



САРАФАНОВА

Евгения Владимировна

*Заместитель начальника управления
образования и науки Липецкой области*





Региональная нормативная база по отраслевой системе оплаты труда

- Закон Липецкой области от 07.10.2008 г. № 182-ОЗ
«Об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений»
- Постановление администрации области от 30.10.2008 г. № 294 **«О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных бюджетных учреждений образования»**
- Постановление администрации области от 30.10.2008 г. № 297 **«О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений»**
- Методические рекомендации по оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений



*Региональная нормативная база
по нормативно–подушевому финансированию
общеобразовательных учреждений*

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

от 19.08. 2008

№ 180-ОЗ

**«О нормативах
финансирования
общеобразовательных
учреждений»**



**Внесение изменений в
нормативную базу
по нормативно – душевому финансированию**



**май 2009 г.
октябрь 2010 г.
июль 2011 г.**

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

от 19.08. 2008

№ 180-ОЗ

**«О нормативах
финансирования
общеобразовательных
учреждений»**



Региональные особенности нормативно-подушевого финансирования

1. Определена методика доведения субвенции до образовательных учреждений
2. Установлен переходный период применения поправочных коэффициентов при распределении субвенции между общеобразовательными учреждениями
3. Определен порядок финансирования муниципальных учреждений, решающих задачи сетевого взаимодействия
4. Финансирование дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях.
5. Финансирование негосударственных общеобразовательных учреждений.
6. Финансирование школ в рамках сетевого взаимодействия.
7. Повышенный норматив финансирования для школ с филиалами.
8. Определены критерии отнесения школ к категории малокомплектных.



Модель региональной отраслевой системы оплаты труда

1. Должностные оклады в соответствии с профессиональными квалификационными группами

Устанавливаются в зависимости от образования, стажа работы, квалификационной категории

2. Компенсационные выплаты

Компенсационные выплаты устанавливаются за работу во вредных условиях труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3. Стимулирующие выплаты

Устанавливаются в зависимости от результативности и эффективности работы по результатам выполнения критериев и показателей качества труда

4. Система грантовой поддержки

Направлена на поощрение работников школ, достигших наилучших показателей качества образования



Текущее состояние системы общего образования Липецкой области

<i>Количество школ</i>	<i>Численность учащихся</i>	<i>Численность учителей</i>
274	101357	8257
	2008 год	2011 год
Индекс нагруженности	8,6	12,3
Наполняемость классов		
<i>город</i>	22	24,4
<i>село</i>	9	11,7



Изменение численности учащихся и учителей общеобразовательных учреждений



Индекс нагруженности учителя





Динамика изменения сети школ Добринского муниципального района

<i>Годы</i>	<i>Количество школ</i>	<i>Количество филиалов</i>	<i>Численность работников</i>	<i>в т.ч численность учителей</i>	<i>Численность учеников</i>
<i>2008</i>	31, в т. ч. 3 НОШ 4 ООШ 24 СОШ	0	1202	586	3876
<i>2009</i>	11 СОШ	14	887	381	3757
<i>2010</i>	11 СОШ	11	865	367	3663
<i>2011</i>	11 СОШ	11	813	367	3489



Дифференциация в уровнях оплаты труда учителей в зависимости от показателей работы

МБОУ СОШ № 2 п. Добринка

Заработная плата учителя биологии

<i>Объем учебной нагрузки</i>	26 часов
<i>оплата за учебную нагрузку и компенсационные выплаты (руб.)</i>	15751
<i>стимулирующие выплаты (руб.)</i>	17030
<i>в том числе за подготовку победителей олимпиад</i>	6335
<i>руководство методическим объединением</i>	900
<i>динамику роста качества знаний выше в среднем по школе</i>	4500
<i>наличие нагрудного знака</i>	1495
<i>заведование кабинетом</i>	700
<i>отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность</i>	800
<i>качественную организацию питания учащихся</i>	800
<i>за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов</i>	1500
<i>Итого заработная плата</i>	32781
<i>Размер среднемесячной заработной платы по школе</i>	23135

Заккрытие общеобразовательных учреждений – I этап оптимизации



количество закрытых школ;



среднее количество обучающихся на
одну закрытую школу

I этап оптимизации 74





*Направление совершенствования
региональной нормативной базы по
нормативно-подушевому финансированию*

**Увеличение нормативов расходов
на обеспечение учебного процесса для
школ, использующих дистанционные
технологии обучения**





Динамика изменения уровня оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений в 2011 году

19937

17419

16915

16138

15215 руб.

11598

Среднемесячная
зарботная плата
учителя
за I квартал 2011 г.

Среднемесячная
зарботная плата
учителя
за сентябрь 2011 г.

Среднемесячная
зарботная плата
учителя
за октябрь 2011 г.

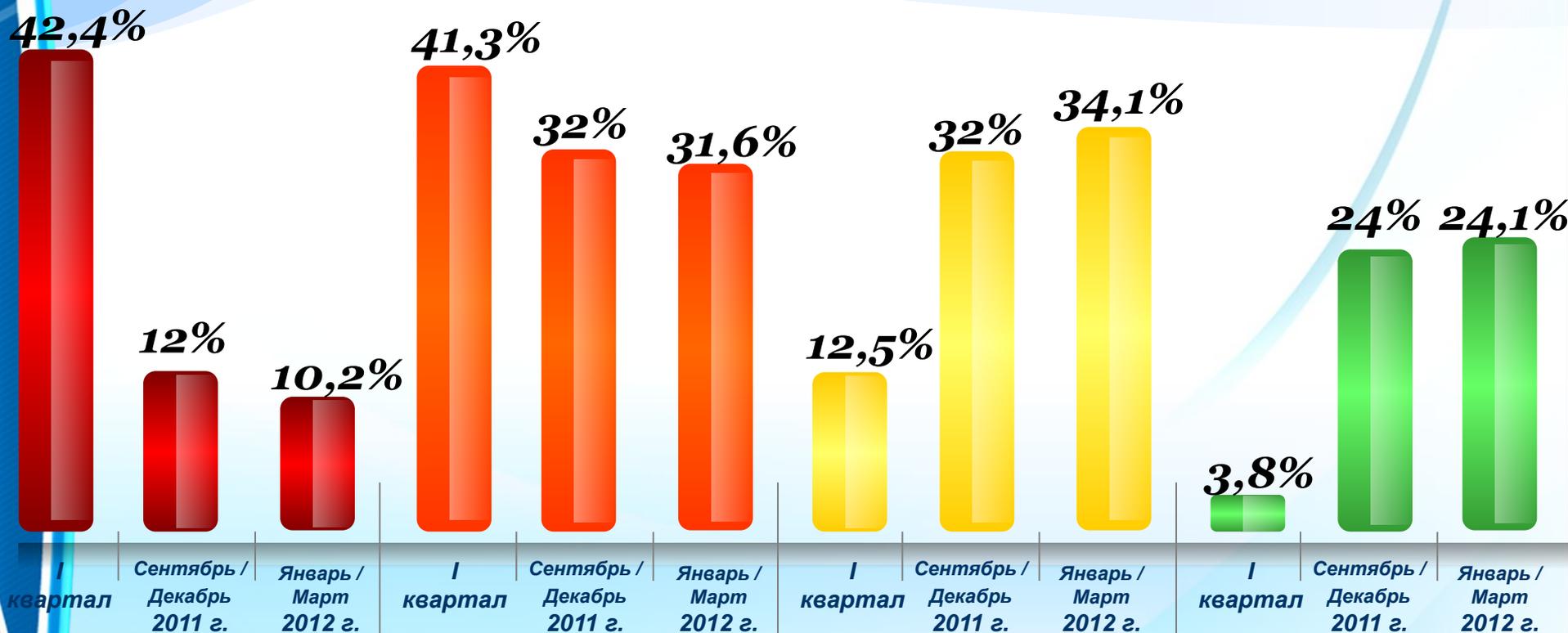
Среднемесячная
зарботная плата
учителя
за ноябрь 2011 г.

Среднемесячная
зарботная плата
учителя
за декабрь 2011 г.

- средняя заработная плата по экономике
Липецкой области за 1 квартал 2011 года



Динамика изменения доли учителей в зависимости от размера среднемесячной заработной платы в 2011 году



-  - доля учителей, имеющих среднемесячную заработную плату до 10 тыс. рублей;
-  - доля учителей, имеющих среднемесячную заработную плату от 10 до 15 тыс. рублей;
-  - доля учителей, имеющих среднемесячную заработную плату от 15 до 20 тыс. рублей;
-  - доля учителей, имеющих среднемесячную заработную плату свыше 20 тыс. рублей.



Оптимизация сети общеобразовательных учреждений

Учебный год	Начальные ОУ	Основные ОУ	Средние ОУ	ВСЕГО
2006/2007	74	156	370	600
2007/2008	43	135	383	561
2008/2009	30	103	374	525, в т.ч. 18 филиалов
2009/2010	25	81	294	451, в т.ч. 51 филиал
2010/2011	20	63	254	436, в т.ч. 99 филиалов
2011/2012	17	38	219	409 в т.ч. 135 филиалов

Филиалы	2008/2009 уч. год	2009/2010 уч. год	2010/2011 уч. год	2011/2012 уч. год
Начальная ступень обучения	3	13	15	17
Основная ступень обучения	14	34	61	80
Средняя ступень обучения	1	4	23	38
Итого	18	51	99	135



Механизм повышения уровня оплаты труда учителя в

регионе

дополнительные
ассигнования
132, 3 млн. рублей

Индикация
заработной платы
7%

грантовая поддержка
45 млн. рублей

передача финансирования
должностей водителей и
работников столовых
муниципальному бюджету
34 млн. рублей

оптимизация сети и
штатных расписаний

6%

Среднемесячная заработная
плата учителя
за I квартал 2011 г.
11598 рублей

16%

20%

7%

Среднемесячная заработная
плата учителя
за IV квартал 2011 г.
18100 рублей



Условия оптимизации сети общеобразовательных учреждений по модели «базовая школа – филиал»

*Единые
тарификационные
списки*

*Единые
штатные
расписания*

*Единое
комплектование
классов*

Методы организации обучения

*Осуществление подвоза обучающихся
из филиалов в базовую школу*

*Внедрение дистанционных
форм обучения*

РЕЗУЛЬТАТ:

- социализация учеников
- развитие профильного обучения
- повышение профессионального уровня педагогов
- повышение заработной платы
- эффективное расходование бюджетных средств
- укрепление материально-технической базы

**ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ**



Сравнительная характеристика тарификации учителей

в школах Добринского муниципального района

Наименование общеобразовательного учреждения	2008 год		Наименование общеобразовательного учреждения	2011 год	
	Количество учителей	Средняя педагогическая нагрузка		Количество учителей	Средняя педагогическая нагрузка
МОУ СОШ №2 п. Добринка	29	21	МОУ СОШ №2 п. Добринка филиал в с. Павловка филиал в п. Кооператор	50	24
МОУ СОШ с. Павловка	17	20			
МОУ СОШ п. Кооператор	11	28			
ИТОГО:	57	22	ИТОГО:	50	24
МОУ СОШ с. Мазейка	13	26	МОУ СОШ с. Мазейка филиал в с. Березнеговатка филиал в с. Георгиевка	33	21
МОУ СОШ с. Березнеговатка	17	20			
МОУ СОШ с. Георгиевка	12	22			
ИТОГО:	42	22	ИТОГО:	33	21