



Новочебоксарск

Из опыта работы по НСОТ

Директор МОУ «Гимназия №6»
Новочебоксарск
Чувашская Республика
В.А. Вавилова

Основные принципы НСОТ

- **Разделение фонда оплаты труда на базовую и стимулирующую части.**
- **Нормирование всех видов деятельности педагога в базовой части заработной платы.**
- **Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в зависимости от качества труда педагога.**
- **Участие Управляющих Советов в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.**

Коэффициенты повышения размера базового оклада

I. Уровень образования

- среднее образование – **1,0**
 - начальное профессиональное образование – **1,2**
 - среднее профессиональное образование – **1,3**
 - высшее образование – **1,5**
-

Коэффициенты повышения размера базового оклада

II. Стаж педагогической работы

- до 2 лет – **1,2**
 - от 2 до 5 лет – **1,2**
 - от 5 до 10 лет – **1,25**
 - от 10 до 20 лет – **1,3**
 - от 20 и выше – **1,35**
-

Коэффициенты повышения размера базового оклада

III. Квалификационная категория

- вторая – **1,1**
 - первая – **1,3**
 - высшая – **2,0**
-

Начисления, произведенные в сентябре 2008 года

Поливко О.В., учитель русского языка и литературы:

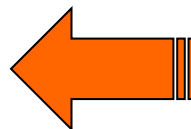
- $4,205 * 1,15(\text{г}) * 1,5 * 1,3 * 2,0 = 18,859,42$ руб.
- стимулирующая надбавка 4,400 руб.

Итого: 23,259,42

- **молодой специалист** (без стимулирующей части) - 8,477 руб.

**Школьная
комиссия**

**Оценочный
лист
Самоанализ**



**Управляющий
совет**

Приказ по школе



Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

стабильный процент качества знаний по
итогам учебного года – **62%**.

I место по итогам городских олим-
пиад, **IV место** – по итогам республи-
канских олимпиад.

Участников: 2006/07 г. - **52**, в 2007/08 – **64**.

Призеров: 2006-2007 г. - **30**, в 2007/08 – **42**.

Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

I место по итогам межрегиональной НПК «Наука. Творчество. Развитие».

Ощутимая разница в количестве участни-ков: в 2006-07 году их было **24**, после введе-ния НСОТ – **49**.

Призеров до введения НСОТ было **18**, в 2007-08 - стало **34**.

В начальной школе: 2006-07 г. - **2** участника, **1** призер;
2007-08 г. - **8** участников, **4** призера.

Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

Подготовлены

призер Всероссийской олимпиады по
обществознанию

победитель конкурса Евразийского колледжа
объединенного мира (The United World College) -
выпускник 2008 года продолжил обучение в
Норвегии.

Результаты работы гимназии за 2006-2007 учебный год

Результаты ЕГЭ за 2006-2007 год

Предмет	Сдавало	5(%)	4(%)	3(%)	Балл (из 100)	Балл (из 5)	Качест- во (%)
Математика	77	35	55	10	67	4,2	90
Русский язык	77	62	27	3	70	4,6	97
Физика	17	65	29	6	70	4,6	94
Биология	4	50	50		65	4,5	100
Химия	12	25	25	50	52	3,8	50
История	6	50	33	17	63	4,3	83
Обществознание	13	62	38		63	4,6	100
География	1		100		56	4	100
Английский язык	1	100			92	5	100
ВСЕГО	208	50	40	10	67	4,4	90

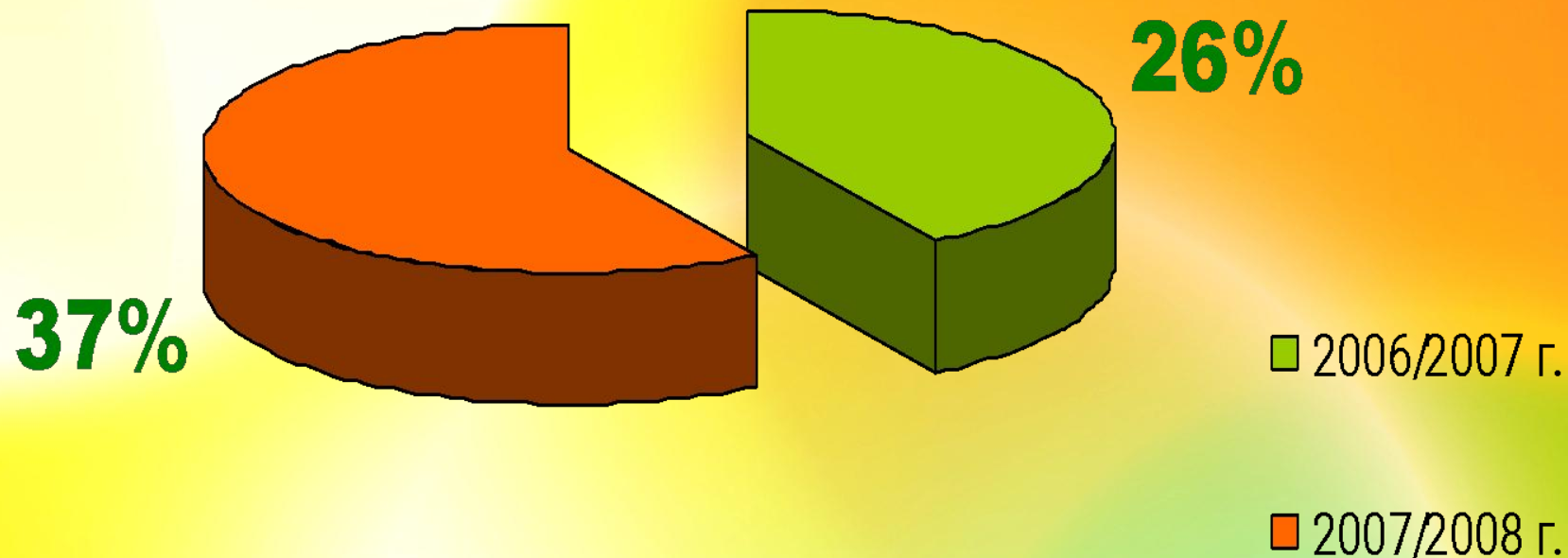
Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

Результаты ЕГЭ за 2007-2008 год

Предмет	Сдавало	5(%)	4(%)	3(%)	Балл (из 100)	Балл (из 5)	Качест- во (%)
Математика	55	40	58	2	60	4,2	98
Русский язык	55	80	18	2	76	4,6	98
Физика	11	45	55		70	4,6	100
Химия	4	25	75		68	4,5	100
Биология	5	40	60		69	3,8	100
История	4	100			78	4,3	100
Обществознание	25	80	20		71	4,6	100
Английский язык	2	100			85	4	100
ИВТ	1	100			73	5	100
ВСЕГО	174	61	36	3	72	4,4	97

Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

Предметы по выбору ЕГЭ



Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

- Выпускница получила **100** баллов на ЕГЭ по русскому языку.
- **5** педагогов гимназии удостоены в рамках НПО гранта Президента РФ.
- Учитель гимназии – победитель республиканского конкурса «Учитель года Чувашии-2008».
- Из **55** выпускников школы **55** поступили в ВУЗы, **50** на бюджетной основе

Результаты работы гимназии за 2007-2008 учебный год

8 учителей повысили квалификацию на курсах в г. Москве, Санкт-Петербурге, а всего курсы прошел **21** педагог.

Гимназия включилась во всероссийские проекты «Гимназический союз России», «Успешное чтение», продолжила работу по международному проекту «AFS-Интеркультура»

НСОТ - 2009

Оплата труда работников включает **размеры минимальных окладов** (ставок), **повышающие коэффициенты** к минимальным окладам (ставкам), **выплаты компенсационного, стимулирующего** характера к минимальным окладам (ставкам)

Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням

Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

Повышающие коэффициенты

- За выслугу лет:

 - От 2 до 5 – 0,10

 - От 5 до 10 – 0,15

 - От 10 до 20 – 0,25

 - Свыше 20 лет – 0,30

- За квалификационную категорию:

 - До 0,3 – при наличии высшей квалификационной категории

 - До 0,2 - при наличии первой квалификационной категории

 - До 0,1 - при наличии второй квалификационной категории

- По занимаемой должности (максимальный до 25%):

 - Единый по должности «учитель» от 10% + за классное руководство 5% + за проверку тетрадей от 4% до 2% + за руководство кафедрой 1%

Выплаты стимулирующего характера

- Согласно положению об оплате труда работников МОУ «Гимназия №6» гимназия в пределах имеющихся у нее средств устанавливает следующие виды выплат:
 - Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 - Надбавка за качество выполняемых работ;
 - Премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
 - Премияльные выплаты по итогам работы;
 - Доплаты и надбавки от оклады (ставки)
- Объем средств на выплаты стимулирующего характера с января 2009 г. должен составлять не менее **10%** от ФОТ.
- За январь 2009 г. было выплачено 14,3% (стимулирующий фонд, премии за высокие результаты, награды).

Начисления, произведенные в январе 2009 года:

Поливко О.В.

- $4070 + 1017,50$ (за стаж 25%) + $1\ 221$ (за категорию 30%) + $1017,50$ (по занимаемой должности 25%) = 7326
- Стимулирующая часть - 1125

ИТОГО: 8451 (Было 23,259,42)

Молодой специалист:

- $4070 + 407$ (за стаж 10%) + $732,50$ (по занимаемой должности 18%) = 4477
- Стимулирующая часть - 350

ИТОГО: 5559,60