



# О некоторых итогах внедрения НСОТ в образовательных учреждениях г. Новокузнецка

**Григорий Анатольевич Вержицкий,**  
к.п.н., доцент,  
председатель комитета образования и науки  
администрации г. Новокузнецка

# Цель перехода на НСОТ

Рациональное использование  
бюджетных средств

Улучшение качества  
предоставляемых  
образовательных услуг

Цель перехода на  
новую систему  
оплаты труда

Повышение уровня средней  
зарботной платы учителей

# Улучшение показателей эффективности деятельности муниципальной системы образования

**наполняемость классов**

увеличилась до –

**24,5**

**соотношение количества**

**обучающихся на 1 учителя –**

**16**

**соотношение учителей  
к прочему персоналу –**

**2,9:1**

**74** общеобразовательных учреждения включены в  
эксперимент по переходу на НСОТ

**Гласность,  
открытость**

**Привлечение общественных  
органов управления  
общеобразовательных  
учреждений**

# Сравнительный анализ средней заработной платы работников ОУ перешедших на НСОТ с 01.09.2008

Наименование категории	Средняя з/пл до эксперимента	Средняя з/пл за сентябрь-декабрь 2008 г	Средняя з/п за апрель 2009 г.	увеличение з/пл в 2009 в сравнении с з/пл до эксперимента (в руб.)
1. Учителя - всего	<b>11196</b>	<b>12258</b>	<b>14301</b>	<b>3105</b>
2. АУП - всего	<b>14740</b>	<b>21425</b>	<b>26927</b>	<b>12187</b>
3. Прочий педагогический персонал	<b>8805</b>	<b>9749</b>	<b>11510</b>	<b>1705</b>
4. Учебно-вспомогательный персонал	<b>7271</b>	<b>8380</b>	<b>10011</b>	<b>2740</b>
5. Обслуживающий персонал	<b>4823</b>	<b>6958</b>	<b>7275</b>	<b>2252</b>

# Сравнительный анализ средней заработной платы работников ОУ, перешедших на новую систему оплаты труда с

01.09.2008, руб

Увеличение  
зарплаты

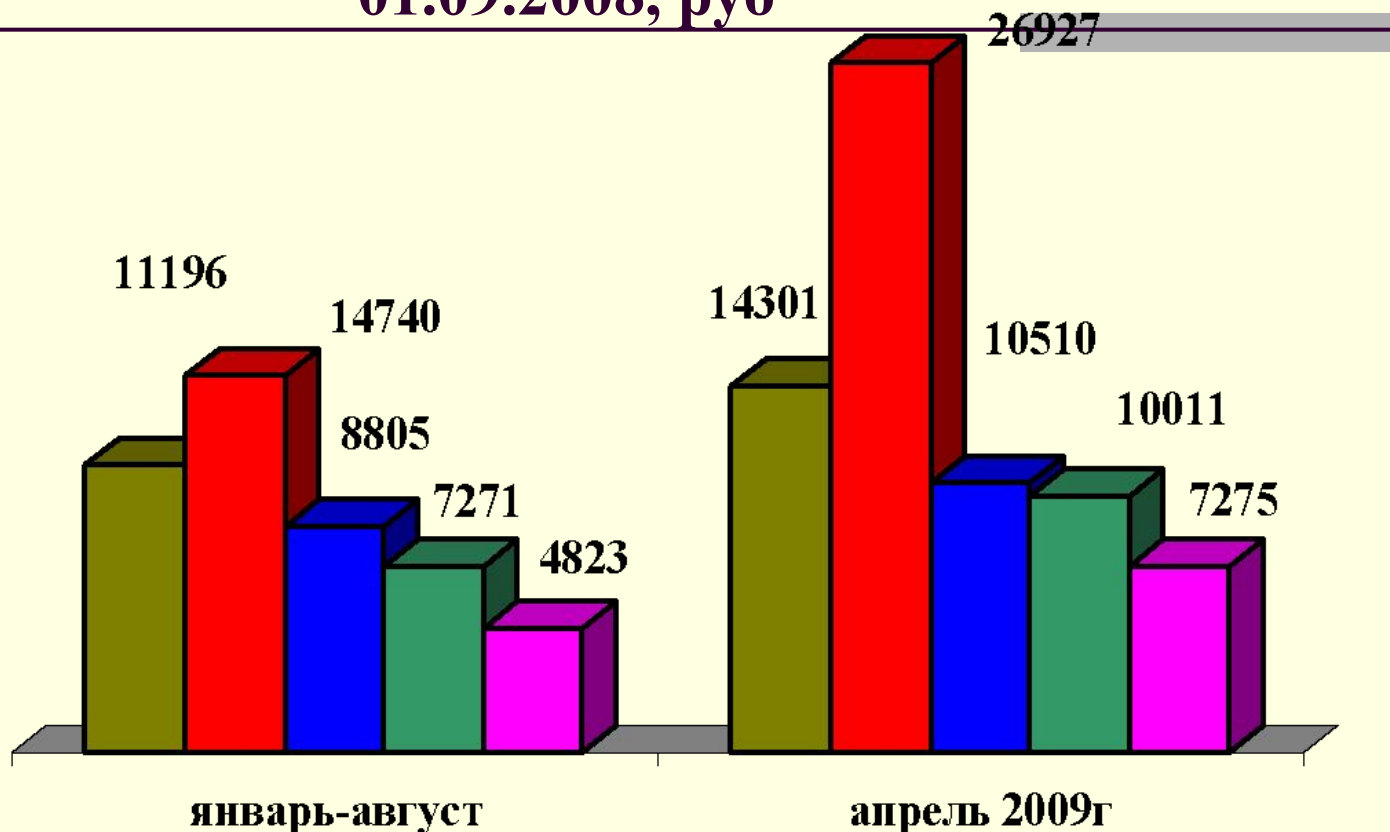
Учителя –  
3105 руб.

АУП  
– 12187 руб.

ППП  
– 1705 руб.

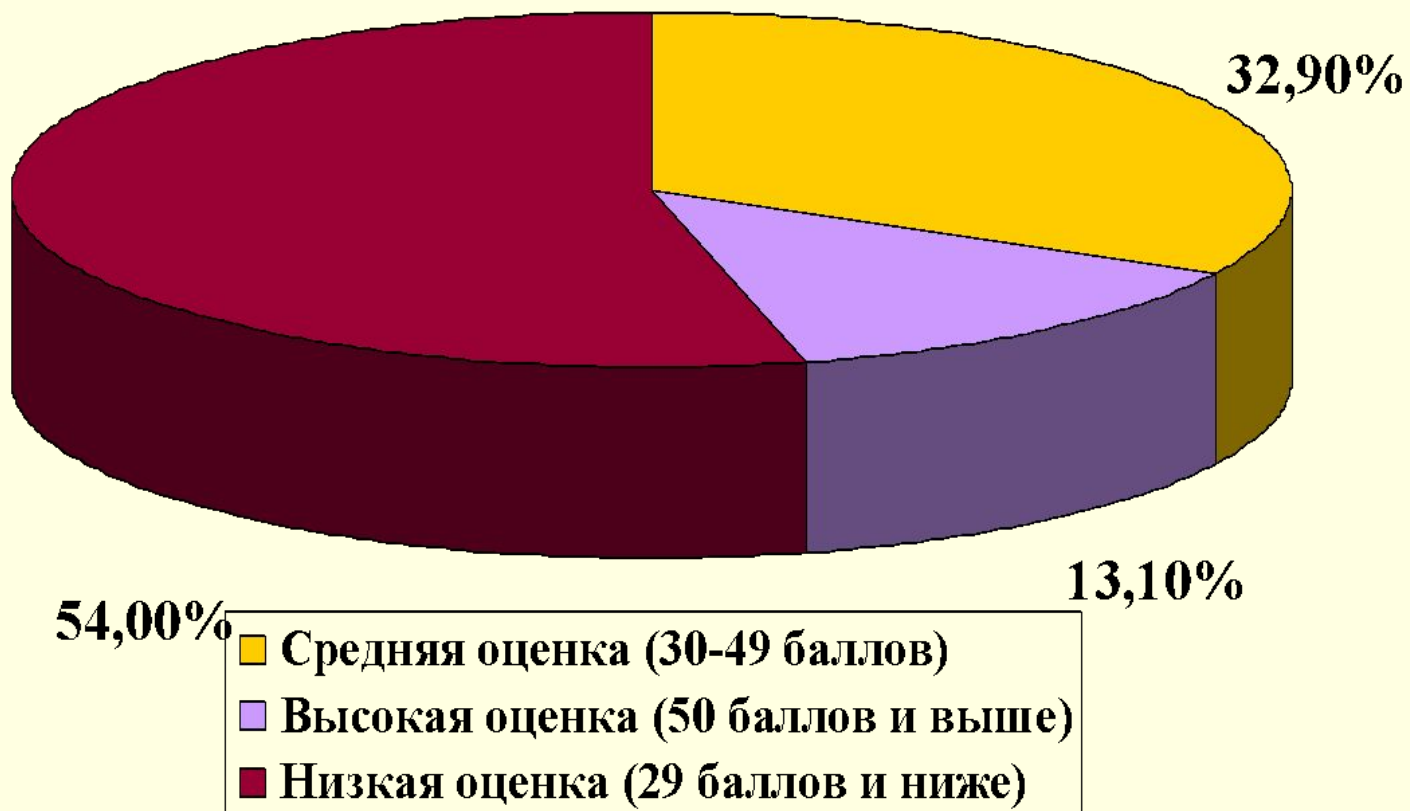
УВП  
– 2740 руб

ОП  
– 2452 руб



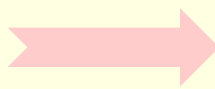
- Учителя
- Административно-управленческий персонал
- Прочий педагогический персонал
- Учебно-вспомогательный персонал
- Обслуживающий персонал

# Категория оценки новой системы оплаты труда (процент от общего числа ответов респондентов)

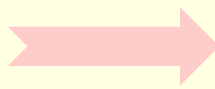


# Трудности при переходе на НСОТ по оценкам педагогов

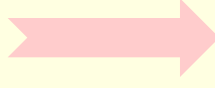
Трудности



**Негативное отношение педагогов к внешней оценке их профессиональной деятельности**



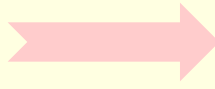
Уменьшение заработной платы учителя



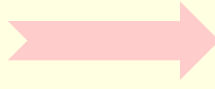
Изменение социально-психологического климата педагогического коллектива



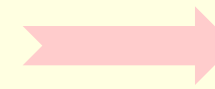
Отсутствие четких критериев оценки качества профессиональной деятельности педагога



Увеличение доли «декларируемых» (не поддержанных в содержательном плане) результатов деятельности

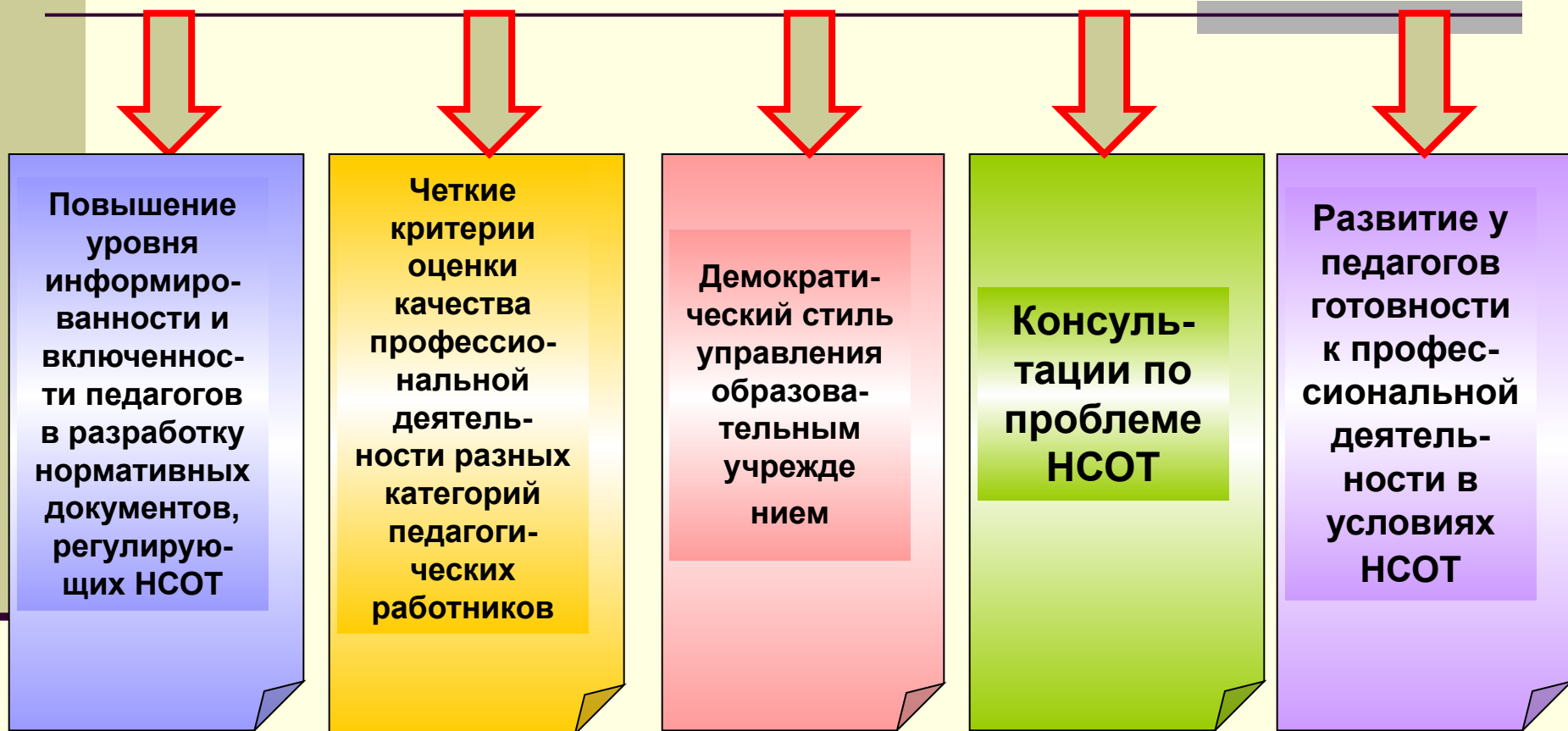


Неадекватная обратная связь с членами коллектива и руководителями (отсутствие объективной информации о себе)



**Недостаточно развитое умение педагога адекватно оценивать результаты собственной профессиональной деятельности**

# Меры для успешного введения НСОТ в образовательных учреждениях





**Предложения комитета образования и науки администрации города Новокузнецка по изменению Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов и начисления оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс в муниципальных общеобразовательных учреждениях**

**Коэффициент за группу по оплате труда:**

Действующая редакция	Предложения ДО	Предложения КОиН	Уменьшение оклада по предложению ДО, % / руб.	Уменьшение оклада по предложению КОиН, % /руб.
1-я группа - 2,0	1-я группа - 1,5	1-я группа - 1,8	<b>25 / 8511</b>	<b>10 / 3405</b>
2-я группа - 1,8	2-я группа - 1,3	2-я группа - 1,6	<b>28 / 6452</b>	<b>11 / 2581</b>
3-я группа - 1,5	3-я группа - 1,1	3-я группа - 1,4	<b>27 / 5556</b>	<b>7 / 1389</b>
4-я группа - 1,3	4-я группа - 1,0	4-я группа - 1,3	<b>23 / 4720</b>	<b>0 / 0</b>

**Снижение размера стимулирующих выплат и премий руководителю, либо их отмена**

не предусмотрено	при значительном снижении показателей оценки деятельности учреждения	в случае если темпы роста заработной платы учителя за прошедший месяц по сравнению со средней заработной платой до включения в эксперимент отстает от темпов роста заработной платы административно-управленческого персонала за аналогичный период, то размер выплат директору из централизованного фонда за текущий месяц уменьшается на разницу в росте заработной платы указанных категорий.
------------------	--	--

---

**Спасибо**

**за внимание**