = 60 000 / 25

Где:
Сумма заработка за период расчета / кол-во фактически отработанных дней в месяце

$$= \frac{60\,000}{25} = 2400$$

2 400 * 25 дней = 60 000.00

Пример расчета отпускных преподавателю, имеющему академическую надбавку и надбавку за участие в кадровом резерве

Структура оплаты труда в месяц

Среднемесячная оплата труда	=	Гарантированная оплата труда	+	Стимулирующая надбавка	+	Надбавка за участие в группе ВПП	+	Академическая надбавка
60 000		12 000		8 000 руб		20 000		20 000 руб

2 000 = 60 000 : 30 дней - Расчет стоимости 1-го календарного дня

2 000	=	400	+	*266.66	+	666.67	+	666.67

Средний дневной заработок для оплаты отпуска	=	60 000 / 29.4 *)	=	2 040.82	*	30 дн	=	61 224.60

*) Приведенное количество календарных дней

Расчет : 29.4 * Кол-во отработанных дней в месяце с учетом выходных / Кол-во календарных дней в месяце