



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Негосударственное пенсионное обеспечение – один из элементов социальной политики предприятия

Заур Ганиев, Президент НПФЭ

Москва, апрель 2004



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Предпосылки реформы государственной пенсионной системы России

- До 2002 года в России существовала распределительная пенсионная система
- Работал принцип «солидарности поколений», во времена СССР обеспечивавший пенсионерам сравнительно неплохой уровень жизни
- В конце XX века пенсионные системы большинства стран, применявших этот принцип, столкнулись с несколькими серьезными ограничениями:
 - ухудшение демографической ситуации
 - снижение собираемости налогов
 - недостаток инвестиционных ресурсов в экономике
- Государство больше не могло обеспечивать своим гражданам достойный уровень пенсионного обеспечения в рамках старой системы
- Именно эти проблемы явились предпосылками к началу российской пенсионной реформы



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Суть пенсионной реформы

- Главные компоненты реформы:
 - зависимость пенсии от заработной платы работника
 - введение накопительного элемента в систему трудовых пенсий
 - создание широких возможностей для добровольного накопления пенсий
- Результатами пенсионной реформы должны стать:
 - формирование в России смешанной распределительно-накопительной пенсионной системы
 - сохранение гарантий получения пенсий для старших поколений
 - улучшение пенсионных возможностей для более молодых граждан

Главная проблема реформы состоит в том, что она не решает задачу существенного увеличения размера пенсий



Необходимо дальнейшее развитие негосударственного пенсионного обеспечения



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Основные показатели деятельности НПФ электроэнергетики

- НПФ электроэнергетики был создан в 1994 году с целью разработки и реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения для работников электроэнергетической отрасли.
- За десять лет своего развития Фонд достиг значимых результатов и является одним из лидеров рынка по всем основным показателям:
 - **5-е место** по объему пенсионных резервов – более 2,4 млрд. рублей
 - **2-е место** по количеству участников – более 270 тысяч человек
 - **4-е место** по количеству пенсионеров – более 25 тысяч человек
 - **4-е место** по объему пенсионных выплат – более 183 млн. рублей.
 - Региональная сеть Фонда включает 19 филиалов, расположенных по всей территории России от Калининграда до Владивостока.



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Концепция развития НПФ электроэнергетики

В 2003 году была разработана и утверждена Правлением
РАО «ЕЭС России» Концепция деятельности фонда

Стратегические цели:

- Превращение НПФЭ в открытый, публичный фонд федерального масштаба, нацеленный на сотрудничество с предприятиями всех отраслей экономики и физическими лицами.
- Достижение лидерства на рынке негосударственного пенсионного обеспечения

Тактические задачи:

- Расширение клиентской базы Фонда путем привлечения к сотрудничеству предприятий и организаций из других секторов экономики
- Расширение присутствия и активное продвижение Фонда в регионах за счет дальнейшего развития региональной сети
- Увеличение совокупного вклада учредителей, в т. ч. за счет взносов неэнергетических предприятий
- Активное вхождение на рынок инвестирования накопительной части трудовой пенсии
- Повышение прозрачности деятельности фонда для клиентов, контролирующих органов и широкой общественности



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Первые итоги реализации новой Стратегии развития

- За 2003 год доля неэнергетических клиентов в пенсионных резервах Фонда существенно увеличилась и достигла 5%
- Число учредителей фонда увеличилось с 21 до 40, в т.ч. за счет вхождения в их состав неэнергетических компаний. Совокупный вклад учредителей был увеличен более чем в 13 раз и достиг 41 млн. рублей
- Фонд ввел практику отбора поставщиков товаров и услуг на тендерной основе (выбраны управляющие компании и внешний аудитор, выбираются обслуживающий банк, внешний актуарий и PR партнер)
- Внедрена система бюджетирования для всех подразделений Фонда
- Фонд публикует подробные отчеты об итогах работы, выпускает Годовой отчет и другие информационные материалы
- Продолжается развитие филиальной сети фонда: сегодня в регионах уже работает 19 филиалов Фонда



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Планы на 2004 год

- Дальнейшее развитие пенсионных продуктов и программ Фонда
- Доведение доли неэнергетических участников в пенсионных резервах Фонда до 10% к концу 2004 года
- Завоевание позиций на рынке инвестирования накопительной части трудовой пенсии. Задачами в этой области являются:
 - привлечение накоплений сотрудников Холдинга и членов их семей
 - проведение информационной кампании, нацеленной на разъяснение широкой общественности сути пенсионной реформы
- Дальнейшее расширение региональной сети Фонда: число региональных филиалов на конец года достигнет 30
- Увеличение совокупного вклада учредителей до 75 млн. рублей за счет взносов предприятий Холдинга и других отраслей экономики.



Укрепление лидирующих позиций Фонда на рынке



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Новая Стратегия пенсионного обеспечения сотрудников РАО «ЕЭС России»

Основные принципы:

- Создание условий, позволяющих сформировать для всех сотрудников Энергохолдинга пенсионное обеспечение, приближающееся к уровню развитых стран
- Дополнительная поддержка сотрудников, которые обделены государством в рамках проводимой пенсионной реформы (граждане старше 1967 года рождения)
- Реализация программ пенсионного обеспечения, нацеленных на снижение социальной напряженности, связанной с реформированием Холдинга



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Пенсионные программы Фонда для сотрудников Холдинга

Программа НПО для сотрудников старшего возраста

- Компенсационная программа для высвобождаемых сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста обеспечивает им достойный уровень пенсии после расторжения трудового договора

Пенсионные гарантии для остальных сотрудников

- Работникам, которые переходят в новые предприятия, гарантируется сохранение накоплений, сделанных ранее, и сохранение условий пенсионного обеспечения в новой структуре

Паритетная пенсионная программа

- Распространяется на всех сотрудников Холдинга
- Предполагает совместное формирование пенсионных накоплений Энергокомпанией и работником
- Позволяет существенно увеличить размер будущей пенсии
- Стимулирует работника к частичному финансированию своей пенсии за счет собственных средств



Выводы

- Превращение в открытый, публичный фонд, нацеленный на работу с предприятиями всех отраслей экономики и физическими лицами – важнейшая задача, стоящая перед НПФ электроэнергетики
- Фонд активно участвует в реформировании пенсионной системы России и ставит своей целью внедрение культуры НПО в повседневную жизнь общества
- Важнейшими задачами в работе с РАО «ЕЭС» являются формирование для всех сотрудников Холдинга достойного пенсионного обеспечения и социальная поддержка наиболее незащищенных категорий работников в процессе реформирования
- Фонд видит наибольшие перспективы повышения пенсий во внедрении программ солидарного участия работника и работодателя в финансировании НПО