

Западно-Сибирская железная дорога – филиал ОАО «РЖД»

ИПТТ и ПК СГУПС г.Новосибирск

II уровень кадрового резерва 09.02.09 – 21.02.09

Выборная система назначения руководителя на должность

ПРОБЛЕМА

Отсутствие максимальной эффективности работы структурного подразделения вследствие назначения фиктивных лидеров на руководящие должности.

ПРИЧИНЫ



ЦЕЛЬ

Обеспечение максимальной эффективности работы структурного подразделения путём назначения реального лидера на руководящую должность методом выборных мероприятий

ЗАДАЧИ

- Исследовать существующую систему выбора и назначения кандидата на руководящую должность, выявление её недостатков;**
- Сформировать новую систему поиска, отбора (оценки) и выбора кандидата на руководящую должность;**
- Внедрить данную систему выборов на одном из структурном подразделениях и её опытная эксплуатация;**
- Выработать рекомендации по ее использованию и внедрению.**

Механизм реализации проекта «Система выборов»



Календарный план реализации проекта «Система выборов»

№ п/п	Задачи	Длит-ть	январь февраль март апрельоктябрь ноябрь											
1	Исследовать существующую систему выбора и назначения кандидата на руководящую должность, выявление её недостатков	1 мес		■										
2	Сформировать новую систему поиска, отбора (оценки) и выбора кандидата на руководящую должность	2 мес			■	■	■							
3	Внедрить данную систему выборов на одном из структурном подразделений и её опытная эксплуатация	6 мес					■	■	■	■	■			
4	Выработать рекомендации по ее использованию и внедрению	1 мес										■	■	
Итого		10 мес		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Результаты:

Создание эффективной команды

Уменьшение доли фиктивных лидеров на руководящих должностях

Искоренение протекционизма

Улучшение показателей работы структурного подразделения

Снижение текучести кадров, за счет мотивации к развитию

Укрепление командного духа

Повышение производительности труда

Риски:

1. Эффективность работы структурного подразделения не повысится;
2. Реализация проекта позднее установленных сроков;
3. Противостояние незаинтересованных лиц в реализации проекта.



**Выборная система
назначения руководителя на
должность**

Разработчики проекта:

Леонтьев Денис Викторович

Рудов Алексей Андреевич

Бирюков Игорь Александрович

Башарин Артём Александрович

Избенко Дмитрий Олегович