



Эволюция HR-функций в компании.

*Директор по развитию компании «НоваКард»
Н.Новгород,
д.филос.наук С.А.Максимова*



Служба управления персоналом как система процессов и функций

- 1. Информация о персонале как главное условие управления им.**
- 2. Персонал компании как ее основной ресурс: ценность или средство?**
- 3. Взаимосвязь и взаимозависимость HR-функций: подбор и отбор персонала, адаптация персонала, обучение и развитие персонала, оценка и аттестация персонала, стимулирование и мотивация персонала.**



Управление персоналом: необходимость или дань моде

- 1. Кто и как отвечает за персонал: собственник, линейные руководители, службы персонала, сам персонал?**
- 2. Экономическая целесообразность вложений в персонал.**
- 3. Развитие компании и развитие персонала: условие или ограничение?**



Эволюция или революция HR-функций в компании

- 1. Культурно-исторический контекст проблемы эволюции HR-функций.**
- 2. История организации, этапы ее становления и развития как существенный фактор, определяющий содержание деятельности HR-служб.**
- 3. «Революционные ситуации» в жизни служб персонала: этический и профессиональный аспекты.**



Роль и значение ВКК в формировании самосознания менеджеров по персоналу в РФ

- 1. Формирование профессиональной среды как коллективного и индивидуального ресурса менеджеров по персоналу.**
- 2. Технологии управления профессиональным сообществом – уникальные знания и опыт в области HR – функций.**
- 3. Путь пройден... – путь только начинается: эволюция HR-функций как эволюция жизни организации.**