

LOGO

**Программы стажировок
выпускников СПО на
предприятиях малого бизнеса:
проблемы, опыт КПТК, типичные
ошибки, консультации**

**Кузнецова Елена Сергеевна,
к.культурологии, профессор
КРИПКиПРО, зам.директора
по инновационным
технологиям ГОУ СПО КПТК**

Актуальность постановки проблемного вопроса

Кадровый вопрос является одним из основных для успешного развития любого бизнеса.

В нынешней ситуации на рынке труда, даже при наличии большого числа соискателей, **решение проблемы комплектования штата компаний компетентными и ответственными работниками зачастую бывает затруднительным.**

- ❖ **Для снижения риска предпринимателей-работодателей и создания комфортных условий формирования штата сотрудников предприятий малого бизнеса, государство разработана программа, которая даёт предприятиям возможность привлекать выпускников учебных заведений на работу **в качестве стажеров.****

Кузбасская практика показывает с 2009 г., что участие в программе стажировок выпускников выгодно для малого бизнеса, прежде всего, поскольку оно открывает

1. возможности устойчивого наращивания доходов, материально-технической базы, внедрения инноваций в производство при диверсификации рисков за счет расширения производства;
2. *предупреждение дефицита трудовых ресурсов, формирование стабильного коллектива, корпоративной культуры, конкурентноспособного бренда, формирование кадрового резерва;*
3. получение дополнительного финансирования на развитие производства и внедрения инноваций;
4. получение налоговые, имущественные и иные преференций;
5. усиление кооперационных связей;
6. получение информационной поддержки в сфере науки и инноваций.

Однако, насколько интересы работодателя-представителя малого бизнеса, учтены в этой программе?

Во-первых, **часть затрат предприятия на выплату зарплаты стажёрам и на организацию стажировки покрывается государственными субсидиями.**

Во-вторых, в рамках этой программы **субсидированию подлежит также организация опережающего профессионального переобучения работников предприятий, что немаловажно в ситуации кризиса.**

В-третьих, важно понимать, что основной целью стажировок выпускников образовательных учреждений всех уровней (далее - выпускники) является **приобретение ими практического опыта работы, а также освоение новых технологий, форм и методов организации труда** непосредственно на рабочем месте.

У кого сегодня есть эти условия? – **Пожалуй, именно у малого бизнеса**

Итак, под «стажировкой» понимается

- ❖ временная трудовая деятельность **выпускников по полученной квалификации** (профессии, специальности), а **также иной квалификации** (профессии, специальности), **родственной по содержанию трудовой функции** (далее – стажировка).
- ❖ В гос.программе «Стажировка» **могут участвовать организации различных организационно-правовых форм, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей** (далее – работодатели).

Кемеровский
Профессионально-
Технический
Колледж

приглашает на обучение



Заочная и дистанционная на бюджетной основе:

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

на коммерческой основе:

Программирование в компьютерных системах

Правоохранительная деятельность

Социальная работа

Банковское дело

Центр дополнительного образования (курсы)

Подготовка водителей категории «В», «С»;

Переподготовка с категории «В» на «С»;

Слесарь по ремонту автомобилей;

Контроллер ТС автотранспортных средств;

Электрогазосварщик;

Монтировщик/Балансировщик шин;

Основы работы на ПК;

Компьютерная графика в дизайне;

Делопроизводство с применением ПК;

Очная форма обучения

на базе 9 классов (бюджет):

Программирование в компьютерных системах

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Мастер по обработке цифровой информации

Автомеханик

Мастер сухого строительства

на базе 11 классов (бюджет):

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Как «попасть» студенту в программу? К категории «выпускников, участвующих в стажировке»,

- ❖ относятся граждане, **состоящие на регистрационном учете в ЦЗН и при этом не имеющие опыта работы по полученной профессии** (специальности, квалификации) после завершения обучения в учреждениях профессионального образования **по дневной, заочной, вечерней форме обучения, а также на курсах обучения по направлению ЦЗН** (далее – выпускники).
- ❖ **Работодатель разрабатывает программу стажировки**, определяет количество работников, на которых в период стажировки выпускников будут **возложены функции наставника** (далее – наставник), устанавливают **процедуру оценки результатов** освоения выпускником профессиональных навыков в период стажировки.

КЕМЕРОВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (КПТК)

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

НА БАЗЕ 11-И И 9-И КЛАССОВ (ОЧНАЯ И ЗАОЧНАЯ ФОРМА)

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

ПРОГРАММИРОВАНИЕ В КОМПЬЮТЕРНЫХ СИСТЕМАХ

НА БАЗЕ 9-И КЛАССОВ (ОЧНАЯ ФОРМА)

МАСТЕР ПО ОБРАБОТКЕ ЦИФРОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

МАСТЕР СУХОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

АВТОМЕХАНИК

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК И УПРАВЛЕНИЯ НА ТРАНСПОРТЕ

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

БЮДЖЕТ ДАЖЕ НА ЗАОЧНОМ!!!

ТЕЛ. 37-80-24, 31-60-00 пр-т Химиков, 2 А.



Государственное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
Кемеровский
профессионально-технический
колледж

Наши
координаты
г. Кемерово
Химиков 2А
тел. 316-000

Курсы дополнительного образования

- Тайм-менеджмент
- Делопроизводство с применением ПК
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Электрогазосварщик
- Балансировщик/
Монтировщик шин

Курсы подготовки водителей

- Категория "А"
(с 15 лет)
- Категория "В"
(с 17 лет)
- Категория с "В" на
"С"
(с 17 лет)
- Категория "С"
(с 17 лет)



НАУЧИСЬ и ЗАРАБОТАЙ!

- ❖ С молодым специалистом **оформляется трудовой договор, платят минимальную заработную плату плюс надбавки от работодателя** (в зависимости от возможностей организации).
- ❖ Пока выпускник трудится, он может получить предложение остаться на постоянную работу, а - нет, так **в трудовой книжке останется запись** о том, что выпускник стажировался на предприятии, а значит, **имеет опыт работы в аналогичной отрасли.**
- ❖ Главное – то, что пока **молодой специалист** ищет желанное место службы, **он не сидит без дела и получаешь, хоть скромную, но хоть какую-то зарплату.**
- ❖ **Предприятие малого бизнеса при этом выступает как «социально ответственный партнер», что немаловажно в условиях поиска источников софинансирования участия в тендерах, при получении кредитов, а также – для продвижения бренда на рынок**

Стажировка для молодого специалиста – это хороший способ познакомиться поближе с будущим работодателем, набраться опыта, присмотреться.

- ❖ Срок стажировки варьируется от месяца до года.
- ❖ Работает стажёр чаще всего под присмотром опытного специалиста (internship). Кроме того, **работа в компании может стать преддипломной или производственной практикой.**
- ❖ Предприниматели Кузбасса широко используют **летние программы** стажировок для пополнения своих кадров.
- ❖ В некоторых компаниях после завершения летней стажировки лучшим студентам предлагают продолжить работать в компании **на условии гибкого графика осенью.**

Работодатели для заключения договора по стажировки с ЦЗН предоставляют:

- ❖ сведения о потребности в работниках, **наличии свободных рабочих мест** (вакантных должностей).
- ❖ копию **документа о внесении изменений в штатное расписание** в связи с введением временных рабочих мест для стажировки;
- ❖ Заключают с выпускником на период стажировки **срочный трудовой договор**.
- ❖ **Знакомят выпускника с наставником**, содержанием программы стажировки, с ожидаемыми результатами ее прохождения и процедурой оценки результатов освоения выпускником профессиональных компетенций.
- ❖ Ведут учет отработанного выпускником в период стажировки **рабочего времени** (объемов выполненных работ).

**При работе на условиях неполного рабочего времени
оплата труда выпускника производится пропорционально
отработанному им времени
(или от выполненного объема работ)**

- ◆ Выдают выпускнику, успешно завершившему участие в стажировке, **документ о результатах ее прохождения.**
- ◆ Перечень представляемых работодателем документов:
- ◆ · копия срочного трудового договора, заключенного с выпускником;
- ◆ · копию приказа о приеме на работу выпускника;
- ◆ · копию приказа об увольнении выпускника, участвовавшего в стажировке, с указанием причины увольнения;
- ◆ · копию приказа о возложении на работника функции наставничества;
- ◆ · копии ведомостей расчета заработной платы выпускника и доплаты за наставничество (ежемесячно);
- ◆ · копию табеля учета рабочего времени выпускника, участвующего в стажировке, и его наставника (ежемесячно);
- ◆ · акт сдачи - приемки выполненных работ (ежемесячно);
- ◆ · в течение 5 рабочих дней по завершении срока действия договора о совместной деятельности акт о завершении работ.

Освоенные ПК	Показатель оценки результата	Оценка
ПК 1.1 Диагностировать автомобиль, его агрегаты и системы.	Соответствие правил диагностирования автомобиля, его агрегатов и систем техническим требованиям.	Да* Нет
	Обоснованность выбора вида, методов и приемов диагностики.	Да* Нет
	Соответствие этапов определения неисправностей и объема работ автомобиля, его агрегатов и систем инструкционной карте.	Да* Нет

Освоенные ПК	Выполнил	Не выполнил
ПК 1.1 Диагностировать автомобиль, его агрегаты и системы		
1. Соответствие правил диагностирования автомобиля, его агрегатов и систем техническим требованиям		
1.1. Одеть спецодежду		
1.2. Рационально расположить на рабочем месте необходимые для работы инструменты		
1.3. Соблюдать необходимые меры предосторожности при работе с инструментом		
1.4. Соблюдать правила техники безопасности при проведении работ		
1.5. Соблюдать технологию диагностирования агрегатов и систем автомобиля		
1.6. Провести контроль качества выполненных работ		
2. Обоснованность выбора вида, методов и приемов диагностики.		
ПРОПИСАТЬ ПООПЕРАЦИОННО		

Критерии оценки - таблицы [Режим ограниченной функциональности] - Ми... Работа с таблицами

Главная Вставка Разметка страницы Ссылки Рассылки Рецензирование Вид Конструктор Макет

Вставить Буфер обмена

Times New Roman 12

Шрифт

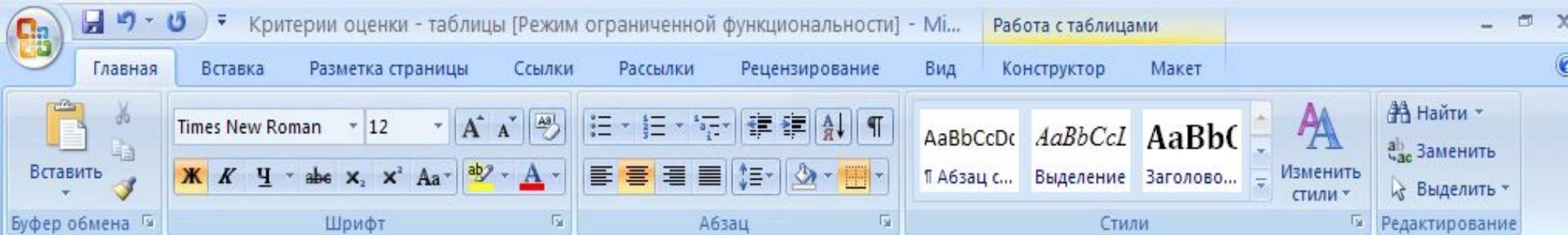
Абзац

Стили

Найти Заменить Выделить Редактирование

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24

Освоенный вид профессиональной деятельности	Профессиональная компетенция	Показатель оценки	Алгоритм действий	Результат	Оп (да
1	2	3	4	5	
Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта	ПК 1.1 Диагностировать автомобиль, его агрегаты и системы	Соответствие правил диагностирования автомобиля, его агрегатов и систем техническим требованиям	1.1.Одеть спецодежду	Внешний вид соответствует требованиям <u>ОТ</u> и нормам <u>СанПиНа</u>	
			1.2.Рационально расположить на рабочем месте необходимые для работы инструменты	
			1.3. Соблюдать необходимые меры предосторожности при работе с инструментом	
			1.4.Соблюдать правила техники безопасности при проведении работ	
			1.5.Соблюдать технологию диагностирования агрегатов и систем автомобиля	
			1.6.Провести контроль качества выполненных работ	
		Обоснованность выбора вида, методов и приемов			



Освоенный вид профессиональной деятельности	Профессиональная компетенция	Показатель оценки	Алгоритм действий	Результат	Оценка (да/нет)
1	2	3	4	5	6
Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта	ПК 1.1. Диагностировать автомобиль, его агрегаты и системы	Соответствие правил диагностирования автомобиля, его агрегатов и систем техническим требованиям	1.1.Одеть спецодежду	Внешний вид соответствует требованиям ОТ и нормам СанПиНа	
			1.2.Рационально расположить на рабочем месте необходимые для работы инструменты	
			1.3. Соблюдать необходимые меры предосторожности при работе с инструментом	
			1.4.Соблюдать правила техники безопасности при проведении работ	
			1.5.Соблюдать технологию диагностирования агрегатов и систем автомобиля	
			1.6.Провести контроль качества выполненных работ	
		Обоснованность выбора вида, методов и приемов диагностики.			
ПК 1.2					
ПК 1.3					
ПК 1.3					

Финансирование расходов работодателей, участвующих в стажировке, включает:

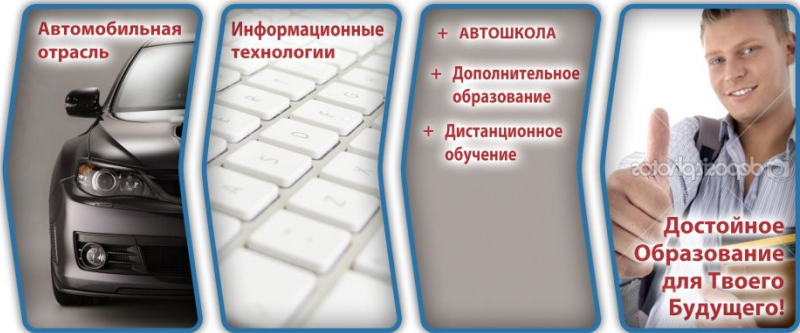
- ❖ оплату труда;
- ❖ · уплату страховых взносов, начисленных на фонд оплаты труда;
- ❖ · оплату первых 2 дней периода временной нетрудоспособности,
- ❖ · а также выплату за наставничество, включая:
 - ❖ · выплату надбавки за наставничество (за каждого выпускника, но не более 3 выпускников на одного наставника одновременно);
- ❖ · уплату страховых взносов, начисленных на выплату за наставничество.

Сумма ежемесячных средств, направляемых работодателю

- ❖ **на выплаты выпускникам, участвующим в стажировке, и выплаты за наставничество не должна превышать размер, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2009 № 1011 «О предоставлении в 2011 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».**

Департамент образования и науки Кемеровской области Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования

КЕМЕРОВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



Автомобильная отрасль

Информационные технологии

- + Автошкола
- + Дополнительное образование
- + Дистанционное обучение

Достойное Образование для Твоего Будущего!

пр-т Химиков, 2А (3842) 37-80-24 www.kptc.org

За счет средств областного бюджета,

- ❖ выделенных на эти цели, финансируются расходы работодателей по оплате предварительного медицинского осмотра перед трудоустройством на работу выпускников, участвующих в стажировке.
- ❖ Сумма средств, направляемых работодателю за счет средств областного бюджета, выделенных на эти цели, определяется ЦЗН при заключении договора о совместной деятельности, исходя из доведенного объема этих средств.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КЕМЕРОВСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ

ПРИГЛАШАЕМ УЧИТЬСЯ!

КПТК

Достоинное образование – для твоего будущего!

Подготовка специалистов:

- ✓ автомобильной отрасли
- ✓ строительной отрасли
- ✓ IT технологий

А так же:

- ✓ злочное обучение
- ✓ дистанционное обучение
- ✓ дополнительное образование

Общественная жизнь:

- ✓ волонтерское движение
- ✓ вокальная группа
- ✓ команда КВН
- ✓ команда Юный турист КПТК
- ✓ клуб патриотического воспитания

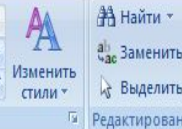
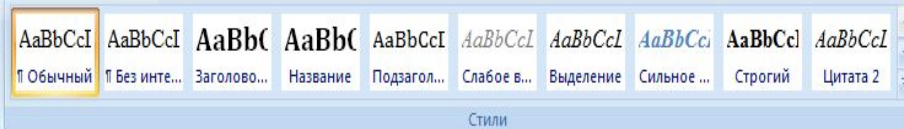
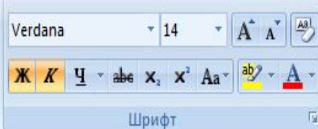
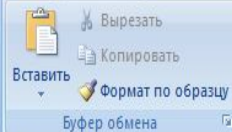
спортивные секции:

- * настольный теннис
- * баскетбол
- * волейбол
- * мини футбол
- * паркур

Наш адрес:
650070, г. Кемерово, пр. Химиков, 2А
Телефон: 8(3842) 31-19-74 факс: 8(3842) 37-80-24

Этапы отбора стажеров могут быть следующими:

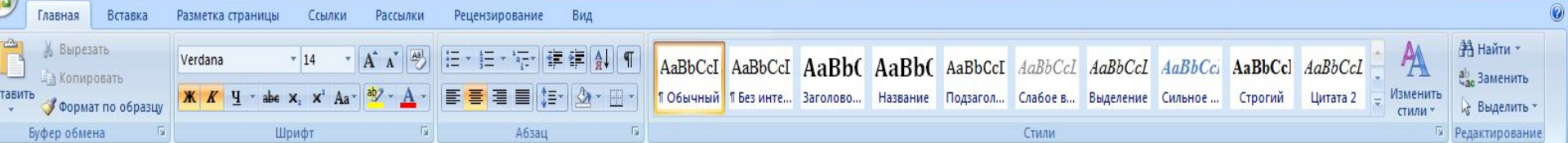
- ❖ конкурс резюме,
- ❖ тестирование,
- ❖ деловые игры (или комплексный ассесмент-центр),
- ❖ серия интервью с HR-специалистами, линейными менеджерами, топ-менеджерами компании.
- ❖ **Последнее особенно популярно среди руководителей предприятий малого и среднего бизнеса**



**Спрос предложение на рынке труда
города Кемерово и Кемеровского района
На 01.01.2012 по рабочим профессиям**

Профессия	Предложение (число <u>состоящих на учете</u>)	Спрос (вакансии)
Профессии для рабочих		
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	212	292
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	28	285
С.ЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	21	255
ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	92	249
ГРУЗЧИК	37	244
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ	59	236
МОНТАЖНИК	17	224
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ	93	221
ПОВАР	34	195
ДВОРНИК	25	181
ПЛОТНИК	23	169
САНИТАРКА (МОЙЩИЦА)	34	134
ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	112	113
ОФИЦИАНТ	7	106
МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	2	95
ОТДЕЛОЧНИК МАТЕРИАЛОВ И ГОТО-	2	92





КАССИР ТОРГОВОГО ЗАЛА	5	43
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	41	42

МОЙЩИК ПОСУДЫ	7	40
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	11	39
Профессии для руководителей и служащих		
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	21	279
ВРАЧ	17	205
ОХРАННИК	81	114
ЭКСПЕДИТОР	11	112
МЕНЕДЖЕР	130	104
УЧИТЕЛЬ	26	72
СПЕЦИАЛИСТ	220	71
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯС- ЛЕЙ-САДА)	13	64
АГЕНТ	6	60
КАССИР	50	57
ВОСПИТАТЕЛЬ	23	44
МАСТЕР	34	43
БУХГАЛТЕР	184	39
ИНСПЕКТОР	89	32
ИНЖЕНЕР	82	30
АРТИСТ ЦИРКА	0	30
ФАСОВЩИЦА	4	27
МЕНЕДЖЕР (В ТОРГОВЛЕ)	11	26
МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ	16	25
АГЕНТ СТРАХОВОЙ	0	25
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (В КОЛЛЕДЖАХ, УНИВЕРСИТЕТАХ И ДРУГИХ ВУЗАХ)	10	24

Verdana 14

Ж К У abc x x² Aa

Шрифт

¶ Обычный ¶ Без инте... Заголово... Название Подзагол... Слабое в... Выделение Сильное ... Строгий Цитата 2

Абзац

¶ Обычный ¶ Без инте... Заголово... Название Подзагол... Слабое в... Выделение Сильное ... Строгий Цитата 2

Стили

Найти

Заменить

Выделить

Изменить стили

Редактирование

ФАСОВЩИЦА	+	27
МЕНЕДЖЕР (В ТОРГОВЛЕ)	11	26
МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ	16	25
АГЕНТ СТРАХОВОЙ	0	25
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (В КОЛЛЕДЖАХ, УНИВЕРСИТЕТАХ И ДРУГИХ ВУЗАХ)	10	24
ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	5	23
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ПО ФИЗИОТЕРАПИИ	0	23
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ (ПРОРАБ) (В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)	8	22
ФЕЛЬДШЕР-ЛАБОРАНТ	1	22
СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ	15	21
ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	23	20
МАССАЖИСТ	2	20
АГЕНТ КОММЕРЧЕСКИЙ	0	20
КОНТРОЛЕР РЫНКА (ТОРГОВОГО ЗАЛА)	3	19
РЕНТГЕНОЛАБОРАНТ	0	18
МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ	6	16
РИЭЛТЕР	1	16
АДМИНИСТРАТОР	54	15

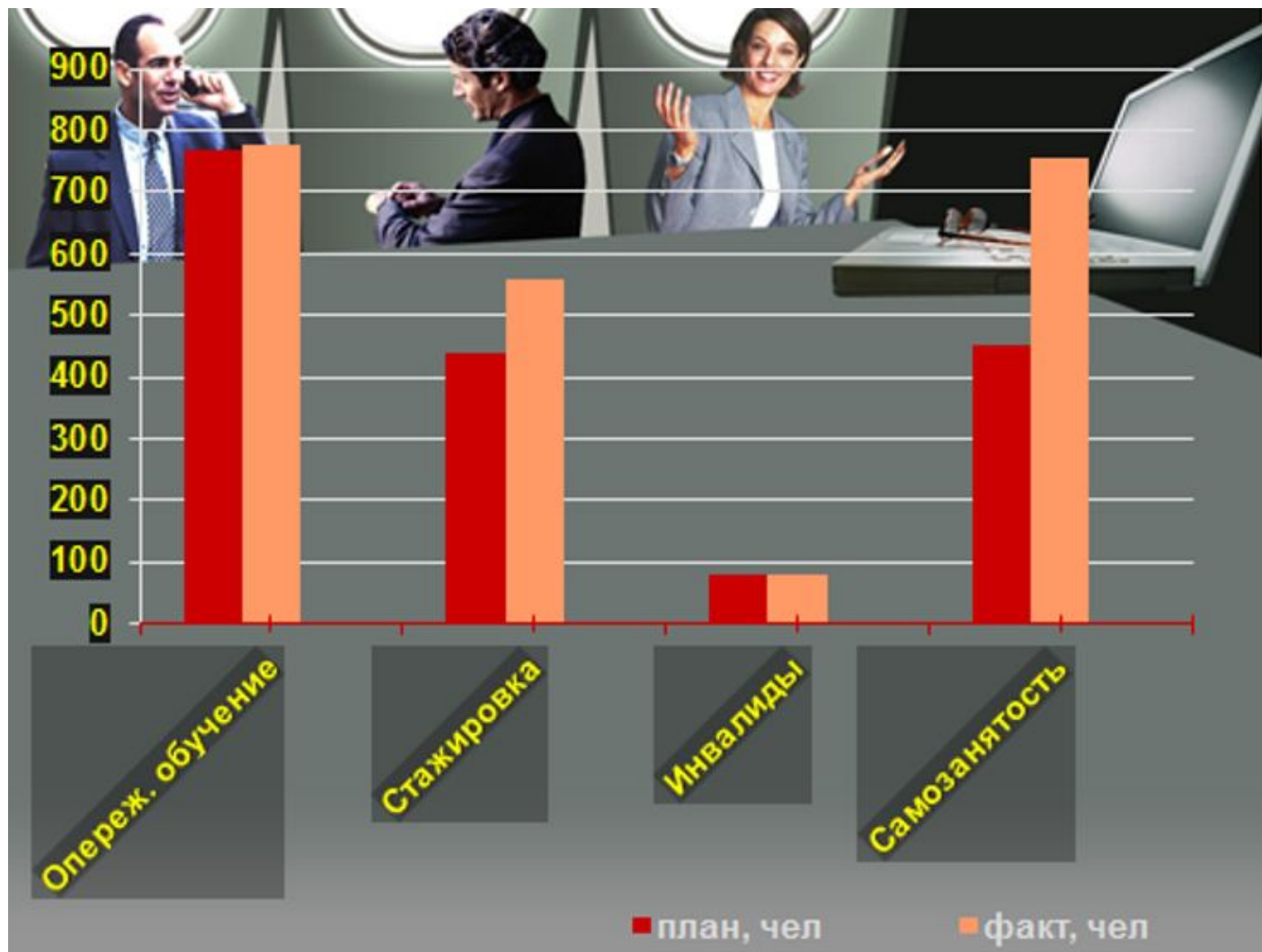


Анализ состояния рынка труда

Состав граждан обратившихся за содействием
в поиске подходящей работы, человек



Спрос на программы стажировки



Стажировка в 2011 году по видам деятельности

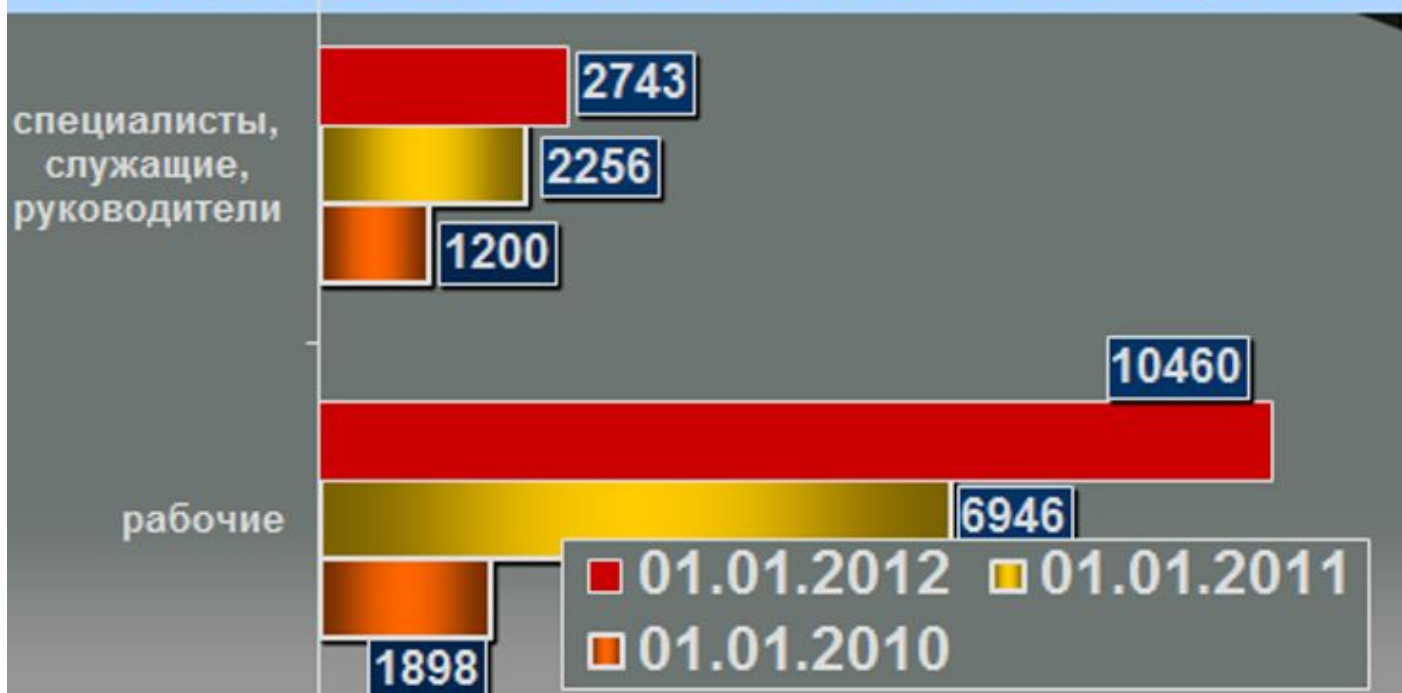
трудоустроено **558 человек**



Спрос на специалистов рабочих профессий



Распределение вакансий по категориям



Внимание, выпускник 2012 г.!



LOGO

**Основная проблема в развитии
стажировочных программ для
выпускников учреждений
профобразования- правовая
неграмотность как
предпринимателей, так и
стажеров**

**Самые
распространенные
вопросы к
специалистам кадровых
служб**

Вопрос - В этом году закончила институт, нет опыта работы.

И

е

Opera

стажировки выпускник... Загрузки Программа для выпуск...

Веб www.czn-nk.ru/forum/index.php Искать в Google

Войти

Новости: Нет новостей

НАЧАЛО ПОМОЩЬ ПОИСК ВОЙТИ РЕГИСТРАЦИЯ

Форум ГУ Центр занятости населения г. Новокузнецка > Главная категория > Вопросы и ответы. > Программа для выпускников Стажировка

« предыдущая тема следующая тема »

Страниц: [1] Вниз ПЕЧАТЬ

Автор Тема: Программа для выпускников Стажировка (Прочитано 3796 раз)

Светланка
Новичок
★
Сообщений: 1

Программа для выпускников Стажировка
« 23 Мая 2010, 17:46:33 »

Заканчиваю институт, хочу пойти по программе Стажировка работать по специальности. Во время учебы работала год не по специальности (есть запись в трудовой книжке). Подскажите, смогу ли пойти по программе?? Слышала, что она только для тех, у кого вообще нет опыта работы и трудовой книжки!

Записан

Специалист
Глобальный модератор
Постоялец
★★★★★
Сообщений: 114

Re: Программа для выпускников Стажировка
« Ответ #1 : 30 Мая 2010, 10:15:58 »

Здравствуйте, Светлана!
Вы вполне можете стать участником программы "Стажировка". Трудовая деятельность в период учебы - не препятствие для стажировки по полученной специальности. Единственное условие: эта самая трудовая деятельность должна быть прекращена до получения диплома. Чтобы стать участником программы Вам необходимо обратиться в Центр занятости населения (ул. Спартак, 7), имея на руках паспорт, диплом и трудовую книжку, и , получить направление к выбранному вами работодателю.

Записан

Александра
Новичок
★
Сообщений: 1

Re: Программа для выпускников Стажировка
« Ответ #2 : 13 Августа 2010, 14:22:42 »

У меня другой вопрос на эту же тему,
я уже участвую в этой программе - до этого нигде не работала, окончила СибГИУ, мне 23 года,

ПУСК семинар 18 января Программа для вып... Стажировка выпуск...

RU 7:20

Консультация юриста

- ❖ Программа "Стажировка выпускников" действует 2-ой год и предназначена для выпускников профессиональных учебных заведений любого уровня (НПО, СПО, ВПО). Программа позволяет выпускнику трудоустроиться на временную работу (до 6-ти месяцев) по полученной профессии и получить в итоге опыт работы, возможно постоянное трудоустройство.

Консультация юриста

- Чтобы стать участником данной программы, Вам необходимо зарегистрироваться в Центре занятости (по месту постоянной регистрации), **предоставив паспорт и диплом об окончании учебного заведения.**
- ❖ В случае, если в базе данных будут вакансии на стажировку по вашей профессии, при регистрации они будут вам предложены как варианты трудоустройства.
 - ❖ Вопрос регистрации решается через администратора Центра занятости.

Вопрос - Заканчиваю институт, хочу пойти по программе «Стажировка» и начать работать по специальности. Во время учебы работала год не по специальности. Подскажите, смогу ли пойти по программе?? Слышала, что она только для тех, у кого вообще нет опыта работы и трудовой книжки!

The screenshot shows a forum page in the Opera browser. The browser's address bar shows the URL www.czn-nk.ru/forum/index.php. The forum title is "Программа для выпускников Стажировка". The thread title is "Программа для выпускников Стажировка" and it has been read 3796 times. The first post is by user "Светланка" (Novice), dated May 23, 2010, at 17:46:33. The text of the post is highlighted in blue and matches the text in the first block. The second post is a reply by user "Специалист" (Global Moderator, Permanent Resident), dated May 30, 2010, at 10:15:58. The text of the reply is: "Здравствуйте, Светлана! Вы вполне можете стать участником программы "Стажировка". Трудовая деятельность в период учебы - не препятствие для стажировки по полученной специальности. Единственное условие: эта самая трудовая деятельность должна быть прекращена до получения диплома. Чтобы стать участником программы Вам необходимо обратиться в Центр занятости населения (ул. Спартак, 7), имея на руках паспорт, диплом и трудовую книжку, и , получить направление к выбранному вами работодателю." The third post is a reply by user "Александра" (Novice), dated August 13, 2010, at 14:22:42. The text of the reply is: "У меня другой вопрос на эту же тему, я уже участвую в этой программе - до этого нигде не работала, окончила СибГИУ, мне 23 года,". The Windows taskbar at the bottom shows the date "18 января" and the time "7:20".

ет

Консультация юриста

- ❖ Вы вполне можете стать участником программы "Стажировка".
- ❖ Трудовая деятельность в период учебы - не препятствие для стажировки по полученной специальности.

Единственное условие: эта самая трудовая деятельность должна быть прекращена до получения диплома.

Чтобы стать участником программы Вам необходимо *обратиться в Центр занятости населения, имея на руках паспорт, диплом и трудовую книжку*, и , получить направление к выбранному вами работодателю.



Вопрос- Я уже участвую в этой программе - до этого нигде не работала, окончила вуз, мне 23 года.

Сколько мне должны выплачивать: только работодатель – 5629 руб. или мне еще и от биржи должны начислять 2200 руб.?

Консультация юриста - Программа "Стажировка" не предусматривает выплаты материальной поддержки со стороны службы занятости (2200 рублей на 2011 г.), а ***только выделение средств на заработную плату - 5629 рублей за месяц.***

Зарботную плату ***вы будете получать у работодателя***, с учетом вычетов подоходного налога и отчислений в пенсионный фонд.

**У меня такой вопрос: я получила диплом от 24 июня этого года, а с работы уволилась только с 27 июля (с записью в трудовой).
Могу я участвовать в программе «Стажировка»?**

Opera

стажировки выпускник... Загрузки Программа для выпуск...

Веб www.czn-nk.ru/forum/index.php

Искать в Google

Войти

Новости: Нет новостей

НАЧАЛО ПОМОЩЬ ПОИСК ВОЙТИ РЕГИСТРАЦИЯ

Форум ГУ Центр занятости населения г. Новокузнецка > Главная категория > Вопросы и ответы. > Программа для выпускников Стажировка

« предыдущая тема следующая тема »

Страниц: [1] Вниз

ПЕЧАТЬ

Автор	Тема: Программа для выпускников Стажировка (Прочитано 3796 раз)
Светланка Новичок ★ Сообщений: 1	Программа для выпускников Стажировка « 23 Мая 2010, 17:46:33 » <p>Заканчиваю институт, хочу пойти по программе Стажировка работать по специальности. Во время учебы работала год не по специальности (есть запись в трудовой книжке). Подскажите, смогу ли пойти по программе?? Слышала, что она только для тех, у кого вообще нет опыта работы и трудовой книжки!</p>
Специалист Глобальный модератор Постоялец ★★★★★ Сообщений: 114	Re: Программа для выпускников Стажировка « Ответ #1 : 30 Мая 2010, 10:15:58 » <p>Здравствуйте, Светлана! Вы вполне можете стать участником программы "Стажировка". Трудовая деятельность в период учебы - не препятствие для стажировки по полученной специальности. Единственное условие: эта самая трудовая деятельность должна быть прекращена до получения диплома. Чтобы стать участником программы Вам необходимо обратиться в Центр занятости населения (ул. Спартака, 7), имея на руках паспорт, диплом и трудовую книжку, и , получить направление к выбранному вами работодателю.</p>
Александра Новичок ★ Сообщений: 1	Re: Программа для выпускников Стажировка « Ответ #2 : 13 Августа 2010, 14:22:42 » <p>У меня другой вопрос на эту же тему, я уже участвую в этой программе - до этого нигде не работала, окончила СибГИУ, мне 23 года,</p>

ПУСК семинар 18 января Программа для вып... Стажировка выпуск...

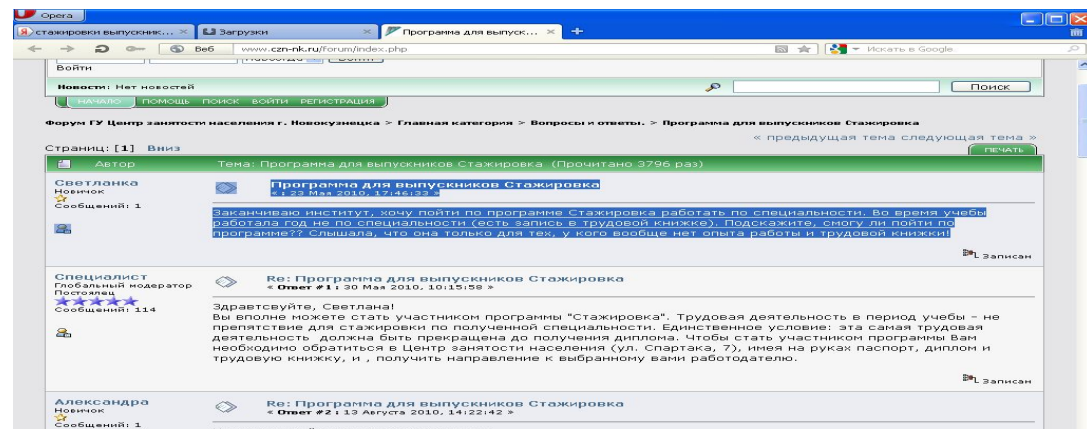
RU 7:20

Консультация юриста

- ❖ В данной ситуации, если вы обратитесь в Центр занятости и будете зарегистрированы, то последнее ваше состояние будет указано как "окончание трудовой деятельности, дата - 27 июля" **и вы не будете отнесены к категории "выпускник", так как окончили учебное заведение раньше, чем закончили работать.** В базу данных вносится информация по последней дате, т.е 27 июля - окончание трудовой деятельности.

Вопрос

- ❖ Работаю по программе "Стажировка" 2 месяца.
- ❖ Работодатель готов устроить на предприятие официально до конца срока стажировки.
- ❖ Что для этого нужно?
- ❖ И могу ли я расторгнуть срочный договор сама в данное время?



Консультация юриста

- ❖ Да, вы можете расторгнуть срочный трудовой договор в установленные «Трудовым Кодексом» сроки.
- ❖ Расторжение срочного трудового договора может быть произведено на основании вашего заявления, независимо от того, работаете вы по программе «Стажировка» или трудоустроены просто на временную работу.

развития стажировочных программ как для малого бизнеса, так и для государства, и для для самих ВПО и СПО

- 1.** повышение качества образовательных услуг, повышение рейтинга ОУ,
- 2.** уменьшение стоимости госзаказа, улучшение системы выбора его основных направлений, перспективных технологий;
- 3.** увеличение действенности государственной поддержки исследований и разработок бизнеса посредством снижения для него риска инвестиций в инновационную деятельность;
- 4.** повышение эффективности коммерциализации новых технологий за счет мониторинга их реализации на всех стадиях инновационного цикла;
- 5.** *развитие знаниевого и компетентностного компонентов в инфраструктуре инновационной системы.*

LOGO

**Благодарим за внимание и
приглашаем к сотрудничеству!**