



Организация проекта по вводу в действие системы управления персоналом

Деловая игра

Ряковский С.М.

Алёшин В.Д.

АНХ при Правительстве РФ

СПб, 01 июня 2008

Общая организация работы

- 1. Разбиение на группы. Постановка задачи, технология работы**
- 2. Групповая работа по двум задачам**
- 3. Доклады групп, подготовка общего доклада по каждой из задач**
- 4. Доклады групп по задачам**
- 5. Обсуждение докладов, комментарии ведущих**



20



15



25



15



15

Задачи подгруппам



- 1. Ключевые аспекты проекта по вводу в действие системы управления персоналом**
- 2. Зоны первоочередного внимания руководства компании, включая СІО, при вводе в действие системы управления персоналом**



Как мы будем работать?

Рабочие группы, организация работы, роли, регламент

1. Распределение по группам, рабочие места групп

2. Распределение ролей в группах

Роли:

- Ведущий
- Представляющий результаты работы группы
- Контролирующий регламент
- Секретарь

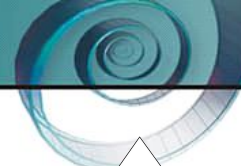


Основы методики "мозгового штурма"

Правила работы в группе

- Для анализа необходимо много идей
- Приветствуются любые идеи
- Запрещается критиковать или высказывать свое мнение в процессе "генерации идей" по поводу любой идеи, какой бы "дикой" она не казалась
- Участники рабочей группы должны пытаться комбинировать или усовершенствовать идеи, предложенные другими
- Высказанные идеи должны быть зафиксированы
- Анализ и оценка идей происходит только после того, как принято решение окончить их выдвижение

Работа в группах (по задачам)



15

1. Идеи

6

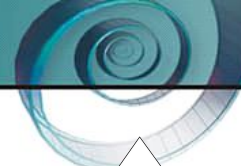
2. Обсуждение и ранжирование

7

3. Подготовка доклада

2

Обсуждение работы групп



25

**1. Доклад. Вопросы
для каждой из групп**

15

2. Обсуждение

8

**3. Подготовка общего доклада по
задаче**

2