

Деловая игра

Ряковский С.М. Алёшин В.Д. АНХ при Правительстве РФ

СПб, 01 июня 2008

Общая организация работы

- 1. Разбиение на группы. Постановка задачи, технология работы
- 2. Групповая работа по двум задачам
- 3. Доклады групп, подготовка общего доклада по каждой из задач
- 4. Доклады групп по задачам
- 5. Обсуждение докладов, комментарии ведущих













Задачи подгруппам

- 1. Ключевые аспекты проекта по вводу в действие системы управления персоналом
- 2. Зоны первоочередного внимания руководства компании, включая СІО, при вводе в действие системы управления персоналом

Как мы будем работать?

Рабочие группы, организация работы, роли, регламент

1. Распределение по группам, рабочие места групп

- 2. Распределение ролей в группах Роли:
 - Ведущий
 - Представляющий результаты работы группы
 - Контролирующий регламент
 - Секретарь

Основы методики "мозгового штурма"

Правила работы в группе

- Для анализа необходимо много идей
- Приветствуются любые идеи
- Запрещается критиковать или высказывать свое мнение в процессе "генерации идей" по поводу любой идеи, какой бы "дикой" она не казалась
- Участники рабочей группы должны пытаться комбинировать или усовершенствовать идеи, предложенные другими
- Высказанные идеи должны быть зафиксированы
- Анализ и оценка идей происходит только после того, как принято решение окончить их выдвижение

Работа в группах (по задачам)



1. Идеи



2. Обсуждение и ранжирование



3. Подготовка доклада



Обсуждение работы групп



1. Доклад. Вопросы для каждой из групп



2. Обсуждение



3. Подготовка общего доклада по задаче

