

# **Эффективность НСОТ и НПФ**

**Роль и значение НСОТ и НПФ в  
повышении качества и  
результативности деятельности  
общеобразовательных  
учреждений**

# ***Вопросы для обсуждения***

- *Достигнутые эффекты*
- *Положительные тенденции*
- *Анализ причин невыполнения отдельных обязательств*
- *Направления совершенствования дальнейшей работы*

# Задачи введения новой системы оплаты труда

- увеличение стимулирующей роли заработной платы;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- привлечение и закрепление молодых педагогических кадров;
- дифференциация уровня оплаты труда в зависимости от профессиональной квалификации работников и качества их труда;
- развитие финансово-экономической самостоятельности учреждений.

# Эффекты НСОТ и НПФ

<b>Экономические</b>	<b>Социальные</b>
<p>1. Повышение заработной платы педагогических работников более, чем в 2 раза:</p> <p>2006 г. - 11140 рублей, 2009 г. - (НСОТ) 22527 рублей, 2009 г. - (Модельная методика) — 24500 рублей.</p>	<p>1. Повышение социального статуса педагогических работников.</p>

# Эффекты НСОТ и НПФ

## Экономические

2. Рост мотивации педагогических работников к достижению нового качества образования:

- повышение квалификации,
- повышение эффективности инновационной, научно-методической деятельности учителя,
- эффективность реализации образовательной программы ОУ,
- повышение результативности учебной и внеучебной деятельности учащихся,
- оплата всех видов внеаудиторной занятости.

## Социальные

2. Создание предпосылок для формирования социального заказа потребителя на образовательные услуги соответствующего качества.

3. Участие органов общественного управления в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

# Эффекты НСОТ и НПФ

<b>Экономические</b>	<b>Социальные</b>
<p>3. Преодоление уравнительного подхода к повышению заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Дифференциация в оплате труда учителей в зависимости от результатов и качества труда более чем в 2 раза.</li></ul>	<p>4. Формирование положительного отношения педагогических работников к оплате труда за результативность и качество. Формирование самооценки педагогических работников в рамках мониторинга профессиональной деятельности.</p>

# Эффекты НСОТ и НПФ

## Экономические

4. Развитие экономической самостоятельности и независимости ОУ, повышение ответственности руководителя за результат финансово-экономической деятельности.

5. Создание предпосылок для снижения неэффективных расходов:

- Инициация процессов саморегулирования,
- Реструктуризация сети учреждений,
- Оптимизация штатных расписаний,
- Повышение ответственности руководителя за уровень благосостояния учителей.

6. Улучшение условий обучения.

## Социальные

5. Повышение социального статуса учреждения.  
Формирование конкурентоспособной образовательной среды.

# *Риски*

- Увеличение ФОТ учителей по отношению к другому персоналу приводит к сокращению в школах групп продленного дня, кружков и секций бесплатного дополнительного образования детей, педагогов-психологов и социальных педагогов.
- Социальная напряженность, вызванная необходимостью реструктуризации сети и оптимизации штатных расписаний.



# Эффективность НСОТ и НПФ

## Перспективы дальнейшего совершенствования и распространения принципов НСОТ и НПФ

- Переход на нормативное финансирование ДООУ и УДО
- Создание перечня образовательных услуг.
- Стандартизация предоставления образовательных услуг ДООУ и УДО.
- Формирование государственного (муниципального) задания на предоставление образовательных услуг.
- Финансирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений на нормативной основе.



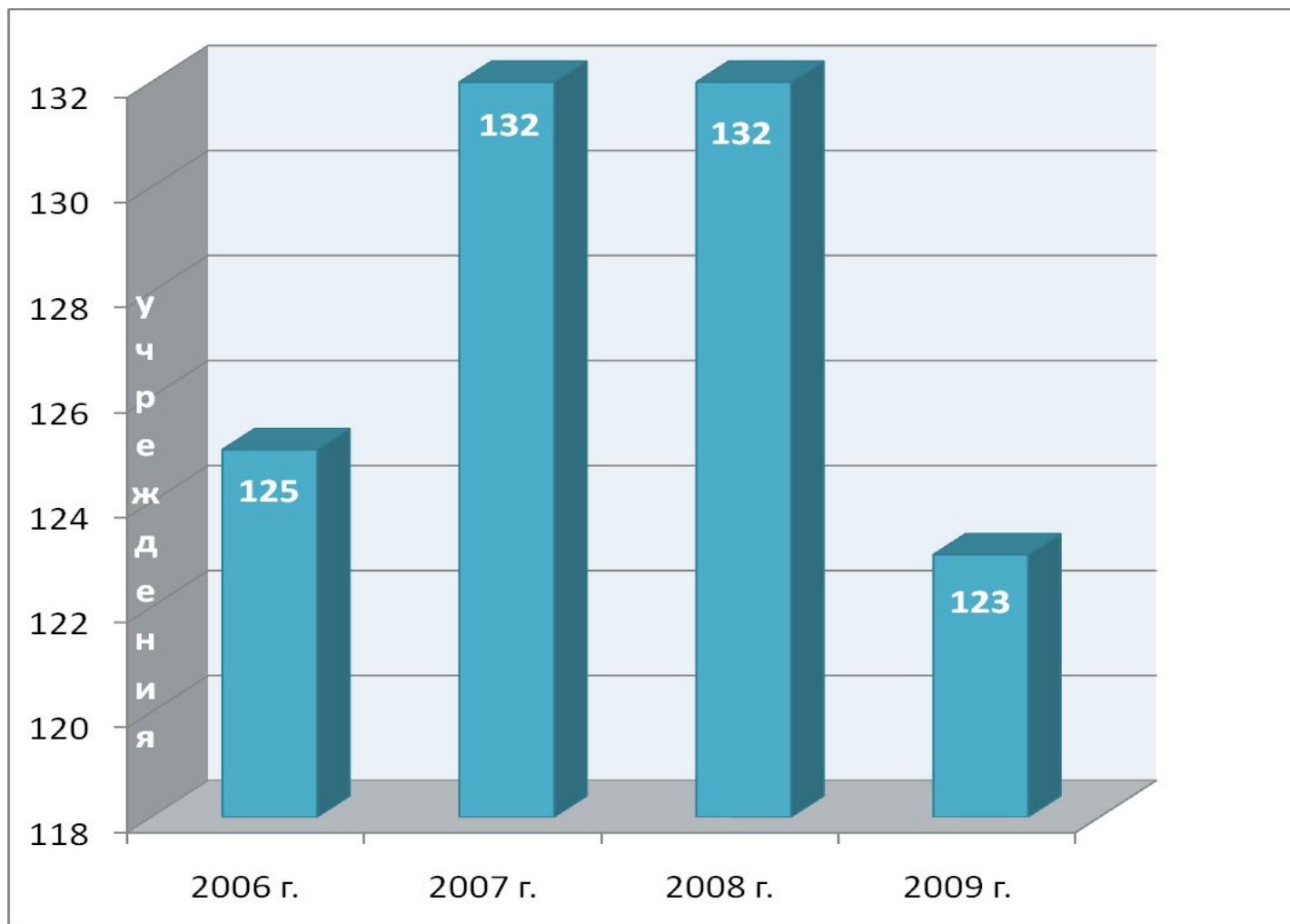
# О результатах внедрения НСОТ в Одинцовском муниципальном районе



*М.А. Парадовская,  
заместитель начальника  
Управления образования  
Администрации Одинцовского  
муниципального района*

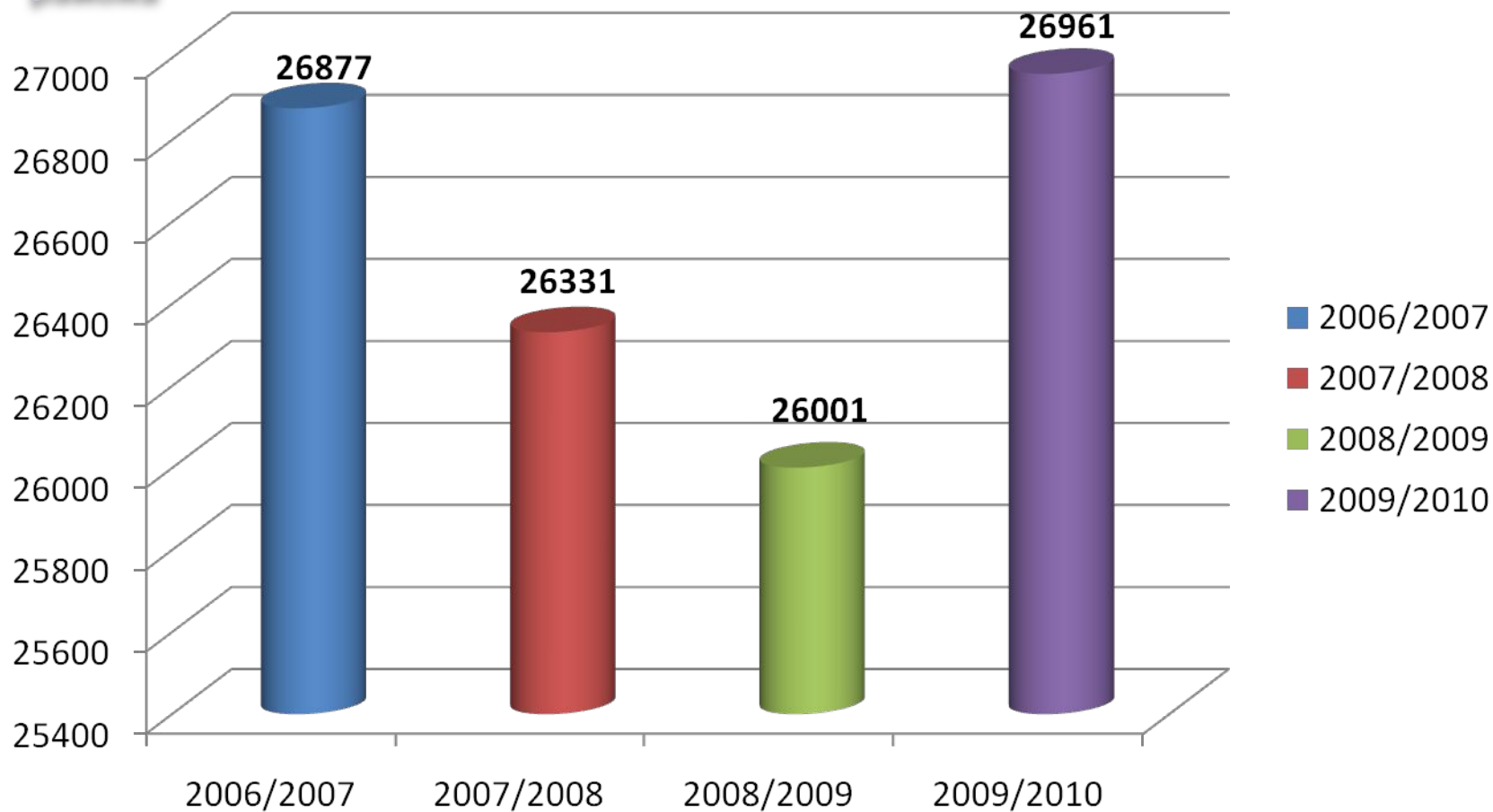


## Муниципальная сеть образовательных учреждений





## Численность обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях (чел.)

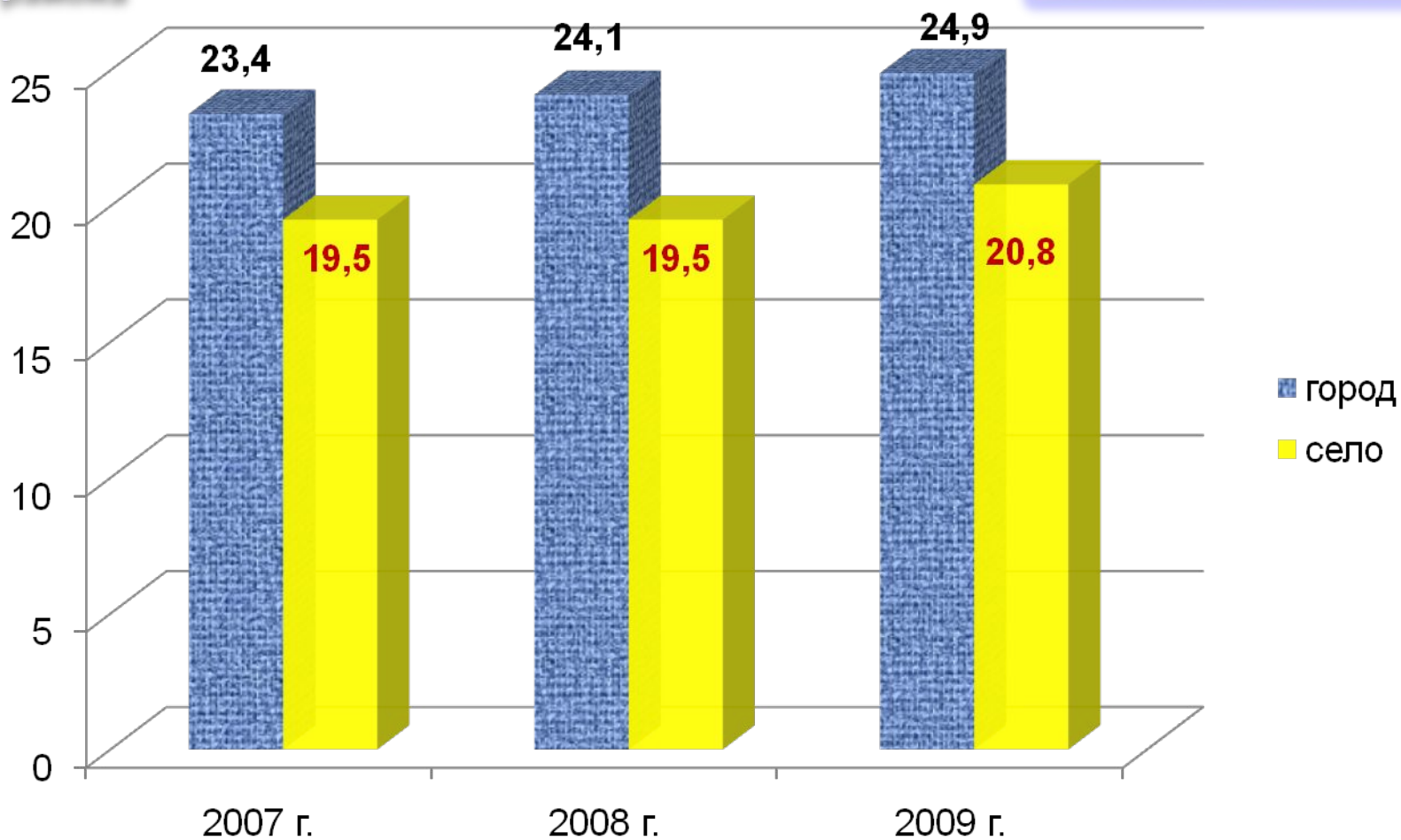


Управление  
образования



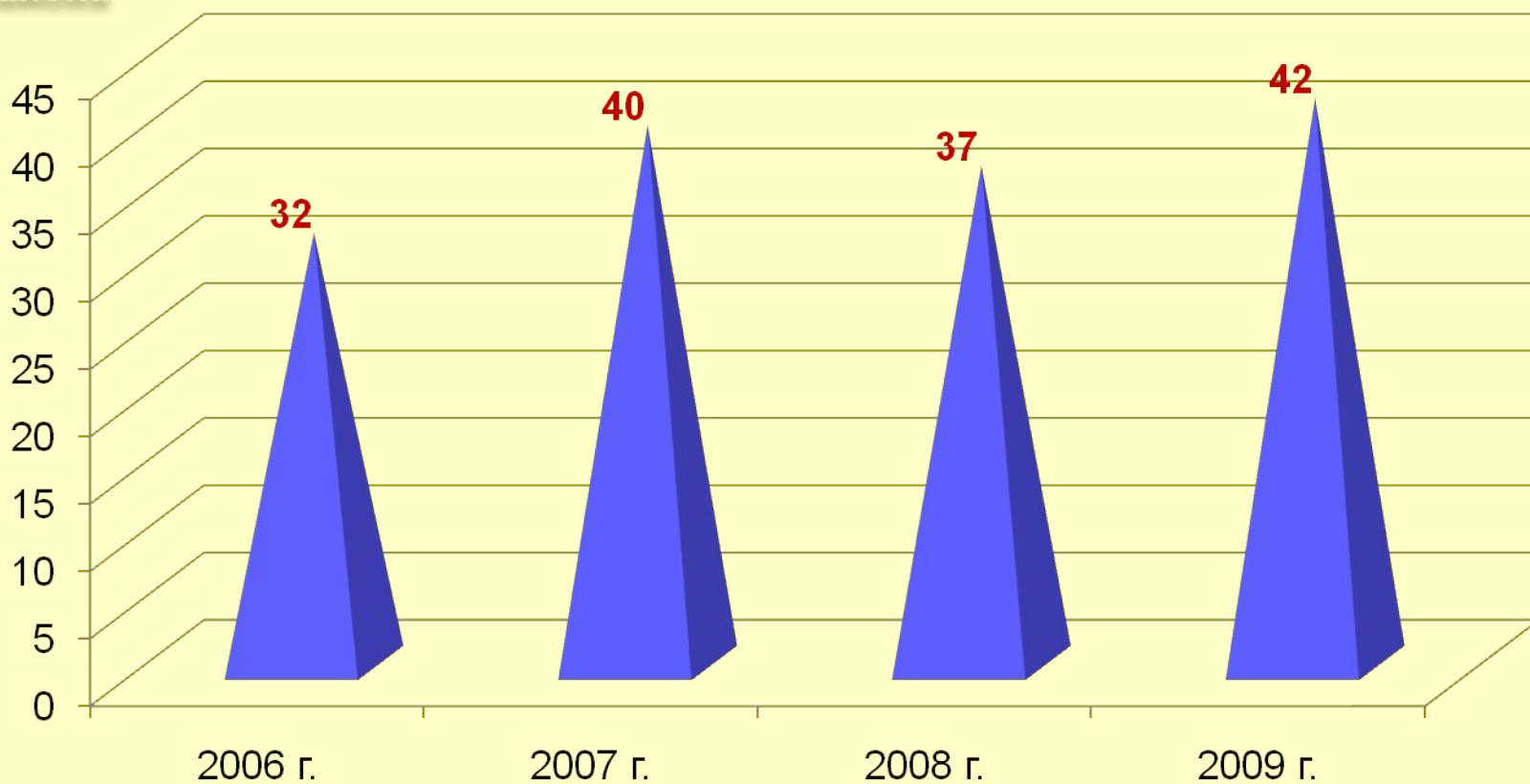
Администрации  
Одинцовского  
муниципального  
района

## Наполняемость классов (чел.)





# Удельный вес расходов на образование в муниципальном бюджете (%)

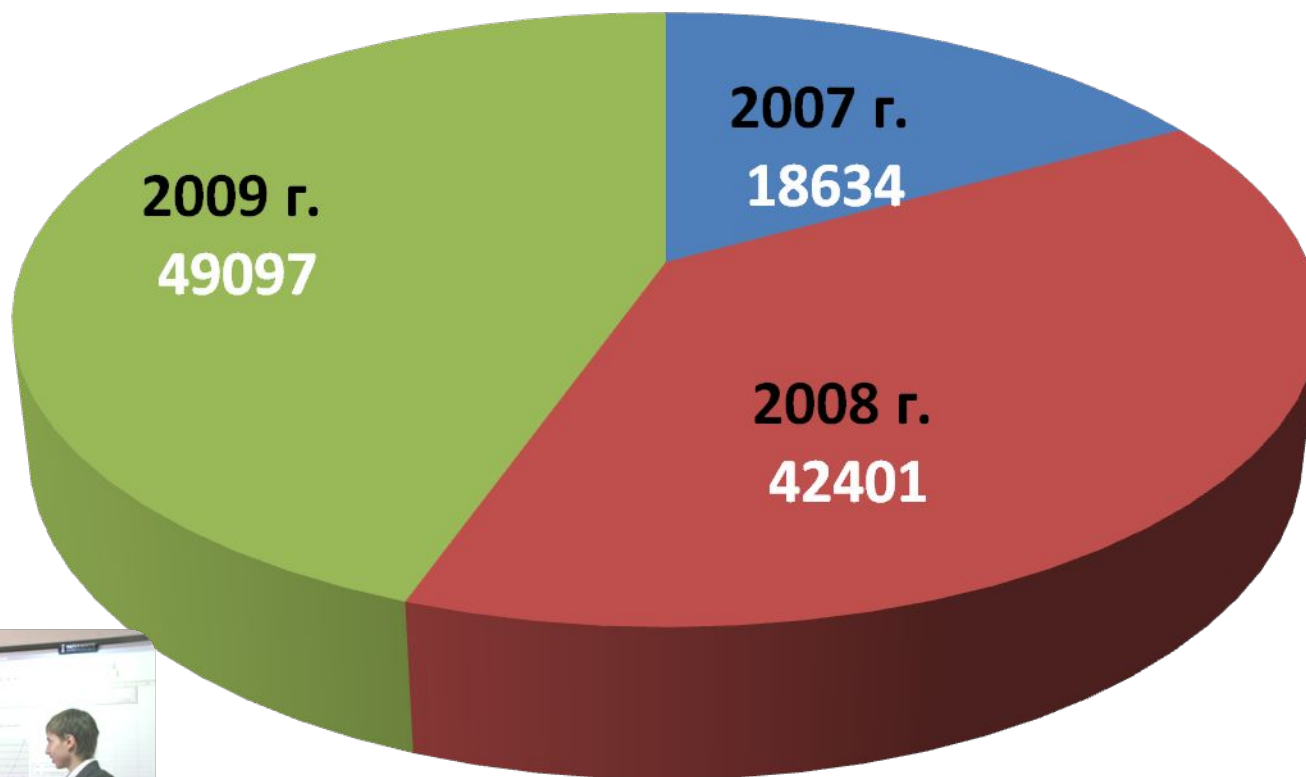


Управление  
образования



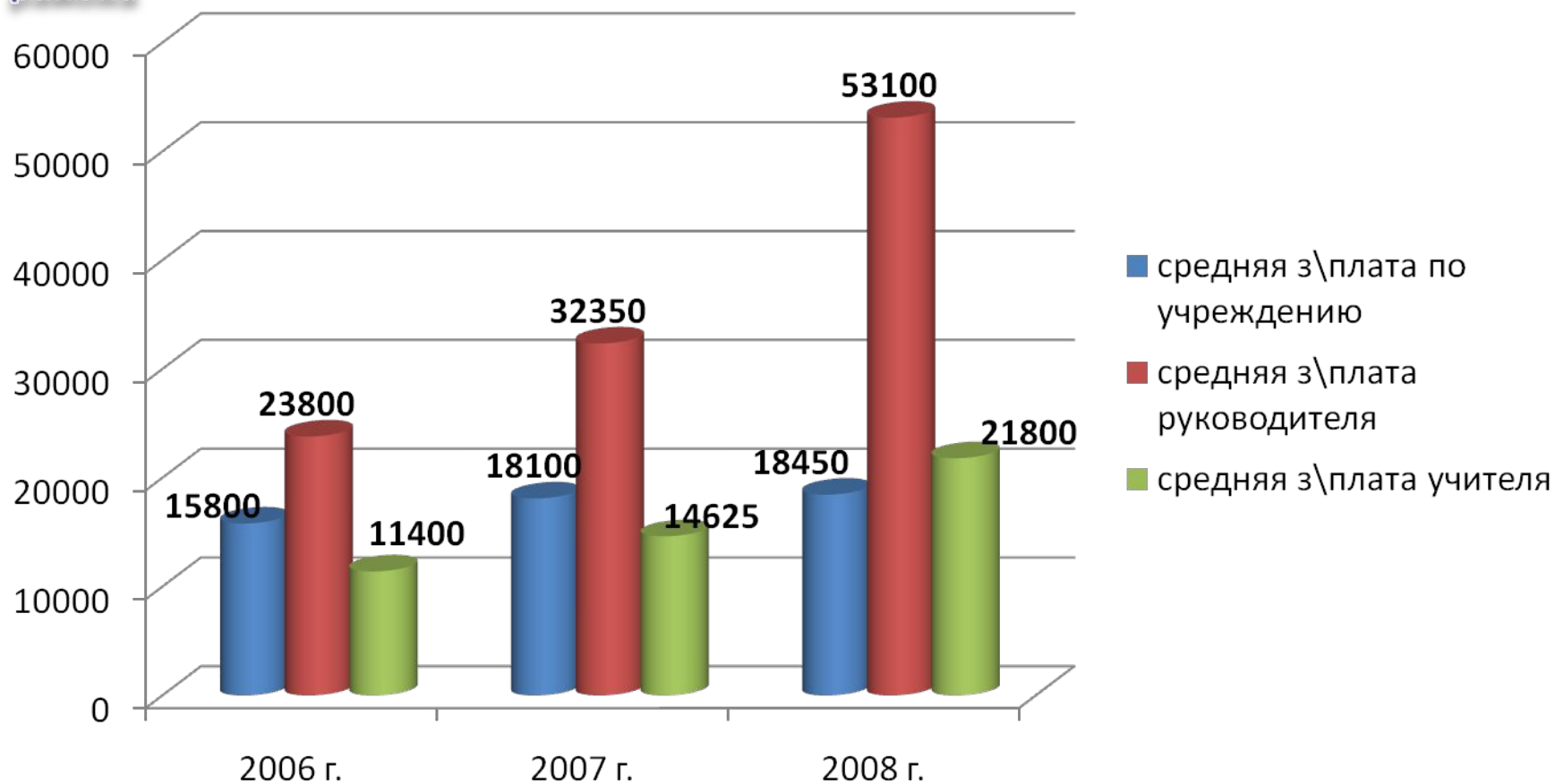
Администрации  
Одинцовского  
муниципального  
района

## Стоимость обучения одного обучающегося в год (руб.)





## Динамика изменений средней заработной платы в муниципальных общеобразовательных учреждениях (руб.)





Управление  
образования



Администрации  
Одинцовского  
муниципального  
района

## Динамика роста средней заработной платы учителя за часы учебной нагрузки (руб.)

