



**КАДРЫ ДЛЯ БУДУЩЕГО**

Настоящий проект направлен на **создание системы выявления молодежных лидеров**. Функционирование данной системы обеспечит непрерывный процесс выявления молодежных лидеров, которые станут потенциальным кадровым резервом органов законодательной (представительной) и исполнительной власти муниципального, регионального и федерального уровня.

**Предлагаемая база для кадровой работы:** сеть молодежных парламентских структур муниципального и регионального уровня, являющихся по своей природе единственными и высшими представительными органами молодежного самоуправления.

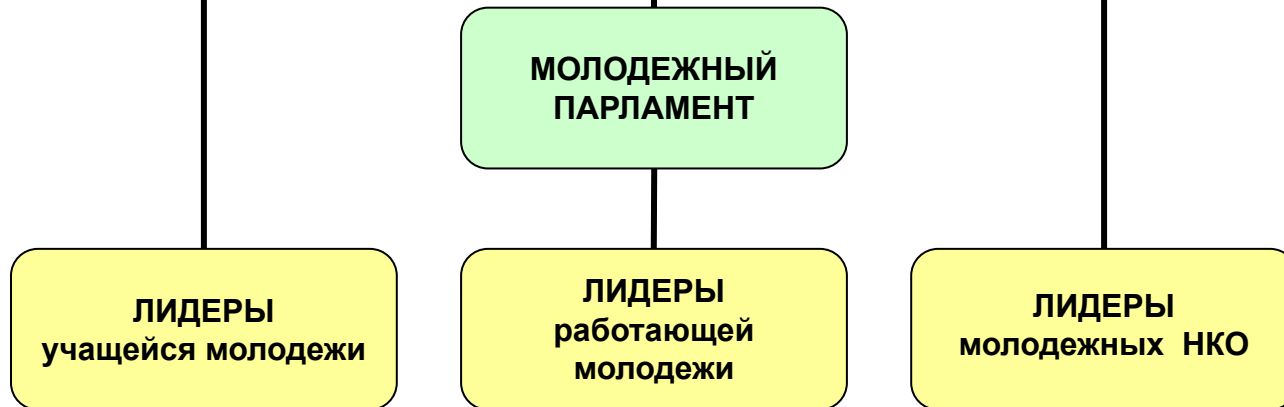
**В рамках** реализации проекта решаются следующие **задачи:**

- переключение энергии молодых людей от протестно-уличных форм и методов отстаивания интересов своей социально-возрастной группы к формам и методам парламентского характера;
  - запуск системного процесса по выявлению и самовоспроизводству молодежных лидеров;
  - содействие формированию профессионального кадрового резерва органов законодательной (представительной) и исполнительной власти муниципального, регионального и федерального уровня;
  - вовлечение молодежи в общественно-политические процессы;
  - повышение уровня электоральной активности молодежи.
-

## СИСТЕМА ОТБОРА МОЛОДЕЖНЫХ ЛИДЕРОВ

---

**Система отбора** молодежных лидеров представит собой сеть молодежных парламентских структур, охватывающую все регионы Приволжского федерального округа и их крупные муниципальные образования.



Молодежный парламент "де факто" станет высшим представительным органом молодежного самоуправления, в котором будут представлены лидеры всех электоральнозначимых групп молодежи. Главным гарантом этого станет демократическая система формирования молодежного парламента.

## ИННОВАЦИОННОСТЬ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ

---

**Принципиальные отличия** данной системы формирования молодежных парламентов

1. Молодежные парламенты будут формироваться не «сверху», а «снизу» самой молодежью, путем организации и проведения соответствующих выборов.
2. В молодежных парламентах получают возможность быть представленными лидеры всех социально-возрастных групп молодежи.
3. Региональные молодежные парламенты не будут «висеть» в воздухе, а будут прочно стоять на фундаменте сети муниципальных молодежных парламентов, охватывающей все крупные муниципальные образования субъекта Российской Федерации (городские округа и муниципальные районы).

**Немаловажным фактором** будет являться то, что организация выборов осуществляется силами самой молодежи через новые институты – Молодежные избирательные комиссии.

---

## СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНЫХ ПАРЛАМЕНТОВ

---

**Муниципальные молодежные парламенты** будут формироваться из числа молодых представителей общественных объединений по 100% пропорциональной избирательной системе путем прямых выборов и при тайном голосовании.

Общественные объединения выдвигают списки своих кандидатов на выборах депутатов Муниципального молодежного парламента и проводят агитацию за свою предвыборную программу. Результаты выборов определяются в зависимости от того, какой процент голосов набрал список того или иного общественного объединения.

### **Механизмы избирательной кампании:**

- Проведение прямых выборов (аналог молодежного праймериз) в молодежные парламенты.
  - Выстраивание кандидатами собственных агитационных кампаний и вовлечение «незадействованной» сетью общественных организаций молодежи.
  - Планируется использование электронных методов опроса (с использованием смс-голосования с мобильных устройств связи и интернет-голосования).
-

## ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

---

### **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ** / апрель-сентябрь 2009 года /

На стадии реализации данного этапа разрабатывается пакет проектной документации, формируется Организационный комитет по реализации Проекта и принимаются необходимые управленческие решения для запуска Проекта.

### **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЭТАП** / сентябрь-декабрь 2009 года /

В ходе его реализации будут учреждены и сформированы молодежные парламенты во всех крупных муниципальных образованиях Приволжского федерального округа (муниципальные районы и городские округа).

### **РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП** / 2010-2011 год /

На фундаменте сети муниципальных молодежных парламентов будет выстроена новая конструкция молодежного парламентаризма в округе путем реформирования региональных молодежных парламентов.

**PS:** положительные результаты реализации «пилотного» проекта в Приволжском федеральном округе, позволят спроецировать эту модель и на другие федеральные округа в 2010 и 2011 г.г. и задействовать ресурсы федеральной сети молодежных парламентов в избирательном цикле **2011 - 2012** годов.

---

**Проект** охватит все регионы Приволжского федерального округа. С учетом того, что на территории округа расположено около 500 крупных муниципальных образований (муниципальные районы и городские округа), то процесс формирования и функционирования молодежных парламентов охватит **более 100 000 молодых активных людей**, из них:

- порядка 10 000 будет избрано в качестве депутатов молодежных парламентов;
- порядка 35 000 будет участвовать в этом процессе в качестве кандидатов в депутаты;
- порядка 150 000 будет задействовано в качестве членов избирательных штабов кандидатов в депутаты.

Остальная часть молодежи Приволжского федерального округа будет вовлечена в процесс формирования сети молодежных парламентских структур в качестве избирателей.

**По итогам** реализации проекта появится постоянно функционирующая **система отбора молодежных лидеров**, которая организационно будет представлена двухуровневой сетью молодежных парламентских структур, охватывающей весь Приволжский федеральный округ.

**Все** избранные депутаты молодежных парламентов составят реальный **кадровый ресурс округа**. Большинство из них может быть привлечено к деятельности органов власти в качестве помощников депутатов, некоторые из них – в качестве помощников председателей региональных и местных дум, глав местных администраций, а лучшие из них – рассматриваться в качестве кандидатов на включение в партийные списки на выборах в законодательные (представительные) органы власти всех уровней и/или в качестве кандидатов на трудоустройство в региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления.

---

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

---

- подготовка и публичная оценка кадрового реестра для муниципалитетов.
  - повышение правовой грамотности и формирование культуры участия в выборах широких слоев молодежи.
  - повышение рейтинга представительных органов власти.
  - создание саморегулирующихся сообществ в молодежных средах - партнеров реализации государственной молодежной политики.
  - к 2011 году - формирование «пула» молодежи, обладающей высоким кадровым потенциалом для участия в выборах в органы местного самоуправления.
  - к 2012 году – обновление региональных политических и управленческих элит за счет вхождения новых кадров.
-