

МОУ «Губинская средняя общеобразовательная школа»

# Педагогический совет

**«Анализ хода реализации КПМО и  
перспективы развития школы  
2008-2013 годы»**

28 марта 2008 год

# Повестка дня

- Анализ хода реализации КПМО и пути решения выявленных проблем.
- Проектирование программы развития ОУ на 2008-2013 годы
- Разное

# Задачи:

1. Проанализировать ход реализации РКПМО на школьном уровне и наметить пути решения выявленных проблем.
2. Повышение активности участников ОП в разработке ПРОУ на новый период

Анализ хода реализации  
комплексной модернизации  
образования на школьном  
уровне

# Основные направления РКПМО

1. введение новой системы оплаты труда,
2. нормативное подушевое финансирование,
3. введение региональных систем оценки качества образования,
4. развитие сети общеобразовательных учреждений,
5. усиление общественного участия в управлении образованием (ШУС),
6. организационное обеспечение проекта (мониторинг, СМИ, общественность)

# Обязательства на 2008-2010 годы

- Ввести новую систему оплаты труда
- Перейти на подушевое нормативное финансирование ОУ
- Перейти на ЕГЭ в полном масштабе
- Внедрить СОКО
- Значительно увеличить доступность качества образования
- Создание ГОУ,
- Введение системы публичных докладов
- Создание школьных сайтов

# I. «Введение новой системы оплаты труда работников системы общего образования»

- август – изучение нормативно-правового обеспечения отраслевой системы оплаты труда;
- с 1 сентября 2007 года школа перешла на НСОТ, что позволило существенно повысить оплату труда учителей и других сотрудников школы.
- разработаны, утверждены и согласованы с ШУС положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», «О распределении компенсирующей части фонда оплаты труда».
- Фактическая доля оплаты труда учителей в общем ФОТ – **42%**

**Проблема:** конфликтные ситуации по критериям распределения стимулирующей части ФОТ;

**Пути решения:** совершенствование системы баллового мониторинга распределения стимулирующей части ФОТ;

Приведение штатного расписания в соответствии с нормативами региона

## II. Нормативно-подушевое финансирование

Изучение нормативно-правового обеспечения НПФ.

Предварительный анализ штатного расписания и просчет ФОТ.

**Проблема:** несоответствие долей: «учитель – УВП»

**Решение:** регулировка штатного расписания;  
введение НСОТ по модельной методике;  
повышение имиджа школы

# «Система оценки качества образования – СОКО»

- сентябрь-декабрь – изучение кластерной СОКО, принятие обязательств на уровне школы
- Одним из главных пунктов РКПМО является участие школы в ЕГЭ.

В 2006 – 2007 учебном году:

- все учащиеся 11-х классов прошли итоговую аттестацию по русскому языку в форме ЕГЭ (21 ученика; качество знаний составило 33,3%).
- все учащиеся 9 класса прошли аттестацию по новой форме (29 человек):
- Русский язык – качество знаний 72%
- Математика – качество знаний 43,5%

В 2007 – 2008 учебном году школа по обязательствам:

- 100% участие 11-классников в ЕГЭ по русскому языку и математике,
- 50% – выпускников, сдающих ЕГЭ по трем учебным предметам по выбору
- 100 % учащихся 9 класса (21 человек) – итоговая аттестация по русскому языку и математике по новой форме
- в сентябре 2007 года лицензирование дошкольного отделения при школе проходило при участии общественных экспертов
- Процедура аттестации ОУ декабрь 2009 года

# Решение проблем по направлению «СОКО»

- Проанализировать качество образования (педсовет – июнь)
- Разработка и реализация проекта по повышению качества образования.
- Совершенствование содержания образования (через учебный план и дополнительное образования)

# «Развитие сети общеобразовательных учреждений»

- значительно обновлена материально-техническая база ОУ;
- библиотека школы имеет комплект электронных дидактических материалов по всем предметам школьного курса, установлена интерактивная доска;
- проведена замена стояков системы канализации, сантехники;
- восстановлено освещение на территории школы;
- восстановлено ограждение территории школы;
- установлена система видео наблюдения
- открыто и прошло процедуру лицензирования дошкольное отделение при школе, расположенное в отдельном здании;
- на старшей ступени функционируют многопрофильные классы;
- расширена сеть кружков и секций по дополнительному образованию;
- с целью активизации мотивации учащихся и повышения качество знаний проведена высокоскоростная линия Интернет;
- внедряются в образовательный процесс информационно-коммуникативные технологии;
- функционирует периодически обновляющийся школьный сайт;
- школа работает в режиме полного дня;
- прошло обсуждение на педагогическом совете и направлено отношение в РОУ о возможности перехода ОУ в статус «Школа – Центр образования»

# Государственно-общественное управление ОУ

11 июня 2007 года создана команда по развитию ГОУ, в состав которой вошли педагогическая и родительская общественность:

- составлена дорожная карта по данному направлению
- разработаны и утверждены Положения о школьном управляющем совете, о порядке выборов членов ШУС, о порядке кооптации членов ШУС.

Прошли выборы в школьный управляющий совет

По итогам выборов и кооптации на первом заседании ШУС был сформирован ШУС в полном составе

Участие в обучающем семинаре по подготовке тьюторов на базе АСОУ.

За время деятельности ШУС состоялось 4 заседания.

**По результатам работы ШУС награжден компьютером и Почетной грамотой Министерства образования МО**

# «Мониторинг»

- ведется мониторинг достижений, взятых обязательств по внедрению РКПМО (по формам РКП-и, РКП-д/у, РКП-пр.у, РКП-у);
- разработано и утверждено положение «О школьном сайте»;
- утверждены правила использования сети Интернет;
- утвержден и реализуется план работы ОУ со СМИ и общественностью

# «Обучение кадров»

- в период с сентября по октябрь прошло обучение состава школьной команды по реализации РКПМО;
- за последние три года 100% педагогического состава прошли курсы по повышению квалификации и переподготовки.
- В 2007-2008 курсовую подготовку проходят – 7 педагогов, из них 6 – дистанционно. завершили – 3 педагога

# Региональный проект «Отличная школа»

**это – действительно отличная школа в смысле высоких достижений и высоких достоинств (свойств, качеств):**

- **школа отличного качества образования школа,**
- **высокого социального служения,**
- **школа, отличная от себя вчерашней,**
- **школа развивающаяся,**
- **школа, активно внедряющая инновационные образовательные программы и программы развития,**
- **яркая индивидуальность, школа с «лица необщим выраженьем», своим почерком, осознающая, культивирующая и отстаивающая свою уникальность в интересах детей.**

# Решение:

1. Одобрить, достигнутые результаты в ходе РКПМО
2. Принять перспективные направления развития школы на период с 2008-2013 года:
  - Повышение качества образования
  - Обновление содержания образования
  - Информатизация ОП
  - Совершенствование программы «Здоровье»
  - Совершенствование работы школы в режиме полного дня (развитие сети дополнительного образования)
  - Совершенствование воспитательной системы
3. Поручить заместителю директора по НМР Шахаевой И.Б. сформировать рабочую группу по разработке ПРОУ и дальнейшего хода реализации КПМО.
4. Представить проекты ПРОУ на обсуждение участников ОП в мае-июне 2008 года (по направлениям) и утвердить на расширенном августовском педагогическом совете.
5. Провести неделю открытых дверей в школе с 14 по 19 апреля 2008 года. Ответственные: Жукова Т.Б., Андреева М.А., Ерохина Н.А., руководители МО.
6. Провести корректировку плана благоустройства территории школы.
7. Активизировать работу с родителями по организационным вопросам работы школы (питание, сотрудничеством, благоустройство, школьная форма)