



ВНЕШЭКОНОМБАНК

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»



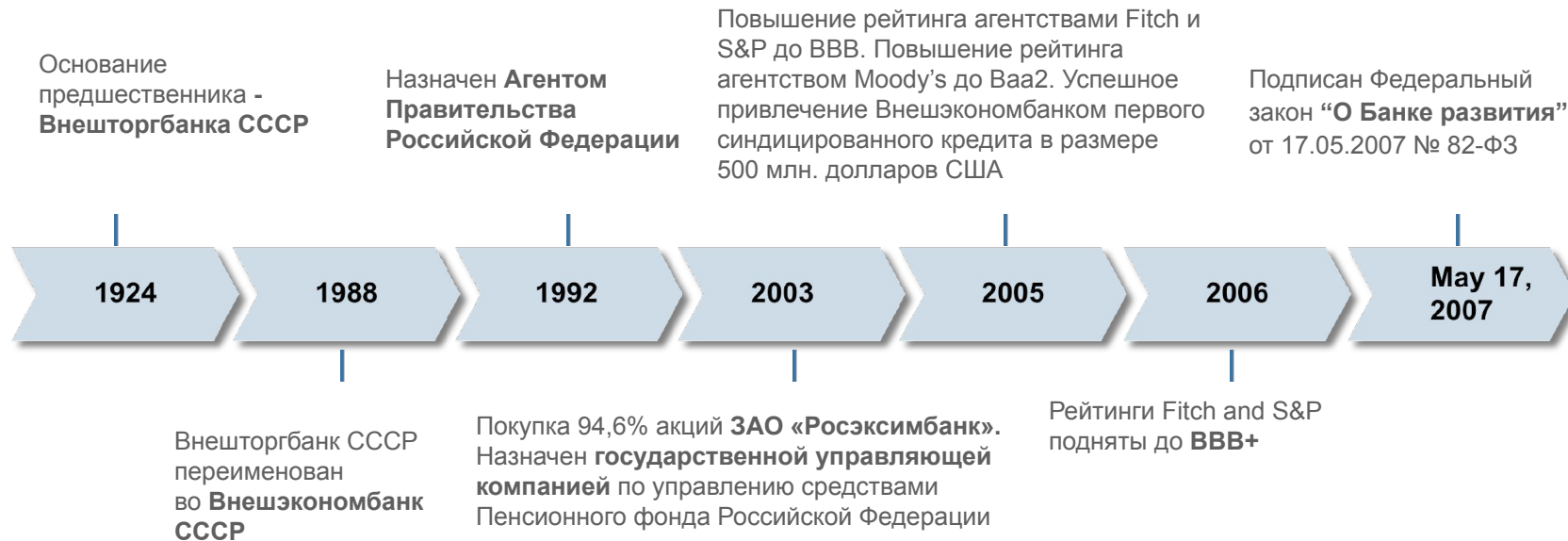
Внедрение системы КСО
HR-подразделением.
Практика Внешэкономбанка.

Москва 2012



Основные исторические этапы развития Внешэкономбанка

Государственная корпорация “Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)” создана на базе Банка внешнеэкономической деятельности СССР – одного из крупнейших финансовых институтов страны



Вклад Внешэкономбанка в устойчивое развитие



Актуальность КСО

Огромное влияние Банка на экономическую, экологическую и социальную составляющие устойчивого развития общества, которым необходимо управлять с помощью механизмов КСО

Возрастающие ожидания общества в отношении вклада бизнеса в устойчивое развитие и социальное благополучие и усиление влияния заинтересованных сторон, становящихся причиной возникновения нефинансовых рисков

Решение о
внедрении
принципов
КСО

Необходимость соответствовать международным нормам социально ответственного ведения бизнеса и укреплять имидж и репутацию на российской и международной арене

Поручение Президента РФ Правительству разработать предложения о порядке применения добровольных механизмов экологической ответственности и публикации отчетов об устойчивом развитии госкорпорациями



КСО: определение Внешэкономбанка

Корпоративная социальная ответственность –

добровольный вклад организации в развитие общества в **социальной, экономической и экологической сферах**, связанный напрямую с основной деятельностью и осуществляемый преимущественно **ДОПОЛНИТЕЛЬНО** по отношению к требованиям законодательства





КСО как результат совместных действий





Почему HR?

В рамках интегрированного подхода **одно из подразделений должно стать «драйвером»** темы КСО внутри компании.

Сотрудники – одна из главных заинтересованных сторон компании и многие социальные программы направлены именно на них и осуществляются HR-подразделением (обучение, личностный рост, социальный пакет, корпоративные коммуникации и др.)

Сотрудники компании являются основными реализаторами КСО-программ и любые шаги по внедрению принципов КСО необходимо начинать с работы с внутренней аудиторией, иначе велик риск получить негативный отклик на внешние социальные программы.

CSR – HR = PR (по мнению Stranberg Consulting)



Этапы развития системы КСО Внешэкономбанка

2008-2009

Создание подразделения, ответственного за развитие системы КСО

Анализ опыта банков развития в области КСО

Проведение внутреннего аудита системы КСО Внешэкономбанка

Утверждение Положения о Политике КСО Внешэкономбанка

Утверждение Положения о социальной (нефинансовой) отчетности Внешэкономбанка

Перевод отраслевого приложения к Руководству GRI для сектора финансовых услуг

Публикация первого отчета Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 год

Проведение первой международной конференции «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль госкорпораций и компаний с государственным участием»

2010

2011

Подготовка отчета об устойчивом развитии за 2010 год

Проведение общественных слушаний по отчету

Проведение серии семинаров по вопросам КСО для сотрудников Внешэкономбанка и его дочерних организаций

Проведение второй международной конференции «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль финансового сектора»

Присоединение к Глобальному договору ООН

2012

Утверждение Стратегии КСО Внешэкономбанка

Проведение серии мероприятий по внедрению принципов ответственного финансирования

Создание Рабочей группы по внедрению практики ответственного финансирования



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ КСО ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Развитие практики ответственного финансирования

Учет экологических и социальных факторов в процессе принятия инвестиционных решений и последующей реализации проектов

Формирование качественной профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности

Образовательный проект Внешэкономбанка, повышение информированности участников рынка проектов ГЧП и т.п.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и нефинансовая отчетность

Публикация отчетов в области устойчивого развития, проведение общественных слушаний и т.п.

Продвижение принципов КСО в деловом сообществе

Организация конференций, семинаров по тематике КСО для сотрудников Внешэкономбанка, дочерних организаций, входящих в Группу Внешэкономбанка, представителей бизнес-сообщества

Ответственная деловая практика

Профессиональная этика, противодействие коррупции, управление закупками и т.п.

Ответственная трудовая практика

Социальное обеспечение персонала Внешэкономбанка, система профессиональной подготовки и т.п.

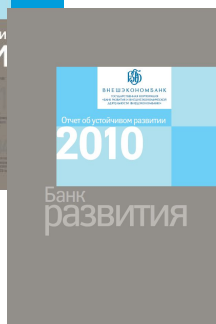
Управление собственным экологическим воздействием Внешэкономбанка

Внедрение технологий энерго- и ресурсосбережения в здании Внешэкономбанка

Благотворительность и волонтерство



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОТЧЕТНОСТИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



2009

- Содержит информацию о результативности Внешэкономбанка в области устойчивого развития
- Подготовлен в соответствии с Руководством GRI (версия 3.0) и отраслевым приложением для сектора финансовых услуг
- Прошел независимое подтверждение

2010

- Содержит информацию о результативности Внешэкономбанка, ОАО «МСП Банк», ЗАО РОСЭКСИМБАНК, ОАО АКБ «Связь-Банк», ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» в области устойчивого развития
- Подготовлен в соответствии с Руководством GRI (версия 3.0) и отраслевым приложением для сектора финансовых услуг
- Прошел независимое подтверждение
- Вынесен на обсуждение в рамках общественных слушаний

2011

- Будет содержать информацию о результативности в области устойчивого развития по всей Группе Внешэкономбанка
- Будет подготовлен в соответствии с Руководством GRI (версия 3.1)
- Будет включать информацию о достижении целей ГД ООН
- Пройдет независимое подтверждение
- Будет вынесен на обсуждение в рамках общественных слушаний

2012 +

- Будет содержать информацию о результативности в области устойчивого развития по всей Группе Внешэкономбанка
- Будет подготовлен в соответствии с Руководством GRI (версия 3.1)
- Будет иметь уровень подтверждения A+



Спасибо за внимание !

Светлана Грушина

тел.: +7 (495) 604-6874;
факс: +7 (495) 608-3012

grushina@veb.ru

www.veb.ru