



Затраты на персонал в штате ИТ компаний

Генеральный директор ИТ-Доминанта

Лаабе Д.Н.

dmitry@it-dominanta.ru

Это должен знать каждый...

- Руководители компаний
- Руководители ИТ проектов
- Служба HR



- Планирование бюджета
- Разработка и внедрение систем мотивации
- Привлечение и удержание персонала

- Рядовые ИТ-шники



- Ориентация на рынке труда: «сколько я стою»?
- Понимание существующих «стандартов жизни» в ИТ компаниях

Источники информации

Обзор заработных плат
в сфере IT/Telecom

Данные от клиентов
компании IT-Доминанта

Интернет и СМИ

К основным затратам на персонал

ОТНОСЯТ **Зарплаты и премии**

Социальные налоги

Соцпакет и льготы

Обучение

Корпоративные мероприятия

Затраты на содержание службы персонала

Затраты на поиск и подбор сотрудников

Заработные платы и премии

Должность	Средний доход за месяц*, руб. /мес. (NET)
WEB(PHP/ASP) программист	43500
Senior WEB(PHP/ASP) программист	55000
WEB мастер/Верстальщик	32000
WEB дизайнер	35000
Java программист	44000
Senior Java программист	71300
.Net разработчик (C#)	45000
Senior .Net разработчик (C#)	59500

* - данные на ноябрь 2009 года

Социальные налоги

Социальные налоги – это налоги, которые платит компания с фонда оплаты труда сотрудников. Сегодня это:

1. ПФР – пенсионный Фонд РФ
2. ФСС – фонд социального страхования
3. ФОМС – фонд обязательного медицинского страхования (федеральный и территориальный)

Социальные налоги

Общая система налогообложения

Год	Совокупный размер социальных налоговых отчислений, %ФОТ
2010	Регрессионная шкала от 26% до 2% с налогооблагаемой базы (600 тыс. руб. в год)
2011	34% с налогооблагаемой базы (415 тыс. руб. в год)

Упрощенная система налогообложения

Год	Совокупный размер социальных налоговых отчислений, %ФОТ
2010	Регрессионная шкала от 14% до 0% с налогооблагаемой базы (600 тыс. руб. в год)
2011	34% с налогооблагаемой базы (415 тыс. руб. в год)

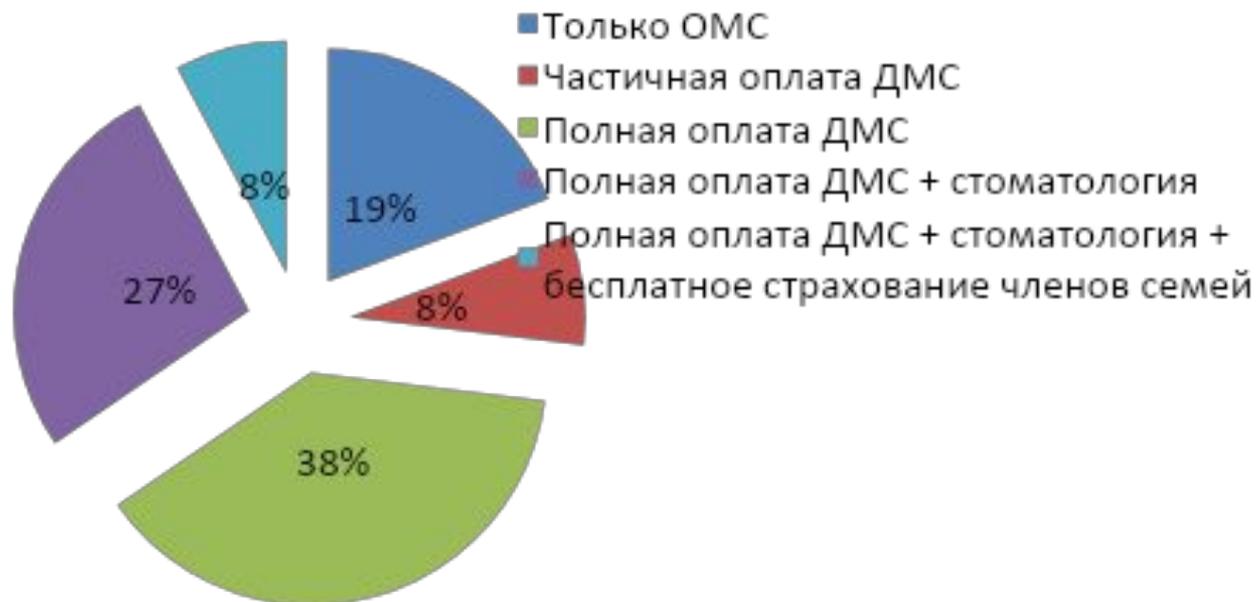
Соцпакет и льготы

Структура соцпакета:

1. ДМС
2. Оплата питания
3. Оплата спортзала
4. Оплата мобильной связи

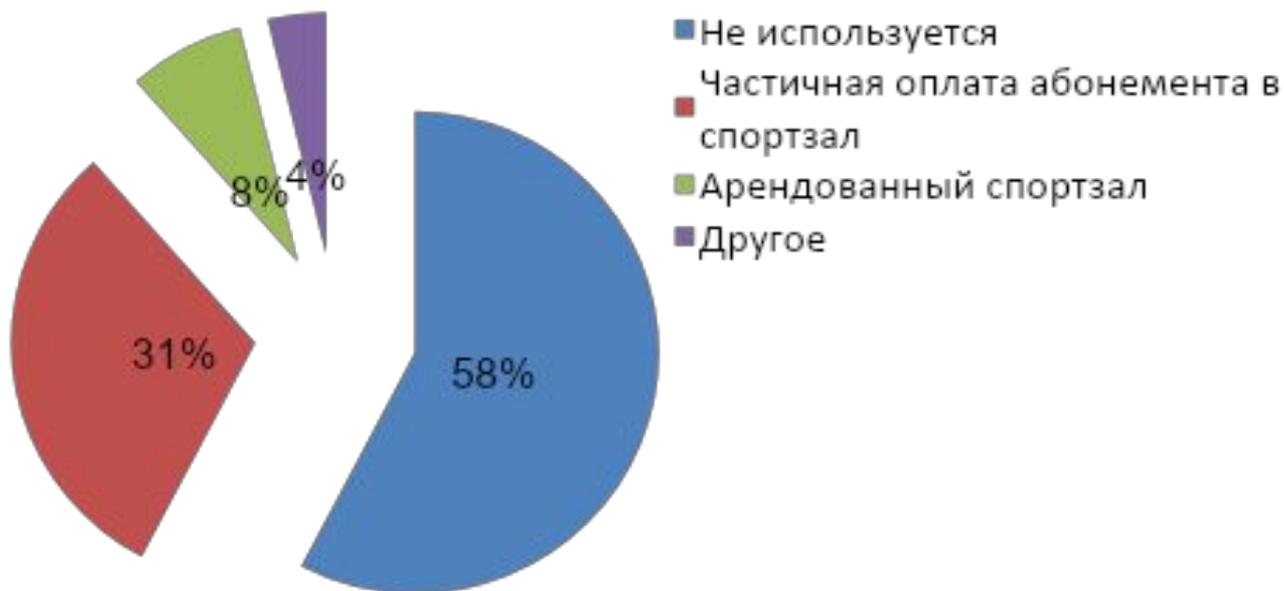
Соцпакет: ДМС

Медицинское страхование



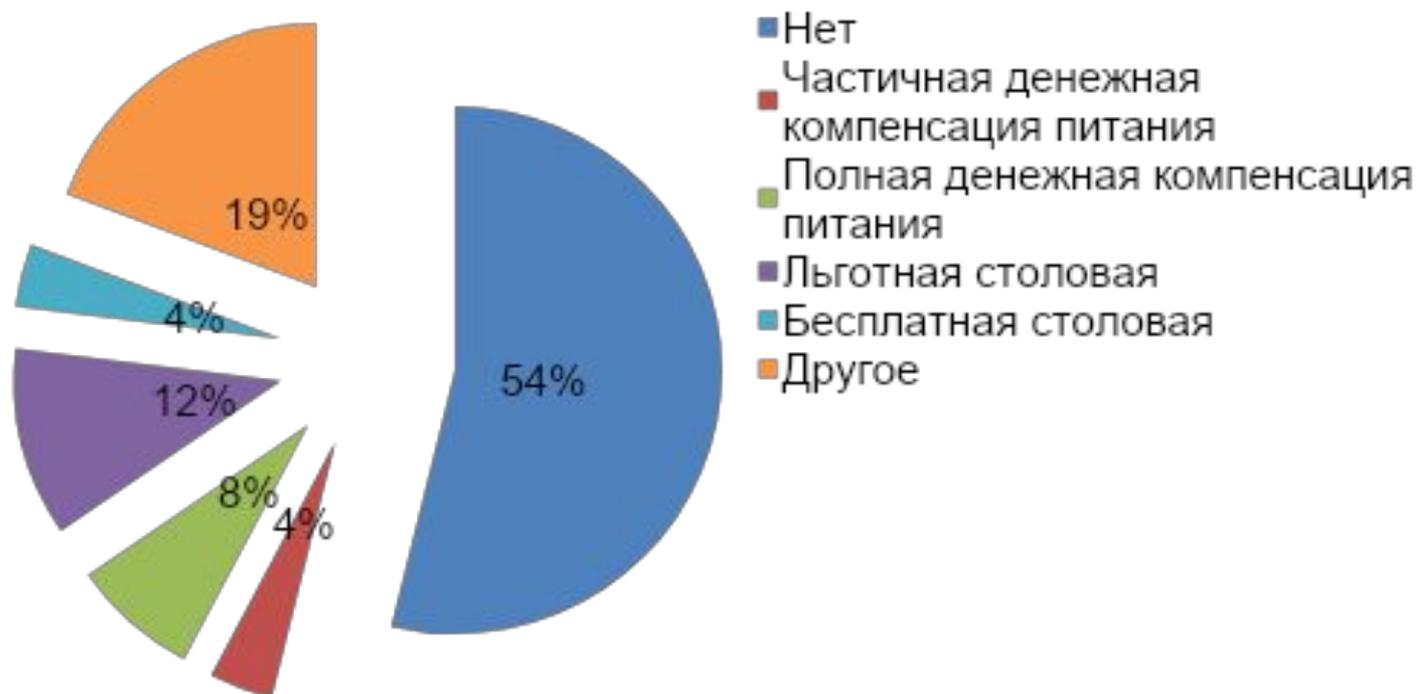
Средняя стоимость ДМС в компаниях в 2009 году составляла 11000 рублей на человека.

Предоставление спортивных льгот



Соцпакет: питание

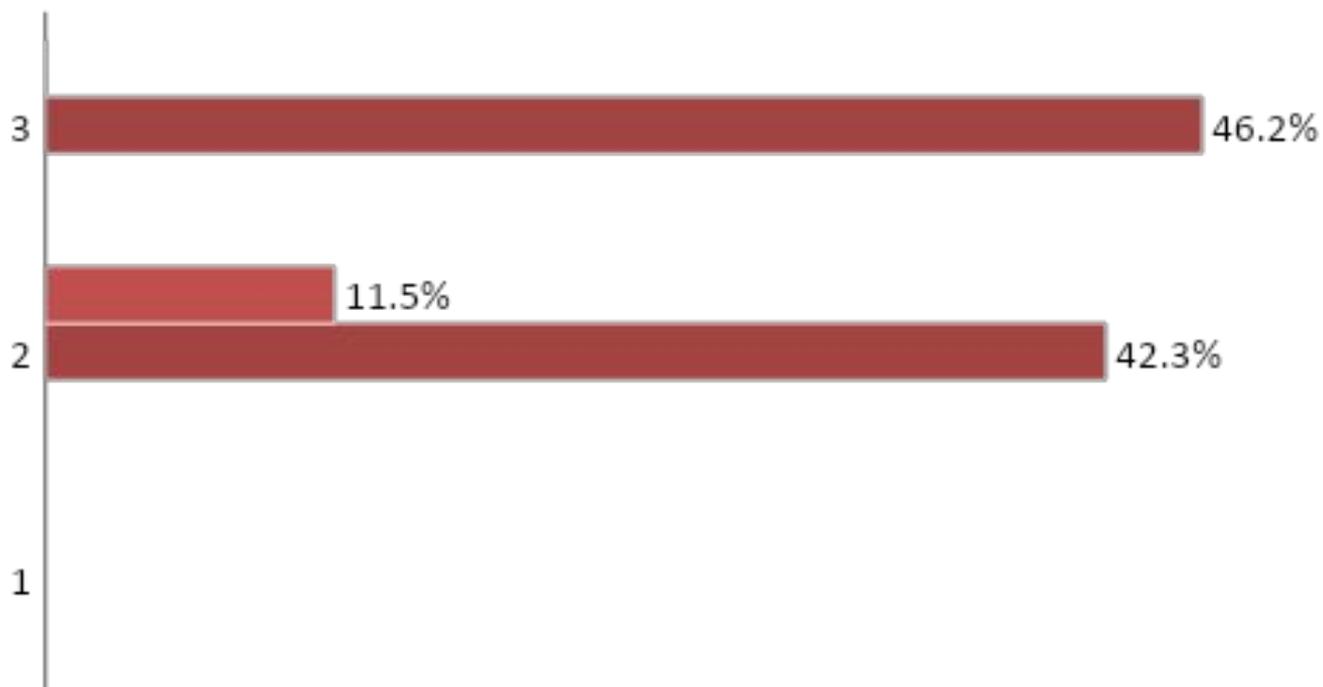
Питание сотрудников в компании



Соцпакет: мобильная связь

Оплата мобильной связи

■ Сотрудникам, использующим в работе ■ Остальным сотрудникам



Обучение

Средние затраты на обучение в компаниях в 2009 году – 4000 руб. на сотрудника.

Обучение иностранным языкам



Обучение

Виды обучения, используемые в компании



Бюджет на корпоративные мероприятия 2010



23% опрошенных компаний не запланировали бюджеты на корпоративные мероприятия в 2010 году.

Затраты на HR службу

- Заработная плата сотрудников HR

Должность	Средний доход за месяц*, руб./мес. (NET)
Менеджер по персоналу	39081
Специалист по подбору персонала (рекрутер)	34067

- Оплата доступа к БД резюме HeadHunter в 2010 году в области ИТ по РФ – 132451 руб.
- Премии сотрудникам за привлечение знакомых ИТ-шников – 10- 30 тыс. руб.
- Затраты на внешний рекрутинг – от 1 до 2,5 месячных заработных плат привлеченного специалиста

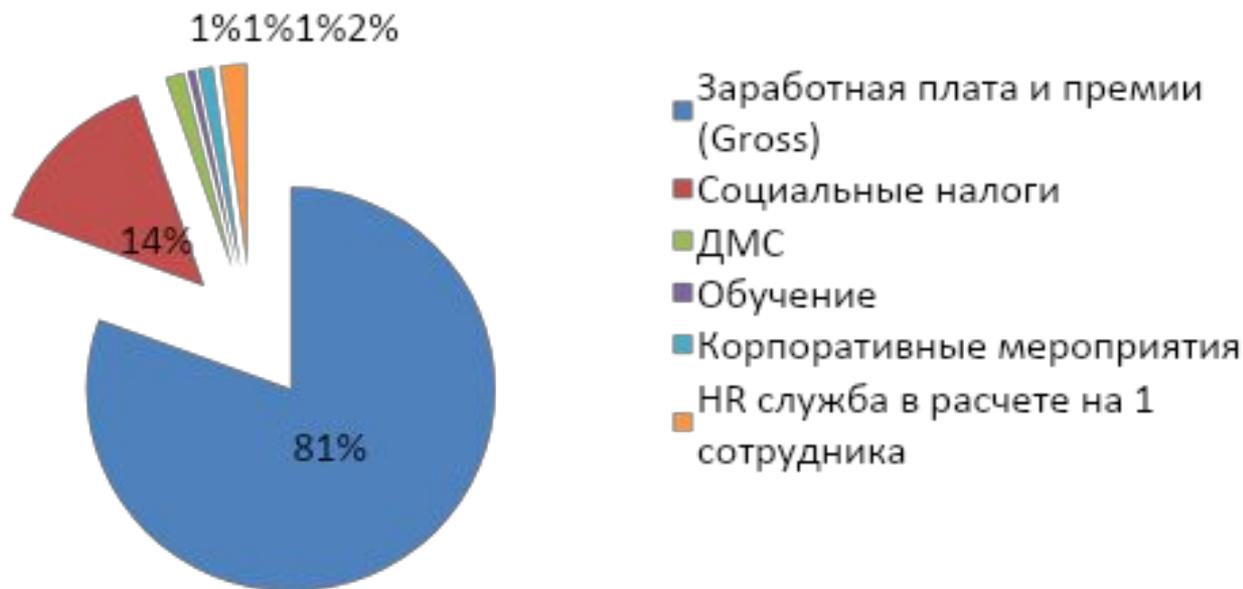
Расчет для должности WEB программист*:

Статья затрат	Затраты, руб./год
Заработная плата и премии (Gross)	600000
Социальные налоги	104800
ДМС	11000
Обучение	4000
Корпоративные мероприятия	8700
HR служба в расчете на 1 сотрудника	15900
Итого	744400

* - В качестве примера взята компания с численностью 40 человек (в том числе 1 менеджер по персоналу), предлагающая сотрудникам соцпакет с ДМС, но без оплаты питания, спортзала и мобильной связи.

Пример оценки затрат на специалиста

Структура затрат для должности WEB программист*:



* - В качестве примера взята компания с численностью 40 человек (в том числе 1 менеджер по персоналу), предлагающая сотрудникам соцпакет с ДМС, но без оплаты питания, спортзала и мобильной связи.

Выводы очевидны!

1. Львиную долю затрат на специалиста составляет его заработная плата
2. Очень важно оптимизировать затраты на зарплату: предлагать конкурентную, но не переплачивать
3. Необходимо хорошо ориентироваться в рынке труда
4. В этом может помочь хорошее знание рынка заработных плат

Специализированный обзор заработных плат в сфере IT/Telecom компании IT-Доминанта включает в себя данные о:

1. Заработной плате и премиях по 57 IT должностям
2. Структуре и составе соцпакетов
3. Частоте пересмотра и структуре зарплат
4. Многое другое...

Информация об Обзоре:

1. Сроки анкетирования: 27.01.10 – 17.02.10
2. Отчетный период: 2009 год
3. Срез данных: 12.09
4. Участники: 26 ИТ компаний с общей численностью сотрудников более 2,5 тыс. человек

Спасибо за внимание!

С уважением,
Дмитрий Лаабе
Генеральный директор рекрутинговой компании IT-Доминанта
dmitry@it-dominanta.ru