



ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
АЛЬВФРЕД

**ПОДБОР
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО
ПЕРСОНАЛА**

Изменения в сфере подбора персонала зависят от изменений спроса на высококвалифицированный персонал





ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

АЛЬВФРЕД



Успех реализации стратегических целей
зависит от степени профессиональной
компетентности специалистов высшего и
среднего управленческого звена

Повышение инвестиционной привлекательности — одна из главных стратегических целей бизнеса, поскольку инвестиции (как внутренние, так и внешние) являются необходимым условием его развития

Ключевые факторы инвестиционной привлекательности бизнеса

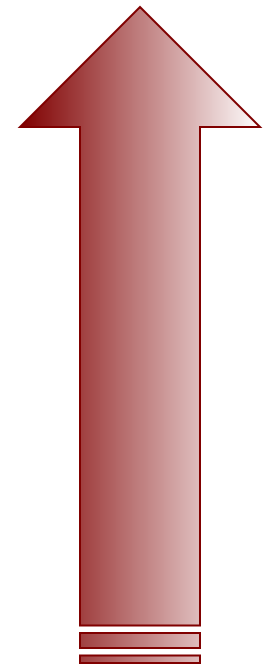
Эффективная управленческая команда

Инвестиционное предложение, соответствующее требованиям инвестора

Структура управления, ориентированная на маркетинг

Эффективная система финансового менеджмента

Прозрачность бухгалтерского учета





ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

АЛЬВФРЕД

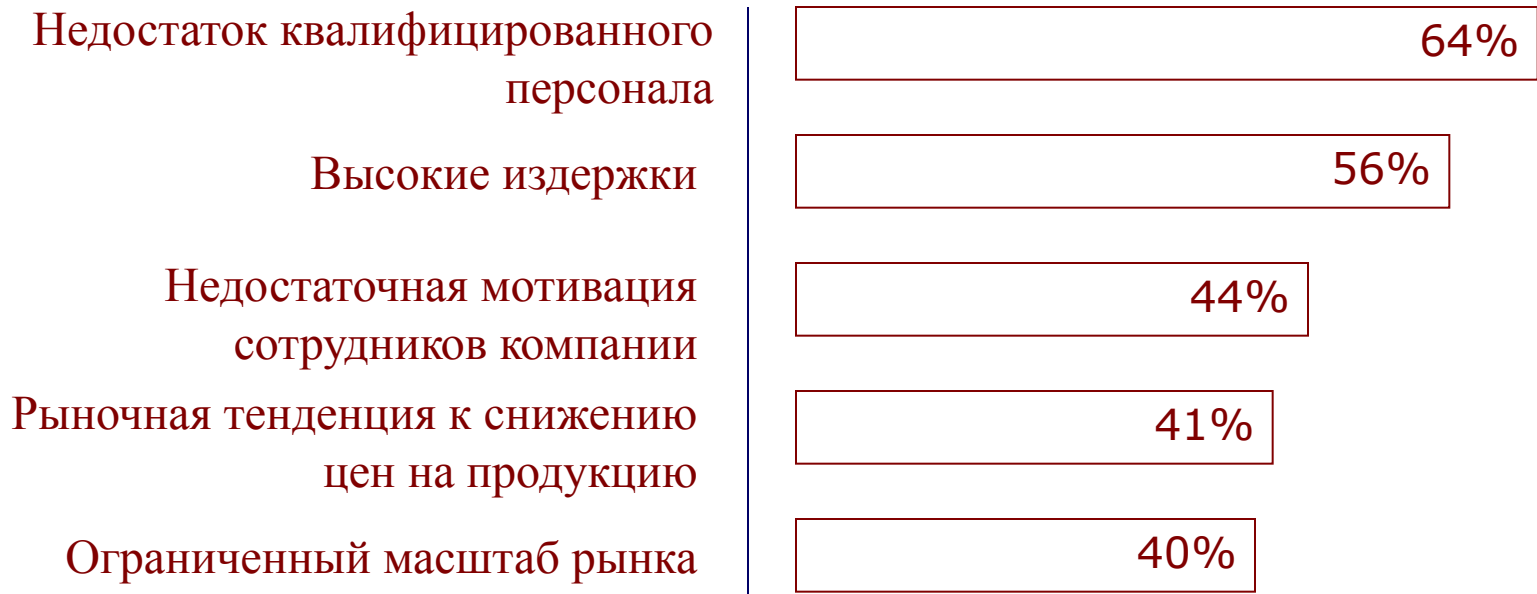


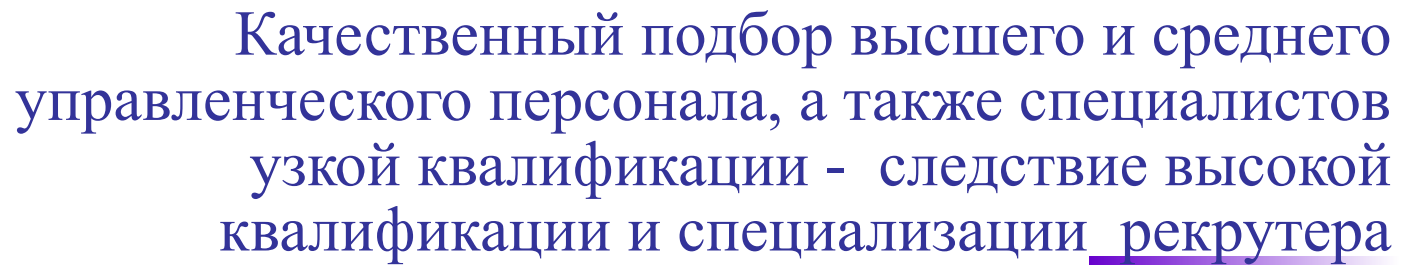
Решение задач специализированного
бизнеса требует наличия специалистов
высокой квалификации

Рост бизнеса российских компаний все меньше зависит от внешней среды и все больше - от эффективности использования внутренних ресурсов


МНЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

Факторы, препятствующие росту бизнеса российских компаний:





Качественный подбор высшего и среднего управленческого персонала, а также специалистов узкой квалификации - следствие высокой квалификации и специализации рекрутера

- 
- Понимание особенностей организации и перспектив развития бизнеса Партнеров
 - Объективное видение особенностей квалификации и специализации Кандидата на определенном сегменте рынка
 - Знание терминологического словаря бизнеса Партнеров
 - Нацеленность на содействие решения бизнес-задачи Партнеров
 - Умение оценить соответствие Кандидата, степень его мотивации

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

АЛЬВФРЕД

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПОДБОР
ПЕРСОНАЛА**

**РУКОВОДИТЕЛИ
ВЫСШЕГО УРОВНЯ**

Руководители
департаментов

Проектные менеджеры

Менеджеры по развитию
бизнеса

Менеджеры по работе с
ключевыми клиентами

Бизнес-аналитики по
сферам деятельности

**РУКОВОДИТЕЛИ
СРЕДНЕГО УРОВНЯ**

Менеджеры по продажам

Менеджеры по работе с
клиентами

Инженеры

Разработчики программного
обеспечения

**СПЕЦИАЛИСТЫ УЗКОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ**

Менеджеры по продуктам,
услугам

Менеджеры по
спецификации

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Специализация по сферам бизнеса

Банковская
сфера

Пластиковые карты

Банковские
технологии

ИТ и
Телекоммуникация

Компьютерная техника

Разработка ПО и
телекоммуникацион-
ных решений

Сфера
строительства

Строительно-
отделочные
материалы и
предметы интерьера

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

АЛЬВФРЕД

***ТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ПОДБОР
ПЕРСОНАЛА***

Представление и устройство
Кандидата. Сопровождение
Кандидата на испытательный срок.

Формирование образа Кандидата. Поиск,
подбор и мотивация подходящего
Кандидата.

Диагностика бизнес-задачи Партнера. Оценка
возможных рисков и определение приоритетных
направлений в решении поставленных задач.

ПРОЗРАЧНОСТЬ СХЕМ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА



ОБЪЕКТИВНОСТЬ И СИСТЕМНОСТЬ

ПОДХОДА К ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Мониторинг рынка труда

Процесс систематического и статистического исследования состояния рынка труда

Составляющие мониторинга рынка труда

Общее видение рынка специалистов: его объем и структура

Особенности компенсационных пакетов специалистов

Уровень квалификации специалистов

Рейтинг Кандидатов

Роль мониторинга рынка труда

Принятие взвешенных управленческих решений в кадровой сфере на основе объективной информации о рынке труда

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА:

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ В СИСТЕМЕ «СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ»

Наиболее востребованные специалисты по сферам бизнеса

Банковская сфера

Key Account manager
Руководитель департамента
Менеджер проекта в
области банковских
технологий

ИТ и Телекоммуникация

Системный аналитик
Специалист по защите информации
Системный программист
Менеджер проекта в области
информационных технологий

Сфера строительства

Менеджер по продажам
Менеджер по продукту
Региональный менеджер
Менеджер по развитию

БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ

СПЕЦИАЛИСТА ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

1. Содействие стратегическому развитию бизнеса Партнеров
2. Постоянное повышение профессионализма
3. Непрерывное улучшение качества подбора персонала
4. Соблюдение морально-этических норм
5. Гарантия конфиденциальности в работе с информацией
6. Использование только индивидуальных решений
7. Взаимодействие с Партнерами на основе паритета, отношений доверия и взаимовыгодного сотрудничества

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

АЛЬВФРЕД

ПРОДУКТ

Наиболее подходящие по всем требованиям специалисты, способные и готовые решать бизнес-задачи Партнеров

ЦЕЛЬ

Лидерство по качеству услуг в сфере подбора высококвалифицированного персонала в рамках сфер специализации

ПОЗИЦИЯ

Содействие стратегическому развитию бизнеса Партнеров



ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
АЛЬВФРЕД



*109544 г.Москва ул. Рабочая 16
(095) 278 64 08
(095) 278 73 34
project@alvfred.ru*

Путь Решения Ваших Задач