

Презентация 10-Э класса





Тема
Драматический
руководитель



Параноидальный
руководитель

Драматический руководитель



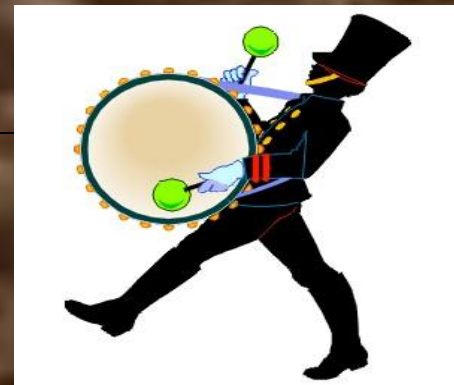
Драматический руководитель, он:



- гиперактивен
- импульсивен
- предприимчив
- непринужден
- организация для него - это сцена, на которой можно показывать шоу
- скачкообразность деятельности
- философия проста: «Это моя фирма, что хочу, то и делаю», «Главное, чтобы все знали, кто здесь хозяин».

Недостатки такой организации:

- рабочий процесс превращается в драматическое представление
- драматургия важнее результата
- для принятия решений факты необязательны
- стратегические решения служат тому , чтобы укрепить ореол грандиозности руководителя
- нормальное руководство (без драматургии) считается скучным и нетворческим занятием
- скачкообразность деятельности не позволяет разработать долгосрочную стратегию



Их слишком много...



- коллективное принятие решений заменяется внезапными идеями руководителями
- отсутствует системность и контрольные механизмы укрепления
- развитие предприятия замедляется
- рабочий процесс – это непредсказуемая гонка
- человеческие отношения нестабильны
- в перспективе предприятие обречено на банкротство

О работниках:

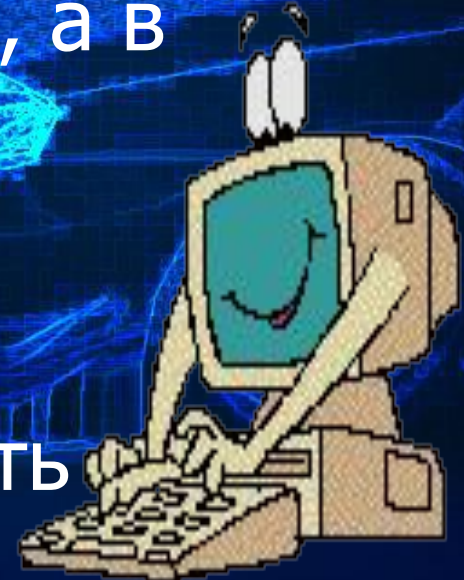
- работники предприятия не осознают, что они являются лишь частью драматического представления
- персонал считает, что предприятие очень хорошее и что их руководитель очень хороший



Чего хорошего:



- явно в такой организации работать не скучно
- работники ценят руководителя, а в принципе так и должно быть
- сотрудники гиперактивны и предприимчивы
- отвага, риск и самостоятельность приветствуется



Небольшой совет:

- избавиться от хаоса
- организовать нормальную работу, основанную на размеренности и порядке.



Параноидальный руководитель



Параноидальный руководитель, он:

- Недоверчивый и боязливый
- Опасается неожиданностей
- Чрезмерно все контролирует
- Разграничивает производственные процессы без надобности
- Не приветствует спонтанных действий
- Рационален во всем



Недостатки такой организации:

- Присутствие чрезмерного контроля и наблюдения
- Принцип "Как-нибудь, да выкрутимся!"
- Отсутствие четко поставленных задач
- Страх даже при минимальном риске
- Холодная атмосфера
- Недопустимость спонтанных действий со стороны сотрудников

О работниках:

- Используются в целях сбора информации на фирме
- Проявление консерватизма
- Самоопределяются неестественным путем



Небольшой совет:

- Проще относиться к проблемам, которые неизбежны
- Спокойнее относиться к риску
- Учитывать мнение своих сотрудников
- Создать и поддерживать теплую и мягкую атмосферу в организации



Конец?

