

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «СТРОЙКОМПЛЕКС» (НПФ) ЯВЛЯЕТСЯ ОСОБОЙ ФОРМОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ ЯВЛЯЕТСЯ :

- ✓ **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ФОНДА,**
- ✓ **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА В КАЧЕСТВЕ СТРАХОВЩИКА ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ.**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ЭТО УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ :

- ✓ **УВЕЛИЧИТЬ МОТИВАЦИЮ ТРУДА СОТРУДНИКОВ,**
- ✓ **ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА,**
- ✓ **ПРИВЛЕЧЬ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ И УМЕНЬШИТЬ «ТЕКУЧЕСТЬ» КАДРОВ,**
- ✓ **ПОВЫСИТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ,**
- ✓ **СОЗДАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ КОМПАНИИ.**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НПФ ПО НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УЧАСТНИКОВ ФОНДА ПРЕДПОЛАГАЕТ:

- ✓ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ,**
- ✓ ФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ РЕЗЕРВОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД ВКЛАДЧИКАМИ И УЧАСТНИКАМИ,**
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗМЕЩЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ РЕЗЕРВОВ,**
- ✓ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИРОСТА НАКОПЛЕНИЙ НА ПЕНСИОННЫХ СЧЕТАХ ЗА СЧЕТ ДОХОДА ОТ РАЗМЕЩЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ РЕЗЕРВОВ,**
- ✓ НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ УЧАСТНИКАМ ФОНДА.**

ШАГ 1. ПРЕДПРИЯТИЕ И ФОНД ЗАКЛЮЧАЮТ ДОГОВОР О НПО И СОВМЕСТНО РАЗРАБАТЫВАЮТ ПОЛОЖЕНИЕ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ (НПО) ПРЕДПРИЯТИЯ.

ДОГОВОР



Положение о НПО предприятия

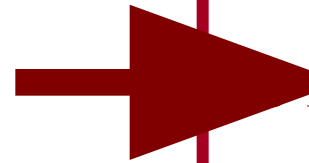
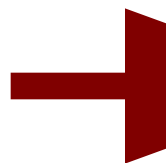
- ✓ **Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) – документ, в котором утверждается порядок взаимодействия Предприятия и Фонда.**
- ✓ **Положение о НПО предприятия индивидуально, так как в данном документе учитываются все пожелания Предприятия, связанные с назначением и выплатой Негосударственной Пенсии сотрудникам Предприятия.**

ШАГ 2. ПРЕДПРИЯТИЕ ПЕРЕЧИСЛЯЕТ В ФОНД ВЗНОСЫ СОГЛАСНО ДОГОВОРУ О НПО И ПОЛОЖЕНИЮ О НПО.

Пенсионные взносы

НПФ «Стройкомплекс»

ПРЕДПРИЯТИЕ



**ПЕНСИОННЫЕ
СЧЕТА РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

- ✓Предприятие перечисляет пенсионные взносы на расчетный счет Фонда.
- ✓Одновременно с получением первого пенсионного взноса, предоставляет в Фонд список работников, в пользу которых делается этот взнос.
- ✓Фонд открывает для таких работников пенсионные счета. На этих счетах учитываются все дальнейшие поступления пенсионных взносов, инвестиционный доход, а также выплаты негосударственной пенсии.
- ✓Фонд ведет солидарный пенсионный счет Предприятия отдельно от других счетов.

ШАГ 3. ФОНД НАЧИНАЕТ ВЫПЛАТУ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ СОТРУДНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА НАХОДИТСЯ ПОД ПОСТОЯННЫМ КОНТРОЛЕМ, ЧТО СОЗДАЕТ ГАРАНТИИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРАМ О НПО

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА
КОНТРОЛЯ**

✓ ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ФИНАНСОВЫМ РЫНКАМ

**ВНЕВЕДОМСТВЕННАЯ СИСТЕМА
КОНТРОЛЯ**

✓ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДЕПОЗИТАРИЙ

✓ НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

✓ НЕЗАВИСИМЫЙ АКТУАРИЙ

**ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА
КОНТРОЛЯ**

✓ СОВЕТ ФОНДА

✓ ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ФОНДА

✓ РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

ЗАЩИТА ИНВЕСТИЦИЙ

□ **ФОНД СОЗДАЕТ СТРАХОВОЙ РЕЗЕРВ**

□ **ФОНД ВЕДЕТ РАЗДЕЛЬНЫЙ УЧЕТ ИМУЩЕСТВА, ОБЕСПЕЧИВАЯ СОХРАННОСТЬ ПЕСИОННЫХ РЕЗЕРВОВ**

□ **ФОНД НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ ПЕРЕД ВКЛАДЧИКАМИ И УЧАСТНИКАМИ ФОНДА ВСЕМ СВОИ ИМУЩЕСТВОМ**

□ **ФОНД ПРЕДПРИНИМАЕТ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ СОБСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ НПФ «СТРОЙКОМПЛЕКС» ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ



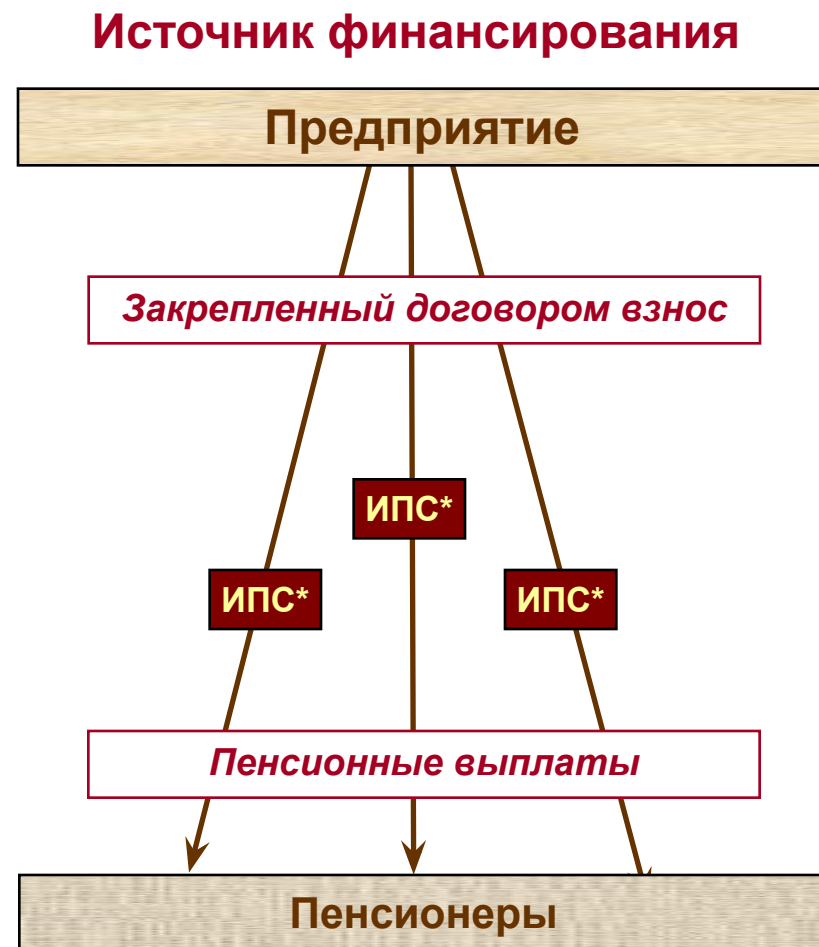
Пенсионная программа «ПОЧЕТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ»

Цели программы:

- Закрепление **руководителей высшего ранга** работающих **руководителей высшего ранга**.
- Вознаграждение **и мотивация** руководителей.
- Возврат части средств в виде **инвестиций**.

Особенности пенсионной программы:

Параметры перечисления пенсионных взносов, назначение и выплаты дополнительных пенсий могут настраиваться отдельно на каждого руководителя в рамках одного пенсионного договора. Условия получения права на негосударственную пенсию определяются руководством предприятия. Порядок перечисления взносов и другие параметры пенсионной программы согласуются руководителем и закрепляются в пенсионном договоре.



* Средствами на именном пенсионном счете (ИПС) распоряжается работник

Пенсионная программа «СТРОИМ ВМЕСТЕ»

Цели программы:

- Стимулировать и поощрять персонал дополнительными пенсионными взносами в зависимости от результатов труда.
- Помочь сотрудникам старших возрастов накопить достойную пенсию.
- Возврат части средств в виде инвестиций.

Особенности пенсионной программы:

Данная программа является программой совместного финансирования будущих пенсий как со стороны предприятия, так и со стороны работника. Поэтому можно вернуть часть выплаченной заработной платы в виде инвестиций НПФ «Стройкомплекс» в Ваше предприятие. Размер пенсионных взносов предприятия можно привязать к взносам работника, например, на каждые 1000 рублей взноса работника предприятие перечисляет за него на СПС 300 рублей. Или, например, взносы работника и предприятия могут быть разделены в следующих пропорциях:

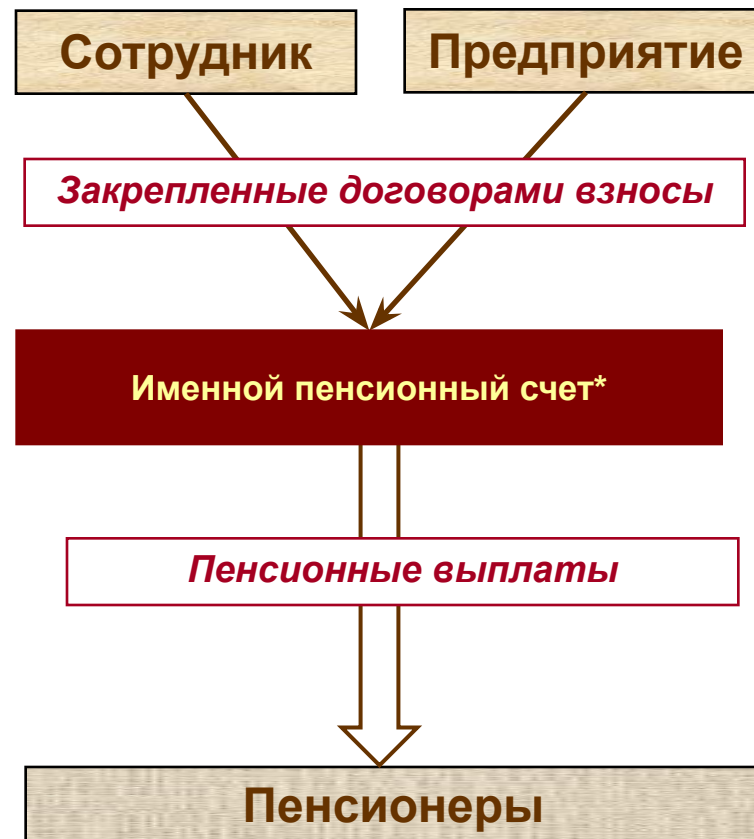
Взнос работника

- < 1% от з/п
- 1% от з/п
- 7% от з/п
- > 7% от з/п

Взнос предприятия за работника

- 0% от з/п работника
- 1% от з/п работника
- 7% от з/п работника
- 7% от з/п работника

Источники финансирования



* Средствами на ИПС распоряжается как сотрудник (в рамках личных взносов), так и предприятие (в рамках своих взносов).

ИПС – именной пенсионный счет

Пенсионная программа «ПООЩРИТЕЛЬНАЯ»

Цели программы:

- Вознаграждение специалистов ценных.
- Возврат части средств в виде инвестиций.
- Экономия на иных способах вознаграждения.

Особенности пенсионной программы:

Использование поощрения в виде дополнительной пенсии может рассматриваться как отложенная заработная плата. При выплате повышенной заработной платы предприятие теряет данные денежные средства. При награждении взносами на дополнительную пенсию предприятие получает их обратно в виде инвестиций. Порядок перечисления взносов и другие параметры пенсионной программы согласуются руководителем и закрепляются в пенсионном договоре.



* Средствами на именном пенсионном счете (ИПС) распоряжается работник

Пенсионная программа «ЗАСЛУЖЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ»

Цели программы:

- Оказания социальной помощи Ветеранам предприятия.
- Возврат части средств в виде инвестиций.
- Экономия на иных способах вознаграждения.

Особенности пенсионной программы:

При данной пенсионной программе выплата пенсий может начаться практически сразу после перечисления взносов, но т.к. выплата пенсий производится в течение ряда лет или пожизненно (в зависимости от условий пенсионного договора), то остатки на именных пенсионных счетах возвращаются предприятию в виде дополнительных инвестиций. Порядок перечисления взносов и другие параметры пенсионной программы согласуются руководителем и закрепляются в пенсионном договоре.



* Средствами на именном пенсионном счете (ИПС) распоряжается работник

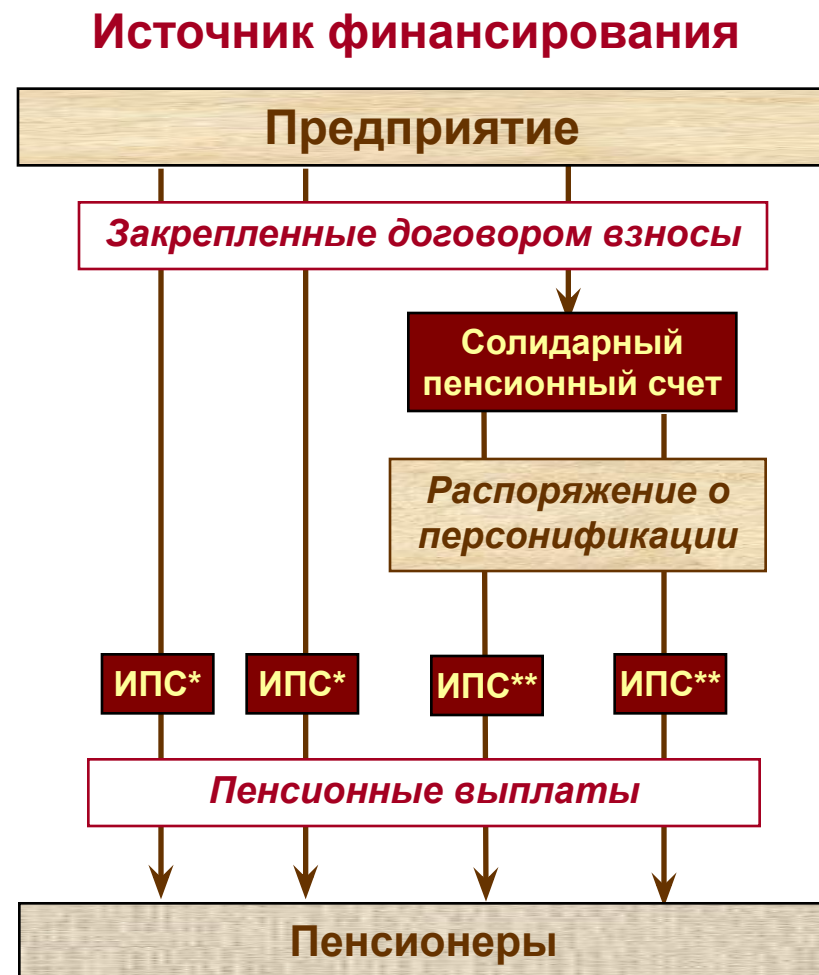
Пенсионная программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА»

Цели программы:

- Комплексное решение социальных и кадровых вопросов:
 - ✓ вознаграждение работников;
 - ✓ закрепление ценных специалистов.
- Дополнение к социальному пакету - закрепление социально-ориентированного имиджа предприятия.
- Экономия на иных способах вознаграждения.

Особенности пенсионной программы:

В рамках данной программы возможно создать многоуровневую пенсионную систему для различных групп работников. Взносы предприятия могут возвращаться на предприятие в виде инвестиций. Параметры пенсионной программы согласуются руководителем и закрепляются в пенсионном договоре.



* Средствами на именованном пенсионном счете (ИПС) распоряжается работник

** До выхода на пенсию работника средствами на ИПС распоряжается предприятие