

A faint map of Russia is visible in the background. The map is color-coded: the northern and central parts are shaded in light blue, while the southern and eastern parts are shaded in light red. The text is overlaid on the map.

**Аттестация педагогических  
работников государственных и  
муниципальных  
образовательных учреждений с  
1 января 2011г.**

# Основания для аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ

- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «Об образовании»
- Положение о Минобрнауки России (пост. Правительства РФ от 15 июня 2004 г. N 280 и от 15 мая 2010 г. N 337)
- Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (приказ Минобрнауки России от 26.06.2000 № 1908)
- Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (приказ Минобрнауки РФ от 24.03.10 № 209)

# Трудовой кодекс РФ

- ТК РФ в ст. 81 обуславливает расторжение трудового договора по инициативе работодателя вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3);
- Статья 82 ТК РФ предусматривает обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя

# Закон РФ «Об образовании»

- **Статьей 28**, определяющей полномочия федеральных органов государственной власти в сфере образования, предусмотрено, что к **полномочиям федеральных органов государственной власти в сфере образования относятся:**
- **установление порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (п.12);**

# Закон РФ «Об образовании»

- Статьей 29**, определяющей полномочия органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования, установлено, что к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования относятся (в ред. ФЗ от 29.12.2006 № 258-ФЗ):
- организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации и проведение аттестации педагогических работников ОУ субъекта РФ и муниципальных ОУ (подп.16 пункта 1);

# Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных ОУ (приказ Минобрнауки России от 26.06.2000 № 1908)

- Аттестация в соответствии с указанным Положением осуществляется на основании заявления по установленной форме (приложение 1) подается работником в соответствующую аттестационную комиссию в срок с 15 апреля по 30 июня.
- Аттестация работников осуществляется в период с 1 октября по 30 апреля (должна быть завершена до 31 декабря 2010 года).

Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ (утв. приказом Минобрнауки РФ от 24 марта 2010 г. № 209).

Установить, что квалификационные категории, присвоенные педагогическим и руководящим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений до введения в действие Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены (пункт 2 приказа).

## (п. 2 Порядка) **Аттестация** проводится в целях:

- Установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (**первой или высшей**).
- Подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими **должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности

(п.3 Порядка) Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование непрерывного повышения уровня квалификации;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей;
- учет требований ФГОС к кадровым условиям;
- определение необходимости повышения квалификации;
- **обеспечение дифференциации уровня оплаты труда**

Для аттестации членов профсоюза с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 6 Порядка)

- Основание - часть четвертая ст. 82 Трудового кодекса РФ
- Порядок допускает включение в состав АК иного уполномоченного первичной профсоюзной организацией ОУ профсоюзного представителя

# Основания для проведения аттестации

- **Представление работодателя** – в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности (п. 19 Порядка)
- **Заявление работника** – для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (**первой или высшей**) (п. 25 Порядка).

# Сроки проведения аттестации

- Конкретные сроки аттестации не предусмотрены.
- Заявление для установления соответствия уровня квалификации требованиям к квалификационным категориям может быть подано **в любое время** и должно быть рассмотрено в месячный срок (п. 25 Порядка).
- Сроки проведения аттестации устанавливаются индивидуально и учитывают действие ранее установленных квалификационных категорий (п. 26 Порядка)

## Доступ к квалификационным категориям

- Высшая кв. категория может быть **установлена педагогическим работникам, которые имеют 1 кв. категорию** и не ранее чем через 2 года после ее установления (пункты 29 и 31 Порядка).
- Для прохождения аттестации **на 1 квалификационную категорию ограничений нет.**
- Для претендующих на 1 квалификационную категорию **предварительного** прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности не требуется.

## Требования к квалификационным категориям

- Порядок аттестации предусматривает исчерпывающие требования к квалификационным категориям, на соответствие которым аттестуются педагогические работники.
- Установление иных требований не допускается, в том числе требований о прохождении повышения квалификации.

Дата, с которой устанавливается квалификационная категория и возникают права на оплату?

- Квалификационная категория устанавливается со дня принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории независимо от принятия распорядительного акта.
- С этой же даты у работника возникают права на оплату труда с учетом установленной квалификационной категории.



● Спасибо за  
внимание!