

Уважаемые господа!

Кадровый Центр «Метрополис» выражает почтение Вашей компании и благодарит за готовность рассматривать наш Центр в качестве партнера по подбору персонала в г. Екатеринбурге.

За 11 лет работы на рынке мы оказали услуги многим российским и иностранным компаниям, среди которых «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», Банк «Русский Стандарт», Райффайзенк банк, «Мантрак Восток» (Caterpillar), ОАО «Сибнефть», «Мегафон», ЭКЗ «Лебедянский», «Ударница», Спецремстрой, «Технониколь», Уралэнергостройкомплекс, Ашан, ОБИ, МОНЭКС Трейдинг, Старик Хоттабыч и др..

Со своей стороны хотим подтвердить нашу заинтересованность и способность осуществить на высоком качественном уровне поиск квалифицированного персонала для Вашей компании. Мы были бы рады установить длительные партнерские отношения

По вашему запросу, представляем Вам информацию, необходимую для принятия решения.

Условия сотрудничества:

- Сотрудничество закрепляется подписанием Договора.
- Требования к кандидатуре прописываются в Заявке.
- Окончанием первого этапа работы считается представление на рассмотрение 3-5 кандидатов на вакансию.
- Закрытием заказа считается выход на работу рекомендованного нашим Центром кандидата.
- В течение 3-х месяцев наш Центр несет гарантии за подобранного специалиста, которые подразумевают однократную бесплатную замену в случае, если кандидат не проходит испытательного срока.
- Стоимость услуг агентства определяется индивидуально, исходя из анализа заполненной заявки. Стандартно 17% годового дохода для линейных руководителей и 18-20% топовые позиции.
- Сервисная поддержка: менеджер, закрывающий вакансию, курирует адаптацию специалиста до прохождения им испытательного срока.
- По желанию Заказчика специалист нашего Центра проведет психологическое тестирование, (предоставление услуги регулируется Дополнительным соглашением).

Типовой подбор 2-4 недели

Наличие специализации	Внутри агентства отраслевая специализация	Ритэйл, FMSSG, технический рынок, строительный рынок, отделочных материалов, банковская сфера, IT специалисты, бухгалтерия и финансы.
Сроки закрытия вакансии	Топовые позиции 3-6 недель	Типовой подбор 2-4 недели

Данные по количеству и структуре закрытых вакансий за 2006 г.

* в графах указан процент вакансий разных уровней от общего числа закрытых вакансий.

Агентство	Количество закрытых вакансий, шт.	Высший уровень	Средний уровень	Специалисты
КЦ «Метрополис»	304	47 *	41 *	12 *

Общая информация о Кадровом Центре «Метрополис»

- **ООО «Кадровый Центр «Метрополис»**
- **Адрес: г.Екатеринбург, ул.Малышева, 31а, оф.306**
- **Телефоны: (343) 377-57-41, 222-0-221, 222-0-224**
- **Факс: (343) 371-34-26**
- **E-mail: [metropolis @metropolis.ur.ru](mailto:metropolis@metropolis.ur.ru)**
- **Сайт: www.metropolis.ur.ru**

Кадровый Центр «Метрополис» основан 25 декабря 1995 года. Является эксклюзивным представителем Кадрового объединения "Метрополис" (крупнейшей рекрутинговой сети, охватывающей 70 агентств в 63 городах России и стран СНГ) в Екатеринбурге.

Более 70 000

Срок работы на рынке	11 лет		
Кол-во сотрудников	15	Ведущих консультантов 2	Работа «тройками»
Кол-во резюме в базе	Более 70 000		

За 11 лет работы на рынке мы оказали услуги многим российским и иностранным компаниям, среди которых:

- «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»
- «Мантрак Восток» (Caterpillar)
- ОАО "Сибнефть"
- «Мегафон»
- ЭКЗ «Лебедянский»
- Siemens
- «Ударница»
- Спецремстрой
- «ТехноНИКОЛЬ»
- Уралэнергостройкомплекс
- Ашан
- OBI
- МОНЭКС Трейдинг
- Старик Хаттабыч
- Зета Фарм
- Банк «Русский Стандарт»
- Райффайзенк банк
- Хилти
- Веда
- «УралТрансБанк»
- «Home Credit & Finance Bank»
- «Международный Московский Банк» и другие.

Рекомендации наших клиентов



PEPSI INTERNATIONAL BOTTLERS

URAL REGION
13 PROSPEKT KOSMONAVTOV
EKATERINBURG 6200017
RUSSIAN FEDERATION

PHONE: (+7 3432) 65 9060
FAX: (+7 3432) 65 9063

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Компания **ООО «ПЕПСИ ИНТЕРНЭШЕНЕЛ БОТTLЕРС»** выражает свою признательность **Кадровому центру «ЮНЕСКО Метрополис»** за высокое качество в подборе персонала для нашей компании.

В течение нескольких лет мы неоднократно обращались к вам за помощью и всегда видели только доброжелательное отношение к нам, ваш профессионализм, чуткость и понимание наших проблем, вовремя и качественно подобранный для нас персонал.

ОГРОМНОЕ ВАМ СПАСИБО ЗА ВАШ ТРУД!

Менеджер по персоналу

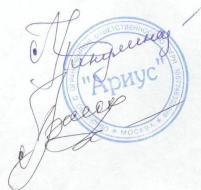

Константинова Е.Н.

**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО
КАДРОВОМУ ЦЕНТРУ ЮНЕСКО «МЕТРОПОЛИС»
ОТ ХОЛДИНГА «ТОРГОВАЯ ПЛОЩАДЬ»**

В 2005 году мы впервые воспользовались услугами Кадрового Центра ЮНЕСКО «Метрополис». Наше сотрудничество оказалось успешным и взаимно приятным.

Мы хотим выразить свою признательность специалистам этой компании и начальнику отдела рекрутинга Латкиной Елене лично за высокий профессионализм и ответственный подход к работе над нашей заявкой. Также необходимо отметить, что специалистами Кадрового Центра «Метрополис» предлагались для рассмотрения кандидатуры исключительно высокого уровня, что показывает внимательное отношение ко всем нашим пожеланиям. Для нас бренд «Метрополис» является лучшей гарантией качества на рынке услуг по подбору персонала.

Мы желаем Кадровому Центру «Метрополис» процветания и дальнейшего развития.

С уважением,
Менеджер по персоналу
Холдинга «Торговая площадь»
Никулина Анастасия.



Россия, 620075, Екатеринбург, ул. Луначарского, 77
тел./факс: (343) 376-23-00, 350-51-27
e-mail: quorus@quorus.ru

05.08.2004 г.
г. Екатеринбург.

Отзыв о работе Кадрового Центра ЮНЕСКО «Метрополис».

Холдинг «Корус» выбрал Кадровый Центр ЮНЕСКО «Метрополис» в ключевые партнеры. Поскольку:

1. наработаны связи между консультантами и руководителями среднего звена холдинга, в которые идет подбор персонала; что позволяет учитывать особенности руководства и требования руководителя к сотруднику;
2. результативно и в срок закрываются вакансии;
3. консультанты клиентоориентированы;
4. агентство достаточно гибко работает с нашей компанией.

Агентство подбирает персонал, занятый в маркетинге и продажах, логистике, ведении проектов.

В дальнейшем мы будем сотрудничать с агентством, совершенствуя нашу совместную работу, путем оценки качеств личности и профессиональных компетенций кандидатов, соответствующей тем акцентам, шкалам, профилю, по которым идет оценка кандидата при собеседовании в холдинге, а затем уже работающего сотрудника в «Корусе».

То есть совместно с агентством решать задачу не только по закрытию вакансии, но долгосрочной работе сотрудника в холдинге, задачу «попадания» представляемого кандидата в групповые нормы и установки компании.

Что считаем вполне реализуемым, учитывая профессионализм сотрудников агентства.

Директор по персоналу холдинга «Корус»



Неганова Н.В.



URALLOGISTICCENTRE

УРАЛЬСКИЙ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

ЗАО "Уральский логистический центр"
Факт. адрес: 620049 г. Екатеринбург,
ул. Комсомольская, д. 37, офис 402
Тел/факс (3432) 17-63-64
Юр. адрес: 620049 г. Екатеринбург
Ул. Пирогова, д. 8, кв. 23
ИНН 6658170115, ОКПО 70786060
ОК В Э Д 6 3 . 1 2 1 6 3 . 4 0
Р/С 40702810400010047715
в ОАО «Транкобанк» г. Екатеринбург
к/с 3010181070000000775
Б И К 0 4 6 5 7 7 7 5

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО
СОУ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ЮНЕСКО «МЕТРОПОЛИС»

С 2003 года ЗАО «Уральский логистический центр» сотрудничает с Кадровым Центром «Метрополис». За это время решались совместные задачи, связанные с подбором претендентов на вакантные должности в нашей компании.

Работу Кадрового Центра «Метрополис» отличает высокий профессионализм и индивидуальный подход к заказчику. При отборе претендентов на вакантные должности видно, что каждый кандидат проходит тщательный отбор в соответствии с потребностями работодателя. На всем этапе работы соблюдалась высокая ответственность и конфиденциальность деловой информации.

Особую признательность выражаю консультанту по подбору персонала Кадрового Центра «Метрополис» Поздеевой Елене Валерьевне за личный вклад в качественный подбор персонала для ЗАО «Уральский логистический центр».

Несомненно, что Кадровый Центр «Метрополис» является одной из ведущих компаний, занимающей достойное место наряду с другими компаниями в области подбора персонала и показателем этому является качественное выполнение заказа в определенное заказчиком сроки.

Выражаю признательность Кадровому Центру «Метрополис» за деятельное участие в подборе персонала и индивидуальный подход.

Желаю Вам в дальнейшем успехов в Вашей работе и процветания.

Генеральный директор
ЗАО «Уральский логистический центр»



О.П.Флорин

<http://www.ural-logistic.ru>

14 июня 2005 г.
г. Москва

Благодарственное письмо

ООО «МAB-регион» в лице Генерального директора г-на Нифонтова Сергея Николаевича благодарит Кадровый Центр ЮНЕСКО «Метрополис» в лице Генерального директора г-жи Авериной Юлии Александровны за плодотворное сотрудничество по подбору персонала в г. Екатеринбурге.

У нашей компании стояла задача оперативно осуществить закрытие вакансии Региональный торговый представитель в г. Екатеринбурге. К этой задаче по рекомендации наших партнеров из других городов мы решили привлечь Кадровый Центр ЮНЕСКО «Метрополис». В ходе работы над вакансией мы своевременно и оперативно получали необходимую информацию о состоянии рынка труда, наличии подходящих кандидатов, уровне зарплат в регионе и т.д. В итоге мы сделали выбор в пользу наиболее опытного и компетентного из всех представленных кандидатов. Во время командировки сотрудниками агентства нам был оказан достойный прием.

Мы остались очень довольны работой Кадрового Центра ЮНЕСКО «Метрополис», поэтому с удовольствием будем укреплять наши партнерские связи сейчас и в будущем!

С уважением,
Генеральный директор
ООО «МAB-регион»

 Нифонтов С.Н.
ООО «МAB-регион»





17.10.2006г.
Екатеринбург

Благодарственное письмо

Компания **ООО «ХОУМ КРЕДИТ энд ФИНАНС БАНК»** выражает свою признательность **Кадровому Центру «ЮНЕСКО Метрополис»** за подбор Торговых менеджеров для нашей компании в городе Екатеринбурге в 2006 году.

Компанию КЦ «Метрополис» выгодно отличает индивидуальный подход и профессионализм в построении работы, как с клиентом, так и с кандидатами. Персонал подбирается всегда вовремя и качественно.

Мы надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и желаем КЦ «Метрополис» процветания и благополучия!

С уважением,
Зенина Оксана



Начальник группы по работе с персоналом
Екатеринбургского регионального представительства
Home Credit & Finance bank

Типовой рамочный договор (в приложении)

Мы благодарны Вам, за возможность предложить свои услуги и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество с Вашей компанией.