

Приказ Министерства
образования и науки РФ № 209
от 24 марта 2010 г.

«О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ»

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

- Подтверждение соответствия занимаемой должности;
- Повышение уровня профессионального мастерства и распространение инновационного опыта;
- Стимулирование карьерного роста (внутриорганизационного)

Присваиваются категории:

- **Базовая** – посредством оценки уровня теоретической, предметной, психолого-педагогической, методической подготовленности.

Присваиваются категории:

- **Первая** – педагогическим работникам, которые владеют и эффективно применяют инновационные методики и технологии, имеют стабильные результаты освоения обучающимися образоват-х программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ.

Присваиваются категории:

- **Высшая** – педагогическим работникам, владеющим инновационными методиками и технологиями и активно их распространяющими в профессиональном сообществе, имеющим стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ, в том числе с учетом результатов участия обучающихся во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.

Добровольная аттестация

(**Первая; высшая** – не ранее чем через 2 года после установления первой).

На основании заявления работника (не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока).

Срок действия - 5 лет.

Обязательная аттестация

- Основание – представление работодателя. Работник должен быть ознакомлен с представлением и датой проведения аттестации за 1 месяц до начала аттестации.
- Квалификационные испытания проходят в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.
- Срок действия – 5 лет.

Обязательная аттестация.

Аттестации не подлежат:

- Работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- Беременные, находящиеся в отпуске по беременности и родам женщины, работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет (аттестуются через 2 года после выхода из указанных отпусков).

Обязательная аттестация.

- Отказ работника от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности относится к нарушению трудовой дисциплины. В соответствии со статьей 21 ТК РФ соблюдение трудовой дисциплины является обязанностью работника.

Обязательная аттестация.

- В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обжалование

- педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам в учреждениях и судами.

Обжалование

- Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется ТК РФ (глава 60) и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Подробная информация

- САЙТ ГОРОДСКОЙ СЛУЖБЫ
ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ И АТТЕСТАЦИИ
<http://www.gsla.ru/>