



Участие работодателей в программе государственного софинансирования пенсии

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ



**РАБОТАЕМ ДЛЯ ВСЕХ
ЗАБОТИМСЯ О КАЖДОМ**



Программа государственного софинансирования пенсионных накоплений

ЧТО ЭТО ЗА ПРОГРАММА?

Это уникальная возможность увеличить размер своей будущей пенсии за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.

КТО МОЖЕТ В НЕЙ УЧАСТВОВАТЬ?

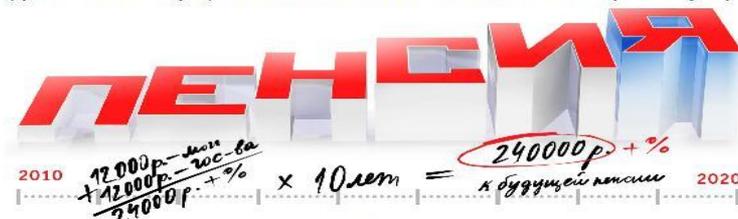
Граждане РФ, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, в том числе и люди старшего поколения.

КАК РАБОТАЕТ ЭТА ПРОГРАММА?

Если участник Программы откладывает в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, то государство удваивает эти деньги.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

– это увеличение Вашей будущей трудовой пенсии с участием государства: Вы откладываете в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, государство вносит на Ваш пенсионный счет такую же сумму.



УВЕЛИЧЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ!

Обращайтесь в Пенсионный фонд Российской Федерации  www.pfrf.ru





Программа государственного софинансирования пенсионных накоплений

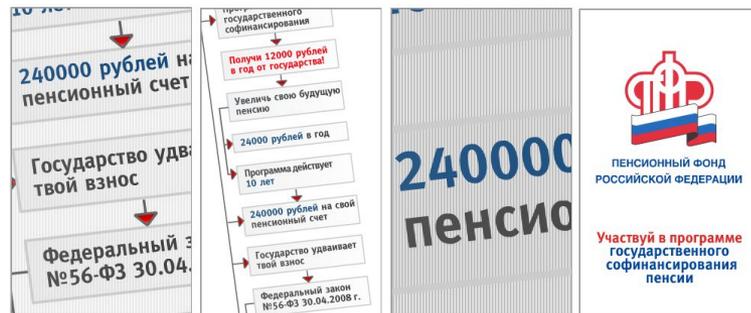
Способы перечисления взносов в рамках Программы:

- Самостоятельно, перечислив средства в Пенсионный фонд через банк. При этом делать взносы можно либо разовым платежом 1 раз в год, либо несколькими платежами в течение года.
- Через работодателя, написав соответствующее заявление, согласно которому работодатель обязан удерживать с заработной платы работника добровольные страховые взносы на накопительную часть пенсии, и перечислять их в территориальный орган ПФР.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

УВЕЛИЧЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ!

ПОЛУЧИ 12000 РУБЛЕЙ В ГОД ОТ ГОСУДАРСТВА*





Работодатель как третья сторона софинансирования будущей пенсии работников

Работодатель может участвовать третьей стороной в софинансировании наряду с работником и государством

- Решение работодателя об участии в софинансировании пенсий своих работников оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор
- Взносы работодателя включаются в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц при наличии взноса работника – участника Программы государственного софинансирования пенсии
- Размер взносов работодателя определяется им ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы

Подробнее о программе – www.pfrf.ru



Программа повышения пенсионной
и социальной грамотности населения

СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЕНСИИ КАК ЧАСТЬ СОЦПАКЕТА РАБОТНИКА



Что такое Программа государственного софинансирования пенсии?

Это возможность увеличения Вашей будущей трудовой пенсии с участием государства.

Если Вы откладываете в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство внесет на Ваш счет в Пенсионном фонде такую же сумму.

Итого: 12 000 руб. => 24 000 руб. в год.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса.



Может ли работодатель участвовать в софинансировании будущей пенсии своих сотрудников?

Работодатель может выступать третьей стороной софинансирования. Он по своей инициативе может увеличивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии своих работников. Размер взносов работодателя определяется им ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.



Какие расходы при этом несет работодатель?

Никаких расходов. Выступая третьей стороной, работодатель в 2009 году освобождается от уплаты единого социального налога в размере производимого им софинансирования, но не более 12 000 руб. в год на одного работника. С 2010 года – аналогичная льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Также сумма софинансирования включается в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли.



Может ли Программа софинансирования пенсии стать частью соцпакета работника?

В условиях, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты сотрудников, софинансирование будущей пенсии сотрудников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Выступая третьей стороной в Программе, работодатель существенно увеличивает будущую пенсию своих сотрудников, тем самым создавая лучшие условия для своих сотрудников – привлекая новых и мотивируя уже работающих.



**Увеличьте свою будущую пенсию!
Участвуйте в Программе государственного софинансирования!**

ПРОГРАММУ ВЕДЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
www.pfrf.ru



Основные преимущества участия работодателей в программе государственного софинансирования пенсии

Участие работодателей в софинансировании пенсий предоставляет целый ряд дополнительных преимуществ

I) В области налоговых послаблений:

- Работодатель освобождается от уплаты ЕСН (с 2010 г. страховых взносов) в размере производимого им софинансирования, не превышающей 12 000 рублей в год на одного сотрудника. С 2010 года аналогичным образом будет действовать льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации
- Сумма софинансирования включается в состав расходов, учитываемых при уплате налога на прибыль (но не более 12% суммы расходов на оплату труда)

II) В области кадровой политики:

- Расширение социального пакета работников
- Повышение мотивации работников
- Удержание ценных квалифицированных кадров
- Формирование лояльности работников
- Создание положительного имиджа на рынке труда
- Повышение уровня социальной ответственности