

Определение степени ответственности работника и предприятия при нарушении технологической и трудовой ДИСЦИПЛИН

ИШТТ и ПК СГУПС

НОВОСИБИРСК 2008г.

Актуальность проблемы

- отказ в работе воспринимается как нечто допустимое
- несчастный случай как следствие нарушения минимальных требований охраны труда
- непонимание личного вклада каждым работником
- низкая производительность труда

Цель проекта

- создание корпоративной идеи: установление отношений работника и предприятия как «партнер-партнер», а не как «рабочий-хозяин»
- воспитание ответственности работника за некачественный труд, нарушение производственного процесса
- минимизация непредвиденных расходов, вызванных несчастными случаями и (или) отказами в работе
- увеличение производительности труда
- повышение заинтересованности работника в росте престижа компании

Пути решения

- разработка необходимого документа (контракта), учитывающего мнения всех заинтересованных лиц, в котором четко отражены права и обязанности сторон, ясно прописана граница ответственности предприятия и работника
- организация качественно нового обучения сотрудников на местах
- искать причину проступка, а не ограничиваться наказанием виновного
- не «бояться» наказывать, но и не «бояться» поощрять работника
- введение четкой системы, в которой наказание эквивалентно проступку (лишение премии, выговор, увольнение)
- разработка программ на поощрение добросовестного отношения работника к своим обязанностям (доп. премии по итогам квартала, полугода, года и т.д.)
- налаживание обратной связи: оценка предприятием деятельности работника, оценка работником деятельности предприятия путем открытых коллективных собраний, проведение совместных семинаров всех служб на всех уровнях для решения задач компании (для понимания вклада каждого в общее дело), информация о состоянии дел компании должна быть доступна работникам всех уровней и всех служб

Разработка проекта

- Дрючин М.А.
- Липовой Д.П.
- Паршиков И.С.
- Чуваев Е.В.
- Пестерев Н.Б.
- Величко Е.С.
- Запарный Ю.Е.

