



АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ

ПРОЕКТ

МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ (МД АМР)

123317, Россия, г. Москва, Краснопресненская наб., д.18, Башня Б
Сайт: www.amr.ru | E-mail: info@amr.ru | Тел.: +7(499) 271-34-41/42

Ассоциация Менеджеров – всероссийское профессиональное объединение руководителей ведущих российских и международных компаний, работающих в нашей стране.

За 10 лет своего существования Ассоциация выросла до более 2500 человек – топ-менеджеров, представляющих такие компании как:



И многие другие...

123317, Россия, г. Москва, Краснопресненская наб., д.18, Башня Б
Сайт: www.amr.ru | E-mail: info@amr.ru | Тел.: +7(499) 271-34-41/42

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Цели:

- Решение задач поиска и объединения талантливой молодежи, среди учащихся и выпускников вузов;
- Профессиональная ориентация студентов, в период обучения в вузе;
- Социальная адаптация выпускников вузов к существующему рынку труда;
- Содействие в трудоустройстве.

Участники проекта:

- Ведущие вузы РФ
- Ассоциация Менеджеров (от лица ее членов)
- Органы власти

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО И БИЗНЕС-СООБЩЕСТВ В РАМКАХ ПРОЕКТА МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ

АКАДЕМИЧЕСКОЕ СООБЩЕСТВО

Потребности:

- 1.Повышение статуса вузов;
- 2.Повышение качества образования;
- 3.Мотивация студентов к обучению и развитию.

Возможности:

- 1.Вовлечение талантливой молодежи;
- 2.Подкрепление теоретического опыта студентов практическими знаниями;
3. Создание и адаптация образовательных программ под потребности работодателей.

М
О
Л
О
Д
Е
Ж
Ь

МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ АМР

Деятельность:

- Мастер-классы;
- Молодежные комитеты;
- Молодежные проекты;
- Венчурные проекты;
- Профессиональная ориентация;
- Встречи с представителями бизнеса;
- Встречи с HR-директорами.

П
Р
А
К
Т
И
К
А

БИЗНЕС - СООБЩЕСТВО

Потребности:

- 1.Квалифицированный персонал;
- 2.Новые бизнес идеи.

Возможности:

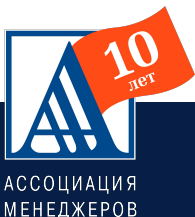
- 1.Обучение будущих сотрудников необходимым навыкам и знаниям еще в вузе;
- 2.Возможность отбора лучших студентов и выпускников вузов;
- 3.Тесное сотрудничество с ведущими вузами России, с целью формирования будущего рынка труда, актуального для компаний.

ПРЕИМУЩЕСТВА, ПОЛУЧАЕМЫЕ ВУЗАМИ ОТ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ

- Возможность «прямого доступа» к рынку труда и выход на крупнейшие компании – члены АМР в России. Разработка совместных с работодателями программ подготовки кадров из числа студенческого сообщества вузов – членов АМР.
- Повышение статуса вузов – участников проекта, путем предоставления лучшим учащимся широких возможностей для получения передового практического опыта по преподаваемым специальностям, а также, реальной адаптации студентов к существующим условиям на рынке труда
- Стимуляция учащихся вузов – участников проекта к повышению общего уровня образования, приобретению новых знаний, всестороннему развитию личности

ПРЕИМУЩЕСТВА, ПОЛУЧАЕМЫЕ АССОЦИАЦИЕЙ МЕНЕДЖЕРОВ

- Участие в развитии и модернизации существующего рынка труда
- Укрепление деловых и личных связей между деловым и академическим сообществами
- Повышение значимости Ассоциации Менеджеров, как площадки, способствующей установлению и развитию связей между работодателями членами АМР и выпускниками вузов – членами МД АМР



ПРЕИМУЩЕСТВА, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ

- «Прямой доступ» к ресурсам ведущих вузов России, с предоставлением полностью оборудованной площадки для проведения тренингов и семинаров
- Предоставление компаниям – членам АМР возможностей для отбора и подготовки кадров из числа лучших студентов и выпускников вузов – участников МД АМР
- Создание специальных программ профессиональной подготовки кадров из числа студентов ведущими компаниями – членами АМР, совместно с ведущими вузами России – членами АМР

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ПРОЕКТА МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ АМР

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ(ОРГАНИЗАЦИОННАЯ) РАБОТА

Заседания рабочей группы по развитию проекта МД АМР

Заседания рабочих групп по проведению мероприятий МД АМР

Создание и обновление базы данных организаций оказывающих поддержку в развитии научных инициатив одаренной молодежи

РАБОТА ПО ПРОДВИЖЕНИЮ МД АМР

Создание и обновление страницы МД АМР на сайте АМР

Изготовление и распространение промо-материалов МД АМР(футболки, папки, флаги, ручки, и др. аксессуары)

Проведение промо-акций в ВУЗах участниках проекта

ДЕЛОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Проведение круглых столов по развитию молодежного бизнеса

Организация участия представителей МД АМР в конференциях, выставках и др. мероприятиях федерального уровня

Организация исследования по оценке динамики ценностных ориентаций молодежи

Организация экскурсий представителей МД в компании являющиеся членами МД АМР

РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Организация заседаний дискуссионного клуба «Мнение»

Церемония вручения клубных карт МД АМР

Организация встреч членов МД АМР с представителями бизнеса в формате «Без галстука»

Корпоративные мероприятия для членов МД АМР

КОНКУРСЫ, ЯРМАРКИ, СОРЕВНОВАНИЯ

Проведение конкурса «Будущие лидеры бизнеса»

Организация ежегодного выездного бизнес-лагеря для всех членов МД АМР

Проведение ярмарки венчурных проектов молодежи

Проведение ярмарки бизнес-консультаций для молодежи

Проведение чемпионатов по интеллектуальным играм: симуляторы бизнеса, бизнес-кейсы и т.п.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ НА МЕРОПРИЯТИЯХ В РАМКАХ МД АМР

- Вырасти в себе эффективного человека: какие качества в себе воспитывать, чтобы начать карьеру с высокого старта?
- 21 век - век высоких технологий: качества руководителя в мире автоматизированных бизнес-процессов.
- Кому быть собственником, кому быть топ-менеджером и почему должно быть так?
- Как выгодно найти работу.
- Какие направления бизнеса наиболее перспективны для молодого менеджера в ближайшие 3-5 лет.
- Организационное поведение - что такое хорошо и что такое плохо.
- Тайм-менеджмент как основа успешной жизни.
- Организация собственного бизнеса в 20 лет - необходимость, шапкозакидательство или избыточная роскошь?

ВЕКТОРА РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ МД АМР

- Навыки командной работы.
- Личная эффективность менеджера.
- Карьерное ориентирование.
- Финансовая грамотность.
- Ориентация на создание собственного бизнеса.
- Развитие культурного уровня молодых менеджеров.
- Воспитание активной жизненной позиции.



ЭТАПЫ РАБОТЫ ДО КОНЦА 2009 ГОДА

Сентябрь 2009 года – обсуждение проекта МД АМР в ведущих ВУЗах России.

1 октября 2009 года – создание молодежной странички МД АМР.

1-20 октября 2009 года – проведение промо-акций в ВУЗах участниках проекта.

20 октября 2009 года – сбор анкет участников МД АМР.

1 ноября – 30 ноября 2009 года – проведение встреч с членами МД АМР, обсуждение направлений работы, постановка задач для членов МД АМР.

1-15 декабря 2009 года – проведение 3-х мероприятий с участием членов АМР.

Декабрь 2009 года/январь 2010 года – проведение корпоративного мероприятия для членов МД АМР (Вручение членских карт, концерт).



ПРИМЕРНЫЙ ЦЕЛЕВОЙ ПЛАН РАБОТЫ МД АМР В 2010 ГОДУ

Январь 2010 года – Заседание молодежного дискуссионного клуба «Мнение».

Проведение заседания инициативной группы МД АМР.

Поездки членов МД АМР в гости к членам АМР.

Февраль 2010 года – запуск конкурса «Будущие лидеры бизнеса».

Март 2010 года – проведение круглых столов по актуальной молодежной тематике.

Апрель 2010 года. – Проведение чемпионата по бизнес-играм.

Проведение заседания инициативной группы МД АМР.

Май 2010 года. – Проведение ярмарки молодежных проектов.

Июнь 2010 года. – Заседание молодежного дискуссионного клуба «Мнение»

Июль 2010 года. – Проведение ярмарки вакансий для выпускников.

Август 2010 года. - Проведение молодежного выездного бизнес-лагеря.

Сентябрь 2010 года. – Организация молодежных комитетов.

Проведение заседания инициативной группы МД АМР.

Октябрь 2010 года. – Набор второго потока МД АМР.

Ноябрь 2010 года. – Проведение встреч с представителями 2-го потока МД АМР.

Декабрь 2010 года. - Подведение итога конкурса «Будущие лидеры бизнеса», корпоративное мероприятие.





АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ

АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!