



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# Система обеспечения трудоустройства в пространстве ШОС

презентация проекта  
Делового совета ШОС  
при участии

**СОГАЗ**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

**hh** **ru**  
HeadHunter

**НББ** НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
БАНК РАЗВИТИЯ  
БИЗНЕСА  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
БИЗНЕСБАНК



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# МИГРАЦИЯ – ЭТО АКЦИЯ В ОТВЕТ НА БЕДНОСТЬ

- Согласно данным Федеральной миграционной службы РФ, трудовые мигранты из стран ШОС в Российской Федерации заняты преимущественно на неквалифицированной и низкоквалифицированной работе. Они в основном трудятся в строительстве, сельском хозяйстве, оптовой и розничной торговле, жилищно-коммунальном хозяйстве, в том числе оказывают услуги физическим лицам.
- Более четверти (27%) незаконных трудовых мигрантов заняты неквалифицированным трудом, 52% — малоквалифицированным трудом и лишь 21% — профессиональным трудом по имеющейся квалификации.
- Многие нелегалы из стран ШОС, занятые неквалифицированным и малоквалифицированным трудом, имеют среднее профессиональное или даже высшее образование. В целом более половины трудовых мигрантов находят возможность использовать в России имеющуюся у них профессиональную подготовку и быть востребованными по специальности, полученной в учебных заведениях.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# МИГРАНТЫ В РОССИИ. СТАТИСТИКА

- **40 тыс. человек** въезжает в Россию ежедневно
- **35-40 тыс. проверок** проводит ФМС еженедельно
- **4 тыс. мигрантов** было выслано за пределы России за 2 месяца 2009 года
- **1 из 7 мигрантов** высылают за счет средств бюджета
- **до 800 тыс. рублей** сумма штрафа за одного нелегального мигранта
- **2 млн. человек** квота на мигрантов в 2009 году

*Источник: ФМС*



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# РЕГУЛИРУЕМАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РОССИИ

**Задача – привлечение востребованных квалифицированных работников из числа трудовых мигрантов стран ШОС для удовлетворения потребностей регионов и базовых отраслей экономики Российской Федерации в рабочей силе**

Целесообразно внедрить систему организованного набора и привлечения иностранной рабочей силы для заполнения вакансий на рынке труда.

Система должна быть способна проводить в режиме реального времени мониторинг вакансий на рынке труда, учитывать возможности внутренней миграции и преимущественное занятие вакансий гражданами Российской Федерации, а также рекрутировать во взаимодействии с зарубежными организациями-партнерами лиц, имеющих востребованные экономикой России специальность, профессию и квалификацию.

Отбираемые системой кандидаты должны отвечать и другим критериям (отсутствие неснятой судимости, заболеваний, внесенных в список опасных для населения Российской Федерации, владение русским языком) и быть согласны трудиться на предлагаемых условиях.

Кандидат на занятие вакансии в какой-либо отрасли экономики России еще до своего отъезда должен пройти собеседование в соответствующей организации и в случае положительного решения получить направление в конкретный регион России к конкретному работодателю. Такой подход позволит свести к минимуму неконтролируемое прибытие в страну мигрантов, не подготовленных и даже не имеющих ясного представления о работе, на которую они могут претендовать.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПОТОК ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Система организованного набора и привлечения иностранной рабочей силы должна строиться на основополагающем принципе предоставления комплекса услуг как работодателю, так и иностранному работнику.

Система для России должна включать в себя предоставление услуг, позволяющих находиться в правовом поле российского законодательства, и частных услуг, обеспечивающих комфортность пребывания иностранных граждан в Российской Федерации. Впоследствии эта система распространяется на другие страны ШОС.

Неотъемлемым элементом в системе организованного набора иностранной рабочей силы должны взять на себя **организации-интеграторы**, координирующие взаимодействие компаний различных форм собственности и государственных учреждений, оказывающих услуги работодателям и иностранным работникам в процессе привлечения и использования труда иностранных граждан. Эти организации должны взять на себя проблемы интеграции усилий по предоставлению услуг от момента поиска востребованных работодателем иностранных работников до момента окончания трудового договора между работодателем и работником с последующим отъездом его в страну исхода



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

**Создание системы организованного перемещения  
рабочей силы внутри стран ШОС**

Единая кадровая  
информационная  
система  
в реальном времени

Система финансового  
обеспечения  
(страховая защита,  
банковский сервис)

Учет возможности  
внутренней миграции

**Обеспечение социальных гарантий трудовым  
мигрантам – фактор устойчивого социально-  
экономического развития стран ШОС**





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# «ГОЛУБАЯ КАРТА» – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ ИНОСТРАННОГО СПЕЦИАЛИСТА

**Голубая карта** (по аналогии с проектом Европейского Союза) –  
пластиковая идентификационная карта специалиста из стран ШОС

В рамках проекта ШОС Голубая карта выдается Международным бюро по трудоустройству на основании:

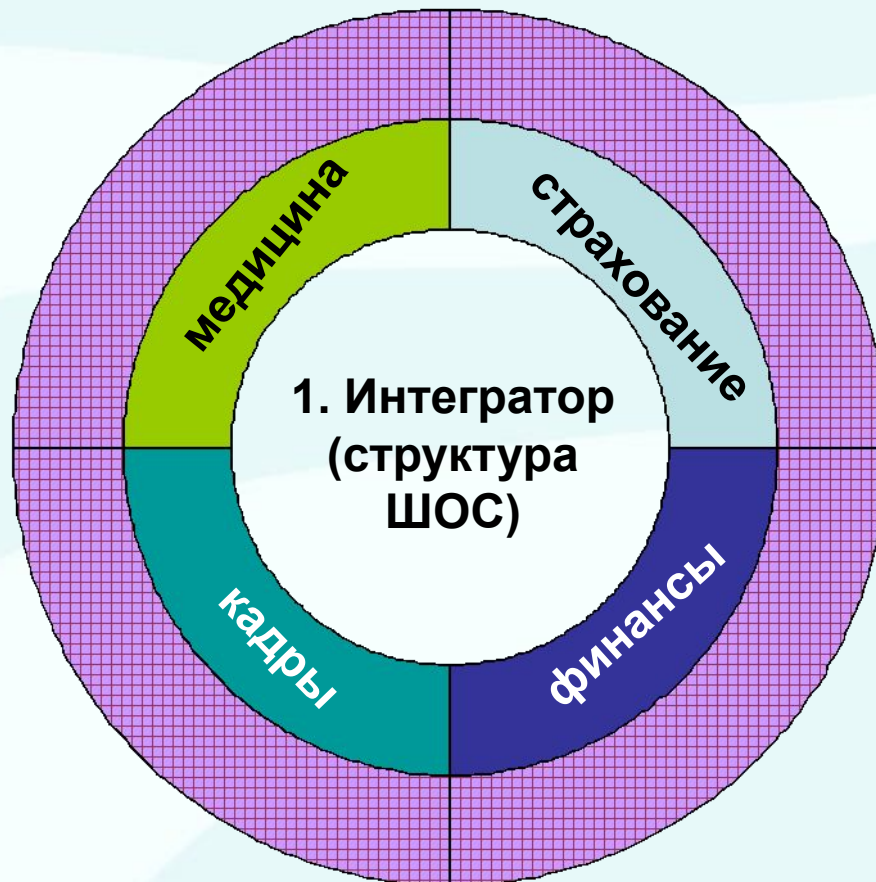
- документов о профессиональном образовании и квалификации;
- документа, удостоверяющий личность;
- документов, подтверждающих отсутствие у него заболевания наркоманией;
- документов, подтверждающих отсутствие инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих;
- сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ – инфекции)



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ: СТРУКТУРА

**ПАРТНЕРЫ:**  
структуры  
государств –  
членов ШОС



**УЧАСТНИКИ:**  
коммерческие  
организации





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# ИНТЕГРАТОР ПРОЕКТА: МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (1)

- Деловой совет ШОС при участии заинтересованных сторон создает **Международное бюро по трудоустройству**, аккредитованное ФМС РФ, выступающее интегратором проекта.
- **Международное бюро по трудоустройству** открывает в стране исхода удаленный офис, обеспеченный необходимой инфраструктурой и кадрами.
- Деятельность **Международного бюро по трудоустройству** осуществляется в постоянном взаимодействии с партнерами в стране исхода иностранных работников и направлена, с одной стороны, на выявление препятствий, не позволяющих иностранному гражданину работать в России (административные и уголовные правонарушения, наличие заболеваний, представляющих угрозу населению), а с другой стороны, на подготовку соискателя к занятию вакансии.
- Национальный офис **Международного бюро по трудоустройству** обеспечивает единовременное оформление всех необходимых мигранту документов: трудового контракта, разрешения на работу, уведомление о пребывании, уведомление о трудоустройстве, отметку о продлении пребывания в миграционной карте и т.п. Такая процедура позволит избежать многократных обращений в государственные органы, сократит время оформления разрешительных документов, пополнить адекватными и достоверными сведениями информационные ресурсы органов исполнительной власти и в конечном итоге будет способствовать снижению коррупции в сфере услуг



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# ИНТЕГРАТОР ПРОЕКТА: МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (2)

Международное бюро по трудоустройству:

**обеспечивает** работодателей полным пакетом документов иностранных работников, позволяющих осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации.

**осуществляет** юридическое сопровождение трудового договора между работодателем и иностранным работником, которое позволило бы защищать интересы обеих сторон, а в случае необходимости представлять их интересы при судебных и досудебных разбирательствах.

В конечном итоге диапазон сферы услуг, предоставляемых Бюро, может расширяться и на предоставление временного жилья, организацию досуга иностранных работников, нотариальные, финансово-кредитные и многие другие услуги.

*По такой же схеме могли бы оказываться услуги и населению (физическим лицам), например, при подборе помощников по ведению личного хозяйства.*



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: КАДРЫ

- Участники проекта обеспечивают потоки кадров различной квалификации между странами, входящими в ШОС, а также с иными странами
- Основные требования к участникам – развитая технологическая и интеллектуальная базы, опыт работы в различных странах, солидная репутация



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: СТРАХОВАНИЕ

Система добровольного страхования мигрантов – фактор обеспечения их социальных гарантий

- **Страховой полис** - неотъемлемая составляющая **«Голубой карты»**. Полис должен выдаваться страховой организацией – резидента страны-реципиента по месту жительства мигранта.
- Для получения страхового полиса от несчастного случая и риска заболевания мигрант должен представить документы, подтверждающие отсутствие у него наркомании и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, в том числе ВИЧ-инфекции.
- Продолжительность действия полиса определяется временем пребывания на территории страны-реципиента в соответствии с ее действующим законодательством
- Страховая сумма и страховая премия по полисам определяется уполномоченной страховой компанией исходя из конъюнктуры страхового рынка страны-реципиента.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: МЕДИЦИНА

Необходима система обеспечения безопасности здоровья как мигрантов, так и коренного населения.

## **Скорая медицинская помощь оказывается:**

- **Всем** мигрантам и представителям коренного населения – в случае возникновения состояний, представляющих непосредственную угрозу их жизни или требующих срочного медицинского вмешательства
- **Бесплатно** и безотлагательно
- **Независимо** от гражданства и срока пребывания мигранта на территории страны-работодателя

## **Плановая медицинская помощь оказывается:**

- **В** случае нарушения здоровья, не представляющего непосредственной угрозы жизни пациента
- **В** соответствии с договором на предоставление платных медицинских услуг
- **В** соответствии с договором обязательного медицинского страхования
- **В** соответствии с договором добровольного медицинского страхования



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: ФИНАНСЫ

Проект обеспечивает развитие кредитно-финансовых институтов, рассчитанных на мигрантов:

- Расширение доступа мигрантов и их родственников к таким небанковским финансовым институтам, как международные операторы денежных переводов и кредитные союзы.
- Снижения издержек и расширения доступа населения в странах-реципиентах денежных переводов через развитие новых банковских технологий с использованием банковских карточек и банкоматов, различных телекоммуникационных система управления банковскими счетами, включая мобильные телефоны.
- Отказ от использования неформальных каналов денежных переводов в пользу официальных способствует повышению финансовой грамотности трудовых мигрантов и расширение им доступа к финансовым услугам.





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: ФИНАНСЫ (2)

На встрече G8 на Си Айленд в 2004 году было предложено разработать общепринятые стандарты обслуживания международных денежных переводов.

Такие стандарты были выработаны рабочей группой экспертов под началом Банка международных расчетов и Всемирного банка. Они направлены на повышение эффективности и уровня безопасности системы международных денежных переводов и основываются на следующих принципах:

- a) прозрачность соответствующего рынка услуг и защита интересов потребителей;
- b) улучшение инфраструктуры платежной системы;
- c) создание предсказуемой, устойчивой, недискриминирующей потребителей правовой среды;
- d) доступность и разнообразие услуг, повышение конкуренции на рынке денежных переводов;
- e) развитие практики управления рисками, связанных с денежными переводами.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА: ФИНАНСЫ (3)

Основные параметры банковского обслуживания  
трудовых мигрантов:

- Электронный перевод денег в любую страну мира с бонусной системой скидок на тариф и обеспечением страховой защиты
- Предоставление мигрантам овердрафта под гарантии заработной платы
- Обеспечение электронным банкингом через все интернет, мобильный телефон, платежные терминалы и банкоматы
- Предоставление кредитов



# ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ: РОССИЯ УЧАСТНИКИ

ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

## ИНТЕГРАТОР И ЛИДЕР:

Деловой совет ШОС

## КАДРЫ:

Группа компаний HeadHunter

## СТРАХОВАНИЕ И МЕДИЦИНА:

Страховая Группа «СОГАЗ»

## ФИНАНСЫ:

ООО «КБ «Национальный Банк Развития Бизнеса»

Проект осуществляется в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и стран-участниц



**ДЕЛОВОЙ СОВЕТ**  
**实业家委员会**

# ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА

- **Федеральная миграционная служба Российской Федерации**
- **Министерство иностранных дел Российской Федерации**
- **Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития**
- **Министерство внутренних дел РФ**
- **Государственные органы социальной защиты стран ШОС**
- **Министерства здравоохранения стран ШОС**



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИК ПРОЕКТА ГРУППА HEADHUNTER

- **Группа компаний HeadHunter** – ведущая российская рекрутинговая компания, работающая на рынке интернет-рекрутмента с 2000 года. Сегодня компания обладает одним из лучших онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала в России, на Украине и в Казахстане.
- **Миссия компании:** помогать работодателям качественно и в срок закрывать вакансии, содействовать соискателям в поиске достойной работы
- **Бизнес-модель** HeadHunter построена на продаже информации из базы данных резюме. Стратегия компании – инвестиции в новые технологии и постоянное совершенствование сервиса.
- **На сайте** hh.ru размещено более 3 млн. резюме соискателей и 40'000 открытых вакансий.
- **Представительства** HeadHunter работают в крупных городах Российской Федерации, а также на Украине ([hh.ua](http://hh.ua) HeadHunter работают в крупных городах Российской Федерации, а также на Украине (hh.ua) и в Казахстане ([headhunter.com.kz](http://headhunter.com.kz) HeadHunter работают в крупных городах Российской Федерации, а также на Украине (hh.ua) и в Казахстане (headhunter.com.kz). В августе 2008 года запущен сайт [hh.by](http://hh.by) для поиска работы и подбора



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИК ПРОЕКТА ГРУППА HEADHUNTER (2)

## Технические возможности

- **Размер базы данных HeadHunter около 100 Gb**
  - В рабочее время она обрабатывает около 7000 запросов в секунду
- **Поисковик ищет примерно по 10 миллионам документов**
  - В рабочее время он обрабатывает до 100 запросов в секунду
- **Система обрабатывает около 8 миллионов запросов на генерацию динамических страниц**
- **Все это работает на ~ 100 защищенных серверах**





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# УЧАСТНИК ПРОЕКТА ГРУППА «СОГАЗ»

- **Страховая Группа СОГАЗ** основана в 1993 году. В настоящее время это крупнейший универсальный российский страховщик, представляющий самый широкий выбор страховых и сервисных услуг во всех регионах страны. В последние годы Группа «СОГАЗ» традиционно является лидером на рынке личного страхования РФ:
- **Основной** вносимых ОАО «СОГАЗ» предложений является создание необходимых условий для организации целостной системы медицинского обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства путем введения в институт трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства о страхования от несчастного случая и риска заболевания при получении разрешения на работу от территориальных органов ФМС РФ.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

## УЧАСТНИК ПРОЕКТА ГРУППА «СОГАЗ» (2)

- **К** актуальным на сегодняшний день проблемам оказания в Российской Федерации медицинской помощи иностранным гражданам и лицам без гражданства относится неурегулированный вопрос о получении иностранными гражданами и лицами без гражданства - помимо скорой и неотложной медицинской помощи, - также амбулаторной, стационарной и иной плановой медицинской помощи. При этом одна из причин возникновения указанного вопроса вызвана тем, что существующая система обязательного медицинского страхования не распространяется на временно пребывающих на территории Российской Федерации иностранцев.
- **Э**та проблема решается путем предоставления иностранцам добровольного медицинского страхования либо включением определенных групп иностранцев в систему ОМС



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

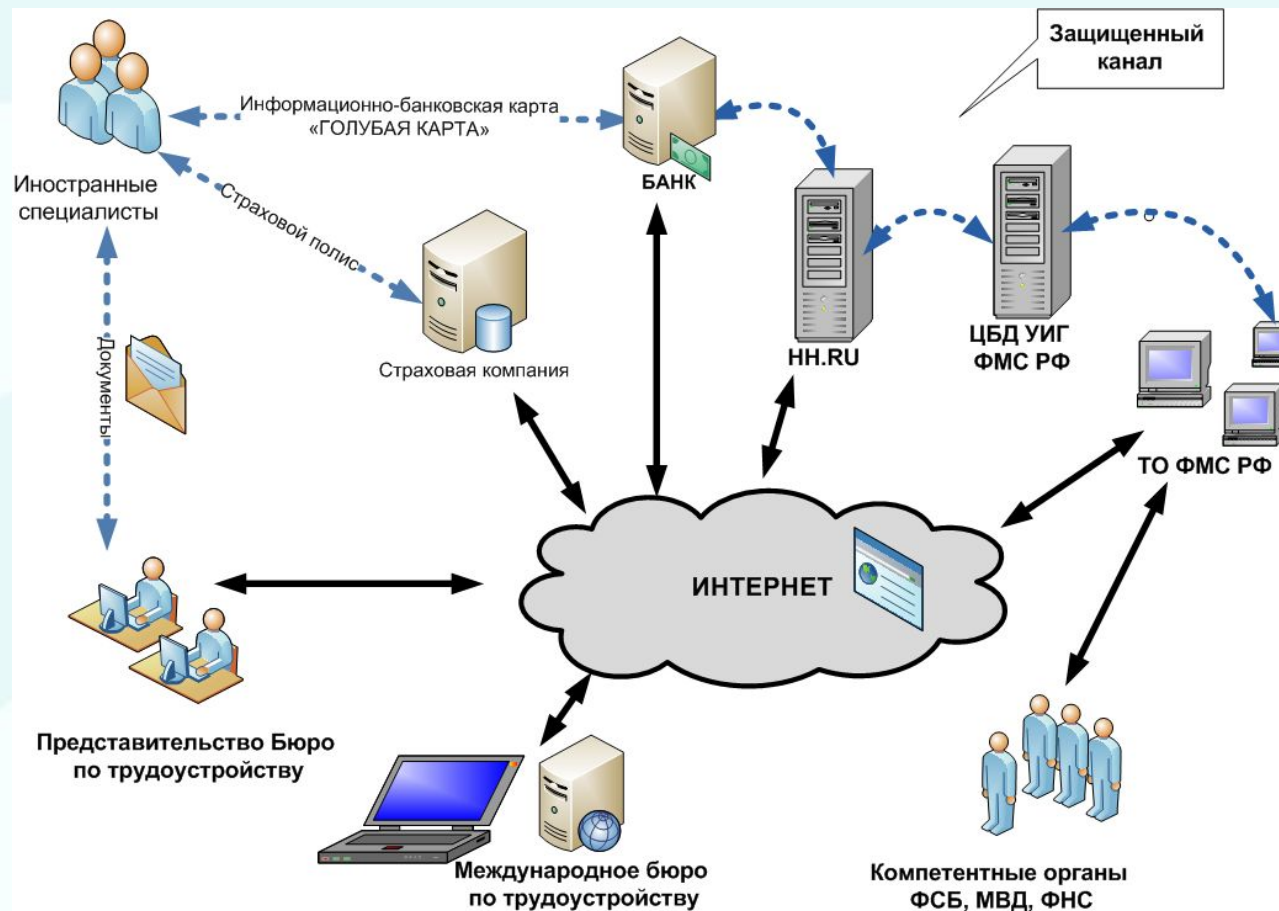
# УЧАСТНИК ПРОЕКТА КБ «НАЦБИЗНЕСБАНК»

- **КБ «Нацбизнесбанк» (ОАО)** - динамично развивающийся финансовый институт, основанный в 1994 году. Обеспечивает весь спектр банковского обслуживания. Партнер программы компания **MobilMat IMEL** (Италия)
- Обеспечивает иностранных граждан воспользовавшихся системой он-лайн найма и привлечения рабочей силы, фото-идентификационными и пластиковыми банковскими карточками для осуществления любых банковских операций и перевода денег.
- Идентификационная карточка - Голубая карта является дополнением банковской пластиковой карты (VISA, MasterCard).
- Идентификационная карточка удостоверяет личность иностранного гражданина и основание пребывания его на территории государства и обеспечивает доступ к банковскому счету и официальным каналам перевода вне зависимости от статуса мигранта.



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# СХЕМА РЕГИСТРАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ РАБОЧЕЙ ВАКАНСИИ И «ГОЛУБОЙ КАРТЫ»





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# СХЕМА ПОЛУЧЕНИЯ РАБОЧЕЙ ВАКАНСИИ С ПОМОЩЬЮ SMS НА ТЕЛЕФОН HH.RU

1



Ввод номера  
телефона и  
оплата услуги



SMS-сообщение

2



Звонок оператора  
hh.ru соискателю  
и прохождение  
мини-интервью

3



Количество терминалов, участвующих в проекте:  
2500 шт.

Охват: Москва и Московская область

База состоит из:

- Административного персонала
- Обслуживающего персонала
- Рабочих





ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# СХЕМА БАНКОВСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ



Перевод денег

1

Перевод наличных  
денег через  
терминал



Перевод денег через  
банкомат с функцией  
CASH-IN



Перевод денег со счета  
через интернет  
и телефон



Получение денег

2

1. Наличными через  
банкомат



2. Наличными через  
банк



3. Наличными через  
почтовую и иную  
систему







ДЕЛОВОЙ СОВЕТ  
实业家委员会

# КОНТАКТЫ

## Деловой совет ШОС

Редакция сайта Делового совета ШОС:

тел/факс: +7 495 718-84-11

E-mail: [info@bc-sco.org](mailto:info@bc-sco.org)

**СОГАЗ**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

## Страховая группа СОГАЗ [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru)

Почтовый адрес: 119415, г. Москва, Проспект Вернадского, д.41, стр.1

Телефон: (495) 428-57-27

Адрес электронной почты: [sogaz@sogaz.ru](mailto:sogaz@sogaz.ru)

Контактное лицо: Салман Магомедов [MagomedovSN@sogaz.ru](mailto:MagomedovSN@sogaz.ru)



## Группа компаний HeadHunter [www.hhwww.hh.www.hh.ru](http://www.hhwww.hh.www.hh.ru)

Почтовый адрес: 115054, г. Москва, ул. Годовикова, д.9, стр.10.

Телефон: (495) 974-64-27

Адрес электронной почты: [virovets@virovets.ru](mailto:virovets@virovets.ru) [virovets@headhunter.ru](mailto:virovets@headhunter.ru)

[virovets@headhunter.ru](mailto:virovets@headhunter.ru)

## КБ «Нацбизнесбанк» (ООО) [www.nbbank.ru](http://www.nbbank.ru)

Почтовый адрес: 115054, г. Москва, ул. Пятницкая, д.67, стр.1.

Телефон: (495) 780-33-16 (многоканальный).

Адрес электронной почты: [nbbank@nbbank.ru](mailto:nbbank@nbbank.ru)

