

# Вебинар «Взаимодействие с властью и бизнесом в решении социальных проблем»



**Исполнительный директор**

**Татьяна Николаевна Акимова**

Секретарь благотворительного совета при губернаторе Самарской области, член Общественной палаты при главе г.о. Самара

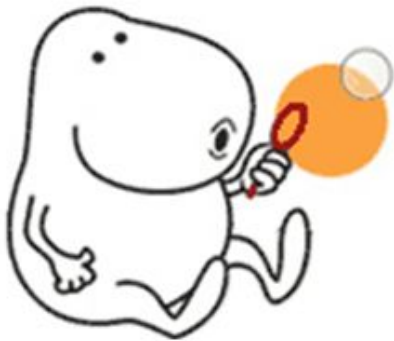
[atn@fondsg.org](mailto:atn@fondsg.org) [am@fondsg.org](mailto:am@fondsg.org) [www.fondsg.org](http://www.fondsg.org) [am@fondsg.org](mailto:am@fondsg.org) [www.fondsg.org](http://www.fondsg.org)

[www.takprosto.fondsg.org](http://www.takprosto.fondsg.org)

[www.asi.fondsg.org](http://www.asi.fondsg.org) 17 мая 2012 г.

## Как будем работать?

- Вы будете видеть и слышать ведущего
- Вопросы, требующие развернутые ответы ведущего, отправляйте во вкладку «вопросы»
- Чтобы задать вопрос, пишите в чат
- Материалы можно будет скачать в ходе или после вебинара



**Налейте себе чай или кофе!**

**Удачной работы!**

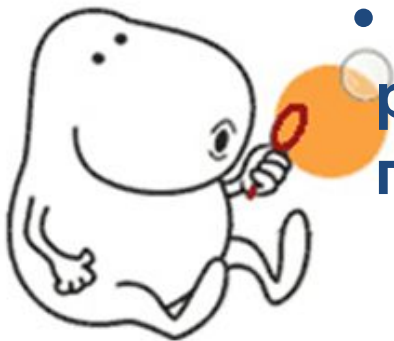
## Вопрос для Вас

Зачем НКО межсекторное взаимодействие?



## И опять вопросы...

- соответствует ли названная цель миссии организации?
- наша роль – просители или партнеры?
- что мы можем предложить – идею, разовую акцию или долгосрочную программу?



1 вектор: НКО-бизнес-власть; НКО-бизнес

**Резюме:**

**Межсекторное взаимодействие  
помогает наиболее успешно  
исполнять миссию  
и достигать цель**

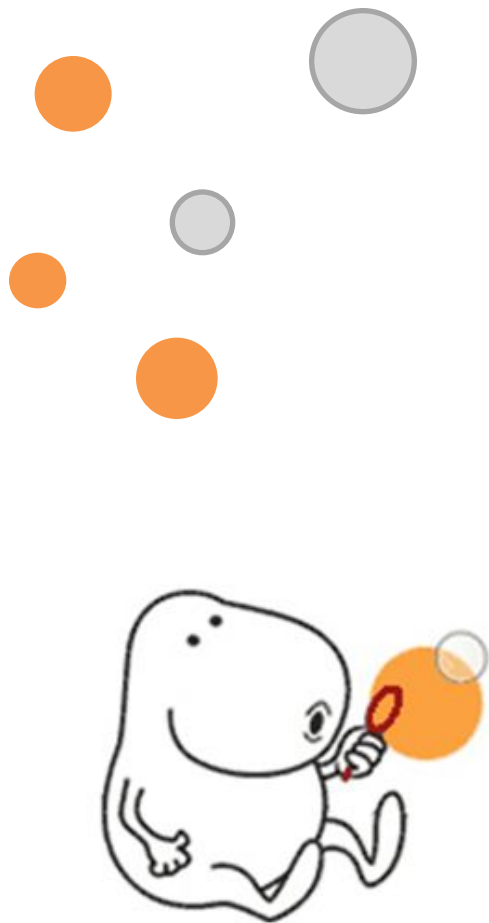


## 2 вектор: НКО-бизнес-власть = развитие территории

- общественная экспертиза, общественный мониторинг
- законотворческий процесс
- участие в общественных советах при власти
- передача НКО функций гос-ва (наиболее эффективно оказываемые услуги)
- равный доступ на рынки социальных услуг



## «ВЫГОДЫ» партнеров



## ВОПРОС ДЛЯ ВАС

**3 причины – почему бизнесу выгодно сотрудничать с вами?**

**3 причины – почему власти выгодно сотрудничать с вами?**





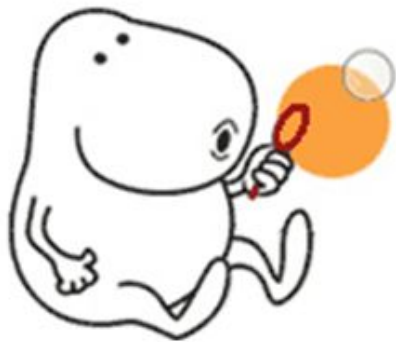
## Из опыта работы с бизнесом:

**ВЫГОДНО**

**продвижение/социальное  
позиционирование**

**эффективное использование  
средств**

**качественный менеджмент**



**Пример: конкурс «Социальный лидер»,  
ООО «Волжский социальный банк»**

## Из опыта работы с властью:

### ВЫГОДНО

- совпадение целей (решение социальных проблем)
- качественный менеджмент (уровень, креатив)

### СИСТЕМНОСТЬ

более эффективное достижение целей за счет взаимодействия и объединения ресурсов



Пример: Форум «Серебряный возраст»,  
Министерство здравоохранения и социального  
развития Самарской области

# ПРЕВРАЩЕНИЕ МИНУСА В ПЛЮС



## **Ваш опыт взаимодействия со знаком «-»**

**отказ**

**неудовлетворенность партнера**

**неудовлетворенность НКО  
(недостижение целей, неадекватность,  
несовпадение и др.)**

**разовость**

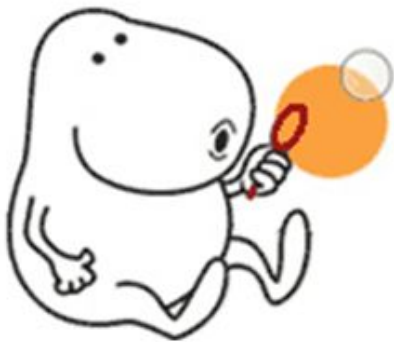


## **Ваш опыт взаимодействия со знаком «+»**

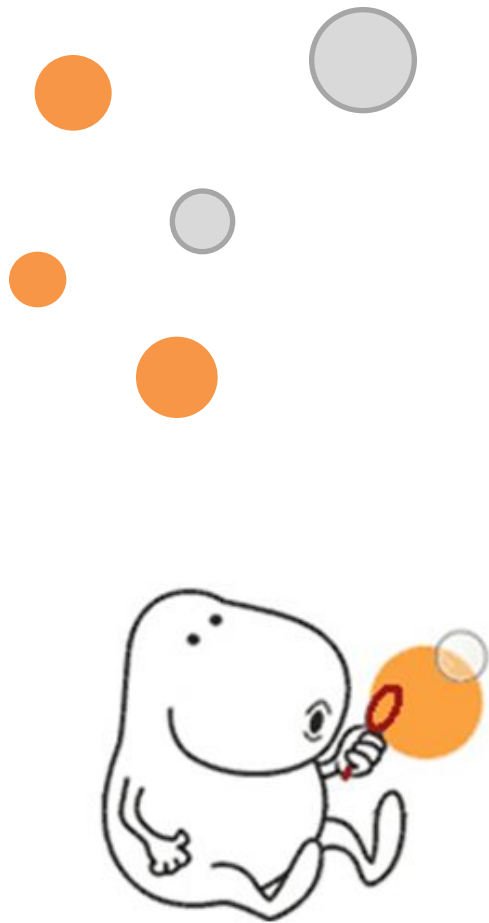
**от первого мероприятия к партнерству**

**удовлетворенность партнера**

**достижение целей**



## Какое взаимодействие можно назвать эффективным?



## Резюме об эффективном взаимодействии:

**взаимовыгодное**

**результативное**

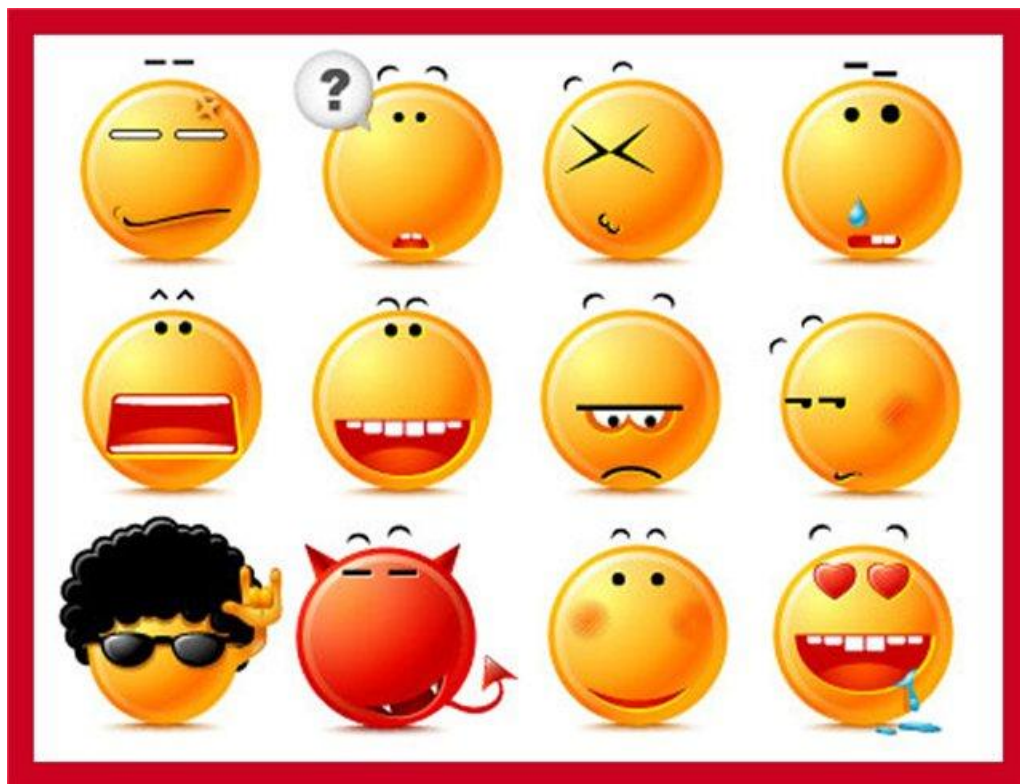
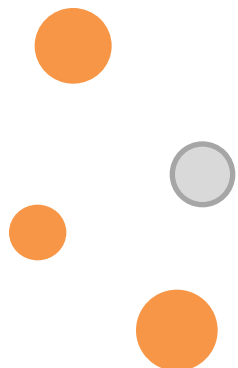
**перспективное**

**трехстороннее**



## «Потрет» партнеров

Какие предпочтительные качества назовете Вы?





# ВЛАСТЬ

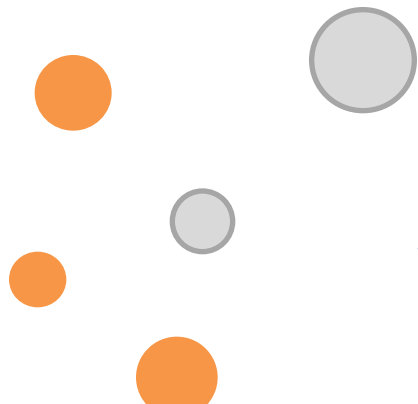
ставящий задачу

совпадающий по целям

принимаящий решение



## БИЗНЕС



**знающий или способный  
услышать про эффективное  
партнерство**

**ставящий задачу**



**увлеченный идеей**

## Люди и личности,

которые необходимы для развития и продвижения организации

**ПРИОРИТЕТНЫЕ КАЧЕСТВА**

**профессионализм**

**ключевой пост**

**ресурсы**

**связи**

**интерес**



**Главная роль:** участие и продвижение

**Поиск:** «круги по воде» по принципу  
«человек-человек» и «человек-дело»



**Приглашение:** письмо руководящего органа; личные встречи-переговоры

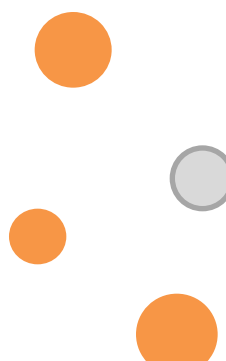
**Становление:** интерес – определение зоны ответственности – 90% сопровождение от организации – активное участие – получение результата – интерес к развитию




# Шаги по выстраиванию взаимодействия



## Принципы и шаги

 постоянное включение: участие в рабочих встречах, предложения об участии и поддержке, постоянная информация (протоколы, информационные бюллетени, отчеты)

 систематические рабочие встречи: информация от организации, отчет-анализ, обсуждение векторов развития, принятие конкретных решений с зонами ответственности партнеров

# Из опыта работы

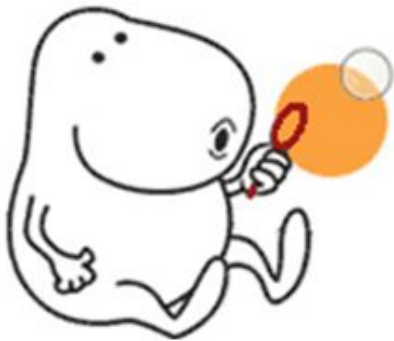
*трехстороннее партнерство*

**Проект «Наша Победа»**

**Стипендиальный конкурс**

**Фестиваль «Так просто!»**

[www.takprosto.fondsg.org](http://www.takprosto.fondsg.org)





## Из опыта работы *стейкхолдеры*

Поздравления с праздничными датами

Приглашение на мероприятия

Знаки признания

Интервью, размещение на сайте  
[www.fondsg.org](http://www.fondsg.org) [www.fondsg.org](http://www.fondsg.org) [www.takprosto.fondsg.org](http://www.takprosto.fondsg.org)

Проект «Первые лица второй столицы»



## ИТОГИ ВЕБИНАРА

- мы определили для себя – зачем необходимо межсекторное взаимодействие
- увидели «выгоды» партнеров
- поделились отрицательным и положительным опытом взаимодействия
- нарисовали «портрет» партнеров и определили их роль
- определили шаги по выстраиванию взаимодействия



**И последний вопрос к Вам:  
как прошел вебинар?**

***Напишите, пожалуйста, две-три  
фразы***



**Благодарим за работу!  
Удачи и много хороших  
партнеров!**

